



기업 행동 강령

언제나 윤리적인 기업



회사의 성공은 결국 직원 여러분께 달려 있습니다. 우리가 자신감 넘치는 모습으로 미래를 향해 힘차게 달려 나갈 수 있는 이유는 직원 여러분 역시 회사가 달성하고자 하는 목표와 그에 필요한 노력을 잘 알고 있다고 생각하기 때문입니다. 위대한 기업 Cummins를 만든 바로 그 문화를 계속 지켜 나간다면 그 무엇도 우리 앞을 막아설 수 없을 것입니다.

윤리 헬프 라인 +1-800-671-9600

ethics.cummins.com

목차

회장의 인사말	2	6. 우리의 기술과 정보와 지적 재산을 보호할 것입니다..	16
비전/사명/가치	4	정보 보호	
Cummins의 10대 윤리 원칙	5	Cummins 소유 이권 보호	
1. 어디서나 법을 준수할 것입니다.	6	데이터 분류 및 보호	
뇌물수수 금지 및 금품 공여 금지		문서 관리	
공정한 경쟁 및 거래 관행		7. 정확한 재무 기록과 명확하고 이해하기 쉬운 보고 과정을 요구할 것입니다.	18
수출 통제법		사기 행위 보고	
Cummins 주식 거래		재무 권한 위임	
2. 다양한 관점과 배경을 포용하고 존중하고 존경하 는 자세로 모든 사람을 대할 것입니다.	8	8. 지역 사회를 개선하기 위해 노력할 것입니다.. . . .	20
직장 동료 간 처우		지역사회 활동	
다양성 및 동등한 고용		기업의 사회적 책임	
인권		9. 우리는 정직하고 성실하게 소통할 것입니다.	22
공급업체 행동 강령		분석가, 투자자와의 소통	
3. 공정하고 정직하게 경쟁할 것입니다.	10	전자 커뮤니케이션	
공정한 경쟁 및 거래 관행		소셜 미디어	
뇌물수수 금지 및 금품 공여 금지		10. 우리는 모든 직원이 윤리적 행동에 책임을 지는 문화를 조성할 것입니다.	24
판매대리점과 제3자 중개인		보복 금지	
4. 이해 상충을 방지할 것입니다.	12	우려 사항 보고 방법	
사업상 이해 상충		강령 실천	26
출장, 접대 및 선물		자주 묻는 질문.	27
외부 고용		자원 및 연락처 정보	28
5. 우리가 영위하는 모든 활동이 보다 깨끗하고 건강하며 안전한 환경을 조성할 것을 요구할 것입니다.	14		
금지된 물질			
기업 보건, 안전 및 환경			
보안 인식			
제품 안전			

회장의 인사말

고객, 임직원, 이해 당사자 및 지역 공동체는 거의 100년 동안 Cummins를 신뢰하고 있습니다.

Cummins의 사업적 성공과 윤리적인 기업이라는 드높은 명성은 항상 옳은 일을 하고 약속을 지키는 모습에 뿌리를 두고 있습니다. 이것이 바로 Cummins가 청렴을 핵심 가치로 삼은 이유입니다.

회사의 가치를 정체성의 중심으로 삼고 일상적인 업무 방식에 녹여 내는 Cummins를 이끌 수 있게 되어 정말 영광입니다.

당사의 기업 행동 강령은 윤리적 행동을 위한 노력의 토대가 됩니다. 이 문서는 저 자신은 물론 경영진과 개별 직원들이 날마다 결정을 내리고 행동할 때 따라야 할 가치의 나침반 역할을 해 줄 것입니다.



강령을 구성하는 10대 윤리 원칙은 우리가 스스로 어떻게 행동해야 하는지, 다른 사람들이 어떻게 대해야 하는지, 업무를 어떻게 처리해야 하는지 설명합니다. 관련된 정책에 대한 참고 자료도 수록되어 있으며, 회사의 기대치를 명확히 제시하는 질문과 답변 및 사례도 있습니다. 가장 중요한 점은 질문이나 우려 사항이 있을 때 도움을 받을 곳을 알려 준다는 것입니다.

Cummins는 기업에 영향을 미치는 새로운 법규가 거의 매일 도입될 정도로 복잡하고 변화무쌍한 세상에서 사업을 운영하고 있습니다. 저희 경영진과 저는 옳지 않은 것 같은 상황, 어떻게 대처해야 하는지 알 수 없는 상황이 닥쳤을 때 여러분이 문제를 제기하고 질문해 주시기 바랍니다. Cummins에서 여러분은 올바른 일을 행하고 올바른 일이 분명하지 않을 때 도움을 요청할 권한과 책임이 있습니다.

어떤 상황에서나 정확한 대처 또는 대응 요령을 전부 알고 있는 사람은 없습니다. 여러분은 다양한 방법으로 도움을 요청할 수 있습니다. 관리자, 인사부, 윤리 및 준법 부서 또는 법무 부서와 상의할 수 있습니다. ethics.cummins.com에 접속하거나 Cummins 윤리 헬프 라인에 연락하여 도움을 받거나 우려 사항을 보고할 수도 있습니다. 미국과 캐나다 내 헬프 라인 전화번호는 +1-800-671-9600입니다. 다른 국가의 전화번호는 ethics.cummins.com에서 찾을 수 있습니다. 가능한 경우, 원한다면 익명으로 문제를 보고할 수 있습니다.

질문을 제기하고 우려 사항을 보고하는 것이야말로 경영진과 제가 여러분께 바라는 것입니다. 선의로 문제를 제기한 사람은 보복 당하지 않도록 반드시 보호해 드릴 것 입니다. Cummins의 윤리 문화는 문제를 제기한 직원을 보호할 때 비로소 의미가 있습니다.

Cummins는 강령 위반을 매우 심각한 문제로 간주한다는 사실도 명심하십시오. 강령을 위반한 사람이 자신의 행동에 책임을 지도록 신속하고 적절하게 처리할 것입니다.

강령을 지키는 것은 어려운 일일 수 있습니다. 일부 거래가 중단될 수도 있고, 잠재 고객들에게 이번에는 판매하지 못한다고 말해야 할지도 모릅니다. 확실한 것은 이 강령에 따르면 다양한 배경과 관점을 가진 유능한 인재들과 함께 일하고, 솔직하고 정직하게 의견 차이를 해소하여 고객을 위한 혁신적인 해결 방안을 도출해 낼 수 있다는 점입니다.

Cummins의 가치는 곧 우리 자신의 정체성이자 고객, 임직원, 주주, 그리고 지역 공동체가 인식하고 지지하는 대상이라는 점을 기억하십시오.

회사의 명성과 브랜드 이미지를 계속 이어나갈 수 있도록 도와주십시오.



Tom Linebarger

Cummins Inc.

회장 겸 CEO

사명

**보다 번영하는 세상의
동력이 되어 인류의 삶을
더욱 풍요롭게 만듭니다**

비전

고객의 성공을 위한 혁신

가치

정직

- 우리는 약속한 바를 실천하고
옳은 일을 행 합니다

다양성 및 포용성

- 의사 결정시 다름과 차이를 존중하고
포용하는 것이 우리의 경쟁력입니다.

