



RELATÓRIO DE
PROGRESSO DE
SUSTENTABILIDADE
2015-2016

O FUTURO DA ENERGIA

RESUMO EXECUTIVO

QUEM SOMOS

A Cummins Inc., líder mundial no setor de energia, é uma corporação de unidades de negócios complementares que cria, fabrica, distribui e dá assistência a motores e tecnologias relacionadas, incluindo sistemas de combustível, controles, controle atmosférico, filtragem, soluções para emissões e sistemas de geração de energia elétrica.

SEDE MUNDIAL

500 Jackson St.
Columbus, IN 47201

EST. 1919



www.cummins.com

CMI

SÍMBOLO DE AÇÕES
(Bolsa de Valores de Nova York)

55.200 FUNCIONÁRIOS
EM TODO O MUNDO

Mais de 50 por cento dos funcionários da empresa estão localizados fora dos Estados Unidos.

(total aproximado de funcionários em 31 de dezembro de 2015)

CLIENTES

A Cummins atende a clientes que estão localizados em aproximadamente **190 países e territórios** que a Cummins alcança através de uma rede de mais de **600 localidades de distribuição da própria empresa e independentes** e aproximadamente **7.200 localidades de representantes**.

RANKING DA
FORTUNE 500 (2015)

154

VENDAS/LUCROS

Em 2015, a Cummins teve um lucro de US\$ 1,4 bilhão sobre um faturamento de

US\$ 19,1 bilhões

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Bem-vindo ao resumo executivo do Relatório de progresso de sustentabilidade da Cummins 2015-2016. Esta versão resumida inclui destaques do relatório completo da empresa. Se você quiser mais detalhes ou não encontrar a cobertura de seu interesse, leia nosso relatório completo em www.cummins.com/sustainability. Este resumo foi publicado em maio de 2016.

LIVRO DE DADOS DA CUMMINS

A Cummins produzirá novamente um Livro de dados de sustentabilidade 2015-2016 em junho de 2016. Esse relatório incluirá todos os dados em nosso Relatório de progresso de sustentabilidade e informações adicionais, especialmente aquelas relacionadas ao desempenho ambiental da Cummins. Esse Livro de dados será publicado em www.cummins.com/sustainability.

ÍNDICE

INTRODUÇÃO

INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO 5

MEIO AMBIENTE

A CUMMINS ATINGE DUAS METAS IMPORTANTES..... 6

RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

DEFINIÇÃO DE UM PLANO PARA UM ENVOLVIMENTO IMPACTANTE 8

RESULTADOS DO DESAFIO EM REMOÇÃO RECORDE DE GEE 9

INOVAÇÃO

RUMO À PRÓXIMA FASE DA INOVAÇÃO..... 10

SAÚDE E SEGURANÇA

ELEVAÇÃO DO NÍVEL DE SAÚDE E SEGURANÇA..... 11

DIVERSIDADE

VIVÊNCIA DO VALOR DA DIVERSIDADE DA CUMMINS..... 12

FINANÇAS

PREPARO ANTECIPADO PARA MELHORES MERCADOS..... 13

NOSSO RECONHECIMENTO

A Cummins recebeu uma série de prêmios em 2015-2016 envolvendo a sustentabilidade da empresa.

RESPONSABILIDADE CORPORATIVA/ÉTICA

EMPRESAS MAIS ÉTICAS DO MUNDO

A Cummins foi indicada à lista de **Empresas mais éticas do mundo** do Ethisphere em 2016 pelo nono ano consecutivo.



A Cummins foi uma das 10 empresas globais vencedoras do prêmio **Golden Peacock por Excelência em Governança Corporativa** em 2015.



Em 2015, a Cummins foi indicada para o **Índice FTSE4GOOD** por demonstrar fortes práticas sociais, ambientais e de governança.

MEIO AMBIENTE

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

A Cummins foi indicada para o **Dow Jones Sustainability Index for North America de 2015**. A empresa está presente no índice desde 2006.



A Cummins foi indicada ao **Índice de liderança de divulgação climática** do CDP em 2015.

