



Gedragcode

**GEDREVEN DOOR ETHISCH HANDELEN – ELKE
KEER WEER**



Uiteindelijk hangt ons succes — onze winst — af van u. En daarom zijn wij vol vertrouwen over de toekomst, omdat wij weten dat ook u gelooft in wat wij willen bereiken en wat er nodig is om daar te komen. Als wij ons laten leiden door de cultuur die dit bedrijf groot heeft gemaakt, kan niets ons tegenhouden.

Ethiek-hulplijn 1-800-671-9600

ethics.cummins.com

Inhoudsopgave

Inleiding door de Voorzitter	2
Missie/Visie/Waarden.	4
Onze 10 ethische principes	5
1. We zullen ons overal aan de wet houden.	6
Bestrijding van omkoping en verboden betalingen	
Eerlijke mededinging en handelspraktijken	
Exportcontroles	
Handel in aandelen van Cummins	
2. We verwelkomen diverse standpunten en achtergronden en behandelen alle mensen met waardigheid en respect.	8
Onderlinge relaties op de werkplek	
Diversiteit en gelijke kansen op werk	
Mensenrechten	
Gedragcode voor leveranciers	
3. We zullen billijk en eerlijk concurreren.	10
Eerlijke mededinging en handelspraktijken	
Bestrijding van omkoping en verboden betalingen	
Verkoopagenten en tussenpersonen van derden	
4. We moeten belangenverstrengeling vermijden.	12
Belangenverstrengeling in zakelijke relaties	
Reizen, entertainment en geschenken	
Extern dienstverband	
5. We eisen dat alles wat we doen tot een schoner, gezonder en veiliger milieu leidt.. . . .	14
Verboden stoffen	
Gezondheid, veiligheid en milieu	
Veiligheidsbewustzijn	
Productveiligheid	
6. We zullen onze technologie, onze informatie en ons intellectueel eigendom beschermen.	16
Informatiebescherming	
Beschermen van bedrijfseigen belangen van Cummins	
Classificatie en bescherming van gegevens	
Documentatiebeheer	
7. We eisen dat onze financiële administratie nauwkeurig is en dat onze rapporteringsprocessen duidelijk en begrijpelijk zijn.	18
Melden van fraude	
Delegatie van financiële bevoegdheden	
8. We streven ernaar om onze gemeenschappen te verbeteren.	20
Gemeenschapsactiviteiten	
Zakelijke verantwoordelijkheid	
9. We zullen op eerlijke en integere wijze communiceren.	22
Communicatie met analisten en investeerders	
Elektronische communicatie	
Sociale media	
10. We scheppen een bedrijfscultuur waarin alle werknemers de verantwoordelijkheid op zich nemen om ethisch te handelen.	24
Verbod op represailles	
Melden van bedenkingen	
De Code naleven	26
Veelgestelde vragen	27
Hulpinstanties en contactinformatie	28

Een bericht van de Voorzitter

Al bijna 100 jaar vertrouwen klanten, werknemers, aandeelhouders en gemeenschappen erop dat Cummins het juiste doet.

De uitstekende reputatie van ons bedrijf inzake ethisch handelen en onze bedrijfssuccessen zijn gebaseerd op het feit dat we doen wat juist is en ons aan ons woord houden. Daarom is integriteit een van onze kernwaarden.

Ik ben vereerd dat ik leiding mag geven aan een bedrijf dat bij al zijn activiteiten de bedrijfsnormen en -waarden centraal stelt.

Onze Gedragscode vormt de basis van ons streven naar ethisch handelen. Dit document dient als een op waarden gebaseerd kompas dat richting geeft aan de beslissingen en activiteiten die ik, onze managers en alle werknemers nemen en uitvoeren.



De 10 ethische principes in onze Gedragscode geven aan hoe wij ons moeten gedragen, hoe wij met elkaar moeten omgaan en hoe wij zaken moeten doen. Daarnaast bevat de Gedragscode verwijzingen naar relevante beleidsregels, voorbeelden en antwoorden op vragen om onze verwachtingen duidelijker te maken. Misschien nog wel belangrijker: in de Gedragscode wordt uitgelegd bij wie u terecht kunt met vragen of bedenkingen.

Wij zijn actief in een complexe en steeds veranderende wereld waarin bijna dagelijks nieuwe wetten en regels worden geïntroduceerd. Mijn managementteam en ik willen dat u uw bedenkingen meldt en vragen stelt wanneer iets niet goed aanvoelt of wanneer u niet weet wat

u moet doen. Bij Cummins hebt u niet alleen de mogelijkheid om het juiste te doen en om hulp te vragen wanneer niet duidelijk is wat het juiste is, maar het wordt ook van u verwacht.

Er is niemand die altijd precies weet hoe je in elke situatie moet reageren. Daarom kunt u op verschillende manieren om hulp vragen. U kunt zich wenden tot uw leidinggevende, Human Resources, Ethiek en Naleving of de juridische afdeling. U kunt ook hulp krijgen of twijfelgevallen melden bij ethics.cummins.com of door de Ethiek-hulplijn van Cummins te bellen. In de Verenigde Staten en Canada kan de hulplijn worden bereikt op 1-800-671-9600. Het telefoonnummer voor andere landen vindt u op ethics.cummins.com. Waar mogelijk bieden we de kans om kwesties anoniem te melden, wanneer u dat wilt.

Mijn managementteam en ik willen juist dat u vragen stelt of uw bedenkingen meldt. U kunt erop vertrouwen dat er geen maatregelen tegen u worden getroffen wanneer u te goeder trouw een bedenking meldt. Onze ethische cultuur werkt alleen wanneer wij onze mensen die een melding maken, beschermen.

U kunt er ook op vertrouwen dat wij alle overtredingen van de Gedragscode zeer serieus nemen. Wij zullen snel en adequaat handelen om de personen die de Gedragscode hebben overtreden, verantwoordelijk te houden voor hun daden.

Het naleven van onze Gedragscode kan een uitdaging zijn. Het kan betekenen dat we werk verliezen of potentiële klanten moeten meedelen dat we deze keer niet aan hen kunnen verkopen. Het betekent ongetwijfeld dat we in teams werken van getalenteerde mensen die verschillende achtergronden en standpunten hebben, en dat we meningsverschillen open en eerlijk moeten oplossen om tot innovatieve oplossingen voor onze klanten te komen.

Vergeet niet wat onze waarden zijn, wie wij zijn en wie onze klanten, werknemers, aandeelhouders en gemeenschappen hebben leren kennen en op wie zij vertrouwen.

Help mij om de reputatie van ons bedrijf hoog te houden en onze merkbelofte waar te maken.



Tom Linebarger

Voorzitter en Chief Executive Officer
Cummins Inc.

