



Cod de conduită profesională

CONDUITĂ ETICĂ – DE FIECARE DATĂ



În cele din urmă, succesul nostru – reușita noastră – depinde de dvs. Și de aceea suntem entuziasmați și încrezători în viitorul nostru, deoarece știm că și dvs. credeți în ceea ce încercăm să realizăm și în ceea ce va trebui să facem pentru a reuși. Dacă ne vom ghida în continuare după cultura care a făcut dintotdeauna ca această companie să fie măreață, nimic nu ne poate opri.

Linia de asistență pentru probleme de etică 1-800-671-9600

ethics.cummins.com

Cuprins

Introducerea președintelui	2
Misiune/Viziune/Valori	4
Cele 10 principii de etică ale noastre	5
1. Suntem hotărâți să respectăm legea în orice loc din lume.	6
Combaterea mitei și a plăților interzise	
Concurența loială și practicile comerciale	
controlul exporturilor	
Tranzacționarea titlurilor de valoare Cummins	
2. Suntem hotărâți să acceptăm perspective și medii diverse și îi vom trata pe toți oamenii cu demnitate și respect.. . . .	8
Comportamentul la locul de muncă	
Diversitatea și ocuparea egală a forței de muncă	
Drepturile omului	
Codul de conduită al furnizorilor	
3. Suntem hotărâți să concurăm în mod echitabil și cinstit.	10
Concurența loială și practicile comerciale	
Combaterea mitei și a plăților interzise	
Intermediarii și agenții de vânzări terți	
4. Suntem hotărâți să evităm conflictele de interese.	12
Conflictele de interese în relațiile de afaceri	
Călătoria, divertisment și cadouri	
Angajarea externă	
5. Suntem hotărâți să cerem ca tot ceea ce facem să conducă la un mediu mai curat, mai sănătos și mai sigur.. . . .	14
Substanțe interzise	
Sănătatea, siguranța și mediul pentru corporații	
Securitatea informațiilor	
Siguranța produselor	
6. Suntem hotărâți să protejăm tehnologia, informațiile și proprietatea intelectuală care aparțin companiei noastre.	16
Protecția informațiilor	
Protecția intereselor ce fac obiectul dreptului de proprietate al companiei Cummins	
Clasificarea și protecția datelor	
Managementul documentelor	
7. Suntem hotărâți să cerem ca documentele noastre contabile să fie corecte și ca procesele noastre de raportare să fie clare și ușor de înțeles.. . . .	18
Raportarea fraudei	
Delegarea autorității financiare:	
8. Ne vom strădui să îmbunătățim comunitățile noastre..	20
Activități comunitare	
Responsabilitate socială corporativă	
9. Suntem hotărâți să comunicăm cinstit și cu integritate.	22
Comunicări cu analiști și investitori	
Comunicări electronice	
Medii de socializare	
10. Vom crea o cultură în care toți angajații să își asume un comportament etic..	24
Interzicerea represaliilor	
Raportarea îngrijorărilor	
Respectarea codului	26
Întrebări frecvente	27
Resurse și date de contact	28

Mesajul președintelui

De aproape 100 de ani, clienții, angajații, acționarii și comunitățile se bazează pe faptul că societatea Cummins procedează corect în toate împrejurările.

Reputația etică puternică și succesul în afaceri ale companiei noastre au fost construite pe faptul că facem ceea ce este corect și că punem în aplicare ceea ce spunem că vom face. Acestea sunt motivele pentru care integritatea este una dintre valorile de bază ale companiei noastre.

Sunt profund onorat de oportunitatea de a conduce o companie care pune valorile sale în centrul a ceea ce suntem și în centrul modului în care ne desfășurăm activitatea în fiecare zi.

Codul nostru de conduită în afaceri este fundamentul angajamentului nostru față de comportamentul etic. Acest document servește drept ghid ce are la bază valori care mă îndrumă pe mine, pe liderii noștri și pe fiecare dintre angajații noștri, în deciziile pe care le luăm și în activitățile pe care le desfășurăm în fiecare zi.



Cele 10 principii de etică ce alcătuiesc Codul nostru explică modul în care ar trebui să ne comportăm, modul în care ar trebui să-i tratăm pe ceilalți și modul în care ar trebui să facem afaceri. Acesta include, de asemenea, referiri la politicile relevante, oferă exemple și include întrebări și răspunsuri pentru a contribui la clarificarea așteptărilor noastre. Și, poate cel mai important, indică la cine puteți apela dacă aveți întrebări sau nelămuriri.

Ne desfășurăm activitatea într-o lume complexă și în continuă schimbare, în care sunt introduse noi legi și reglementări care ne afectează aproape în fiecare zi. Eu și cu echipa mea de conducere dorim să ridicăm probleme și să adresăm întrebări atunci când ceva nu pare a fi în regulă sau când nu știți

ce să faceți. La Cummins, aveți responsabilitatea și se așteaptă de la dvs. să faceți ceea ce este corect și să cereți ajutor atunci când aveți neclarități.

Nimeni nu știe exact cum să reacționeze sau să răspundă la orice situație. Avem o varietate de metode pentru ca dvs. să puteți cere ajutor. Puteți discuta cu managerul dvs., cu un reprezentant al Departamentelor de Resurse Umane, de Etică și Conformitate sau Juridic. De asemenea, puteți să solicitați ajutor sau să vă raportați preocupările la adresa ethics.cummins.com sau prin apelarea Liniei de asistență în probleme de etică a companiei Cummins. În Statele Unite și în Canada, puteți apela Linia de asistență la numărul 1-800-671-9600. Numerele de telefon pentru alte țări sunt disponibile la adresa ethics.cummins.com. Ori de câte ori este posibil, vă permitem să raportați problemele în mod anonim, dacă doriți.

Adresarea întrebărilor sau raportarea preocupărilor este exact ceea ce eu și echipa de conducere dorim să faceți. Trebuie să știți că vă vom proteja împotriva oricărei forme de represalii atunci când ridicați o problemă cu bună-credință. Cultura noastră etică funcționează numai atunci când ne protejăm oamenii care raportează probleme.

De asemenea, doresc să știți că tratăm încălcările Codului cu foarte mare seriozitate. Vom acționa rapid și în mod corespunzător, pentru a-i trage la răspundere pe cei care au încălcat Codul nostru prin acțiunile lor.

Respectarea Codului nostru poate comporta dificultăți. Poate însemna pierderea unei afaceri sau informarea unor potențiali clienți că nu le putem vinde în acel moment. Fără îndoială, va trebui ca persoane talentate din medii diferite și cu opinii diferite să lucreze în echipă, să-și rezolve dezacordurile în mod deschis și onest și să creeze soluții inovatoare pentru clienții noștri.

Nu uitați că atât noi, cât și clienții, angajații și acționarii noștri, suntem reprezentați de valorile noastre, iar comunitățile au ajuns să le cunoască și să se bazeze pe acestea.

Vă rog să mă ajutați să susținem reputația și promisiunea de brand a Companiei noastre.



Tom Linebarger

Președinte și director executiv
Cummins Inc.