PRÊMIO HAAGEN-SMIT CLEAN AIR

Pouco antes de sua aposentadoria, o Dr. John Wall, da Cummins, foi homenageado em 2015 pelo conjunto da obra excepcional em pesquisa, ciência e tecnologia de qualidade do ar pela California Air Resources Board.

DIVERSIDADE/AMBIENTE DE TRABALHO



A Cummins recebeu uma pontuação perfeita pelo 11º ano consecutivo no **Índice de Igualdade Corporativa** 2016 da HRC (Human Rights Campaign), a maior organização de direitos civis dos EUA para colaboradores LGBT (lésbicas, gays, bissexuais, travestis, transexuais e transgêneros).

25 MELHORES EMPREGADORES NA AMÉRICA

A Forbes indicou a Cummins para sua lista de **25 melhores empregadores na América** em 2016.



A Cummins foi indicada uma das **50 melhores empresas para Diversidade** pela DiversityInc pelo 10º ano consecutivo em 2016.

MILITARY FRIENDLY EMPLOYER

A Cummins recebeu o título de **Military Friendly Employer** de 2016 da editora da G.I. Jobs and Military Spouse.

INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO

A Cummins tem uma visão ampla de sustentabilidade, incluindo o meio ambiente, responsabilidade corporativa, segurança, diversidade, desenvolvimento de funcionários e governança. A empresa usa uma série de indicadores-chave de desempenho (KPIs) para avaliar como está se saindo. Você os encontrará listados ao longo deste relatório.



A Cummins acredita na transparência. Este ícone identifica dados de vários anos que permitem comparações.

¹ A energia primária exclui a eletricidade fornecida e o uso de combustível associado

² A intensidade definida como corrigida para vendas (energia / GEE) ou horas trabalhadas (água)

³ A redução inclui somente entidades consolidadas

ECONÔMICO

	2013	2014	2015
Receita	US\$ 17,3 bilhões	US\$ 19,2 bilhões	US\$ 19,1 bilhões
Renda líquida	US\$ 1,48 bilhão	US\$ 1,65 bilhão	US\$ 1,40 bilhão

AMBIENTAL

	2013	2014	2015
Emissões de GEE (milhares de toneladas métricas de CO ₂ e)	750	788	774
Consumo de energia ¹ (milhares de MMBtu)	12.079	12.739	12.903
Uso da água (milhões de galões)	958	972	953
Redução da intensidade de água ² (desde 2010)	30%	36%	41%
Redução da intensidade de energia ^{2,3} (desde 2005)	30%	34%	33%
Redução da intensidade de GEE ^{2,3} (desde 2005)	33%	35%	36%
Taxa de reciclagem	89%	90%	90%

SOCIAL

	2013	2014	2015
Índice de lesões graves	0,04	0,043	0,039
Índice de incidentes	0,65	0,61	0,57
Mulheres líderes na equipe	20%	20%	21%
Taxa de participação na EEEEC (Every Employee Every Community)	68%	73%	80%
Número de participantes do Desafio ambiental	11.500	13.600	21.600
Redução das emissões de gases de efeito estufa como parte do Desafio ambiental (milhares de toneladas métricas)	19	22,4	36,8

A CUMMINS ATINGE DUAS METAS IMPORTANTES

A Cummins atingiu suas metas de consumo de água e energia em 2015, mas ainda tem um longo caminho a percorrer para atingir suas metas de reciclagem para 2020.

“As equipes ambientais do mundo todo tiveram um ano realmente extraordinário”, disse Mark Dhennin, diretor de eficiência em energia e meio ambiente da Cummins. “Muito esforço foi dedicado ao cumprimento de nossos compromissos, o que nossos profissionais da área ambiental fizeram com grande habilidade e entusiasmo.”

A Cummins excedeu suas metas de redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE)/energia para 2015, alcançando uma redução de 36% da intensidade dos GEE e uma redução de 33% da intensidade energética (ambas ajustadas para vendas), em comparação ao ano de referência de 2005. A meta da Cummins era reduzir a intensidade energética em 25% até 2015.

A equipe de operações laboratoriais na usina da Cummins em Seymour, Indiana (EUA) está usando dinamômetros regenerativos para capturar a energia dos motores de alta potência que estão sendo testados para ajudar a alimentar a usina.