Missie

Het leven van mensen verbeteren door te streven naar een welvarender wereld

Visie

Innoveren voor onze klanten om hun succes mogelijk te maken

Waarden

Integriteit

- Doen wat juist is en nakomen wat wij beloven

Diversiteit en inclusie

- Door onze verschillen op waarde te schatten en ze mee te nemen in onze beslissingen, hebben wij een concurrentievoordeel

Zorgzaam

- Bewust zijn van en rekening houden met het welzijn van anderen

Uitstekend

- Altijd superieure resultaten leveren

Samenwerking

- Samenwerken met andere teams, afdelingen en bedrijven en over de grenzen heen om het beste werk te leveren

Onze 10 ethische principes

- 1** We zullen ons overal aan de wet houden.
- 2** We verwelkomen diverse standpunten en achtergronden en behandelen alle mensen met waardigheid en respect.
- 3** We zullen billijk en eerlijk concurreren.
- 4** We moeten belangenverstremgeling vermijden.
- 5** We eisen dat alles wat we doen tot een schoner, gezonder en veiliger milieu leidt.
- 6** We zullen onze technologie, onze informatie en ons intellectueel eigendom beschermen.
- 7** We eisen dat onze financiële administratie nauwkeurig is en dat onze rapporteringsprocessen duidelijk en begrijpelijk zijn.
- 8** We streven ernaar om onze gemeenschappen te verbeteren.
- 9** We zullen op eerlijke en integere wijze communiceren.
- 10** We scheppen een bedrijfscultuur waarin alle werknemers de verantwoordelijkheid op zich nemen om ethisch te handelen.

We zullen ons overal aan de wet houden.

Cummins is een wereldwijd bedrijf en als zodanig werken we in een zeer complexe juridische omgeving. Maar ons principe is duidelijk op dit gebied: We zullen ons *overal* aan de wet houden.

Het is niet ongebruikelijk dat werknemers van Cummins wetten tegenkomen die verwarrend, om niet te zeggen tegenstrijdig zijn. Ook als we in één land werken, kunnen onze werkzaamheden onder de regelgeving van een ander land vallen. Soms lijkt het of onze concurrenten zich niet aan dezelfde spelregels houden als wij.

Maar de gevolgen van het negeren van een wet die we lastig of zelfs onlogisch vinden, kunnen catastrofaal zijn, en niet alleen voor Cummins, maar ook voor individuen. Ontslag, boetes en zelfs gevangenisstraf kunnen allemaal het resultaat van een wetsovertreding zijn, wat de bedoeling ervan ook was.

In een dergelijke omgeving is het van wezenlijk belang om te profiteren van de hulp die beschikbaar is via de juridische afdeling van Cummins. Het is de taak van de juridische afdeling om de geldende wetten te kennen en ervoor te zorgen dat u moeilijkheden vermijdt. Als u niet weet met welke advocaat u contact moet opnemen, stuurt u een e-mail naar legal.function@cummins.com met uw vraag en dan wordt u benaderd door de juiste werknemer van de juridische afdeling.

Cummins is een wereldwijd bedrijf

- Meer dan de helft van onze werknemers woont buiten de Verenigde Staten.
- De klanten en leveranciers van Cummins bevinden zich in ongeveer 190 landen en grondgebieden.
- We hebben honderden CMI-fabrieken in meer dan 50 landen.



V Sommige wetten in mijn land maken het moeilijk om alle zakelijke kansen die daar aanwezig zijn te benutten. Ik geloof dat onze concurrenten zich niet aan dezelfde spelregels houden. Als zij de regels niet volgen, waarom zouden wij dat dan wel doen?

A Onze Gedragscode en onze waarden worden niet beïnvloed door de handelingen van anderen. Wij blijven ons altijd aan de wet en aan onze Gedragscode houden, ook al houdt dat in dat we zakelijke kansen verliezen.

V Ik weet door mijn werk dat Cummins een sterker kwartaal tegemoet gaat en dat de omzet onze verwachtingen zal overtreffen. Mag ik tegen mijn broer zeggen dat hij aandelen van Cummins moet kopen voordat we onze verdiensten aan het publiek bekendmaken?

A Nee, voorkennis gebruiken in eigen voordeel of in dat van anderen is bij wet verboden en nooit juist. Hierdoor lopen uzelf en het bedrijf risico op aansprakelijkheid of strafvervolging.

V Ik ben erachter gekomen dat een nieuwe klant onze producten verkoopt in een verboden land. Moet ik mij zorgen maken?

A Ja. De verkoop van Cummins-producten in een gesanctioneerd land kan leiden tot hoge boetes en ervoor zorgen dat we geen garantie of andere services meer kunnen bieden. Neem contact op met de juridische afdeling voor advies.

Zakendoen via joint ventures

- Cummins heeft overal ter wereld joint ventures waarin wij samenwerken met bedrijven die onze waarden delen.
- Wanneer de entiteit niet onder het beheer van Cummins valt, nemen wij de benodigde maatregelen om ervoor te zorgen dat deze entiteiten zich aan de wet houden en een Gedragscode implementeren die aansluit op onze Gedragscode.
- Werknemers van Cummins maken vaak deel uit van het bestuur van deze entiteiten of zijn vanuit hun huidige functie werkzaam bij deze joint ventures.
- Alle werknemers van Cummins moeten ervoor zorgen dat al onze entiteiten, inclusief onze joint ventures, de wet volgen en zich inzetten voor ons streven naar ethisch handelen.

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende exportcontrole: CORP 00-04-00-00

Beleid betreffende bestrijding van omkoping en verboden betalingen: CORP 00-04-01-00

Beleid betreffende eerlijke mededinging en handelspraktijken: CORP-00-11-01-00

Beleid betreffende handel in aandelen van Cummins: CORP-00-11-00-00

We verwelkomen diverse standpunten en achtergronden en behandelen alle mensen met waardigheid en respect.

Bij Cummins streven we ernaar om inclusief te werk te gaan en ervoor te zorgen dat werknemers en andere belanghebbenden altijd met waardigheid en respect worden behandeld. We zijn sterker dankzij de diversiteit van onze werknemers. Als wereldwijd bedrijf hebben we een werkomgeving nodig die gastvrij is en ervoor zorgt dat werknemers hun unieke talenten en diverse standpunten op de beste manier kunnen gebruiken, zodat ideeën en innovatie tot bloei kunnen komen.

Discriminatie, pestgedrag en wraakneming zijn bij ons ten strengste verboden en we streven ernaar om iedereen gelijke kansen te bieden en eerlijk te behandelen. Het is bij Cummins verboden om iemand te discrimineren of te pesten op grond van zijn of haar ras, huidskleur, geloofsovertuiging, geslacht, geslachtsidentificatie en/of -uiting, nationale herkomst, handicap, lidmaatschap van een vakbond, seksuele

geaardheid, leeftijd, veteranenstatus, staatsburgerschap of een andere status die door de van toepassing zijnde wetgeving is beschermd.

We ondersteunen overal ter wereld mensenrechten en houden ons aan alle van toepassing zijnde wetten inzake de behandeling van onze werknemers en andere belanghebbenden. We staan nergens kinder- of dwangarbeid toe en we doen geen zaken met om het even welk bedrijf dat zulke arbeid wel toestaat. We respecteren de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling van werknemers, en alle andere rechten met betrekking tot de werkomgeving.

Onze toewijding aan eerlijke behandeling en mensenrechten strekt zich ook uit naar onze joint ventures, leveranciers en andere partners. We zullen ervoor zorgen dat onze leveranciers en partners hun belanghebbenden behandelen op een manier die overeenkomt met onze waarden, aan de hand van onze Gedragscode voor Leveranciers.