배려

- 타인의 행복에 대해 관심과 배려를 보입니다

탁월함

- 항상 최고의 결과를 도출합니다

팀워크

- 최고의 성과를 도출하기 위해 팀, 직무,
사업분야 및 국경을 초월하여 협업합니다

Cummins의 10대 윤리 원칙

- 1 어디서나 법을 준수할 것입니다.
- 2 다양한 관점과 배경을 포용하고, 모든 사람을 품위있게 존중할 것입니다.
- 3 공정하고 정직하게 경쟁할 것입니다.
- 4 이해 상충을 방지할 것입니다.
- 5 우리가 하는 모든 활동이 보다 깨끗하고 건강하며 안전한 환경으로 이어지도록 할 것입니다.
- 6 우리의 기술과 정보와 지적 재산을 보호할 것입니다.
- 7 정확한 재무 기록과 명확하고 이해하기 쉬운 보고 과정을 요구할 것입니다.
- 8 지역 사회를 개선하기 위해 노력할 것입니다.
- 9 우리는 정직하고 성실하게 소통할 것입니다.
- 10 우리는 모든 직원이 윤리적 행동에 책임을 지는 문화를 조성할 것입니다.

어디서나 법을 준수할 것입니다.

Cummins는 다국적 기업이며, 따라서 여러분은 매우 복잡한 법규 환경에서 근무하게 됩니다. 그러나 우리의 원칙은 분명합니다.

즉, 우리는 *어디서나* 법률을 준수합니다.

Cummins 직원이 모순까지는 아니지만 혼동되는 법률에 부딪치는 경우가 종종 생깁니다. 이 나라에서 사업을 운영 중인데 저 나라의 규정에 따라 행동해야 할 수 있습니다. 때로는 경쟁업체가 우리와 같은 규칙을 따르지 않는 것처럼 보일 때도 있습니다.

그러나, 귀찮거나 심지어 비논리적으로 보이는 법이라도 무시할 경우 Cummins는 물론 해당 개인에게도 비극적인 결과가 닥칠 수 있습니다. 의도와 관계없이 법을 위반할 경우 해고, 벌금, 심지어 금고형에 처해질 수 있습니다.

그와 같은 환경에서는 Cummins 법무 부서를 통해 제공되는 자원을 활용해야 합니다. 해당하는 법률을 숙지하고 여러분이 어려움에 빠지지 않도록 하는 것이 법무 부서의 업무입니다. 어떤 변호사에게 연락해야 할지 잘 모르겠으면 legal.function@cummins.com 으로 질문 이메일을 보내 주십시오. 그러면 법무 부서 담당자가 여러분께 연락드릴 것입니다.

Cummins는 글로벌 회사입니다.

- Cummins 직원 중 절반 이상은 미국 외 국가에서 살고 있습니다.
- Cummins 고객들은 약 190개 국가와 영토에 소재합니다.
- Cummins는 50개가 넘는 국가에 수백개 CMI 시설이 있습니다 의



Q 우리 나라에는 기존 사업의 독식을 막는 법률이 있습니다. 그런데 경쟁업체에서는 바로 그 규칙을 따르지 않는 것 같습니다. 그들은 규칙을 지키지 않는데 우리는 왜 그래야 합니까?

A Cummins의 강령과 가치는 다른 기업의 행동과 관계가 없습니다. 거래 중단의 위험이 있더라도 항상 법과 강령을 준수해야 합니다.

Q 업무 수행 과정에서 Cummins의 분기 실적이 더 좋아졌고 매출은 예상치를 웃돌 것임을 알게 되었습니다. 실적이 언론에 공개되기 전에 우리 형에게 Cummins 주식을 사라고 말해도 될까요?

A 아니요, 본인 또는 타인의 이익을 위해 내부 정보를 이용하는 행위는 법률에 위배되며 결코 옳은 일이 아닙니다. 회사와 여러분 자신이 책임을 져야 하거나 형사 소송을 당할 수 있습니다.

Q 신규 고객이 금지 국가에도 판매 사업을 한다는 것을 알게 되었습니다. 우려해야 할 사항인가요?

A 예. 무역 제재 대상국으로 Cummins 제품을 전용하는 것은 상당한 벌금이 부과될 가능성이 있고 보증이나 기타 서비스 제공이 제한될 수 있습니다. 법무 부서에 문의하여 안내를 받으십시오.

합작 투자 회사를 통한 비즈니스

- Cummins는 당사의 가치를 공유하는 회사들과 손잡고 세계 전역에서 합작 투자 회사를 운영하고 있습니다.
- 해당 사업체가 Cummins의 지배 또는 관리 대상이 아닌 경우, 이 사업체가 법을 준수하고 당사의 강령과 일관된 행동 강령을 따르도록 조치를 취합니다.
- Cummins 직원이 합작 투자 회사 이사회에 참여하는 경우도 있고 합작 투자 회사에서 근무하도록 발령되는 경우도 있습니다.
- 모든 Cummins 직원은 합작 투자 회사를 비롯한 모든 사업체가 윤리적 행동에 대한 Cummins의 약속과 법을 준수하도록 해야 합니다.

중요한 기본 정책

수출 통제법: CORP 00-04-00-00

뇌물수수 금지 및 금품 공여 금지 정책: CORP 00-04-01-00

공정한 경쟁 및 거래 관행 정책: CORP-00-11-01-00

Cummins 주식 거래에 관한 정책 CORP-00-11-00-00

다양한 관점과 배경을 포용하고 존중하고 존경하는 자세로 모든 사람을 대할 것입니다.

Cummins는 최대한 포용력을 발휘하고, 직원 및 기타 이해 관계자들을 언제나 존중하고 존경하는 자세로 대할 것입니다. Cummins는 직원들의 다양성을 토대로 더 견실한 기업으로 성장합니다. 다국적 기업으로서 Cummins는 직원 고유의 재능과 다양한 관점을 최대한 드러내는 것을 환영하고 이를 허용하며, 아이디어와 혁신이 넘치는 근무 환경을 요구합니다.

우리는 차별, 괴롭힘과 보복을 엄격하게 금지하며, 모두에게 동등한 기회와 공정한 처우를 제공하기 위해 노력합니다. Cummins는 개인의 인종, 피부색, 종교, 성별, 성 정체성 및/또는 표현, 출신 국가, 장애 여부, 노동조합 가입 여부, 성적 취향, 연령, 군복무 여부, 시민권 취득 여부 또는 법에 의해 보호되는 기타 신분을 근거로 차별하거나 괴롭히는 행위를 금지합니다.

Cummins는 세계 어디서나 인권을 지지하고, 직원 및 기타 이해 당사자들의 처우에 관한 모든 관련법을 준수할 것입니다. Cummins는 어디서든 아동 노동 또는 강제 노동을 용납하지 않으며, 이를 용납하는 기업과 거래하지 않을 것입니다. Cummins는 직원들의 결사의 자유, 단체 교섭권, 기타 모든 직장 내 권리를 존중합니다.