A Cummins aprovou uma nova meta de energia, comprometendo-se a alcançar uma redução de 32% da intensidade energética (em comparação com o ano de referência de 2010) nas instalações da empresa até 2020, aumentando a quantidade de eletricidade usada de fontes renováveis.

Enquanto isso, a Cummins reduziu em 41% a intensidade de uso direto da água (ajustada por horas trabalhadas) em 2015 em comparação ao ano de referência de 2010, um aumento da redução de 36% alcançada em 2014. A meta da empresa era uma redução de 33% até 2020. A Cummins espera definir uma nova meta de consumo de água em breve.

Sobre outras metas:

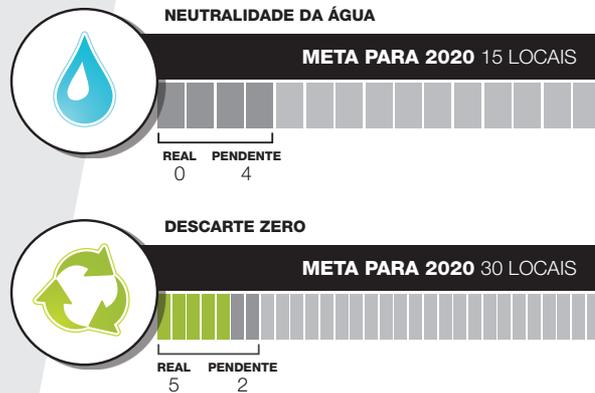
- » A taxa de reciclagem da empresa manteve-se em 90%, a mesma de 2014. Cinco locais alcançaram o status de “Descarte zero”. A meta da Cummins é alcançar uma taxa de reciclagem de 95% com 30 locais designados para “Descarte zero” até 2020.
- » Em sua meta de logística, a Cummins reduziu o dióxido de carbono (CO₂) por quilograma de produtos expedidos em 2,8%. A meta da empresa é uma redução de 10% até 2020.
- » Em sua meta de produtos em uso, a empresa obteve uma redução de 1,6 milhão de toneladas métricas de CO₂. Sua meta é uma redução anual de 3,5 milhões de toneladas métricas até 2020.

INDICADORES-CHAVE

Este é um panorama do progresso da Cummins em relação às metas ambientais.

DESEMPENHO AMBIENTAL

Inclui todas as operações e joint-ventures consolidadas que fazem parte do Sistema de gestão ambiental da Cummins.

