



Renseignements sur les outils de prise de décision automatisée pour les candidats à l'emploi

Cummins peut utiliser des outils de prise de décision automatisés pour aider les recruteurs à évaluer plus efficacement les candidatures. Ces outils aident à réduire le temps d'examen des candidatures et aident les recruteurs à identifier les candidats qualifiés. Cummins ne s'appuie pas uniquement sur ces outils pour évaluer les candidatures et s'assure qu'il y a une participation humaine significative pendant le processus.

En fonction du poste, ces outils peuvent évaluer les informations que vous fournissez pour déterminer dans quelle mesure vos compétences, votre expérience ou votre formation correspondent aux exigences et aux qualifications définies pour le poste. Cummins vous laisse le choix d'utiliser ou non ces outils, et vous bénéficierez d'une considération égale, que vous donniez votre accord ou que vous refusiez l'utilisation de ces outils. Vous pouvez exercer votre choix [comme indiqué dans l'avis de Cummins pour](#) les candidats à l'emploi lorsque vous postulez à un emploi.

Pour les aménagements liés à un handicap ou à une invalidité, veuillez consulter les informations relatives à [l'accessibilité](#).