Misiune

**Să facem viața oamenilor
mai ușoară prin crearea
unei lumi mai prospere**

Viziunea

**Să inovăm pentru
clienții noștri pentru ca
aceștia să aibă succes**

Valori

Integritate

- Să facem ceea ce este corect și să acționăm în concordanță cu propriile declarații

Diversitatea și incluziunea

- Aprecierea și includerea diferențelor noastre în procesul de luare a deciziilor este un avantaj competitiv

Grijă

- Să demonstrăm sensibilitate și considerație față de binele altora

Exelență

- Să oferim întotdeauna rezultate superioare

Lucrul în echipă

- Colaborare între echipe, funcțiuni, departamente și peste granițe pentru a oferi rezultatele cele mai bune

Cele 10 principii de etică ale noastre

- 1** Suntem hotărâți să respectăm legea în orice loc din lume.
- 2** Suntem hotărâți să acceptăm perspective și medii diverse și îi vom trata pe toți oamenii cu demnitate și respect.
- 3** Suntem hotărâți să concurăm în mod echitabil și cinstit.
- 4** Suntem hotărâți să evităm conflictele de interese.
- 5** Suntem hotărâți să cerem ca tot ceea ce facem să conducă la un mediu mai curat, mai sănătos și mai sigur.
- 6** Suntem hotărâți să protejăm tehnologia, informațiile și proprietatea intelectuală care aparțin companiei noastre.
- 7** Suntem hotărâți să cerem ca documentele noastre contabile să fie corecte și ca procesele noastre de raportare să fie clare și ușor de înțeles.
- 8** Ne vom strădui să îmbunătățim comunitățile noastre.
- 9** Suntem hotărâți să comunicăm cinstit și cu integritate.
- 10** Vom crea o cultură în care toți angajații să își asume un comportament etic.

Suntem hotărâți să respectăm legea în orice loc din lume.

Cummins este o companie globală; ca atare, activăm într-un mediu legislativ deosebit de complex. Însă principiul nostru este clar în această privință: noi vom respecta legea – *oriunde în lume*.

De multe ori se întâmplă ca angajații Cummins să se confrunte cu prevederi legislative derutante, dacă nu chiar contradictorii. Chiar dacă ne desfășurăm activitatea într-o anumită țară, este posibil ca acțiunile noastre să fie reglementate de legislația unei alte țări. Uneori, concurenții noștri nu par să respecte aceleași reguli pe care le urmăm noi.

Însă, nerespectarea unei legi pe care o considerăm inoportună sau chiar illogică poate avea consecințe catastrofale nu doar pentru Cummins, ci și pentru persoanele implicate. Încetarea contractului de muncă, amenda, chiar și pedeapsa cu închisoarea pot fi consecințele încălcării legii, indiferent de intenție.

Într-un astfel de mediu, este esențial să folosim resursele puse la dispoziție prin Departamentul Juridic al companiei Cummins. Rolul Departamentului Juridic este să cunoască legislația aplicabilă și să vă ferească de probleme. Dacă nu știți ce jurist să consultați, trimiteți un e-mail la legal.function@cummins.com cu întrebarea dvs. și veți fi contactat de către un membru competent din Departamentul juridic.

Cummins este o companie globală

- Peste jumătate dintre angajații noștri locuiesc în afara Statelor Unite.
- Clienții și furnizorii Cummins se află în circa 190 de țări și teritorii.
- Avem sute de unități CMI în peste 50 de țări.



I Unele legi din țara mea îngreunează accesul la oportunitățile de afaceri existente. Nu cred că și concurența joacă după aceleași reguli. Dacă ei nu respectă regulile, noi de ce ar trebui să le respectăm?

R Codul și valorile noastre nu sunt afectate de acțiunile altora. Trebuie să respectăm întotdeauna legislația și Codul nostru, chiar dacă acest lucru înseamnă să pierdem oportunități de afaceri.

I Datorită funcției mele, știu că următorul trimestru va fi unul bun pentru Cummins și că vânzările vor depăși așteptările. Pot să-i spun fratelui meu să cumpere acțiuni Cummins înainte de a face publică situația financiară?

R Nu, este ilegal și nu este niciodată permis să utilizați informațiile privilegiate în beneficiul propriu sau al altora. Atât dvs. cât și Cummins ați putea fi pasibili de sancțiuni civile sau de urmăriri penale.

I Am aflat că obiectul de activitate al unui nou client include, de asemenea, vânzări într-o țară sub interdicție. Ar trebui să fiu îngrijorat?

R Da. Devierea produselor Cummins către o țară sub interdicție poate conduce la potențiale penalizări semnificative și poate limita capacitatea noastră de a oferi garanție sau alte servicii. Ar trebui să apelați la Departamentul Juridic pentru îndrumări.

Afaceri prin intermediul asociațiilor în participațiune

- Cummins are asociații în participațiune în întreaga lume, unde am încheiat parteneriate cu firme care ne împărtășesc valorile.
- În cazul în care Cummins nu controlează sau gestionează entitatea, vom lua măsuri pentru a ne asigura că aceste entități respectă legea și adoptă un Cod de conduită care este consecvent cu Codul nostru.
- Angajații Cummins lucrează adesea în cadrul acestor entități sau pot fi repartizați să lucreze la aceste asociații în participațiune.
- Angajații Cummins trebuie să se asigure că toate entitățile noastre, inclusiv asociațiile în participațiune, respectă legea și angajamentul nostru față de comportamentul etic.

Politici adiacente importante

Politica privind controlul exporturilor: CORP-00-04-00-00

Politica privind combaterea mitelor și plățile interzise: CORP-00-04-01-00

Politica privind concurența loială și practicile comerciale: CORP-00-11-01-00

Politica privind tranzacționarea titlurilor de valoare Cummins: CORP-00-11-00-00

Suntem hotărâți să acceptăm perspective și medii diverse și îi vom trata pe toți oamenii cu demnitate și respect.

În cadrul Cummins, depunem toate eforturile să cultivăm incluziunea socială și să ne asigurăm că angajații și alte părți interesate sunt întotdeauna tratați cu demnitate și respect. Suntem mai puternici datorită diversității angajaților noștri. În calitate de companie globală, avem nevoie de un mediu de lucru primitiv, care le permite angajaților să-și valorifice talentele unice și perspectivele diverse, astfel încât ideile și inovațiile să poată prospera.

Interzicem cu strictețe discriminarea, hărțuirea și represaliile și ne străduim să asigurăm egalitatea de șanse și un tratament echitabil pentru toți. Cummins interzice discriminarea sau hărțuirea pe considerente de rasă, culoare, religie, sex, identitate și/sau expresie de gen, naționalitate, dizabilități, afiliere sindicală, orientare sexuală, vârstă, statut de veteran, cetățenie sau pe alte considerente protejate prin lege.

Suștinem drepturile omului în întreaga lume și vom respecta toate legile aplicabile cu privire la tratamentul angajaților și al altor factori implicați. Cummins nu tolerează nicăieri munca minorilor sau munca forțată și nu va face afaceri cu nicio companie care procedează în mod contrar. Respectăm libertatea de asociere a angajaților noștri, dreptul de a negocia colectiv și toate celelalte drepturi legate de locul de muncă.