공정한 처우와 인권에 대한 우리의 의지는 합작투자, 공급업체 및 기타 파트너에도 적용됩니다. Cummins는 공급업체 및 파트너들도 공급업체 행동 강령을 통해 Cummins의 가치에 맞는 방법으로 해당하는 이해 관계자들을 대우하게 만들 것입니다.

괴롭힘 없는 직장을 위한 Cummins의 약속

Cummins의 직장 동료 간 처우 정책에서는 성희롱을 비롯한 모든 형태의 차별과 괴롭힘을 엄격히 금지하고 있습니다. 모든 직원은 모든 여성과 남성을 부적절한 행동으로부터 보호하는 전문적인 근무 환경을

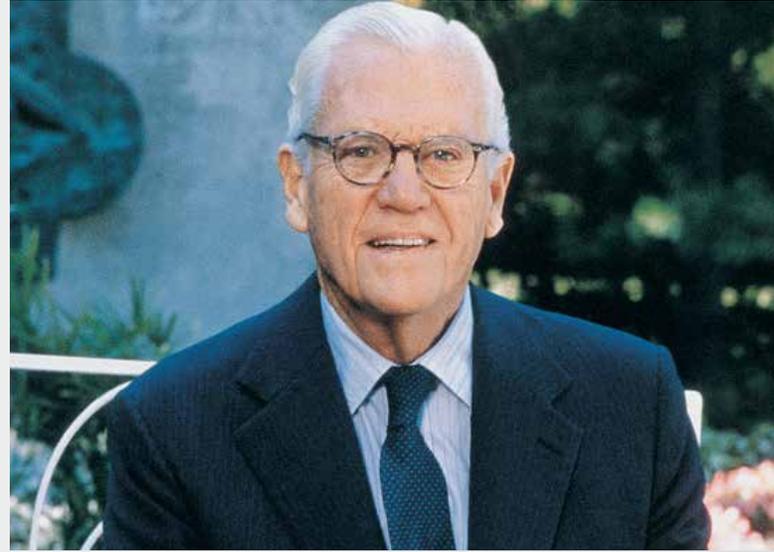
조성할 책임이 있습니다. 정책 위반의 가능성이 있는 행동을 목격한 직원은 우려 사항을 보고해 주십시오. 그러한 행동으로 인해 보복당하지 않도록 보호해 드리겠습니다. 괴롭힘 행동에 연루된 직원은 모두

최대 해고에 이르는 중징계 조치를 받게 됩니다. 자세한 내용은 직장 동료 간 처우 정책을 참조하거나 인사부 매니저에게 문의하십시오.

“

인격, 능력, 지능은 한 성별, 특정
역량을 가진 개인, 특정 인종, 대학 학위
보유자에 집중되어 있지 않습니다. 이러한
비합리적인 편견은 우리 모두에게 해가
되고, 결국 보다 개방적이고 편견 없는
기업과의 경쟁에서 뒤쳐지게 될 것입니다.”

J. Irwin Miller(1909-2004)
Cummins Inc. 전 CEO



Q 직속 상사가 일부 직원을 차별 대우하고
있는 것 같지만 해고당할까 봐 알리기가
두렵습니다. 어떻게 해야 하나요?

A Cummins는 차별을 용납하지 않으며, 직원들이
우려 사항을 제기하도록 장려합니다.
여러분은 여러 가지 방법으로 우려를 제기할
수 있습니다. 상사에게 말하기 어려운 경우에는
인사부에 문의하거나, 웹 브라우저에 *ethics.*
*cummins.com*을 입력하여 전화 또는
온라인으로 윤리 헬프 라인에 우려 사항을
보고하는 방법을 알아볼 수 있습니다.
법률이 허용하는 경우, 익명 유지를 선택할
수 있습니다.

**Cummins는 보복을 용납하지 않고, 선의로
우려 사항을 보고하는 직원에게 불리한
어떠한 조치도 취하지 않을 것입니다.**

Q 주요 공급업체 중 하나가 자국의 노동법을
위반하고 있다는 얘기를 들었습니다.
Cummins가 조사해야 할 일입니까?

A 예. Cummins에는 공급업체에 대한 기대치를
규정한 공급업체 행동 강령이 있습니다.
Cummins가 이 사안을 조사하고 적절한
조치를 취할 수 있도록 사업부 책임자, 구매부
또는 윤리 헬프 라인 (*ethics.cummins.com*)에
정보를 보고해야 합니다.

중요한 기본 정책

직장 동료 간 처우에 관한 정책: CORP-00-05-01-00
동등한 고용 기회 및 평등한 인사 정책: CORP-00-05-04-00
인권 정책: CORP-00-11-11-00
공급업체 행동 강령

3 공정하고 정직하게 경쟁할 것입니다.

글로벌 시장에서 Cummins의 목표는 사업을 수주하고 이해 관계자들에게 가치를 제공하는 것입니다. 우리는 적극적으로 경쟁하나 항상 규칙을 준수합니다. 경쟁업체, 공급업체, 정부 또는 사업 파트너 등 대상에 관계없이 공정하고 정직하게 경쟁한다는 원칙은 동일합니다.

직원들은 사업 기회를 추구하는 과정에서, 본인의 행동이 지역 신문 1면에 기사로 보도된다면 불편할 만한 행동이나 회사 경영진에게 설명하기

힘들 것 같은 행동은 절대 하지 않아야 합니다. 마찬가지로, 우리는 회사를 대신하는 제3자의 행동에 대해서도 책임져야 하므로 이들에게 Cummins 직원과 동일한 기준을 적용해야 합니다.

Cummins는 문화와 법률 체계가 다른 여러 장소에서 사업을 운영하지만, 공정하고 정직하게 경쟁하고자 하는 의지에는 어떠한 예외도 없습니다.

경쟁에 관한 지침

- Cummins의 제품, 서비스 및 직원이 최고이기 때문에 사업을 수주하는 것입니다.
- Cummins는 부적절한 우위를 점하기 위해 상대방의 기밀 정보를 이용하지 않습니다.
- 우위를 점하기 위해 다른 사람을 오도하거나 정직성을 포기하지 않습니다.
- Cummins는 어떤 이유에서든 뇌물을 제공하지 않습니다.



Q 누군가가 제게 우리의 최대 경쟁업체의 기밀 정보인 내부 가격 책정 문서를 보내주었습니다. 우리에게 큰 도움이 될 수 있습니다. 이 정보를 이용해도 됩니까?

A 아니요. 기밀 정보를 이용하는 것은 비윤리적인 행위이며, 여러분과 회사가 반독점 또는 공정경쟁법을 위반하게 될 위험에 처할 수 있습니다. Cummins 법무 부서에 즉시 연락해 이 정보를 파기하거나 소유주에게 되돌려 보내야 합니다.

Q 이 지역에서는 정부 공무원 등 고객들과 좋은 관계를 유지하기 위해 고가의 선물을 주는 것이 관례입니다. 사업을 위해 필요하다면, 그렇게 해야 되지 않겠습니까?