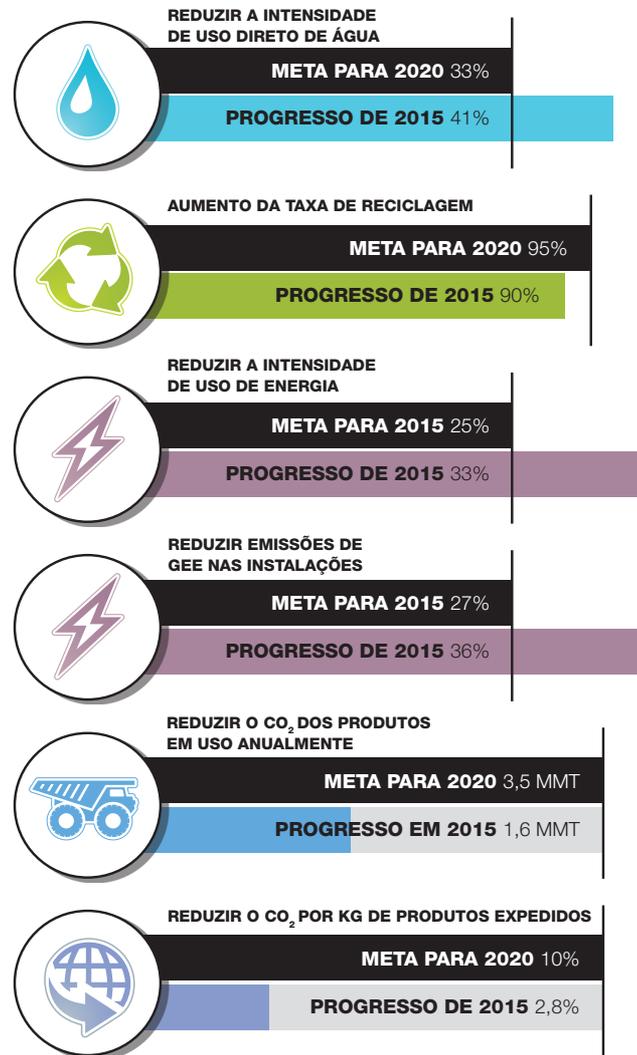


DESEMPENHO AMBIENTAL	2011	2012	2013	2014	2015
Consumo de energia (milhares de MMBtu) ¹	12.135	11.690	12.079	12.739	12.903
Emissões de GEE (milhares de toneladas métricas de CO ₂ e)	775	727	750	788	774
Resíduos gerados (milhares de toneladas métricas)	188	179	177	183	191
Resíduos descartados (milhares de toneladas métricas)	25	21	20	18	18
Lixo reciclado (milhares de toneladas métricas)	164	158	157	165	172
Taxa de reciclagem (%)	87	88	89	90	90
Resíduos perigosos nos EUA (toneladas métricas)	101	104	85	92	78
Uso da água (milhões de galões)	1.082	1.069	958	972	953
Nº de entidades empresariais certificadas pela ISO 14001	76	81	86	102	112
Nº de unidades de manufatura certificadas pela ISO 14001	55	63	67	71	71
Vendas líquidas (milhões de dólares)	18.048	17.334	17.301	19.221	19.110
Redução da intensidade de energia desde 2005 (%) ^{2,3}	35	33	30	34	33
Redução da intensidade de GEE desde 2005 (%) ^{2,3}	36	35	33	35	36
Redução da intensidade de água desde 2010 (%) ²	21	22	30	36	41

¹ A energia primária exclui a eletricidade fornecida e o uso de combustível associado

² A intensidade definida como corrigida para vendas (energia/GEE) ou horas trabalhadas (água)

³ A redução da intensidade de energia e GEE inclui somente entidades consolidadas



DEFINIÇÃO DE UM PLANO PARA UM ENVOLVIMENTO IMPACTANTE

Em 2015, as regiões globais da Cummins desenvolveram estratégias de longo prazo para o envolvimento comunitário, enquanto os funcionários estabeleceram um novo recorde de participação para o serviço comunitário.

“Os funcionários da Cummins têm habilidades especializadas para ajudar as pessoas em nossas comunidades”, afirmou Mary Titsworth Chandler, diretora executiva de responsabilidade corporativa da Cummins. “Quando agregamos princípios estratégicos para organizar esses talentos únicos, o impacto é poderoso.”

Na China, um foco de sua estratégia é aumentar a independência entre pessoas com deficiência. Os líderes da Cummins India elaboraram sua estratégia de maneira a replicar o sucesso que os funcionários tiveram no desenvolvimento de fontes de abastecimento de água, fazendas e escolas em vilarejos. Na África, cada local da Cummins tem parceria com uma escola com alta população de estudantes em risco de não conseguir elevar seu desempenho acadêmico.



O presidente e CEO da Cummins, Tom Linebarger, visita uma escola em um dos vilarejos perto do megaempreendimento da empresa na Índia, acompanhados por Anant Talaulicar, líder da Cummins India.

Entre os locais norte-americanos da Cummins, os funcionários estão orientando alunos de baixa renda para ajudá-los a cursar uma faculdade ou desenvolver uma carreira. As estratégias de outras regiões são voltadas da mesma forma para membros carentes ou necessidades das comunidades.

O compromisso da Cummins com a responsabilidade corporativa tem tido um valor fundamental na empresa desde a sua fundação em 1919. Em 2015, 53.749 funcionários próprios e de joint ventures e empreiteiros honraram essa tradição participando de um projeto comunitário – um recorde de 80% dos funcionários qualificados.

A Cummins permite que seus funcionários trabalhem em projetos de responsabilidade corporativa por pelo menos quatro horas do horário de trabalho para gerar um impacto significativo em suas comunidades.