Angajamentul nostru față de un comportament echitabil și de respectarea drepturilor omului include și asocierile în participațiune, furnizorii și alți parteneri. Vom insista ca furnizorii și partenerii noștri să-și trateze părțile interesate într-un mod consecvent cu valorile noastre, prin intermediul Codului de conduită pentru furnizori.

Angajamentul nostru pentru un loc de muncă care să nu prezinte elemente de hărțuire

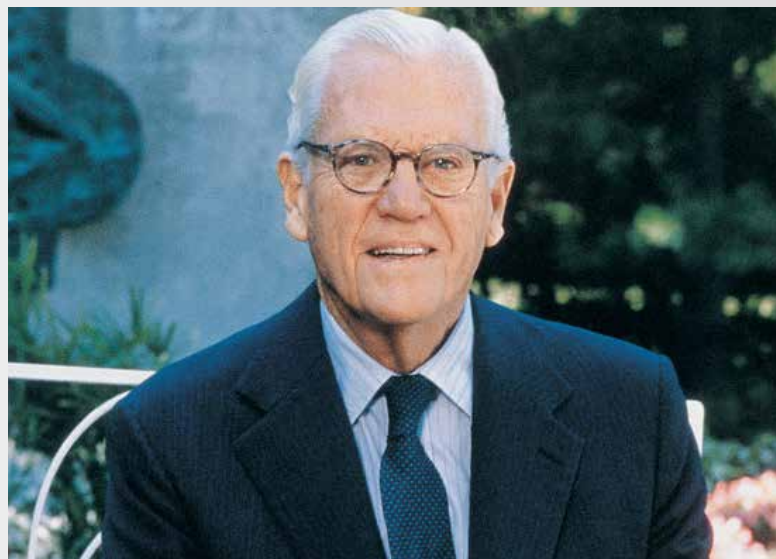
Politica noastră privind *comportamentul la locul de muncă* interzice cu strictețe orice formă de discriminare și hărțuire, inclusiv hărțuirea sexuală. Toți angajații noștri au responsabilitatea de a crea un mediu de lucru profesional, care să protejeze orice femeie și bărbat împotriva comportamentelor

necorespunzătoare. Dacă orice angajat asistă la un comportament care ar putea încălca politica noastră, îl încurajăm să-și exprime îngrijorările și îl vom proteja împotriva tuturor represaliilor potențiale. Orice angajat care adoptă un comportament hărțuitor va fi supus unor

măsuri disciplinare cât se poate de severe, mergând până la desfacerea contractului de muncă. Pentru informații suplimentare, consultați Politica noastră privind *comportamentul la locul de muncă* sau contactați managerul de resurse umane.

“ *Caracterul, capacitatea și inteligența nu sunt prerogativele unui sex, nici ale persoanelor cu un anumit accent, de o anumită rasă sau cu licența primită de la anumite universități. Amăgindu-ne cu asemenea prejudecăți absurde, ne facem cel mai mare rău nouă înșine și ne asigurăm în cele din urmă eșecul în competiția noastră cu cei mai deschiși și cu mai puține prejudecăți decât noi.”*

J. Irwin Miller (1909–2004)
Fost director executiv,
Cummins Inc.



I Am senzația că superiorul meu îi discriminează pe anumiți membri ai organizației noastre, dar nu îndrăznesc să spun nimic, de teamă să nu îmi pierd locul de muncă. Ce trebuie să fac?

R Cummins nu tolerează discriminarea și îi încurajează pe angajați să-și exprime îngrijorările. Aveți la dispoziție mai multe moduri în care să vă exprimați preocupările. Dacă nu vă simțiți confortabil să discutați preocupările cu superiorul dvs., puteți, de asemenea, să contactați departamentul de Resurse Umane sau să introduceți adresa ethics.cummins.com în browserul web pentru a găsi informații despre transmiterea reclamațiilor folosind linia de asistență în probleme de etică, online sau prin telefon.

Acolo unde legea o permite, vă puteți păstra anonimatul.

Cummins nu tolerează represaliile și nu vor fi luate niciun fel de măsuri împotriva dvs. pentru că ați raportat o problemă, cu bună-credință.

I Am auzit un zvon potrivit căruia unul din principalii noștri furnizori încalcă legislația muncii din țara sa. Cummins ar trebui să examineze această problemă?

R Da. Cummins are un Cod de conduită pentru furnizori care stipulează așteptările noastre privitoare la furnizori. Trebuie să raportați informațiile către conducătorul unității dvs., Departamentul de achiziții sau liniei de asistență în probleme de etică la adresa ethics.cummins.com, astfel încât Cummins să poată investiga problema și să ia măsurile care se impun.

Politici adiacente importante

Politica privind comportamentul la locul de muncă: CORP-00-05-01-00

Politica privind egalitatea de șanse la angajare și acțiunile afirmative: CORP-00-05-04-00

Politica privind drepturile omului: CORP-00-11-11-00

Codul de conduită al furnizorilor

Suntem hotărâți să concurăm în mod echitabil și cinstit.

Obiectivele noastre pe piața globală sunt să dobândim noi afaceri și să oferim valoare acționarilor noștri. Concurăm agresiv, dar ne păstrăm permanent în limita regulilor. Fie că interacționăm cu competitorii, cu furnizorii, cu guvernele sau cu partenerii de afaceri, dispoziția este aceeași: să concurăm în mod echitabil și cinstit.

Angajații noștri nu trebuie să întreprindă nicio acțiune de afaceri despre care s-ar jena să citească pe prima pagină a ziarului local sau pe

care s-ar jena să o explice conducerii superioare. De asemenea, trebuie să ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile terților care acționează în numele nostru și trebuie să le impunem aceleași standarde pe care le respectă angajații noștri.

Deși desfășurăm activități în numeroase locuri, cu culturi și sisteme juridice diferite, nu există excepții de la angajamentul nostru de a concura în permanență în mod echitabil și onest.

Recomandări privind concurența

- Noi câștigăm afaceri pentru că produsele, serviciile și oamenii noștri sunt cei mai buni.
- Nu ne folosim de informațiile confidențiale ale altora pentru a dobândi avantaje necuvenite.
- Nu inducem pe nimeni în eroare și nu ne compromitem integritatea pentru a dobândi avantaje.
- Nu oferim mită nimănui, indiferent de motiv.



I Cineva mi-a trimis o copie a fișei interne de prețuri a celui mai mare concurent al nostru, care este confidențială. Ne-ar putea fi de mare folos. Pot să folosesc aceste informații?

R Nu. Dacă informațiile sunt confidențiale, utilizarea lor este lipsită de etică și comportă riscuri atât pentru dvs. cât și pentru companie, din perspectiva legislației antitrust sau a legislației privind concurența neloială. Contactați imediat Departamentul Juridic al companiei Cummins, pentru ca informațiile să poată fi distruse sau înapoiate proprietarului.

I În regiunea mea, există obiceiul de a oferi cadouri scumpe clienților, inclusiv funcționarilor guvernamentali, pentru a păstra bunele relații. Dacă acest lucru este necesar pentru a face afaceri, nu trebui să ne conformăm obiceiului?