A 아닙니다. Cummins는 고객, 공급업체 또는 파트너에게 영향력을 행사하기 위해 어떠한 종류의 부적절한 금품도 제공하지 않습니다. 선물 등 금품을 제공하는 경우, 여러분과 Cummins 모두 무거운 벌금, 형사 처벌, 거래 중단의 손해를 입을 수 있습니다. 선물 또는 사례금을 제공하거나 승인하기 전에 해당하는 Cummins 정책을 참조하거나 Cummins 윤리 및 준법 부서 또는 법무 부서에 문의하십시오.

Q 이 지역에서는 종종 제3자 대리인을 고용하여 제품 판매나 정부 관계자와 교류하는 경우가 있습니다. Cummins에 위험할까요?

A 예, 그렇습니다. 판매 대리점이나 딜러 등 제3자가 비윤리적이거나 불법적인 행동에 관여하는 경우에 Cummins가 법적 및 재정적으로 책임을 져야 할 수 있습니다. 제3자를 고용하기 전에 반드시 조사하고, Cummins의 윤리 및 법적 기대치를 알려야 합니다. 또한 Cummins의 기대치가 명시된 적합한 계약을 제3자와 맺어야 합니다. 자세한 내용은 ethicsandcompliance@cummins.com으로 이메일을 보내 주십시오.

배출 규정

- 전 세계 배출 규정을 준수하는 것은 시장에서 공정하고 정직하게 경쟁하기 위한 다양한 노력 중 하나입니다. 다른 회사가 어떻게 하고 있는지는 중요하지 않습니다. Cummins는 무슨 일이 있어도 항상 법에 따라 옳은 일을 합니다.
- Cummins는 배출량 조작 장치(defeat device)를 사용하는 행위와 배출 규제를 피하기 위해 당사 제품에 배출 제어 장치나 기술을 적용하는 행위를 모두 금지하고 있습니다. 자세한 내용은 Cummins 글로벌 오프 사이클 배출 정책 및 Cummins 글로벌 엔진 개량 정책을 참조하십시오.

중요한 기본 정책

공정한 경쟁 및 거래 관행 정책: CORP-00-11-01-00
뇌물수수 금지 및 금품 공여 금지 정책: CORP 00-04-01-00
판매 대리점과 제3자 종개인 정책: CORP-11-15-00-00
사업상 이해 상충에 관한 정책: CORP-00-11-04-00
글로벌 오프 사이클 배출 정책: CORP-20-02-11-01
글로벌 엔진 개량 정책: CORP-24-0105-000

4 이해 상충을 방지할 것입니다.

직원의 개인적 이해가 회사의 이해와 상충되는 경우가 있습니다. 직원들은 개인적 이해가 회사의 거래를 방해하지 않도록 이해 당사자들에게 가장 유리한 방향에 초점을 맞추고 이해 상충 상황이 일어나지 않도록 관리해야 합니다.

직원들은 공급업체 또는 제3자와 부적절한 관계를 맺을 수 없으며, 친밀한 개인 또는 가족 구성원이 이해 상충을 일으키지 않도록 하고 심지어 그러한 가능성이

있는 것으로 보이는 일조차도 없도록 주의해야 합니다. 직원들은 또한 거래 또는 기타 호의적인 대우를 약속하는 대가로 공급업체 또는 고객들로부터 호의, 선물 또는 기타 사례금을 받을 수 없습니다. 일체의 잠재적인 이해 상충에 대한 질문이 있는 경우, 항상 법률 또는 윤리 및 준법 부서에 연락하십시오.

2018년 에티스피어 연구소(Ethisphere Institute)는 Cummins를 세계에서 가장 윤리적인 회사 중 하나로 선정했습니다. 이 연구소는 윤리적인 리더십, 규정 준수 관행 및 기업의 사회적 책임에 대한 회사의 노력을 평가합니다. Cummins는 11년 연속으로 이 상을 받았습니다.



직장에서의 개인적 관계

- 직원들 사이의 개인적인 관계로 문제가 생기거나 편애 및 불공정한 처우를 인식하게 되는 경우가 있습니다. 사내 연애라든지 가족이 같은 조직에서 일할 때 등입니다.
- 직장 동료 간 처우에 관한 정책은 이러한 형태의 관계를 공개해야 하는 경우 및 회사의 해결 방법에 대해 명확한 지침을 제공합니다. 이 정책을 읽으려면 Cummins Connect의 윤리 및 준법 페이지에서 **준법 정책** 버튼을 클릭하십시오.

Q 제 자매가 공동 소유주인 회사에서 Cummins 공급업체가 되기 위한 공개 입찰에 참가하고 있습니다. 어떻게 해야 하나요?

A 여러분은 직속 상사와 입찰 책임자에게 이 관계를 즉시 공개해야 합니다. 자매의 회사가 계약 입찰에 참여하는 경우, 여러분은 공급업체 선발 과정에서 어떠한 역할도 하지 말아야 합니다.

Q Cummins에 새로 입사했습니다. 몇 년 전부터 컨설팅 업체를 운영하고 있습니다. Cummins에 알려야 하나요?

A 예, 외부 고용이 Cummins에서의 업무 수행과 상충되지 않아야 한다는 Cummins 정책이 있습니다. 자세한 내용은 상사 또는 인사부에 문의하십시오. Cummins Connect의 윤리 및 준법 페이지에서 "준법 정책" 버튼을 클릭하면 "Cummins 직원의 외부 고용 정책"을 볼 수 있습니다.

중요한 기본 정책

사업상 이해 상충에 관한 정책: CORP-00-11-04-00

글로벌 출장 및 집대 정책: CORP-05-11-00-00

Cummins 전문직 직원의 외부 고용 정책: CORP-00-05-02-00

구매 정책: CORP-00-02-00-00

우리가 영위하는 모든 활동이 보다 깨끗하고 건강하며 안전한 환경으로 이어지도록 할 것입니다.

회사의 글로벌 진출이 확대됨에 따라, 전 세계에서 직원의 환경과 복지에 대한 약속을 지킬 책임도 커지고 있습니다. Cummins는 약속을 실천하기 위해 다음과 같은 노력을 할 것입니다.

- 어디서나 Cummins 직원에게 깨끗하고 안전한 업무 환경을 제공할 것입니다.
- 안전에 관한 모든 법규를 준수할 것입니다. 실제로 회사가 정한 글로벌 공통 절차 및 기준이 법규보다 엄격한 경우도 있습니다.

- 탄소 배출량을 줄이고 천연 자원을 적게 사용하기 위해 투명하게 노력하고 환경과 관련된 가능성을 최대한 활용할 것입니다.
- 물, 쓰레기, 에너지를 종합적으로 관리하고 시설과 운영에 대한 오염을 방지하여 지역사회에 미치는 환경적 영향을 최소화할 것입니다.
- Cummins의 기술력으로 안전하고 깨끗하며 효율적인 제품을 설계, 생산, 출시할 것입니다.
- 확실하고 강력하며 시행 가능한 환경 법규를 위해 공공의 이해 당사자 및 정부가 참여하도록 계속해서 노력할 것입니다.