INDICADORES-CHAVE

ENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

A participação no programa Every Employee Every Community da Cummins, que fornece a todos os funcionários pelo menos quatro horas do horário de trabalho para usar suas habilidades em projetos de responsabilidade corporativa e parcerias:

2015: 53.749 funcionários* (80%)

2014: 50.000 funcionários (73%)

DESAFIO AMBIENTAL

O Desafio ambiental honra a promessa da Cummins de que tudo que os funcionários fazem leva a um ambiente mais limpo, mais saudável e mais seguro:

2015: 88 projetos // 21.600 funcionários

2014: 62 projetos // 13.600 funcionários

Estimativa de remoção de gases de efeito estufa pelas equipes participantes na competição global entre os locais da Cummins:

2015: 36.810 toneladas métricas

2014: 22.370 toneladas métricas

** Inclui funcionários de joint ventures e empreiteiros, além de funcionários em tempo integral.*

RESULTADOS DO DESAFIO EM REMOÇÃO RECORDE DE GEE

Quase 22.000 funcionários de 30 países participaram do Desafio ambiental da Cummins em 2015, reduzindo uma quantidade recorde de gases de efeito estufa (GEE) no sétimo evento anual.

“É nosso dever preservar os recursos naturais para que as necessidades possam ser atendidas, não só na atual geração, mas também nas próximas”, disse Moysés Silva, supervisor de engenharia da usina no Brasil. Ele liderou um projeto do Desafio ambiental para distribuir cisternas para que as pessoas colem água da chuva de forma segura, sem permitir que insetos transmissores de doenças se reproduzam.

Os 88 projetos enviados em 2015 reduziram o equivalente a 36.810 toneladas métricas de GEE, um novo recorde para a Cummins. Dezoito projetos de sete países – África, Brasil, China, Índia, México, Reino Unido e Estados Unidos – foram nomeados vencedores do Desafio ambiental.



Em Fridley, Minnesota (EUA), os funcionários desenvolveram uma inovadora micrograde de economia de combustível, fornecendo 33.667 quilowatts de energia limpa sem interrupção para um centro em região deserta, ligando painéis solares, baterias e gerador a diesel.

“Espero que isso se torne uma vitrine para novas tecnologias de energia e que o Steger Wilderness Center use isso para ensinar a moradores e estudantes do ensino médio as diferentes maneiras de reduzir sua pegada de carbono”, disse Wissam Balshe, gerente territorial de sistemas de energia que trabalhou no projeto.

Em 2016, o centro terá a oportunidade de realizar mais dessas atividades com o apoio da Cummins Foundation que a equipe de Balshe está direcionando para o Steger. Cada vencedor do Desafio ambiental recebe um subsídio de US\$ 10.000 para uma organização comunitária local.

Os funcionários da Cummins no Brasil participam de um projeto do Desafio ambiental destinado a promover a captação segura de água da chuva em Guarulhos, logo na saída de São Paulo.

IMPACTO PELOS NÚMEROS

Este é um panorama do impacto do Desafio ambiental da Cummins de 2015:

15.354

toneladas métricas de resíduos desviados de aterros sanitários

12.550

megalitros de água economizados

77.820

árvores plantadas

350.000

pessoas treinadas

RUMO À PRÓXIMA FASE DA INOVAÇÃO



Embora obedecer aos regulamentos de emissões de óxidos de nitrogênio (NOx) e material particulado (PM) continue a ser importante, a nova diretora técnica executiva da Cummins, Jennifer Rumsey, diz que a inovação dependerá cada vez mais de um profundo conhecimento dos clientes da empresa e de como a Cummins pode viabilizar seu sucesso.

Isso inclui um foco crescente na eficiência de combustível para reduzir o impacto ambiental dos produtos da Cummins na entrega de valor aos clientes, disse Rumsey, que sucedeu o Dr. John Wall em 2015. Wall se aposentou depois de uma carreira ilustre de 30 anos na empresa.

Com os regulamentos de emissões de NOx e PM chegando a níveis próximos de zero em mercados maduros, os líderes da empresa estão procurando o que motivará a inovação ao longo dos próximos 20 anos.

“Temos as mentes mais brilhantes do mundo trabalhando em nossa organização técnica global e temos as competências e habilidades para alcançar excelentes resultados”, disse Rumsey. “Apesar de certa crise no mercado, este é um momento extremamente animador”.

Espera-se que o novo centro técnico de Seymour, Indiana (EUA), traga mais inovação para os motores de alta potência.