R Nu. Nu vom face plăți necuvenite de niciun fel pentru a-i influența pe clienți, pe furnizori sau pe parteneri. Astfel de plăți, inclusiv cadouri, pot duce la penalizări semnificative, urmărirea penală și pierderea afacerilor, atât pentru dvs. cât și pentru Cummins. Înainte de a acorda sau de a autoriza orice cadouri sau gratuități, consultați politica Cummins aplicabilă sau luați legătura cu Departamentul Juridic sau cu Departamentul de Etică și Conformitate al companiei Cummins.

I În regiunea mea angajăm adesea terțe părți pentru a vinde produsele noastre sau pentru a interacționa cu guvernul în numele nostru. Acest lucru comportă riscuri pentru Cummins?

R Da. În cazul în care partea terță, cum ar fi un agent de vânzări sau un dealer, dă dovadă de un comportament lipsit de etică sau ilegal, compania Cummins ar putea fi considerată responsabilă din punct de vedere juridic și financiar. Trebuie să ne asigurăm întotdeauna că cercetăm toate părțile terțe înainte de a le angaja, că le informăm cu privire la așteptările noastre de ordin etic și juridic și să ne asigurăm că am încheiat un contract adecvat cu aceste părți în care ne subliniem așteptările. Pentru informații suplimentare, trimiteți un e-mail la adresa ethicsandcompliance@cummins.com.

Reglementările privind emisiile

- Concurența cinstită și corectă pe piață include respectarea reglementărilor mondiale privind emisiile. Nu contează cum procedează alte companii, noi vom respecta întotdeauna legea și vom proceda așa cum este corect.
- Cummins interzice atât utilizarea dispozitivelor de bruiere cât și modificarea dispozitivelor de control al emisiilor sau a tehnologiei din produsele noastre pentru a eluda reglementările privind emisiile. Pentru informații suplimentare, consultați politica Cummins globală privind emisiile în timpul inactivității și politica Cummins globală privind modificarea motoarelor.

Politici adiacente importante

Politica privind concurența loială și practicile comerciale: CORP-00-11-01-00
Politica privind combaterea mitei și plățile interzise: CORP-00-04-01-00
Politica privind intermediarii și agenții de vânzări terți: CORP-11-15-00-00
Politica privind conflictele de interese în relațiile de afaceri: CORP-00-11-04-00
Politica globală privind emisiile din timpul inactivității: CORP-20-02-11-01
Politica globală privind modificarea motoarelor: CORP-24-0105-000

4 Suntem hotărâți să evităm conflictele de interese.

Uneori, este posibil ca un angajat să aibă un interes personal care contravine intereselor companiei. Ca angajați, trebuie să ne axăm pe ce este mai bine pentru părțile interesate din cadrul companiei și să gestionăm conflictele potențiale în așa fel încât interesele noastre personale să nu interfereze cu activitățile de afaceri.

Angajații nu pot avea relații inadecvate cu furnizorii sau cu alte părți terțe și trebuie să fie vigilenți pentru a se asigura că relațiile și investițiile personale sau familiale nu prezintă vreun conflict de interese și nu creează nici măcar aparența unui conflict de

interese. De asemenea, angajaților le este interzis să primească favoruri, cadouri sau alte beneficii gratuite din partea furnizorilor sau consumatorilor, în schimbul asigurării relațiilor de afaceri sau a altor tratamente favorabile. Contactați întotdeauna Departamentul Juridic sau Departamentul de Etică și Conformitate, dacă aveți orice întrebări cu privire la orice potențial conflict de interese.

În 2018, Ethisphere Institute a desemnat Cummins drept una dintre cele mai etice companii din lume. Institutul evaluează angajamentul companiilor față de conducerea etică, practicile de conformitate și responsabilitatea corporativă. Este al 11-lea an consecutiv în care Cummins se bucură de această recunoaștere.



Relațiile personale la locul de muncă

- Există situații în care o relație personală între angajați poate provoca probleme sau percepții de favoritism și de tratament inechitabil, cum ar fi atunci când angajații au relații amoroase sau când un membru al familiei lucrează în aceeași organizație ca un alt membru al familiei.
- Politica noastră privind comportamentul la locul de muncă oferă îndrumări clare cu privire la momentul în care aceste tipuri de relații trebuie să fie dezvăluite și la modul în care compania le va rezolva. Pentru a citi această politică, accesați pagina Etică și Conformitate pe Cummins Connect și faceți clic pe butonul pentru *Politici de conformitate*.

I Sora mea deține în parteneriat o companie care licitează să devină furnizor Cummins. Ce trebuie să fac?

R Trebuie să-i informați imediat cu privire la această relație pe superiorul dvs. și pe cel care organizează licitația. Dacă la licitație participă compania surorii dvs., este esențial ca dvs. să nu vă implicați în niciun mod în procesul de selectare a furnizorului.

I Sunt nou la Cummins și dețin o afacere de consultanță de mai mulți ani. Trebuie să informez pe cineva de la Cummins cu privire la acest lucru?

R Da, avem o politică pentru a ne asigura că nicio altă activitate externă plătită nu cauzează un conflict cu îndatoririle de la Cummins. Contactați superiorul ierarhic sau Departamentul de resurse umane pentru mai multe informații. Puteți găsi „Politica privind activitățile externe plătite ale angajaților Cummins”, accesând pagina Etică și Conformitate pe Cummins Connect și făcând clic pe butonul pentru „Politici de conformitate.”

Politici adiacente importante

Politica privind conflictele de interese în relațiile de afaceri: CORP-00-11-04-00

Politica globală privind deplasările și protocolul: CORP-05-11-00-00

Politica Cummins privind activitățile externe plătite ale angajaților Cummins: CORP-00-05-02-00

Politica de achiziții: CORP-00-02-00-00

5 Suntem hotărâți să cerem ca tot ceea ce facem să conducă la un mediu mai curat, mai sănătos și mai sigur.

Pe măsură ce ne extindem la nivel global, crește și responsabilitatea noastră de a ne asigura că acțiunile noastre la nivel mondial reflectă angajamentul pe care ni l-am asumat față de mediu și față de siguranța și bunăstarea angajaților noștri. Pentru a respecta acest angajament:

- Ne vom asigura că angajații Cummins de peste tot au locuri de muncă curate și sigure.
- Vom respecta toate legile și reglementările privind siguranța; de fapt, compania a stabilit proceduri și standarde comune globale care adesea depășesc reglementările.
- Vom aborda cele mai mari oportunități în materie de mediu în condiții de transparență, în eforturile noastre de a reduce amprenta de carbon și de a utiliza cât mai puține resurse naturale.
- Vom reduce la minimum impactul asupra mediului în comunitățile noastre printr-o gestionare completă a apei, deșeurilor și a energiei și prin prevenirea poluării în unitățile și operațiunile noastre.
- Ne vom folosi de capacitățile noastre tehnice pentru a proiecta și a produce produse sigure, curate și eficiente și pentru a le livra pe piață.
- Vom continua să implicăm părți publice interesate și guverne, pentru a asigura legi și reglementări de mediu clare, dure și executorii.