제품 안전 및 금지된 물질

Cummins에서는 제품 안전을 최우선으로 하며 이는 회사의 성공에 매우 중요한 요소입니다. 자세한 내용은 기업 제품 안전 정책을 참조하십시오.

석면, 카드뮴 및 수은 등의 물질은 Cummins 제품에 절대 사용할 수 없습니다. 본 규정은 모든

Cummins 법인 및 전 세계 모든 직접 또는 간접 공급업체에 적용됩니다. 금지된 물질 목록 등 자세한 정보는 금지된 물질 정책을 참조하십시오.

Q 저는 Cummins 제조시설에서 근무하고 있습니다. 회사의 환경 목표에 기여하기 위해 무엇을 할 수 있을까요?

A 모든 직원은 물, 전기와 같은 자원을 최대한 절약함으로써 Cummins가 환경에 미치는 영향을 줄일 수 있습니다. 예를 들어, 몇몇 제조 시설에서는 매립지로 폐기물을 보내지 않겠다는 목표를 세웠습니다.

Q Cummins는 시설 안전 개선을 위해 어떻게 노력하고 있습니까?

A 모든 직원은 건강하고 안전한 근무 환경을 위해 협력해야 합니다.

책임자는 "질병 및 부상이 없는 생활은 우리의 책임"이라는 주제에 따라 직원이 서로의 안전을 돌보는 환경을 조성하고, 조직에 최상의 직장 보건 및 안전 기준을 적용해야 합니다.

모든 직원은 항상 안전 작업 관행을 따르고 건강하고 안전한 환경을 조성해야 합니다.

Q 개발 중인 신제품 테스트 중 최근에 오류를 목격했습니다. 제품 안전 문제일 가능성이 있는 경우, 무엇을 할 수 있습니까?

A 올바른 절차에 따라 잠재적인 문제를 평가할 수 있도록 관리자 또는 부서의 제품 안전 관리자와 상의하십시오. 제품 안전 문제가 해결되는 것 같지 않으면 법무 부서에 문의하거나 ethics.cummins.com에 우려 사항을 보고할 수 있습니다.

중요한 기본 정책

금지된 물질 정책: CORP-00-08-01-00

기업 보건, 안전 및 환경 정책: CORP-00-08-00-00

보안 인식 정책: CORP-25-00-02-00

기업 제품 안전 정책: CORP-00-07-08-00

우리의 기술과 정보와 지적 재산을 보호할 것입니다.

Cummins의 기술과 지식이 Cummins의 경쟁력입니다. 우리는 독점 정보를 보호하고 이러한 경쟁 우위를 유지하여 이해 관계자들에게 극대화된 가치를 제공해야 합니다. 모든 Cummins 직원은 데이터 분류 및 보호 정책을 준수하여 당사의 기밀 정보와 지적 재산을 보호할 책임이 있습니다.

회사는 정보 시스템을 모니터링하며 직원들은 자신의 직무 범위를 넘어서 회사 정보에 접속하려 해서는 안 됩니다. 회사의 기밀 정보는 적절한 승인 없이 개인 이메일 서버 또는 직원 개인 전자 장비와 같이 Cummins 이외의 장소에 저장하지 말아야 합니다.

우리의 정보, 혁신, 자원을 현명하게 그리고 모든 이해 당사자들에게 최대한 득이 되도록 이용해야 합니다. 컴퓨터와 기타 다른 자원은 회사 업무를 위해서만 이용하고 이들의 적절한 이용에 관한 모든 규칙을 준수해야 합니다.

우리는 또한 회사 문서 관리 정책에 따라 모든 회사 문서를 올바르게 보관 또는 처분해야 합니다. 미해결 소송 또는 정부 조사와 관련된 문서는 절대 파기하면 안 됩니다.

중요한 기본 정책

정보 보호 정책: CORP-10-01-00-00
Cummins 소유 이권 보호 정책: CORP-01-02-00-00
데이터 분류 및 보호 정책: CORP-00-24-00-00
회사 소유 사업 자원 활용 정책: CORP-10-01-06-00
문서 관리 프로그램 정책: CORP-07-11-01-00
데이터 개인정보 정책: CORP-11-11-00-00



Cummins는 고급 기술을 가진 직원을 고용합니다. 회사 직원의 1/4 가량이 엔지니어링, 정보기술 또는 과학관련 분야의 학위를 가지고 있습니다.

Q 회사의 아이디어와 정보 보호를 위해 무엇을 할 수 있습니까?

A 도울 수 있는 방법이 많습니다. 예를 들어, 일체의 기밀 기록이나 정보를 특별히 주의하여 다루십시오. 아무리 짧은 시간이라도, 특히 차 안이나 출장 중에, 회사 전자 기기를 방치된 채로 놓아두지 마십시오. 공공 장소에서 접근 제한 기밀 및 기밀 정보를 이야기하지 마십시오.

Q Cummins나 회사 제품의 복제품에 대한 인가되지 않은 광고를 보면 어떻게 할까요?

A 그런 행동은 사업상의 영향은 물론 고객의 안전과 환경 보호에 심각한 문제를 야기할 수 있습니다. Cummins 법률 부서에 연락하여 Cummins 명칭, 로고나 브랜드, 또는 의심 가는 위조 제품에 대한 일체의 오용 행위를 보고하십시오.

Cummins는 직원 및 고객의 개인정보 및 데이터를 보호하고자 최선을 다하고 있습니다. 개인 데이터를 수집하거나 전송할 때 현지의 법률, 당사의 데이터 개인정보 정책, 회사 보안 요구사항을 준수해야 합니다. 또한 공급업체가 당사의 직원 및 고객의 개인 데이터를 처리할 때도 마찬가지로 같은 기준을 적용해야 합니다.

정확한 재무 기록과 명확하고 이해하기 쉬운 보고 과정을 요구할 것입니다.

Cummins는 재무보고의 투명성을 위해 노력하고 있습니다. 감사관들과 전적으로 협력하고 어떠한 상황에서도 감사관들에게 정보를 숨기지 않습니다. 재무 통제와 절차를 엄격하게 관리하는 체계를 유지하여 재무 보고가 정확하고 시의 적절하게 이루어지도록 하겠습니다.

재무 보고의 정확성은 Cummins의 신용을 좌우합니다. Cummins는 재무 보고서와 기타 각종 장부 및 기록에서 사기나 허위 또는 오도하는 내용의 기재 또는 진술을 용납하지 않습니다. 모든 직원은 회사 기록에 정확한 정보가 누락 없이 기입되도록 노력해야 합니다.

부정행위 적발 및 근절

직원 간은 물론 외부자에 의한 부정 행위의 피해자가 되지 않도록 노력해야 합니다. 몇 가지 대표적인 부정 행위 사례는 다음과 같습니다.