A Cummins está se preparando para o futuro investindo continuamente em pesquisa e desenvolvimento. A empresa dedicou mais de US\$ 700 milhões a essa área pelo quarto ano consecutivo, investindo US\$ 735 milhões em 2015.



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

ANO	GASTOS COM P&D
2015	\$735 milhões
2014	\$754 milhões
2013	\$713 milhões
2012	\$728 milhões
2011	\$629 milhões

A empresa também comemorou a conclusão do novo centro técnico de Seymour, Indiana (EUA), dedicado a motores de alta potência e usado para alimentar caminhões fora de estrada, trens, navios, escavadeiras e muito mais. E o Cummins Technical Center India, em Pune, está próximo da conclusão, proporcionando, enfim, um espaço destinado a incentivar a colaboração entre os mais de 2.500 engenheiros.

Essas instalações serão fundamentais para a próxima fase da inovação, que deverá incluir avanços contínuos em tecnologias de motores e componentes, bem como avanços relacionados a fontes de energia e combustíveis alternativos. Também se espera que novos recursos que usam telemática e análise de dados desempenhem um papel importante.

ELEVAÇÃO DO NÍVEL DE SAÚDE E SEGURANÇA

A Cummins percebeu melhorias em várias métricas-chave de segurança e saúde em 2015, incluindo uma melhoria de 15% na taxa de incidência de ergonomia da empresa.

A empresa, no entanto, não atingiu várias metas agressivas que os líderes da Cummins querem melhorar em 2016.

“Tivemos muitas boas notícias em 2015, mas estabelecemos metas muito agressivas porque havia muito em jogo: a saúde e o bem-estar de nossos funcionários”, disse Michelle Garner-Janna, diretora executiva de saúde e segurança corporativa.

Os destaques de 2015 foram:

- » A melhoria de 15% na taxa de incidência de ergonomia, a taxa de lesões relacionadas à ergonomia por 100 funcionários, em comparação a 2014.
- » Uma melhoria de 8% na taxa de incidência, o número relativo de lesões e doenças registradas por 100 funcionários, em comparação ao ano anterior.
- » Uma melhoria de 7% no índice de lesões graves, o índice de lesões graves por 100 funcionários, em comparação a 2014.

Há áreas de preocupação, no entanto. Por exemplo, embora o índice de lesões graves tenha melhorado, ele ficou 86% acima da meta da empresa.

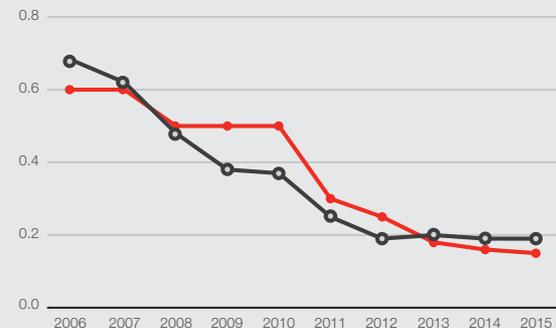
Em 2016, o departamento de saúde e segurança corporativa pretende implementar uma campanha de cartão de compromisso com a segurança inspirada nos esforços anteriores de tornar a segurança um assunto pessoal, como o treinamento “Live It. Lead It.”. Esse treinamento começou a incentivar os líderes a assumir um interesse pessoal em segurança, mas se provou tão popular que agora é oferecido a todos os funcionários.

O quarto campeonato anual Ergo Cup da empresa também foi um sucesso em 2015. Um projeto na Índia sobre a rotação segura de virabrequins pesados para remanufatura superou um recorde de 96 inscrições em toda a empresa.

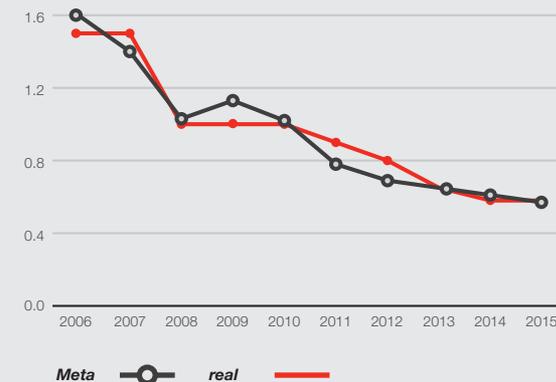
INDICADORES-CHAVE

A taxa de casos de gravidade da empresa é calculada com base no número de lesões e doenças resultando em dias de trabalho perdidos a cada 100 funcionários. A taxa de incidência da Cummins é o número relativo de lesões e doenças registradas por 100 funcionários.