Onze toewijding aan een pestvrije werkomgeving

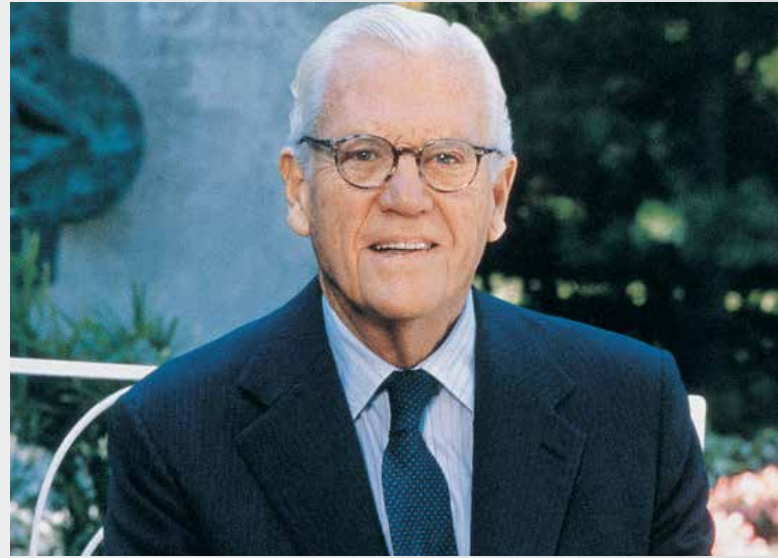
Ons *Beleid betreffende onderlinge relaties op de werkplek* verbiedt expliciet alle vormen van discriminatie en pestgedrag, waaronder seksuele intimidatie. We houden alle werknemers verantwoordelijk om een werkomgeving te creëren waarin professioneel wordt gewerkt

en alle vrouwen en mannen worden beschermd tegen ongepast gedrag. Indien een werknemer getuige is van gedrag dat niet overeenkomt met ons beleid, moedigen wij de werknemer aan om hun zorgen te uiten en beschermen wij de werknemer tegen wraakneming.

Eender wie zich pestend opstelt, zal onderworpen worden aan zware strafmaatregelen, tot aan ontslag toe. Raadpleeg voor meer informatie ons *Beleid betreffende onderlinge relaties op de werkplek*, of neem contact op met een vertegenwoordiger van Human Resources.

“Karakter, bekwaamheid en intelligentie bevinden zich niet meer in het ene geslacht of in het andere, noch bij personen met bepaalde accenten of van bepaalde rassen of bij personen die een universitaire opleiding genoten hebben, ten opzichte van anderen. Als we toegeven aan zulke onredelijke vooroordelen, brengen we vooral schade toe aan onszelf, en zijn we uiteindelijk gedoemd te mislukken in het concurreren met wie opener en minder bevooroordeeld is.”

J. Irwin Miller (1909–2004)
Voormalig CEO, Cummins Inc.



V Ik heb het idee dat mijn supervisor bepaalde leden van onze organisatie discrimineert, maar ik ben bang om iets te zeggen uit angst dat ik mijn baan zal verliezen. Wat moet ik doen?

A Cummins tolereert geen discriminatie en moedigt werknemers aan om hun bezwaren kenbaar te maken. Er zijn meerdere manieren om uw bedenkingen te uiten. Als u zich oncomfortabel voelt om uw zorgen te uiten bij uw supervisor, kunt u contact opnemen met Human Resources of in uw webbrowser ethics.cummins.com typen voor informatie over hoe u met uw zorgen terecht kunt bij de ethiek-hulplijn, telefonisch of online.

U hebt de mogelijkheid om anoniem te blijven, waar dit bij wet toegestaan is.

Cummins tolereert geen wraakneming en er zullen geen maatregelen worden genomen tegen u omdat u te goeder trouw een bedenking hebt gemeld.

V Ik heb een beschuldiging tegen een van onze grootste leveranciers gehoord dat deze de arbeidswetten in zijn land zou overtreden. Is dit iets wat Cummins na dient te gaan?

A Ja. Cummins heeft een Gedragscode voor leveranciers waarin onze verwachtingen voor leveranciers uiteengezet zijn. U dient de informatie aan uw bedrijfsleider, de inkoopafdeling of de ethiek-hulplijn op ethics.cummins.com te melden, zodat Cummins de zaak kan onderzoeken en gepaste maatregelen kan nemen.

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende onderlinge relaties op de werkplek: CORP-00-05-01-00

Beleid betreffende gelijke kansen op werk en voorkeursbeleid: CORP-00-05-04-00

Beleid betreffende mensenrechten: CORP-00-11-11-00

Gedragscode voor leveranciers

3 We zullen billijk en eerlijk concurreren.

Onze doelen op de wereldmarkt bestaan erin zakelijke kansen te winnen en waarde te verschaffen aan onze belanghebbenden. We concurreren energiek, maar houden ons altijd aan de spelregels. Of we nu met concurrenten, leveranciers, overheden of zakelijke partners te maken hebben, de opdracht is altijd dezelfde: We concurreren op billijke en eerlijke wijze.

Onze werknemers mogen niets ondernemen om zakelijke kansen na te streven die ze liever niet op de voorpagina van de plaatselijke krant zouden lezen of die ze liever niet aan onze

directie zouden uitleggen. Op dezelfde manier zijn wij verantwoordelijk voor de handelingen van derden die namens ons werken, en wij moeten ervoor zorgen dat ze zich aan dezelfde normen houden als onze werknemers.

Hoewel we op veel verschillende plaatsen met verschillende culturen en juridische systemen werken, zijn er geen uitzonderingen op onze verplichting om te allen tijde billijk en eerlijk te concurreren.

Concurrentierichtlijnen

- We verkrijgen zakelijke contracten omdat onze producten, diensten en mensen de beste zijn.
- We gebruiken de vertrouwelijke informatie van anderen niet om een ongepast voordeel te verkrijgen.
- We misleiden anderen niet en stellen onze integriteit niet in het geding om een voordeel te verkrijgen.
- We kopen niemand om, wat de reden ook mag zijn.



V Iemand heeft mij een kopie gestuurd van de vertrouwelijke interne prijslijst van onze grootste concurrent. Dit zou ons zeer goed van pas kunnen komen. Mag ik deze informatie gebruiken?

A Nee. Als de informatie vertrouwelijk is, is het onethisch om dat te doen, en u zou uzelf en het bedrijf hierdoor aan risico's kunnen blootstellen in het kader van de antitrustwetten of de wetten op de eerlijke mededinging. Neem onmiddellijk contact op met de juridische afdeling van Cummins, zodat de informatie kan worden vernietigd of naar de eigenaar ervan kan worden teruggestuurd.

V In mijn regio is het gebruikelijk om onze klanten, ook overheidsfunctionarissen, dure cadeaus te geven om te helpen goede betrekkingen te onderhouden. Als dit nodig is voor het zakendoen, moeten wij het dan niet doen?