Siguranța produselor și substanțele interzise

Siguranța produselor reprezintă o prioritate de top la Cummins și este critică pentru succesul nostru. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați Politica corporativă privind siguranța produselor.

Anumite substanțe, cum sunt azbestul, cadmiul și mercurul nu pot fi niciodată folosite în produsele

Cummins. Aceste reguli se aplică tuturor entităților Cummins și tuturor furnizorilor, direcți și indirecti, din întreaga lume. Pentru mai multe informații, inclusiv o listă cu substanțele interzise, vă rugăm să consultați Politica privind substanțele interzise.

Î Lucrez la o unitate de producție Cummins. Ce pot face pentru a contribui la obiectivele de mediu ale Companiei?

R Toată lumea poate contribui la reducerea impactului ecologic al companiei Cummins, prin conservarea resurselor cum ar fi apa și electricitatea, ori de câte ori este posibil, și prin eliminarea și reducerea deșeurilor. De exemplu, mai multe unități de producție și-au stabilit obiectivul de a nu trimite deloc deșeuri către mediu.

Î Cum acționează Cummins pentru a îmbunătăți siguranța din unitățile proprii?

R Toți angajații trebuie să lucreze împreună pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de un mediu de lucru sănătos și sigur:

Liderii trebuie să mențină organizația la cele mai înalte standarde de sănătate și siguranță la locul de muncă, prin stabilirea unui mediu în care angajații au grijă de siguranța celuilalt, conform sloganului „Viață fără leziuni și fără boli - Este responsabilitatea noastră.”

Toată lumea trebuie să urmeze practicile de lucru în condiții de siguranță și să creeze un mediu sănătos și sigur, în orice moment.

Î Am observat recent o defecțiune în timpul unui test al unui produs nou în dezvoltare. Ce pot să fac dacă sunt îngrijorat(ă) de faptul că aceasta este o problemă potențială privind siguranța produsului?

R Discutați cu managerul sau cu Liderul privind Siguranța Produselor din Unitatea comercială, care poate să se asigure de respectarea procesului corect în evaluarea problemei potențiale. În cazul în care considerați că o problemă de siguranță a produselor nu este abordată, puteți contacta și Departamentul Juridic sau vă puteți raporta îngrijorările la adresa ethics.cummins.com.

Politici adiacente importante

Politica privind substanțele interzise: CORP-00-08-01-00

Politica corporativă privind sănătatea, siguranța și mediul: CORP-00-08-00-00

Politica privind cunoașterea problemelor de securitate: CORP-25-00-02-00

Politica corporativă privind siguranța produselor: CORP-00-07-08-00

Suntem hotărâți să protejăm tehnologia, informațiile și proprietatea intelectuală care aparțin companiei noastre.

Tehnologia și cunoștințele asigură avantajul competitiv al companiei Cummins. Trebuie să ne păstrăm acest avantaj, prin protejarea informațiilor supuse dreptului de proprietate și valorificarea la maximum a acestor informații în favoarea factorilor interesați. Toți angajații Cummins sunt responsabili pentru protejarea bunurilor intelectuale și a informațiilor confidențiale ale Companiei prin aderarea la Politica noastră privind clasificarea și protecția datelor.

Monitorizăm sistemele informatice, iar angajații nu trebuie să încerce să acceseze informații ale companiei care depășesc sfera îndatoririlor lor de serviciu. Informațiile confidențiale nu trebuie stocate în alte locuri decât cele aparținând companiei Cummins, de exemplu în servere de e-mail personale sau pe dispozitivul electronic privat al unui angajat, fără aprobările necesare.

Trebuie să folosim informațiile, inovațiile și resursele noastre în mod judicios și în interesul acționarilor noștri. Computerele și celelalte resurse trebuie folosite exclusiv pentru activitățile de afaceri ale companiei și trebuie să respectăm toate regulile de utilizare corectă a acestora.

De asemenea, trebuie să ne asigurăm că toate documentele Companiei sunt păstrate sau eliminate corect, conform politicii privind gestionarea documentelor companiei. Documentele referitoare la procese aflate pe rol sau la investigații guvernamentale nu trebuie să fie distruse.

Politici adiacente importante

Politica privind protecția informațiilor: CORP-10-01-00-00

Politica privind protecția intereselor ce fac obiectul drepturilor de proprietate ale companiei Cummins: CORP-01-02-00-00

Politica privind clasificarea și protecția datelor: CORP-00-24-00-00

Politica privind utilizarea resurselor economice ale companiei: CORP-10-01-06-00

Politica de gestionare a documentelor: CORP-07-11-01-00

Politica privind confidențialitatea datelor: CORP-11-11-00-00



Cummins angajează o forță de muncă cu înaltă calificare. Aproape un sfert din angajații companiei sunt licențiați în inginerie, tehnologia informației sau un domeniu științific.

I Cum pot ajuta compania să-și protejeze ideile și informațiile?

R Există numeroase moduri în care puteți ajuta. De exemplu, tratați cu grijă maximă toate înregistrările și informațiile confidențiale. Nu lăsați nesupravegheate dispozitivele electronice ale companiei pentru nicio perioadă de timp, mai ales atunci când vă aflați într-un vehicul sau călătoriți. Evitați să discutați Informații confidențiale și restricționate în zone publice.

I Ce se întâmplă dacă văd reclame neautorizate la Cummins sau produse Cummins contrafăcute?

R În plus față de impactul asupra afacerilor, aceste activități pot prezenta riscuri grave privind siguranța clienților și protecția mediului. Contactați Departamentul Juridic pentru a raporta orice utilizare neautorizată a denumirii, a siglei sau a mărcilor Cummins, precum și orice produse contrafăcute suspectate.

Cummins se angajează să protejeze confidențialitatea și datele angajaților și clienților noștri. Trebuie să ne asigurăm atunci când colectăm sau transferăm date cu caracter personal că respectăm legislația locală, politica noastră de confidențialitate privind datele, precum și cerințele de securitate ale companiei. În plus, furnizorii noștri trebuie să respecte aceleași standarde atunci când prelucrează datele cu caracter personal ale angajaților și clienților noștri.

Suntem hotărâți să cerem ca documentele noastre contabile să fie corecte și ca procesele noastre de raportare să fie clare și ușor de înțeles.

Cummins are un angajament ferm în ceea ce privește transparența în rapoartele sale financiare. Cooperăm pe deplin cu auditorii noștri și categoric nu ascundem nicio informație față de ei. Menținem un sistem robust de controale și de procese financiare, pentru a asigura corectitudinea și punctualitatea rapoartelor noastre financiare.

Acuratețea rapoartelor noastre financiare este esențială pentru credibilitatea noastră. Nu vom tolera fraudă, intrările sau declarațiile false sau înșelătoare în rapoartele noastre financiare sau în orice alte registre sau înregistrări ale companiei. Toți angajații noștri trebuie să se străduiască să asigure acuratețe perfectă și transparență completă în toate registrele companiei.