ÍNDICE DE CASOS DE GRAVIDADE



TAXA DE INCIDÊNCIA



VIVÊNCIA DO VALOR DA DIVERSIDADE DA CUMMINS

A Cummins tomou uma série de medidas para proteger e melhorar seu valor de diversidade no ano passado, da promoção da primeira conferência da empresa para mulheres ao pronunciamento para os funcionários muçulmanos da empresa em meio a um acalorado debate político ao redor do mundo.

Mary Barra, presidente e CEO da General Motors, fala com Carole Casto, diretora executiva de comunicações corporativas da Cummins, na primeira Conferência das Mulheres da Cummins em março de 2016.

Mary Barra, presidente e CEO da General Motors, foi a atração principal da primeira Conferência das Mulheres da Cummins em 11 de março, 2016, em Columbus, Indiana (EUA). Ela contou como foi sua jornada para a gigante do setor automobilístico para as mais de 250 mulheres que participaram do evento de um dia inteiro promovido para orientar e inspirar esse público.

“Nós somos as melhores defensoras umas das outras”, disse a vice-presidente e diretora administrativa da Cummins, Marya Rosa, encerrando o dia com um apelo final à ação. “Não alcançaremos o sucesso se não ajudarmos umas às outras.”

Enquanto isso, quando a retórica antimuçulmana na mídia mundial aumentou drasticamente em 2015, a Cummins usou a polêmica para reforçar seu compromisso com a diversidade e inclusão.

Em junho de 2015, o presidente e CEO da Cummins, Tom Linebarger, organizou uma série de grupos de foco com os funcionários muçulmanos para entender melhor os problemas que eles enfrentavam e saber o que a Cummins poderia fazer para criar uma atmosfera mais acolhedora tanto no trabalho quanto em suas comunidades.

“Não há lugar para discriminação e intolerância em nossa empresa, em nossas comunidades ou em nosso país”, Linebarger escreveu mais tarde em uma nota de opinião publicada em vários jornais dos Estados Unidos em janeiro de 2016. “Hoje, a retórica diversionista que isola os grupos minoritários está minando nossa capacidade de ver os pontos comuns que compartilhamos e inibindo nossos esforços de melhorar nossas comunidades.”



GASTOS COM FORNECEDORES DIVERSOS

A equipe de aquisição com diversidade da Cummins também teve um ano excepcional em 2015, chegando a US\$ 1 bilhão em gastos com fornecedores diversos em oito categorias nos EUA.



ANO	GASTOS
2015	US\$ 1,3 bilhão
2014	US\$ 1,2 bilhão
2013	US\$ 990 milhões
2012	US\$ 890 milhões
2011	US\$ 810 milhões

PREPARO ANTECIPADO PARA MELHORES MERCADOS

A Cummins atua em mercados cíclicos no mundo todo e, inevitavelmente, a empresa enfrenta períodos de demanda fraca e redução de lucros de curto prazo, quando o crescimento da economia global desacelera.

Devido à solidez financeira da empresa, a Cummins tem conseguido continuar a investir no crescimento futuro em meio a épocas de crise econômica, emergindo das últimas duas recessões em uma posição competitiva mais forte.

Apesar da crise econômica mundial, a Cummins investiu mais de US\$ 1,6 bilhão em capital, aquisições, joint ventures e pesquisa e desenvolvimento em 2015 para posicionar a empresa para um crescimento lucrativo no futuro.

“Fizemos progressos significativos em várias de nossas principais iniciativas em 2015, incluindo a de ganhar participação de mercado com nossos novos produtos na China, bem como a aquisição e integração de nossos distribuidores norte-americanos com sucesso”, disse o presidente e CEO, Tom Linebarger.