- 회사 법인카드의 개인적 사용
- 잘못된 경비 보고
- 거짓 재무 입력 또는 재무 보고 조작
- 급여 기록 조작
- 잘못된 미지급금 할당
- 시간 보고 악용
- 잘못된 제3자 대리인 이용
- 구매 주문서 악용

중요한 기본 정책

사기 행위 보고 정책: CORP-00-11-10-00
재무 권한 위임 정책: CORP-00-12-01-00

Q 직장 내 사기 행위가 의심되는 경우 어떻게 해야 하나요?

A 사기에 해당될 수 있는 행위를 인지한 사람은 다음과 같은 경로로 즉시 우려 사항을 보고해야 합니다.

- 상사
- 사업부 책임자
- 인사부
- 내부 감사
- Cummins 법무부 직원

원한다면 윤리 헬프 라인으로 우려 사항을 보고할 수 있습니다. 인터넷 브라우저에서 ethics.cummins.com을 입력하면 지침이 나타납니다. 법률이 허용하는 경우, 원한다면 익명으로 우려 사항을 신고할 수 있습니다.

Q 공급업체에 결재해야 할 상당한 액수의 세금 계산서를 몇 장 받았습니까. 지금 이를 비용으로 기록하면 재무 실적에 불리할 것입니다. 분기 말에 정확하게 기록해도 됩니까?

A 아니요. 비용을 기록하지 않으면 해당 분기의 비용이 줄어 순이익을 과장하게 됩니다. 이는 해당 분기의 재무 보고에 상당한 기만적인 영향을 미칠 수 있습니다. 회사 정책과 법에 저촉됩니다.

Q 연말에 중요한 담당 고객이 제품이 실제 발송 날짜보다 늦게 발송된 것으로 보이게 계산서 청구 일자를 변경해 달라고 요청했습니다. Cummins의 재무 보고에 영향을 주지 않을 테니 고객의 요청을 들어 줘도 될까요?

A 아니요. Cummins가 고객과의 거래를 올바르게 기록하더라도, 계산서를 변경할 때는 합법적인 사업상 이유가 있어야 합니다. 고객이나 공급업체가 이를 요청하는 의도가 확실하지 않은 경우 직속 상사, 사업부 책임자, Cummins 법무 또는 내부 감사팀과 논의하십시오.

지역 사회를 개선하기 위해 노력할 것입니다.

Cummins는 우리가 살고 있는 지역사회에 이바지하고 발전을 지원합니다. 기업의 사회적 책임은 사업상 윤리적인 결정을 내리는 것뿐만 아니라 지역사회를 돕고 문제를 해결함에 있어 우리의 인력을 참여시키기 위해 긍정적으로 접근하는 것을 뜻합니다.

참여는 지역사회에 대한 우리의 책임의 토대가 됩니다. 세계의 직원들이 자신들의 기술을 사용하여 자신들이 거주하고 근무하는 지역사회를 더 나은 곳으로 만듭니다.

Cummins는 우리가 최대의 영향을 줄 수 있다고 믿는 지역사회에서의 3가지 글로벌 우선순위 분야에 대한 참여에 집중합니다.

■ 교육

오늘의 학생들이 내일의 인력이 되기 위한 준비를 할 수 있도록 교육 시스템의 질을 개선하고 조정합니다.

■ 환경

우리가 영위하는 모든 활동이 더 깨끗하고, 더 건강하고, 더 안전한 환경으로 이어지도록 합니다.

■ 사회 정의/기회 평등

가장 도움이 필요한 사람들을 위해 기회와 평등의 문을 넓힙니다.



Cummins는 Human Rights Campaign에서 시상하는 2018 기업 평등 지수(Corporate Equality Index)에서 13년 연속으로 만점을 받았습니다.

이 그룹은 LGBT(레즈비언, 게이, 양성애자, 트랜스젠더) 직원을 위한 미국 내 최대 민권 단체입니다.



2017년에 Diversity by DiversityInc 잡지는 Cummins를 11년 연속 50대 기업으로 선정했습니다. Cummins는 이 잡지의 목록에서 21위를 차지했습니다.

중요한 기본 정책

모든 직원 모든 지역사회 정책: CORP-22-01-00-00

직원의 정치 캠페인 참여에 관한 정책: CORP-00-06-01-00

Cummins Inc. 정치 자금 기부 정책 및 정치활동 위원회 지침: CORP-00-06-00-00



인도의 Cummins College of Engineering for Women(Cummins 엔지니어링 여대)은 엔지니어링 분야에서 두각을 나타내지 못하고 있는 여성 인력에 기여하고 있습니다.

Q Cummins의 지역사회 활동에 어떻게 참여할 수 있습니까?

A 대부분의 Cummins 사업장은 자원봉사자들과 지역사회 활동을 협의 조정하는 지역사회 봉사팀(Community Involvement Team, CIT)을 갖추고 있습니다. 해당 지역의 CIT 책임자를 찾으려면 기업의 사회적 책임 부서에 문의하십시오.

Q 지역사회 봉사팀은 어떤 유형의 활동에 참여합니까?

A Cummins의 주요 활동 분야는 교육, 환경, 사회 정의/기회 평등의 세 가지입니다. Cummins 직원들은 최근 몇 년간 이러한 주요 분야에서 학생 과외, 지역사회 파트너를 위한 에너지 낭비 감소 및 비용 절감, 컴퓨터 기술 교육을 통한 고용 기회 확대, 노숙자 쉼터의 어린이 운동장 마련 등 광범위한 지역사회 활동에 참여해 왔습니다.

Q 근무 시간 중 몇 시간이나 지역사회 봉사 활동에 할애할 수 있습니까?

A Cummins의 모든 직원 모든 지역사회(Every Employee Every Community, EEEEC) 프로그램은 모든 직원들이 EEEEC 지정 활동에 근무 시간 중 매년 최소한 4시간의 자원봉사 활동을 수행할 기회를 갖도록 권장함으로써 직원 참여를 장려합니다.

우리는 정직하고 성실하게 소통할 것입니다.

Cummins는 직원들과 대중들에게 정직하고 정확하게 소통해야 할 책임이 있습니다. 어떠한 직원도 의도적으로 언론, 금융계, 정부 관리, 정부 기관에 또는 공개 토론회에서 거짓이거나 오해를 사는 발언을 해서는 안 됩니다.

우리는 회사 전체에서 시의적절하게 정보를 공유하고 조직 내 적합한 사람에 의해 일관된 메시지를 전달, 배포 할 것입니다. 승인된 직원만이 언론이나 금융계와 접촉하거나 소셜 미디어에서 회사를 대신하여 활동할 수 있습니다.

언론 문의 및 민감한 고객 문의는 기업 커뮤니케이션 부서 책임자에게 전달해야 합니다. 직원들은 이 책임자의 사전 승인 없이 회사 관련 문제에 대해 언론과 접촉해서는 안 됩니다.

Cummins는 최대한 광범위하고 공정하게 중요한 재무 정보를 공개해야 할 법적 책임이 있습니다. 증권 시장 애널리스트, 투자자 또는 기타 금융 업계 관계자의 문의 사항은 재무 담당 부사장에게 전달해야 합니다.