A Nee. Wij doen geen ongepaste betalingen, van welk soort dan ook, om onze klanten, leveranciers of partners te beïnvloeden. Zulke betalingen, inclusief geschenken, kunnen u en Cummins blootstellen aan hoge boetes, strafvervolging en verlies van klanten. Voordat u enig geschenk of enige fooi geeft of autoriseert, dient u het relevante beleid van Cummins te raadplegen of contact op te nemen met de afdeling Ethiek en Naleving of de juridische afdeling van Cummins.

V In mijn regio huren wij vaak derden in om onze producten te verkopen of namens ons met de overheid te overleggen. Vormt dit een risico voor Cummins?

A Ja, dit is een risico. Wanneer onze derde partij, zoals een verkoper of een dealer, zich inlaat met onethische of illegale activiteiten, kan Cummins zowel juridisch als financieel verantwoordelijk worden gehouden. Wij moeten altijd eerst onderzoek doen naar derden voordat we hen inhuren. Daarnaast moeten wij hen informeren over onze ethische en juridische verwachtingen en ervoor zorgen dat wij een goed contract opstellen waarin onze verwachtingen worden beschreven. Stuur voor meer informatie een e-mail naar ethicsandcompliance@cummins.com.

Emissieregels

- Een onderdeel van billijk en eerlijk concureren is het voldoen aan wereldwijde emissieregelgeving. Het maakt niet uit wat andere bedrijven doen, wij zullen altijd de wet volgen en doen wat juist is.
- Cummins verbiedt zowel het gebruik van manipulatievoorzieningen als het knoeien met emissieregelapparatuur of -technologie op onze producten om emissieregels te omzeilen. Raadpleeg voor meer informatie het Cummins-beleid inzake emissies buiten de cyclus wereldwijd en het Cummins-beleid inzake motoraanpassingen wereldwijd.

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende eerlijke mededinging en handelspraktijken: CORP-00-11-01-00

Beleid betreffende bestrijding van omkoping en verboden betalingen: CORP-00-04-01-00

Beleid betreffende verkoopagenten en tussenpersonen van derden: CORP-11-15-00-00

Beleid betreffende belangenverstrengeling in zakelijke relaties: CORP-00-11-04-00

Beleid inzake emissies buiten de cyclus wereldwijd: CORP-20-02-11-01

Beleid inzake motoraanpassingen wereldwijd: CORP-24-0105-000

4 We moeten belangenverstremgeling vermijden.

Er zijn momenten waarop een werknemer een persoonlijk belang kan hebben dat in strijd kan zijn met de belangen van het bedrijf. Als werknemers moeten we ons richten op wat het beste is voor onze belanghebbenden en mogelijke conflicten oplossen, zodat onze eigen belangen onze zakelijke betrekkingen niet in de weg staan.

Werknemers mogen geen ongepaste relaties met leveranciers of andere derden hebben en moeten oppassen dat ze ervoor zorgen dat persoonlijke of familierelaties en investeringen niet eens de schijn van belangenverstremgeling wekken. Werknemers

mogen ook geen gunsten, geschenken of andere beloningen van leveranciers of consumenten aannemen in ruil voor de garantie van een zakelijk contract of een andere voorkeursbehandeling. Neem altijd contact op met de juridische afdeling of met de afdeling Ethiek en Naleving als u vragen hebt over een mogelijke belangenverstremgeling.

In 2018 werd Cummins door het Ethisphere Institute uitgeroepen tot een van de meest ethische bedrijven ter wereld. Dit instituut evalueert de toewijding van bedrijven aan ethisch leiderschap, nalevingspraktijken en bedrijfsverantwoordelijkheid. Het was het elfde jaar op rij dat Cummins deze eer te beurt viel.



Persoonlijke relaties op het werk

- Een persoonlijke relatie tussen werknemers kan op sommige momenten problemen veroorzaken of de schijn van partijdigheid en oneerlijke behandeling wekken, zoals wanneer werknemers een relatie krijgen of een familielid bij dezelfde organisatie werkt als een ander familielid.
- Ons beleid betreffende onderlinge relaties op de werkplek bevat duidelijke richtlijnen over wanneer dit soort relaties openbaar moeten worden gemaakt en hoe het bedrijf hiermee omgaat. Ga naar de pagina Ethiek en Naleving op Cummins Connect en klik op de knop *Nalevingsbeleid* om dit beleid te lezen.

V Mijn zus is mede-eigenaar van een bedrijf dat meedingt om leverancier van Cummins te worden. Wat moet ik doen?

A U moet de relatie onmiddellijk bekendmaken aan uw supervisor en de persoon die belast is met het biedingsproces. Als het bedrijf van uw zus meedingt naar het zakelijke contract, is het van wezenlijk belang dat u geen enkele rol speelt bij de keuze van de leverancier.

V Ik ben nieuw bij Cummins en ik heb al enkele jaren een eigen adviesbureau. Moet ik dit aan iemand bij Cummins vertellen?

A Ja, we hebben een beleid dat erop toeziet dat een extern dienstverband niet in conflict is met uw werkzaamheden bij Cummins. Neem contact op met uw leidinggevende of Human Resources voor meer informatie. Ga voor het 'Beleid betreffende extern dienstverband van werknemers van Cummins' naar de pagina Ethiek en Naleving op Cummins Connect en klik op de knop 'Nalevingsbeleid'.

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende belangenverstrengeling in zakelijke relaties: CORP-00-11-04-00

Beleid betreffende wereldwijd reizen en entertainment: CORP-05-11-00-00

Beleid betreffende extern dienstverband van werknemers van Cummins: CORP-00-05-02-00

Inkoopbeleid: CORP-00-02-00-00

5 We eisen dat alles wat we doen tot een schoner, gezonder en veiliger milieu leidt.

Naarmate ons wereldwijde bereik zich uitbreidt, neemt ook onze verantwoordelijkheid toe om te garanderen dat onze handelingen wereldwijd een afspiegeling zijn van onze toewijding aan het milieu en de veiligheid en het welzijn van onze werknemers. Om deze toewijding na te leven:

- Zorgen wij ervoor dat werknemers van Cummins overal ter wereld beschikken over een schone en veilige werkplek.
- Houden wij ons aan alle wetten en voorschriften met betrekking tot veiligheid; het bedrijf heeft zelfs gemeenschappelijke wereldwijde procedures en normen opgesteld die vaak strenger zijn dan de regelgeving.

- Benutten wij de grootste ecologische kansen en bieden wij tegelijkertijd transparantie in onze inspanningen om onze CO2-uitstoot te verlagen en het gebruik van natuurlijke hulpbronnen te verminderen.
- Beperken wij de milieu-effecten voor onze gemeenschappen door middel van allesomvattend water-, afval- en energiebeheer en door verontreiniging bij onze fabrieken en activiteiten te voorkomen.
- Zetten wij onze technische mogelijkheden in om schone, veilige en efficiënte producten te ontwerpen, produceren en op de markt te brengen.
- Blijven wij openbare belanghebbenden en overheden aanspreken om te zorgen voor transparante, strenge en afdwingbare milieuwetten en -voorschriften.