O gerador QSK95 da Cummins chega para instalação no icônico Wrigley Field em Chicago, Illinois (EUA) em fevereiro de 2016. O grande time da liga de basquete Chicago Cubs escolheu a Cummins para a energia de reserva no estádio histórico.

“...No entanto, uma combinação de mercados finais mais fracos e a valorização do dólar dos EUA apresentou desafios significativos para nosso desempenho”, disse Linebarger. “Como a demanda desacelerou no terceiro trimestre (de 2015), agimos rapidamente para reduzir os custos.”

A Cummins reduziu sua mão de obra em cerca de 2.000 cargos e lançou uma série de iniciativas em suas operações de manufatura para reduzir custos.

A receita de todo o ano de 2015 foi de US\$ 19,1 bilhões, 1% menor do que em 2014. As vendas aumentaram 7% na América do Norte, mas a receita internacional diminuiu 11%.

O lucro líquido atribuível à Cummins para o ano inteiro em 2015 foi de US\$ 1,40 bilhão (US\$ 7,84 por ação diluída) ou US\$ 1,59 bilhão (US\$ 8,93 por ação diluída), excluindo as imparidades de ativos e ações de reestruturação.



RESUMO DO DESEMPENHO FINANCEIRO

ANO	VENDAS	LUCRO LÍQUIDO atribuível à Cummins
2015	US\$ 19,1 bilhões	US\$ 1,40 bilhão
2014	US\$ 19,2 bilhões	US\$ 1,65 bilhão
2013	US\$ 17,3 bilhões	US\$ 1,48 bilhão
2012	US\$ 17,3 bilhões	US\$ 1,65 bilhão
2011	US\$ 18,1 bilhões	US\$ 1,85 bilhão

SOBRE A CAPA

A Cummins passou grande parte de 2015-2016 à procura de novos caminhos para avanços de energia, tanto em seu setor quanto no mundo em geral, daí o título do relatório, “**O FUTURO DA ENERGIA.**”

As três imagens da capa refletem o foco da empresa em inovação para superar os desafios:

COMBATER A POLUIÇÃO DO AR O presidente e CEO da empresa, Tom Linebarger, falou na conferência BSR de 2015 em São Francisco, onde ele disse aos participantes que a Cummins pode desempenhar um papel importante no combate à poluição do ar que assola muitas cidades em países em desenvolvimento. *(Foto cortesia da BSR)*

FOCO NA REDUÇÃO DE CO₂ Em 2015, a Cummins usou uma turnê pela América do Norte para falar sobre seus 2017 produtos, colocando um foco especial nas maneiras como podem ajudar os clientes a melhorar a eficiência do combustível, o que se traduz em uma redução correspondente em gases de efeito estufa.

EM BUSCA DE IMPACTO A Cummins adotou uma nova abordagem para seus esforços de serviço à comunidade em 2015 em San Luis Potosí, México, concentrando-se em uma área geográfica relativamente pequena que precisa de ajuda para maximizar o impacto de seus esforços.

Você pode encontrar histórias sobre todos esses assuntos no relatório completo publicado em www.cummins.com/sustainability

CONTATOS

MARYA ROSE

Vice-presidente e diretora administrativa
One American Square – Suite 1800
Indianapolis, IN 46282

MARY CHANDLER

Diretor executivo de responsabilidade corporativa
Diretor executivo da The Cummins Foundation
One American Square – Suite 1800
Indianapolis, IN 46282

BLAIR CLAFLIN (Editora)

Diretora de comunicação de sustentabilidade
One American Square – Suite 1800
Indianapolis, IN 46282
(317) 610-2542



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, Indiana
47202-3005
EUA

cummins.com
©2016 Cummins Inc.
Impresso no EUA. 05/16
Boletim número 4986147

USO DE RECURSOS

CAPA E PARTE INTERNA impressa em papel certificado pela FSC® fabricado com eletricidade produzida 100% de energia renovável certificada de projetos de energia eólica não poluente. A fibra residual pós-consumo de 100% usada para fazer esse papel não contém cloro e é certificada com selo de proteção ambiental.



MOHAWK
manufactured with windpower



Impresso em papel
100% reciclado
pós-consumo



Os produtos mencionados neste relatório são cobertos pela lei de proteção aos direitos autorais e marcas registradas.