Tom Linebarger 회장 겸 CEO가 미국 인디애나 주 콜럼버스의 콜럼버스 엔진 공장에서 Annual Diversity 전 직원 회의를 개최합니다.

Q 언론인이 전화하여 인터뷰를 원하면 어떻게 해야 하나요?

A 일체의 질문에 대답하기 전에 기업 커뮤니케이션 책임자에게 연락하십시오. 회사의 재무 실적 등 민감한 주제가 많습니다. Cummins는 이러한 경우 적절하고 정확한 정보가 전달되기를 바랍니다.

회사에는 공개할 수 있는 재무 정보와 논의 방식에 대한 규칙이 있습니다. 또한 회사의 재정 실적에 관한 언론의 질문은 재무 담당 부사장에게 알려야 합니다.

Q Cummins에서 맡은 업무상 산업 협회의 회원으로 활동하고 있습니다. 그런데 Cummins의 활동과 업계 추세를 요약 발표해 달라는 요청을 받았습니다. 이런 정보를 공유해도 괜찮습니까?

A 회사와 그 사업 활동에 대해 외부 청중에게 발표해 달라는 요청을 받은 경우, 항상 직속 상사 및 기업 커뮤니케이션 부서에 연락해야 합니다. Cummins 공개 검토 위원회(Disclosure Review Committee)가 발표 자료를 사전에 검토해야 할 수 있습니다.

Q 소셜 미디어에서 Cummins의 예상 매출에 관한 몇 가지 부정확한 정보를 발견했습니다. 다른 사람들에게 잘못된 게시물이라고 알려도 됩니까?

A 아니요. 부정확한 게시물은 기업 커뮤니케이션 또는 투자자 정보 담당자에게 즉시 알려야 합니다. 회사의 사업에 관해 게시하거나 트위터에 게시하기 시작할 때 여러분은 승인받지 않은 Cummins 대변인으로서 활동하는 것입니다. 자세한 내용은 전자 통신 및 소셜 미디어 정책을 참조하십시오.

중요한 기본 정책

일반 공개 및 분석가, 투자자와의 소통에 관한 정책: CORP-00-25-00-00
전자 커뮤니케이션 및 소셜 미디어 정책: CORP-10-01-51-13

우리는 모든 직원이 윤리적 행동에 책임을 지는 문화를 조성할 것입니다.

직원 스스로 윤리적으로 행동하고 우려가 있으면 이의를 제기하도록 장려하는 것이 Cummins의 문화입니다. Cummins는 선의로 우려를 제기한 직원을 보호하는 보복 금지 정책을 가지고 있습니다. 비윤리적이거나 부적절하다고 생각되는 행동을 인지한 사람은 이를 보고할 책임이 있습니다. 우려는 여러 방식으로 제기할 수 있습니다.

- 직속 상사에게 문제를 보고할 수 있습니다.
- 인사부에 보고할 수 있습니다.
- 온라인이나 전화로 우려 사항을 보고할 수 있습니다. 웹 브라우저에 ethics.cummins.com을 입력하여 해당 지역의 전화 번호를 찾아보거나 온라인으로 보고할 수 있습니다.

기업 행동 강령을 준수하는 방법이 궁금한 경우에도 Cummins 윤리 및 준법 부서에 문의하여 지원을 요청할 수 있습니다. ethicsandcompliance@cummins.com으로 이메일을 보내시면 담당 직원이 여러분께 연락을 드립니다.

보복 금지 정책

기업 행동 강령에 위배되는 행위를 목격한 경우, 보고하십시오. Cummins는 보복을 용납하지 않습니다. 선의로 우려를 제기한 여러분에게 불리한 어떠한 조치도 취하지 않을 것입니다.

Q 직속 부하가 강령 및 회사 정책에 명확히 위배되는 동료 직원의 행동을 저에게 보고했습니다. 그러나 그 직원은 당분간 이 정보를 저만 알고 있으라고 합니다. 어떻게 해야 하나요?

A 여러분은 이 문제를 조사하여 해결할 수 있도록 조치를 취해야 합니다. 여러분을 통해 이제 회사가 이 행동을 알게 되었으므로 이를 해결할 책임은 회사에 있습니다. 도움이 필요한 경우, 직속 상사나 인사부에 문의하십시오. ethics.cummins.com에서 윤리 헬프 라인을 통해 우려 사항을 보고할 수도 있습니다.

Q 우리 부서가 기업 행동 강령을 알고 있는지 모르겠습니다. 어떻게 해야 하나요?

A 직속 상사나 인사부 책임자에게 추가 정보를 요청하십시오. 회사는 모든 직원이 강령과 회사에 대한 자신의 책임을 이해하도록 돕기 위해 교육 또는 추가 지원을 제공할 수 있습니다.

책임자의 역할

임원, 이사 및 관리자는 기업 행동 강령에 따라 행동하고 강령이 시행되도록 할 특별한 책임이 있습니다. 강령에 위배되는 행동을 목격한 경우, 본인과 어떤 식으로든 관계가 없더라도 이를 회사에 보고하여 해결 조치를 취하도록 해야 합니다.

Q 직속 상사가 저를 부당하게 대우하지만, 고급 간부인 상사의 행동을 다른 사람들에게 알리면 후환이 있을까 봐 두렵습니다. Cummins가 저를 보호해 줄까요?

A 예. Cummins는 선의를 가지고 문제를 제기하는 모든 직원들을 보호합니다. 모든 보복을 금지하고, 우려를 제기했다는 이유로 어떠한 직원도 처벌받는 일이 없도록 할 것입니다. Cummins는 최대한 신중하게 우려 사항을 조사하고 적절한 조치를 취할 것입니다.

기업 행동 강령에 언급된 정책은 어디에서 찾을 수 있습니까?

기업 행동 강령에 언급된 기업 정책을 보려면 Cummins Connect의 윤리 및 준법 페이지에서 [준법 정책](#) 버튼을 클릭하십시오.

중요한 기본 정책

직원 보복 금지 정책: CORP-00-11-06-00

직장 동료 간 처우에 관한 정책: CORP-00-05-01-00

강령 실천

우리 모두는 기업 행동 강령을 실천하고 해당 규칙과 원칙을 시행하면서 생활해야 합니다. 이 원칙은 직원의 고객, 공급업체, 파트너, 공직자, 기타 이해관계자들과의 상호 작용뿐만 아니라 직원 간 처우에 관한 지침을 제공하도록 마련되었습니다.

강령이 효력을 발휘하기 위해서는 이를 위반할 경우 최대 해고에 이르는 대가를 치르게 된다는 것을 직원들이 이해해야 합니다. 동시에 직원들이 보복에 대한 두려움 없이 강령 위반 사례를 보고할 수 있는 자신감과 우려 사항에 대해 시의 적절한 조사가 이루어질 것이라는 확신을 가질 수 있어야 합니다.