Productveiligheid en verboden stoffen

Productveiligheid is een topprioriteit bij Cummins en van cruciaal belang voor ons succes. Zie voor meer informatie het Beleid betreffende productveiligheid.

Bepaalde stoffen als asbest, cadmium en kwik mogen nooit worden gebruikt in producten van

Cummins. Deze regels zijn van toepassing op alle organisaties van Cummins en op alle directe of indirecte leveranciers ter wereld. Zie voor meer informatie, waaronder een lijst met verboden stoffen, het Beleid betreffende verboden stoffen.

V Ik werk in een fabriek van Cummins. Wat kan ik doen om bij te dragen aan de doelstellingen van het bedrijf op milieugebied?

A Iedereen kan helpen om de milieu-impact van Cummins terug te dringen door waar mogelijk hulpbronnen als water en elektriciteit te besparen, en door afval te elimineren en te verminderen. Diverse fabrieken hebben zich bijvoorbeeld als doel gesteld om geen afval naar de vuilstortplaats te sturen.

V Hoe verbetert Cummins de veiligheid in zijn fabrieken?

A Alle medewerkers moeten samenwerken om ervoor te zorgen dat iedereen een gezonde en veilige werkomgeving heeft:

Leidinggevenden moeten ervoor zorgen de strengste gezondheids- en veiligheidsnormen worden nageleefd door een omgeving te creëren waarin werknemers op elkaar letten onder het motto 'Leven zonder letsel en ziekte – Het is onze eigen verantwoordelijkheid'.

Iedereen moet altijd de veilige werkprocedures volgen en een gezonde en veilige werkomgeving creëren.

V Tijdens een test heb ik een defect geconstateerd in een nieuw product in ontwikkeling. Wat kan ik doen als ik denk dat dit een potentieel gevaar vormt voor de productveiligheid?

A Praat met uw manager of de manager Productveiligheid van uw bedrijfseenheid. Zij kunnen ervoor zorgen dat het juiste proces wordt gevolgd om dit mogelijke probleem te beoordelen. Als u het gevoel hebt dat een probleem met de productveiligheid niet wordt aangepakt, kunt u ook contact opnemen met de juridische afdeling of uw bedenkingen melden via ethics.cummins.com.

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende verboden stoffen: CORP-00-08-01-00

Beleid betreffende gezondheid, veiligheid en milieu: CORP-00-08-00-00

Beleid betreffende veiligheidsbewustzijn: CORP-25-00-02-00

Beleid betreffende productveiligheid: CORP-00-07-08-00

We zullen onze technologie, onze informatie en ons intellectueel eigendom beschermen.

Onze technologie en kennis geven Cummins een concurrentievoordeel. We moeten dit voordeel behouden door eigendomsinformatie te beschermen en de waarde hiervan voor onze belanghebbenden te maximaliseren. Alle werknemers van Cummins zijn er verantwoordelijk voor om de vertrouwelijke informatie en de intellectuele eigendommen te beschermen door ons beleid betreffende classificatie en bescherming van gegevens na te leven.

We houden toezicht op onze informatiesystemen en werknemers mogen niet proberen bedrijfsinformatie te verwerven die buiten het bereik van hun werktaken valt. Vertrouwelijke informatie mag niet zonder de juiste goedkeuring worden opgeslagen op locaties buiten Cummins, zoals persoonlijke e-mailservers of een privaat elektronisch apparaat van een werknemer.

We moeten onze informatie, innovaties en middelen verstandig en in het beste belang van al onze belanghebbenden gebruiken. Onze computers en onze andere middelen moeten voor bedrijfsdoeleinden worden gebruikt en we moeten alle regels met betrekking tot het juiste gebruik ervan volgen.

We moeten er ook op toezien dat bedrijfsdocumenten op de juiste wijze worden bewaard en verwijderd in het kader van ons beleid betreffende documentenbeheer. Documenten die betrekking hebben op hangende geschillen of overheidsonderzoeken mogen niet worden vernietigd.

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende informatiebescherming: CORP-10-01-00-00

Beleidsregels van Cummins betreffende het Beschermen van Bedrijfseigen Belangen: CORP-01-02-00-00

Beleid betreffende classificatie en bescherming van gegevens: CORP-00-24-00-00

Beleid betreffende gebruik van zakelijke en bedrijfsmiddelen: CORP-10-01-06-00

Beleid betreffende documentatiebeheerprogramma: CORP-07-11-01-00

Beleid betreffende gegevensbescherming: CORP-11-11-00-00



Cummins heeft hooggeschoold technisch personeel in dienst. Bijna een kwart van de werknemers van het bedrijf heeft een ingenieurs-, IT- of wetenschappelijk diploma.

V Hoe kan ik het bedrijf helpen om haar ideeën en informatie te beschermen?

A Er zijn vele manieren waarop u kunt helpen. Ga bijvoorbeeld uiterst zorgvuldig om met alle vertrouwelijke documenten of informatie. Laat elektronische bedrijfsapparaten geen seconde onbewaakt achter, vooral niet in een voertuig of wanneer u reist. Bespreek geen vertrouwelijke informatie of vertrouwelijke informatie voor beperkte verspreiding in openbare ruimtes.

V Wat moet ik doen als ik onbevoegde reclame voor Cummins of imitaties van producten van ons bedrijf zie?

A Deze dingen brengen niet alleen schade toe aan het bedrijf, maar kunnen ook ernstige problemen opleveren op het gebied van klantveiligheid en milieubescherming. Neem contact op met de juridische afdeling om alle gevallen van misbruik van de naam, het logo of de merken van Cummins of vermoedens van namaakproducten te melden.

Cummins streeft ernaar om de privacy en persoonlijke gegevens van onze werknemers en klanten te beschermen. Wij moeten ervoor zorgen dat wij bij het verzamelen of overdragen van persoonlijke gegevens de plaatselijke wetgeving, ons beleid betreffende gegevensbescherming en beveiligingsvereisten naleven. Daarnaast moeten wij ervoor zorgen dat onze leveranciers dezelfde normen naleven bij het omgaan met persoonlijke gegevens van onze medewerkers en klanten.

We eisen dat onze financiële administratie nauwkeurig is en dat onze rapporteringsprocessen duidelijk en begrijpelijk zijn.

Cummins verbindt zich tot transparantie in haar financiële rapporten. Wij werken volledig met onze bedrijfsrevisoren samen en houden onder geen beding informatie voor hen achter. We houden een solide systeem van financiële controles en processen in stand om de juistheid en tijdigheid van onze financiële rapporten te garanderen.

De exactheid van onze financiële rapporten is van wezenlijk belang voor onze geloofwaardigheid. Wij tolereren geen fraude of foute of misleidende gegevens of verklaringen in onze financiële rapporten of in enige andere boekhouding of administratie van het bedrijf. Al onze medewerkers dienen te streven naar volledige juistheid en transparantie in alle bedrijfsgegevens.