Detectarea și eliminarea fraudei

Trebuie să ne concentrăm în permanență pentru a ne asigura că nu cădem victime fraudei, fie din partea angajaților, fie din exterior. Unele scheme comune de fraudă includ:

- Utilizarea în scopuri personale a cardurilor de credit ale companiei
- Rapoarte de cheltuieli incorecte
- Înregistrări financiare false sau manipularea raportării financiare
- Manipularea statelor de plată
- Alocarea necorespunzătoare a conturilor de plătit
- Abuz de raportare a timpului
- Utilizarea abuzivă a agenților terți
- Abuz de comenzi de cumpărare

Politici adiacente importante

Politica privind raportarea fraudelor: CORP-00-11-10-00

Politica privind delegarea autorității financiare: CORP-00-12-01-00

I Ce trebuie să fac dacă suspectez că s-a comis o fraudă la locul de muncă?

R Dacă aveți cunoștință de orice act care ar putea constitui o fraudă, trebuie să raportați imediat suspiciunile dvs. către unul din următorii:

- Superiorul dvs.
- Conducerea unității dvs.
- Resursele umane
- Audit intern
- Un membru din Departamentul juridic Cummins

Dacă doriți, puteți raporta preocupările dvs. prin intermediul Liniei de asistență în probleme de etică. Puteți găsi instrucțiunile scriind ethics.cummins.com în browserul dvs. de internet. În măsura permisă de lege, vă puteți raporta îngrijorările în mod anonim, dacă doriți.

I Am primit câteva facturi pentru plăți de valoare mare datorate furnizorilor noștri. Dacă le înregistrez acum la cheltuieli, situația noastră financiară va fi afectată. Le pot înregistra corect la sfârșitul trimestrului?

R Nu. Neînregistrarea acestor cheltuieli ar reduce cheltuielile perioadei curente de raportare și ar denatura valoarea profitului, crescând-o. Acest lucru ar putea avea un efect fraudulos semnificativ asupra rapoartelor aferente perioadei de raportare curente. Acest fapt contravine politicii companiei, precum și legii.

I La sfârșitul anului, principalul meu client mi-a cerut să modific data facturii, astfel încât documentul să arate că produsul a fost expedit mai târziu decât în realitate. Cum postdatarea nu ar afecta raportarea financiară a companiei Cummins, pot să îndeplinesc cererea clientului?

R Nu. Chiar dacă tranzacția este înregistrată corect de Cummins, trebuie să existe un motiv de afaceri întemeiat pentru a modifica documentele. Dacă nu sunteți sigur de intențiile care motivează cererile unui client sau ale unui furnizor, discutați aceste solicitări cu superiorul dvs., cu conducătorul unității dvs., cu Departamentul Juridic Cummins sau cu Departamentul de Audit intern.

8 Ne vom strădui să îmbunătățim comunitățile noastre.

Angajamentul Cummins față de responsabilitatea corporativă include deservirea și dezvoltarea comunităților în care trăim. Responsabilitatea corporativă nu înseamnă doar luarea de decizii de afaceri etice, ci și implicarea comunităților noastre și a forței de muncă în rezolvarea problemelor comunității.

Angajamentul este fundamentul responsabilității noastre față de comunitate – angajații din întreaga lume își folosesc priceperea, astfel încât comunitățile să devină un loc mai bun de viață și de muncă.

Cummins își axează implicarea pe trei domenii prioritare globale, în care credem că puteam avea cel mai mare impact pentru comunitate:

■ Educație

Să îmbunătățim calitatea și conformitatea sistemelor educaționale, pentru a ne asigura că elevii de astăzi sunt pregătiți să devină forța de muncă de mâine.

■ Mediu

Să ne asigurăm că tot ceea ce facem conduce la un mediu mai curat, mai sănătos și mai sigur.

■ Justiție socială/Egalitate de șanse

Să sporim egalitatea de șanse și echitatea pentru cei care duc lipsă de aceste lucruri.



Cummins a primit un scor perfect pentru al 13-lea an consecutiv în Indicele de egalitate în corporații pentru 2018 acordat de Campania pentru Drepturile

Omului. Grupul este cea mai mare organizație din SUA pentru drepturi civile pentru lesbiene, homosexuali, bisexuali și angajați transsexuali (LGBT).



Cummins a fost clasată în Topul 50 Companii pentru Diversitate de către revista DiversityInc pentru al 11-lea an consecutiv, în anul 2017. Cummins este pe locul 21 în lista revistei.

Politici adiacente importante

Politica privind fiecare angajat, fiecare comunitate: CORP-22-01-00-00

Politica privind participarea angajaților la campanii politice: CORP-00-06-01-00

Politica privind contribuțiile politice ale Cummins Inc. și Directivele Comitetului de acțiuni politice: CORP-00-06-00-00



Colegiul de Inginerie pentru Femei Cummins din India servește un segment demografic slab reprezentat în domeniul ingineriei.

I Cum pot să mă implic în activitățile comunitare desfășurate de Cummins?

R În majoritatea unităților Cummins există Echipe de implicare comunitară (Community Involvement Teams, CIT) care coordonează activitățile comunitare și de voluntariat. Luați legătura cu Departamentul nostru de Responsabilitate corporativă, pentru a vă pune în contact cu conducerea echipei CIT din zona dvs.

I În ce fel de activități se implică Echipele de implicare comunitară?

R Cummins se angajează în trei domenii prioritare: educație, mediu și justiție socială/egalitate de șanse. În ultimii ani, angajații s-au implicat într-o gamă largă de activități comunitare cu prioritate în aceste domenii: meditații pentru elevi, reducerea risipei de energie și a costurilor pentru partenerii din comunități, cursuri de utilizare a computerului pentru a-i ajuta să-și găsească locuri de muncă și crearea unor spații de joacă pentru copiii din adăposturile pentru cei fără casă.

I Câte ore din timpul companiei pot să dedic activităților de implicare comunitară?

R Programul Cummins intitulat Fiecare angajat, fiecare comunitate (Every Employee Every Community, EEECC) promovează implicarea angajaților, asigurându-se că fiecare angajat are ocazia de a aloca cel puțin patru ore de voluntariat din timpul companiei, pe an calendaristic, pentru activități desemnate în cadrul EEECC.

Suntem hotărâți să comunicăm cinstit și cu integritate.

Cummins are responsabilitatea de a comunica onest și corect cu angajații și cu publicul. Niciun angajat nu va face în mod deliberat declarații false sau eronate către presă, comunitatea financiară, funcționarii guvernamentali, agențiile publice sau într-un forum public.

Vom produce la timp un flux de informații care să circule prin organizație și vom elabora mesaje coerente, comunicate de către persoana cea mai potrivită din cadrul organizației. Numai persoanele autorizate pot vorbi cu presa ori cu comunitatea financiară sau pot acționa în numele companiei pe rețelele de socializare.

Mesajele din partea presei sau a clienților trebuie comunicate conducerii departamentului de Comunicare corporativă. Este interzis ca angajații să discute cu presa în legătură cu probleme legate de companie fără a avea acordul prealabil al conducerii departamentului respectiv.

Cummins are obligația legală de a divulga informațiile financiare concrete cât mai echitabil și în cea mai mare măsură posibilă. Mesajele din partea analiștilor de bursă, a investitorilor sau a altor membri ai comunității financiare trebuie transmise Vicepreședintelui pentru Operațiuni Financiare.