아무리 강조해도 지나치지 않은 점은 Cummins에는 의심스러운 강령 위반을 보고하는데 대한 보복으로부터 직원들을 보호하는 특별한 정책이 있다는 것입니다. 또한 법률이 허용하는 경우 익명 보고 등 우려 사항을 보고할 수 있는 다양한 방법이 있습니다(윤리 위반 및 보고 옵션에 대한 자세한 사항은 28페이지의 자원 및 연락처 정보 참조).

행동 강령에서 확립된 원칙들은 임원진과 이사회에 승인을 받은 것입니다. 회사는 계속되는 평가의 일환으로 직원들의 피드백을 청취하여 필요한 경우 강령을 개정하는 데 이용할 것입니다. 또한 대부분의 직원들은 강령을 숙지하고 이를 전적으로 준수했음을 확인하는 연간 윤리 증명서를 작성해야 합니다.

직원의 의무

- 본인의 업무에 적용되는 Cummins 정책 및 규정을 숙지하고 이해합니다.
- 필수 준법 교육 과정이 할당되면 신속하게 이수합니다.
- 각종 정책, 법률 또는 규정을 위반할 가능성이 있는 사안은 즉시 보고합니다.
- 사내외 조사나 감사에 적극적으로 협력하고, 조사 또는 감사와 관련된 사안을 비밀로 유지합니다.
- 필요한 경우 윤리 인증(Ethic Certification)을 수료합니다.

자주 묻는 질문

Q 최신 버전의 Cummins 기업 행동 강령은 어디에서 찾을 수 있습니까?

A 강령은 정기적으로 검토되고 업데이트됩니다. 최신 버전을 보려면 Cummins Connect의 윤리 및 준법 페이지에서 **기업 행동 강령** 버튼을 클릭하십시오. 여러 가지 언어로 번역된 강령 사본도 준비되어 있습니다.

Q 직원이 Cummins 정책에 위배되는 대우를 받았다고 보고하면 어떻게 됩니까?

A Cummins의 전문 조사관 팀이 기업 행동 강령의 위반 행위 보고에 적절히 대응하고 시의 적절하게 적절한 조치를 취합니다. Cummins는 세계의 대부분 지역에 전문 조사관을 두고 있습니다. Cummins의 임원이 보고된 위반 행위를 철저히 모니터링하고 시정 조치를 승인합니다.

Q 윤리 헬프 라인에 연락하려면 어떻게 해야 합니까?

A 인터넷 브라우저에서 ethics.cummins.com을 입력하십시오. 이 사이트에서 우려 사항을 보고하기 위한 전 세계 무료 전화번호 목록을 찾아볼 수 있습니다. 또한 세계 어디서나 웹 사이트를 통해 온라인으로 보고할 수도 있습니다. 대부분의 국가에서 익명으로 보고할 수 있습니다.

Q Cummins 기업 행동 강령이 본인에게 적용되는지 여부는 어떻게 알 수 있습니까?

A 강령은 모든 Cummins Inc. 직원, 임원 및 이사에게 적용됩니다. 또한 이 행동 강령은 Cummins가 100% 소유한 모든 법인 및 Cummins가 직접 경영하는 모든 법인에 적용됩니다.

회사는 특정 합작회사와 유통업체의 지분을 일부 보유한 소유주이기도 합니다. 이러한 법인에는 강령이 적용되지 않을 수 있습니다. 단, 이 법인들은 법률 및 Cummins와 동일한 가치를 준수할 것을 요구하는 일련의 정책과 절차를 확립해야 할 책임이 있습니다.

의심스러우면 도움을 청하십시오.

명확한 해답이 없는 윤리적인 문제에 부딪힐 수 있습니다. 의심이 위기가 되도록 하지 마십시오. 도움을 받을 수 있는 방법이 있습니다. ethicsandcompliance@cummins.com으로 이메일을 보내 윤리 및 준법 부서에 문의할 수 있습니다. legal.function@cummins.com으로 이메일을 보내 Cummins 법률 부서에 문의할 수 있습니다. 웹 브라우저에 ethics.cummins.com을 입력하고 윤리 헬프 라인에 연락하는 방법을 찾아 도움을 받을 수도 있습니다.

자원 및 연락처 정보

윤리 및 준법 부서

Cummins에는 기업 행동 강령의 준수 여부를 감독하는 윤리 및 준법 부서가 있습니다. ethicsandcompliance@cummins.com으로 이메일을 보내어 윤리 및 준법 부서에 연락할 수 있습니다.

Mark Sifferlen, 윤리 및 준법 담당 부사장, 미국 317-610-2461
mark.sifferlen@cummins.com

법무 부서

여러 가지 방법으로 법무 부서에 연락할 수 있습니다. Cummins Connect의 기업 법률 페이지에서 변호사에 대한 소개 및 해당하는 법무 부서 담당자의 연락처를 볼 수 있습니다. 어떤 변호사에게 연락해야 할지 잘 모르겠으면 legal.function@cummins.com으로 질문 이메일을 보내 주십시오. 그러면 담당 변호사가 여러분께 연락드릴 것입니다. 또는 다음과 같은 곳으로 연락할 수 있습니다.

Sharon Barner, 부사장 겸 법률 고문, 미국 317-610-4173
sharon.barner@cummins.com

인사

인사부에 관한 질문이 있는 경우, 현지 인사부 책임자에게 문의하십시오. 현지 책임자에게 연락할 수 없는 경우, 다음 연락처를 참고하십시오.

Jill Cook, 부사장 겸 최고인사책임자, 미국 812-377-8442
jill.e.cook@cummins.com

Mark Osowick, 인사 담당 부사장, 미국 812-377-9708
mark.j.osowick@cummins.com

글로벌 다양성 및 올바른 환경 담당

Kelley Creveling, 글로벌 다양성 및 올바른 환경 담당 전무 이사
미국 812-377-1607
kelley.creveling@cummins.com

Kevin G. Graham, 글로벌 윤리 조사 담당 이사,
미국 812-377-5111
kevin.c.graham@cummins.com

기업 커뮤니케이션

Carole Casto, 마케팅 및 커뮤니케이션 담당 부사장
미국 317-610-2480
carole.casto@cummins.com

Jon Mills, 외부 커뮤니케이션 담당 이사
미국 317-610-4244
jon.mills@cummins.com

내부 감사

Kurt Kuhn, 내부 감사 전무 이사
미국 812-377-8080
kurt.kuhn@cummins.com

투자자 정보

Mark A. Smith, 재무 담당 부사장
미국 812-377-1284
mark.a.smith@cummins.com

글로벌 보안

Brad Manns, 글로벌 통합 서비스 담당 전무 이사
미국 812-377-1982
brad.manns@cummins.com

환경

Brian Mormino, 전 세계 환경 전략 및 준법 담당 전무 이사
미국 812-377-0512
brian.c.mormino@cummins.com

기업 정책

기업 행동 강령에 언급된 기업 정책은 Cummins Connect의 윤리 및 준법 페이지에서 **준법 정책** 버튼을 클릭하십시오.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
U.S.A.

cummins.com

©2018 Cummins Inc.