Detectie en bestrijding van fraude

Wij moeten blijven opletten om ervoor te zorgen dat wij niet het slachtoffer worden van fraude door werknemers of buitenstaanders. Enkele veel voorkomende vormen van fraude zijn onder andere:

- Persoonlijk gebruik van bedrijfscreditcards
- Onjuiste onkostendeclaraties
- Valse financiële boekingen of het manipuleren van financiële rapporten
- Manipuleren van de loonadministratie
- Verkeerde toewijzing van te betalen rekeningen
- Misbruik van tijdregistratie
- Misbruik van derden die als vertegenwoordiger optreden
- Misbruik van inkooporders

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende melding van fraude: CORP-00-11-10-00

Beleid betreffende financiële bevoegdheden: CORP-00-12-01-00

V Wat moet ik doen als ik fraude vermoed op de werkplek?

A Als u zich bewust wordt van een daad die fraude zou kunnen inhouden, moet u uw bedenkingen onmiddellijk melden aan een van de volgende instanties:

- Uw supervisor
- Uw bedrijfsleider
- Human Resources
- Interne bedrijfsrevisie
- Een lid van de juridische afdeling van Cummins

Als u wilt, kunt u uw bedenkingen melden via de Ethiek-hulplijn. U kunt aanwijzingen hiervoor vinden op ethics.cummins.com. Als dit door de wet toegestaan is, kunt u, als u wilt, uw bedenkingen anoniem doorgeven.

V Ik heb diverse grote facturen ontvangen voor betalingen die we aan onze leveranciers schuldig zijn. Als ik die nu als uitgaven boek, zal dit onze cijfers negatief beïnvloeden. Kan ik ze ook nauwkeurig boeken aan het eind van het kwartaal?

A Nee. Door deze uitgaven niet te boeken, zou u de uitgaven van de huidige periode verminderen en dat zou leiden tot te hoge opgegeven inkomsten. Dit zou een materieel en frauduleus effect kunnen hebben op de financiële rapporten van de huidige periode. Dit druist in tegen het bedrijfsbeleid en de wet.

V Aan het einde van het jaar vroeg mijn grootste klant me om de factuurdatum zodanig te veranderen dat uit het document bleek dat het product later verzonden was dan de eigenlijke verzenddatum. Is het goed als ik aan het verzoek van de klant voldoe, aangezien dit geen invloed heeft op de financiële rapporten van Cummins?

A Nee. Ook als Cummins de transactie met de klant op de juiste wijze boekt, moet er een legitieme zakelijke reden zijn om documenten te wijzigen. Als u twijfelt over de bedoeling van een verzoek van een klant of een leverancier, bespreekt u het verzoek met uw leidinggevende, uw bedrijfsleider, de juridische afdeling van Cummins of Interne bedrijfsrevisie.

We streven ernaar om onze gemeenschappen te verbeteren.

Het dienen en verbeteren van de gemeenschappen waarin we leven is onderdeel van de bedrijfsverantwoordelijkheid van Cummins. Bedrijfsverantwoordelijkheid betekent niet alleen het nemen van ethisch verantwoorde zakelijke beslissingen, maar het op positieve wijze de hand reiken om onze gemeenschappen te helpen en ons personeel te betrekken bij het oplossen van problemen in gemeenschappen.

Betrokkenheid is de grondslag van onze verantwoordelijkheid ten opzichte van onze gemeenschappen – werknemers overal ter wereld die hun vaardigheden gebruiken om van hun gemeenschap een betere woon- en werkplek te maken.



Cummins heeft voor het 13e achtereenvolgende jaar een 100% score behaald in de Corporate Equality Index 2018 van de Human Rights Campaign. De groep is wereldwijd de grootste Amerikaanse LHBT-belangenorganisatie voor werknemers.

Cummins richt zijn betrokkenheid op drie wereldwijde prioriteitsgebieden in onze gemeenschappen waarop we naar ons idee de grootste impact kunnen hebben:

■ **Onderwijs**

Door de kwaliteit en de afstemming van onderwijssystemen te verbeteren om ervoor te zorgen dat de leerlingen van vandaag klaar zijn om morgen aan het werk te gaan.

■ **Milieu**

Door te zorgen dat alles wat we doen tot een schoner, gezonder en veilig milieuo leidt.

■ **Sociale rechtvaardigheid/Gelijke kansen**

Door meer kansen en billijkheid te bieden aan diegenen die ze het hardst nodig hebben.



Het magazine DiversityInc heeft Cummins in 2017 voor de elfde keer op rij opgenomen in de Top 50 van bedrijven voor diversiteit. Cummins stond op de 21e plaats van het magazine.

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende elke werknemer elke gemeenschap: CORP-22-01-00-00

Beleid betreffende deelname aan politieke campagnes: CORP-00-06-01-00

Beleid betreffende politieke bijdragen van Cummins Inc en richtlijnen voor het politieke actiecomité: CORP-00-06-00-00



Cummins College of Engineering for Women in India ondersteunt een ondervertegenwoordigde demografische groep op het gebied van engineering.

V Hoe kan ik deelnemen aan gemeenschapsactiviteiten bij Cummins?

A De meeste vestigingen van Cummins hebben Gemeenschapsdeelnameteams (Community Involvement Teams, CIT) die vrijwilligers- en gemeenschapsactiviteiten coördineren. Neem contact op met onze afdeling Bedrijfsverantwoordelijkheid om te weten te komen wie de CIT-leider in uw regio is.

V Met welk soort activiteiten houden Gemeenschapsdeelnameteams zich bezig?

A Cummins concentreert haar betrokkenheid op drie prioriteitsgebieden: onderwijs, milieu en sociale rechtvaardigheid/gelijke kansen. De afgelopen jaren hebben werknemers zich beziggehouden met allerlei activiteiten op het gebied van gemeenschapsdeelname binnen deze prioriteitsgebieden: bijlessen aan leerlingen geven, energieafval en -kosten voor gemeenschapspartners verlagen, computervaardigheden onderwijzen om de arbeidskansen te verbeteren en speeltuinen bouwen voor kinderen in tehuizen voor daklozen.

V Hoeveel uur van mijn werktijd mag ik besteden aan activiteiten op het gebied van gemeenschapsdeelname?

A Het programma 'Elke werknemer elke gemeenschap' (Every Employee Every Community, EEEEC) van Cummins bevordert werknemersbetrokkenheid door te zorgen dat elke werknemer de kans krijgt om minimaal vier uur vrijwilligerswerk per kalenderjaar te besteden aan activiteiten die door EEEEC zijn toegekend.

We zullen op eerlijke en integere wijze communiceren.

Cummins heeft de verantwoordelijkheid om eerlijk en nauwkeurig te zijn bij onze mededelingen aan werknemers en het algemene publiek. Geen enkele werknemer mag opzettelijk valse of misleidende verklaringen doen aan de media, de financiële gemeenschap, overheidsfunctionarissen, openbare instellingen of in een openbaar forum.

Wij zullen in de hele organisatie een tijdige informatiestroom produceren en consequente berichten aanmaken, die door de juiste persoon in de organisatie worden afgegeven. Alleen bevoegde personen mogen met de media of de financiële gemeenschap spreken of namens het bedrijf in sociale media optreden.

Informatieverzoeken van de media en gevoelige verzoeken van klanten moeten worden doorverwezen naar een leider bij Bedrijfscommunicatie. Werknemers mogen niet met de media praten over bedrijfsaangelegenheden zonder voorafgaande toestemming van die leider.