Președintele și Directorul nostru executiv Tom Linebarger organizează cu primăria întâlnirea anuală pentru diversitate la Columbus Engine Plant din Columbus, Indiana (SUA).

I Ce trebuie să fac dacă un reprezentant al presei sună și vrea să discute cu mine?

R Înainte de a răspunde la vreo întrebare, discutați cu conducerea departamentului de Comunicare corporativă. Există multe subiecte delicate, care includ, printre altele, orice subiect legat de performanțele financiare ale companiei. În aceste condiții, Cummins dorește să se asigure că transmitem informații pertinente și exacte.

Compania dispune de reguli referitoare la tipul de informații financiare care pot fi divulgate public și la modul în care trebuie discutate. De asemenea, Vicepreședintele pentru Operațiuni Financiare trebuie să fie informat atunci când întrebările presei se referă la performanțele financiare ale companiei.

I În virtutea funcției mele la Cummins, sunt membru al unei asociații de breaslă din domeniul industrial. Mi s-a cerut să prezint în mare activitățile și tendințele de afaceri ale companiei Cummins. Pot să prezint public aceste informații?

R Ori de câte ori vi se cere să vorbiți despre companie și activitățile acesteia în fața unui public extern, trebuie să vă adresați superiorului dvs. și departamentului de Comunicare corporativă. Este posibil ca prezentarea dvs. să trebuiască să fie revizuită în prealabil de Comitetul Cummins pentru Examinarea Informațiilor Divulgate.

I Am descoperit pe rețelele de socializare niște informații incorecte despre previziunile privind profitul companiei Cummins. Pot să scriu pe rețelele de socializare că postarea de acolo este greșită?

R Nu. Trebuie să informați imediat fie un membru al departamentului de Comunicare corporativă, fie pe cineva din cadrul departamentului de Relații cu investitorii, cu privire la postarea incorectă. Când postați pe Tweeter sau pe alte rețele mesaje despre afacerile Companiei, vă erijați fără autorizație în postura de purtător de cuvânt al companiei. Pentru mai multe informații, consultați Politica privind comunicațiile electronice și rețelele de socializare.

Politici adiacente importante

Politica privind dezvăluirile publice și comunicarea cu analiștii și cu investitorii: CORP-00-25-00-00

Politica privind comunicațiile electronice și rețelele de socializare: CORP-10-01-51-13

Vom crea o cultură în care toți angajații să își asume un comportament etic.

Cultura noastră îi încurajează pe angajați să-și asume un comportament etic și să-și exprime îngrijorările. Cummins are o politică de combatere a represaliilor, care îi protejează pe angajații care își exprimă îngrijorările cu bună-credință. Dacă aveți cunoștință cu privire la vreun comportament lipsit de etică sau necorespunzător, aveți obligația să luați atitudine. Vă puteți exprima îngrijorările în numeroase moduri:

- Angajații pot aborda problema într-o discuție cu superiorul lor.
- Angajații pot discuta cu un membru al departamentului de Resurse umane.
- Angajații pot raporta îngrijorările online sau telefonic. Introduceți adresa ethics.cummins.com în browserul web pentru a găsi numărul de telefon pentru regiunea dumneavoastră sau pentru a transmite raportul dvs. online.

Dacă aveți o întrebare în privința respectarea Codului de conduită în afaceri, puteți contacta, de asemenea, Departamentul de Etică și Conformitate Cummins pentru asistență. Este suficient să trimiteți un mesaj la adresa ethicsandcompliance@cummins.com și veți fi contactat de către un reprezentant corespunzător din cadrul departamentului.

POLITICA PRIVIND INTERZICEREA REPRESALIILOR

Dacă observați o încălcare a Codului de conduită în afaceri, raportați-o. Cummins nu tolerează represaliile. Nu se va lua nicio măsură împotriva dvs. pentru că ați raportat cu bună-credință ceea ce vă îngrijora.

I Un subaltern mi-a adus la cunoștință informații despre conduita unui alt angajat, care încalcă flagrant Codul și politica firmei, dacă aceste informații sunt adevărate. Totuși, subalternul meu mi-a cerut să nu dezvălui nimănui aceste informații deocamdată. Ce trebuie să fac?

R Trebuie să vă asigurați că problema este investigată și remediată. Prin intermediul dvs., compania a aflat acum despre comportamentul neconform și are datoria de a lua măsuri. Dacă aveți nevoie de asistență, contactați-vă superiorul, departamentul de Resurse Umane sau depuneți o plângere folosind linia de asistență în probleme de etică la adresa ethics.cummins.com

I Nu sunt sigur(ă) că departamentul meu înțelege Codul de conduită în afaceri. Ce trebuie să fac?

R Luați legătura cu superiorul dvs. sau cu conducerea departamentului de Resurse umane și solicitați mai multe informații. Compania vă poate oferi cursuri sau sprijin suplimentar pentru a se asigura că toți angajații înțeleg codul și responsabilitatea de a se conforma.

Rolul conducerii

Funcționarii, directorii și managerii au responsabilitatea specială de a servi drept modele de conduită conformă Codului de conduită în afaceri și de a asigura respectarea acestuia. Dacă observați acțiuni care contravin Codului, chiar dacă nu vă afectează în niciun fel, trebuie să informați compania și să vă asigurați că sunt luate măsuri.

I Superiorul meu mă tratează incorect, dar îmi este superior ierarhic și mă tem de consecințe dacă aș raporta acțiunile sale altor persoane. Mă va proteja Cummins?

R Da. Cummins îi protejează pe toți angajații care își exprimă cu bună-credință îngrijorările. Interzicem toate represaliile și nu vom permite ca vreun angajat să fie pedepsit pentru că a raportat ceea ce îl îngrijora. Cummins va investiga îngrijorările dvs. cu discreție maximă și va lua măsurile care se impun.

Unde pot găsi politicile la care se face referire în Codul Cummins de conduită în afaceri?

Pentru politicile companiei la care se face referire în Codul de conduită în afaceri, accesați pagina Etică și Conformitate pe Cummins Connect și faceți clic pe butonul pentru *Politici de conformitate*.

Politici adiacente importante

Politica privind interzicerea represaliilor asupra angajaților: CORP-00-11-06-00

Politica privind comportamentul la locul de muncă: CORP-00-05-01-00

Respectarea codului

Fiecare dintre noi răspunde pentru respectarea Codului de conduită în afaceri și pentru aplicarea regulilor și principiilor acestuia. Aceste principii sunt destinate să îndrume conduita reciprocă a angajaților noștri, precum și interacțiunile acestora cu clienții, furnizorii, partenerii, oficialii publici și alți acționari.

Pentru ca acest cod să fie eficient, angajații trebuie să înțeleagă faptul că încălcările atrag după ele consecințe – până la și inclusiv încetarea raporturilor de muncă. În același timp, angajații trebuie să aibă încredere că pot raporta încălcări ale Codului fără a se teme de represalii și că îngrijorările lor vor fi investigate complet și la timp.

Merită să insistăm asupra acestui aspect: Cummins are o politică specifică de protejare a angajaților împotriva represaliilor în cazul raportării suspiciunilor de încălcare a Codului. De asemenea, angajații au la dispoziție diverse modalități de a-și exprima îngrijorările, inclusiv, acolo unde legea o permite, posibilitatea de a raporta în condiții de anonimat (consultați Resurse și informații de contact la pagina 28, pentru detalii despre încălcările etice și modalitățile de raportare).

Principiile instituite prin Codul de conduită au fost aprobate de conducerea executivă și de Consiliul de administrație al companiei Cummins. Vom solicita opiniile angajaților, în cadrul unui proces continuu de analiză care va fi folosit pentru a actualiza Codul după necesități. În plus, majoritatea angajaților salariați trebuie să parcurgă un proces anual de certificare, pentru a confirma că au luat la cunoștință de prevederile Codului și le-au respectat integral.

Ce se cere de la mine?

- **Să cunoașteți și să aprofundați** politicile și reglementările Cummins care se aplică postului dvs.
- **Să finalizați cursurile** de instruire obligatorii privind conformitatea, atunci când sunteți înscriși.
- **Să raportați posibilele** încălcări ale oricărei politici, legi sau reglementări.
- **Să cooperați pe deplin** în cadrul oricăror investigații interne sau externe sau audituri și să protejați confidențialitatea investigației sau auditului.
- **Să obțineți certificarea privind etica** atunci când vi se cere.

Întrebări frecvente

Î Cum pot găsi un exemplar la zi din Codul Cummins de conduită în afaceri?

R Codul este revizuit și adaptat periodic. Pentru a obține cea mai recentă versiune, accesați pagina Etică și Conformitate pe Cummins Connect și faceți clic pe butonul pentru *Codul de conduită în afaceri*. Acolo veți găsi variante ale Codului traduse în mai multe limbi.

Î Ce se întâmplă când un angajat raportează că a fost tratat într-un mod care contravine politicii Cummins?

R Cummins are o echipă de investigatori-șefi care se ocupă de rapoartele privind încălcarea Codului de conduită în afaceri și se asigură că sunt luate la timp măsurile convenite. Cummins are investigatori-șefi în majoritatea regiunilor de pe glob. Conducerea Cummins monitorizează îndeaproape contravențiile raportate și aprobă măsurile disciplinare.

Î Cum pot contacta Linia de asistență pentru probleme de etică?

R Introduceți ethics.cummins.com în browserul dvs. de internet. Veți găsi o listă cu numerele telefonice cu apel gratuit disponibile în întreaga lume, prin intermediul cărora puteți raporta ceea ce vă preocupă. De asemenea, puteți transmite un raport online, prin intermediul site-ului web, oriunde în lume. În majoritatea țărilor, puteți raporta în mod anonim.

Î Cum pot ști dacă mi se aplică și mie Codul Cummins de conduită în afaceri?

R Codul se aplică tuturor angajaților, funcționarilor și directorilor companiei Cummins Inc. De asemenea, Codul se aplică tuturor entităților deținute integral de Cummins, precum și tuturor entităților pe care Cummins le administrează în mod direct.

De asemenea, compania deține parțial mai multe asocieri în participațiune și anumiți distribuitori. Pentru aceste entități este posibil să nu se aplice Codul. Totuși, acestor companii le revine responsabilitatea de a-și crea un set de politici și proceduri care să asigure respectarea legislației și a valorilor pe care le respectă Cummins.

DACĂ AVEȚI NECLARITĂȚI, CEREȚI AJUTOR

Este posibil să vă confrunțați cu probleme etice care nu au un răspuns clar. Nu lăsați ca problema să devină o criză. Puteți obține ajutor din mai multe surse. Puteți contacta Departamentul de Etică și Conformitate prin e-mail la adresa ethicsandcompliance@cummins.com. Puteți contacta Departamentul Juridic prin e-mail la adresa legal.function@cummins.com. De asemenea, puteți obține asistență prin accesarea adresei ethics.cummins.com prin browserul dvs. de internet, pentru informații despre Linia de asistență în probleme de etică.

Resurse și date de contact

Departamentul pentru Etică și conformitate

Cummins are un Departament de Etică și Conformitate, care să supravegheze respectarea Codului de conduită în afaceri. Puteți trimite un mesaj la adresa ethicsandcompliance@cummins.com pentru a contacta Departamentul.

Mark Sifferlen, Vicepreședinte – Etică și Conformitate
S.U.A. 317-610-2461
mark.sifferlen@cummins.com

Departamentul Juridic

Există mai multe moduri de a lua legătura cu Departamentul Juridic. Puteți accesa pagina Departamentului Juridic pe Cummins Connect, unde veți găsi date și informații de contact pentru personalul Departamentului Juridic. Dacă nu știți ce jurist să consultați, trimiteți un e-mail la adresa legal.function@cummins.com cu întrebarea dvs. și veți fi contactat de un membru competent din Departamentul juridic.

Sau luați legătura cu:

Sharon Barner, Vicepreședinte și Consilier General
S.U.A. 317-610-4173
sharon.barner@cummins.com

Resursele umane

Pentru chestiuni legate de resursele umane, vă rugăm să luați legătura cu conducerea departamentului de Resurse umane de la nivel local. Dacă nu puteți lua legătura cu conducerea locală, puteți contacta:

Jill Cook, Vicepreședinte – Director Resurse Umane
S.U.A. 812-377-8442
jill.e.cook@cummins.com

Mark Osowick, Vicepreședinte – Operațiuni Resurse Umane
S.U.A. 812-377-9708
mark.j.osowick@cummins.com

Diversitate globală și mediu propice

Kelley Creveling, Executive Director – Director Executiv – Diversitate Globală și Mediu propice
S.U.A. 812-377-1607
kelley.creveling@cummins.com

Kevin G. Graham, Director – Investigații Globale de Etică
S.U.A. 812-377-5111
kevin.c.graham@cummins.com

Comunicare corporativă

Carole Casto, Vicepreședinte – Marketing și Comunicări
S.U.A. 317-610-2480
carole.casto@cummins.com

Jon Mills, Director – Comunicări externe
S.U.A. 317-610-4244
jon.mills@cummins.com

Audit intern

Kurt Kuhn, Director Executiv – Audit intern
S.U.A. 812-377-8080
kurt.kuhn@cummins.com

Relații cu investitorii

Mark A. Smith, Vicepreședinte – Operațiuni Financiare
S.U.A. 812-377-1284
mark.a.smith@cummins.com

Securitate globală

Brad Manns, Director Executiv – Servicii integrate globale
S.U.A. 812-377-1982
brad.manns@cummins.com

Mediu

Brian Mormino, Director Executiv – Strategia de Mediu Globală și Conformitate
S.U.A. 812-377-0512
brian.c.mormino@cummins.com

Politici corporative

Pentru politicile corporative menționate în Codul de conduită în afaceri, accesați pagina Etică și Conformitate de pe Cummins Connect și faceți clic pe butonul pentru *Politici de conformitate*.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
U.S.A.

cummins.com

©2018 Cummins Inc.