Cummins is bij wet verplicht om belangrijke financiële informatie zo uitgebreid en zo onpartijdig mogelijk bekend te maken. Informatieverzoeken van analisten op het gebied van aandelenmarkten, investeerders of andere leden van de financiële gemeenschap moeten worden doorverwezen naar de Vicepresident – Financiering.



Tom Linebarger, Voorzitter en Chief Executive Officer, houdt zijn jaarlijkse informele bijeenkomst over diversiteit bij de Columbus Engine Plant in Columbus, Indiana (VS).

V Wat moet ik doen als iemand van de media mij opbelt en me wil interviewen?

A Voordat u ook maar één vraag beantwoordt, moet u zich wenden tot een leider bij Bedrijfscommunicatie. Er zijn veel gevoelige thema's, inclusief maar niet beperkt tot alles wat te maken heeft met de financiële prestatie van het bedrijf. In deze omstandigheden wil Cummins er zeker van zijn dat we juiste en nauwkeurige informatie afgeven.

Het bedrijf heeft regels over welke financiële informatie er openbaar kan worden gemaakt en hoe die moet worden besproken. Ook moet de Vicepresident - Financiering worden bericht als er vragen van de media zijn die over de financiële prestatie van het bedrijf gaan.

V Als onderdeel van mijn functie bij Cummins ben ik lid van een handelsvereniging voor onze branche. Men heeft mij gevraagd om een overzicht te geven van de activiteiten en bedrijfstendensen van Cummins. Is het goed als ik deze informatie doorgeef?

A Telkens wanneer men u vraagt om iets over het bedrijf en haar zakelijke activiteiten te presenteren aan een extern publiek, moet u contact opnemen met uw supervisor en Bedrijfscommunicatie. Uw presentatie moet misschien vooraf worden ingekeken door de Commissie voor Inzage in bekendmakingen van Cummins.

V Ik heb onnauwkeurige informatie over de voorspelling van de inkomsten van Cummins op sociale media gevonden. Mag ik anderen laten weten dat de posting fout was?

A Nee. U moet onmiddellijk iemand van ofwel Bedrijfscommunicatie ofwel Relaties met investeerders op de hoogte stellen van de onnauwkeurige posting. Wanneer u begint met posten of tweeten over de zaken van het bedrijf, treedt u op als onbevoegde woordvoerder van het bedrijf. Raadpleeg voor meer informatie het beleid betreffende elektronische communicatie en sociale media.

We scheppen een bedrijfscultuur waarin alle werknemers de verantwoordelijkheid op zich nemen om ethisch te handelen.

Onze bedrijfscultuur moedigt werknemers aan om zich ethisch gedrag eigen te maken en om het te melden als ze bedenkingen hebben. Cummins heeft een beleid dat wraakneming verbiedt en dit beschermt werknemers die bedenkingen te goeder trouw uiten. Als u zich bewust bent van enig gedrag dat volgens u onethisch of ongepast is, bent u verplicht om dat te melden. Bedenkingen kunnen op een aantal manieren worden geuit:

- Werknemers kunnen problemen voorleggen aan hun supervisor.
- Werknemers kunnen praten met een medewerker van Human Resources.
- Werknemers kunnen bedenkingen ofwel online ofwel per telefoon melden. Typ *ethics.cummins.com* in uw webbrowser in om het telefoonnummer voor uw regio te vinden of uw melding online in te dienen.

Als u een vraag hebt over het naleven van onze Gedragscode, kunt u voor hulp ook contact opnemen met de afdeling Ethiek en Naleving van Cummins. Stuur een e-mail naar *ethicsandcompliance@cummins.com*. U wordt vervolgens benaderd door de betreffende medewerker.

BELEID BETREFFENDE VERBOD OP WRAAKNEMING

Als u een overtreding van de Gedragscode ziet, dient u die te melden. Cummins tolereert geen wraakneming. Er worden geen maatregelen tegen u getroffen omdat u een bedenking te goeder trouw hebt gemeld.

V Een werknemer die onder mijn toezicht valt, heeft mij informatie gegeven over het gedrag van een collega dat duidelijk de Code en het bedrijfsbeleid zou schenden, als het waar is. De werknemer heeft me echter gevraagd om de informatie voorlopig voor me te houden. Wat moet ik doen?

A U moet stappen nemen om ervoor te zorgen dat de kwestie wordt onderzocht en opgelost. Het bedrijf is zich nu via u bewust van het gedrag en is er verantwoordelijk voor om er werk van te maken. Als u hulp nodig hebt, contacteert u uw leidinggevende, Human Resources of meldt u het via de ethiek-hulplijn op ethics.cummins.com.

V Ik weet niet zeker of mijn afdeling de Gedragscode begrijpt. Wat moet ik doen?

A Neem contact op met uw supervisor of de leider van Human Resources en vraag om meer informatie. Het bedrijf kan training of bijkomende steun geven om ervoor te zorgen dat alle werknemers de Code begrijpen en inzien dat het hun verantwoordelijkheid is om eraan te voldoen.

De rol van leiders

Kaderleden, directeuren en managers hebben een speciale verantwoordelijkheid om het gedrag van de Gedragscode te tonen en te zorgen dat de Code streng wordt gehandhaafd. Als u handelingen ziet die de Code kunnen schenden — ook als ze u op geen enkele wijze treffen — bent u verplicht om ze onder de aandacht van het bedrijf te brengen en te zorgen dat er werk van wordt gemaakt.

V Mijn leidinggevende behandelt me slecht, maar hij is hoger geplaatst dan ik en ik ben bang voor de gevolgen als ik zijn daden aan anderen meld. Zal Cummins mij beschermen?

A Ja. Cummins beschermt alle werknemers die bedenkingen te goeder trouw uiten. We verbieden alle gevallen van wraakneming en zullen niet toestaan dat werknemers worden gestraft voor het uiten van bedenkingen. Cummins zal uw bedenkingen zo discreet mogelijk onderzoeken en gepaste maatregelen nemen.

Waar vind ik de beleidsdocumenten waarnaar in de Gedragscode van Cummins wordt verwezen?

Ga naar de pagina Ethiek en Naleving op Cummins Connect en klik op de knop *Nalevingsbeleid* voor de beleidsdocumenten waarnaar wordt verwezen in de Gedragscode.

Belangrijke onderliggende beleidsregels

Beleid betreffende verbod op wraakneming tegen werknemers: CORP-00-11-06-00

Beleid betreffende onderlinge relaties op de werkplek: CORP-00-05-01-00

De Code naleven

Elk van ons heeft er belang bij om de Gedragscode na te leven en de regels en principes ervan streng te handhaven. Deze principes zijn bestemd om richting te geven aan de manier waarop onze werknemers elkaar behandelen, alsook hun contacten met klanten, leveranciers, partners, overheidsfunctionarissen en andere belanghebbenden.

Als we willen dat de Code effectief is, moeten werknemers begrijpen dat overtredingen gevolgen met zich meebrengen – tot aan ontslag toe. Tegelijkertijd moeten werknemers erop vertrouwen dat ze overtredingen van de Code zonder angst voor wraakneming kunnen melden en dat hun bedenkingen volledig en bijtijds worden onderzocht.

Dit punt kan niet vaak genoeg worden benadrukt: Cummins heeft een specifiek beleid om werknemers te beschermen tegen wraakneming voor het melden van vermoedens van overtredingen van de Code. Werknemers hebben ook allerlei manieren om hun bedenkingen te melden, inclusief, indien bij wet toegestaan, anonieme melding (zie Hulpinstanties en contactinformatie op pagina 28 voor informatie over schendingen van ethische normen en meldopties).

De in onze Code bepaalde principes zijn goedgekeurd door ons senior leiderschap en het bestuur van het bedrijf. Wij zullen werknemers om feedback vragen als deel van een doorlopende beoordeling, die zal worden gebruikt om de Code bij te werken wanneer dit nodig is. Daarnaast zijn de meeste werknemers in loondienst verplicht om jaarlijks een ethische verklaring af te leggen om te bevestigen dat ze vertrouwd zijn met de Code en zich er volledig aan hebben gehouden.

Wat wordt er van mij verwacht?

- Het Cummins-beleid en de regelgeving die van toepassing is op uw functie **kennen en begrijpen**.
- **Voltooien van verplichte nalevingstraining**, deze cursussen dienen snel na het toewijzen te worden voltooid.
- Mogelijke overtredingen van beleid, wetgeving of regelgeving **melden**.
- **Volledig meewerken** met eventuele interne of externe onderzoeken of audits en de vertrouwelijkheid van het onderzoek of de audit beschermen.
- **Een ethische verklaring afleggen** indien hierom wordt gevraagd.

Veelgestelde vragen

V Hoe vind ik een actuele kopie van de Gedragscode van Cummins?

A De Code wordt regelmatig nagezien en bijgewerkt. Ga naar de pagina Ethiek en Naleving op Cummins Connect en klik op de knop *Gedragscode*. U zult daar exemplaren van de Code in meerdere talen vinden.

V Wat gebeurt er als een werknemer meldt dat hij of zij wordt behandeld op een manier die in strijd is met het beleid van Cummins?

A Cummins heeft een team van masteronderzoekers die ingaan op meldingen van overtredingen van de Gedragscode en die zorgen dat er tijdig relevante maatregelen worden genomen. Cummins heeft masteronderzoekers in de meeste regio's van de wereld. De leden van het senior leiderschap van Cummins houden nauw toezicht op gemelde overtredingen en keuren correctieve maatregelen goed.

V Hoe neem ik contact op met de Ethiek-hulplijn?

A Ga naar uw internetbrowser en typ ethics.cummins.com. Daar vindt u een lijst met gratis telefoonnummers voor landen in de hele wereld die u kunt bellen om uw bedenkingen te melden. U kunt uw melding ook online via de website indienen vanuit elk land ter wereld. In de meeste landen kunt u de melding anoniem doen.

V Hoe weet ik of de Gedragscode van Cummins voor mij geldt?

A De Code geldt voor alle werknemers, kaderleden en directeurs van Cummins. De Code geldt ook voor alle volle dochterondernemingen van Cummins en alle instellingen die rechtstreeks onder het beheer van Cummins vallen.

Het bedrijf is ook mede-eigenaar van bepaalde joint ventures en distributeurs. Het is mogelijk dat de Code niet voor deze instellingen geldt. Deze bedrijven zijn er echter verantwoordelijk voor om voor een reeks beleidsregels en procedures te zorgen zodat zij zich aan de wet en dezelfde waarden als Cummins houden.

VRAAG OM HULP IN GEVAL VAN TWIJFEL

U kunt ethische vraagstukken zonder duidelijke antwoorden tegenkomen. Laat een vraag niet op een crisis uitlopen. U kunt bij meerdere personen terecht voor hulp. U kunt contact opnemen met de afdeling Ethiek en Naleving via ethicsandcompliance@cummins.com. U kunt contact opnemen met de juridische afdeling via legal.function@cummins.com. Of ga naar ethics.cummins.com voor informatie over hoe u de Ethiek-hulplijn kunt bereiken.

Hulpinstanties en contactinformatie

Ethiek en Naleving

Cummins heeft een aparte afdeling Ethiek en Naleving die helpt toezicht te houden op de naleving van de Gedragscode. U kunt contact opnemen met deze afdeling via ethicsandcompliance@cummins.com.

Mark Sifferlen, Vicepresident – Ethiek en Naleving
VS 317-610-2461
mark.sifferlen@cummins.com

Juridische afdeling

U kunt op meerdere manieren contact opnemen met de juridische afdeling. Op de pagina Juridische afdeling op Cummins Connect vindt u informatie over de advocaten en de contactgegevens van de werknemers van de juridische afdeling. Als u niet weet met welke advocaat u contact moet opnemen, stuur dan een e-mail naar legal.function@cummins.com met uw vraag en dan wordt u benaderd door de juiste advocaat.

U kunt ook contact opnemen met:

Sharon Barner, Vicepresident en juridisch adviseur
VS 317-610-4173
sharon.barner@cummins.com

Human Resources

Voor vragen aan Human Resources kunt u contact opnemen met de leider van uw plaatselijke Human Resources-afdeling. Als u geen contact kunt opnemen met uw plaatselijke leider, kunt u contact opnemen met:

Jill Cook, Vicepresident – Chief Human Resources Officer
VS 812-377-8442
jill.e.cook@cummins.com

Mark Osowick, Vicepresident – Human Resources Operations
VS 812-377-9708
mark.j.osowick@cummins.com

Wereldwijde diversiteit en werkomgeving

Kelley Creveling, Uitvoerend directeur – Wereldwijde diversiteit en werkomgeving
VS 812-377-1607
kelley.creveling@cummins.com

Kevin G. Graham, Directeur – Wereldwijd onderzoek ethisch gedrag
VS 812-377-5111
kevin.c.graham@cummins.com

Bedrijfscommunicatie

Carole Casto, Uitvoerend directeur – Bedrijfscommunicatie
VS 317-610-2480
carole.casto@cummins.com

Jon Mills, Directeur – Externe communicatie
VS 317-610-4244
jon.mills@cummins.com

Interne bedrijfsrevisie

Kurt Kuhn, Uitvoerend Directeur – Interne Audit
VS 812-377-8080
kurt.kuhn@cummins.com

Relaties met investeerders

Mark A. Smith, Vicepresident – Financiering
VS 812-377-1284
mark.a.smith@cummins.com

Wereldwijde veiligheid

Brad Manns, Uitvoerend Directeur – Wereldwijd geïntegreerde diensten
VS 812-377-1982
brad.manns@cummins.com

Omgeving

Brian Mormino, Uitvoerend directeur – Wereldwijde milieustrategie & Naleving
VS 812-377-0512
brian.c.mormino@cummins.com

Bedrijfsbeleidsregels

Ga naar de pagina Ethiek en Naleving op Cummins Connect en klik op de knop *Nalevingsbeleid* voor de beleidsdocumenten die worden genoemd in de Gedragscode.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
VS

cummins.com

©2018 Cummins Inc.