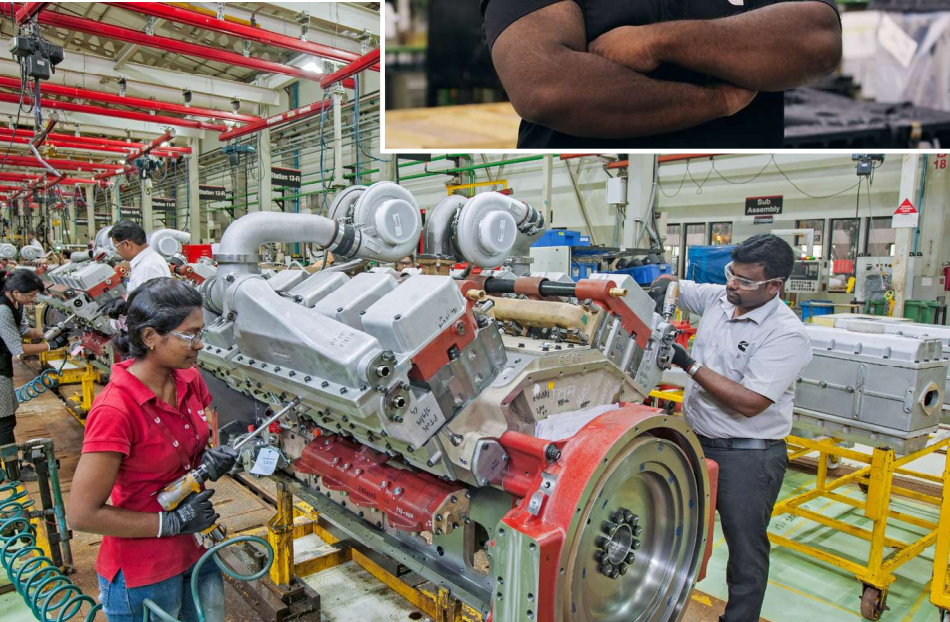




İş Davranış Kuralları

ETİK ODAKLI



Sonuç olarak, başarımız – kazanmamız – size bağlıdır. İşte bu yüzden geleceğimize dair heyecanlı ve kendimizden eminiz – nk sizin de neyi başarmaya alıştığımıza ve oraya ulaşmak için nelere ihtiyacımız olduğuna inandığınızı biliyoruz. Bu şirketi her zaman mkemmek kılın kültürün rehberliğinde yolumuza devam edersek, bizi hiçbir şey durduramaz.

İçindekiler

CEO'nun Önsözü	2
Misyon / Vizyon / Değerler	4
10 Etik İlkemiz	5
1. Her yerde yasalara uygun davranacağız.	6
Rüşvetle Mücadele ve Yasaklı Ödemeler	
Adil Rekabet ve Ticaret Uygulamaları	
İhracat Kontrolleri	
Cummins Menkul Kıymetlerinin Alınıp Satılması	
2. Birbirinden farklı bakış açılarına ve kişisel geçmişe kucak açacağız ve herkese saygılı ve onurlu bir şekilde davranacağız.. . . .	8
İşyerinde Birbirimize Davranışlarımız	
Çeşitlilik ve Eşit İstihdam	
İnsan Hakları	
Tedarikçi Davranış Kuralları	
3. Adil ve dürüst bir şekilde rekabet edeceğiz. 10	
Adil Rekabet ve Ticaret Uygulamaları	
Rüşvetle Mücadele ve Yasaklı Ödemeler	
Satış Temsilcileri ve Üçüncü Taraf Aracılar	
4. Çıkar çatışmalarından kaçınacağız.	12
İş İlişkilerinde Çıkar Çatışması	
Seyahat, Eğlence ve Hediyeler	
Şirket Dışı İstihdam	
5. Yaptığımız her şeyin daha temiz, daha sağlıklı ve daha güvenli bir çevreye katkı sağlamasını talep edeceğiz.	14
Yasaklı Maddeler	
Kurumsal İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre	
Güvenlik Farkındalığı	
Ürün Güvenliği	
6. Teknolojimizi, bilgilerimizi ve fikri mülkiyetimizi koruyacağız.	16
Bilgileri Koruma	
Cummins Mülkiyet haklarının Korunması	
Veri Sınıflandırma ve Koruma	
Belge Yönetimi	
7. Mali kayıtlarımızın doğru olmasını ve raporlama işlemlerimizin net ve anlaşılır olmasını gerekli kılacağız.. . . .	18
Dolandırıcılık Raporlama	
Mali Yetki Devri	
8. İçinde bulunduğumuz toplumları iyileştirmek için çaba göstereceğiz.. . . .	20
Toplumsal Faaliyetler	
Kurumsal Sorumluluk	
9. Dürüst bir şekilde ve doğrulukla iletişim kuracağız.	22
Analistler ve Yatırımcılarla İletişim	
Elektronik İletişim	
Sosyal Medya	
10. Tüm çalışanların etik davranışlar için sorumluluk aldıkları bir kültür yaratacağız. 24	
Misilleme Yasağı	
Endişeler Nasıl Bildirilir	
Kuralları Yaşama	26
Sık Sorulan Sorular	27
Kaynaklar ve İrtibat Bilgileri	28

CEO'dan bir not

Müşteriler, çalışanlar,
hissedarlar ve topluluklar
100 yılı aşkın bir süredir
Cummins'in doğru olanı
yapacağına güvenmektedir.

Şirketimizin güçlü etik itibarı ve ticari başarısı, doğru olanı yapmak ve yapacağımızı söylediğimiz şeyi yerine getirmek üzerine inşa edilmiştir. Bu yüzden dürüstlük şirketimizin temel değerlerinden biridir.

Değerlerimize olan sarsılmaz bağlılığımızın yaptığımız her şeye yön verdiği bir şirkete liderlik etmekten derin bir onur ve gurur duyuyorum.

İş Davranış Kurallarımız, etik davranışa olan bağlılığımızın temelini oluşturur. Bu doküman, her gün aldığımız kararlarda ve attığımız adımlarda bana, liderlerimize ve tüm çalışanlarımıza rehberlik eden, değerlere dayalı bir pusula işlevi görmektedir.

Kurallarımızı oluşturan 10 Etik İlke, nasıl davranmamız gerektiğini, başkalarına nasıl yaklaşmamız gerektiğini ve nasıl iş yapmamız gerektiğini açıklar. Ayrıca, ilgili



politikalara referanslar içerir, örnekler sunar ve beklentilerimizi netleştirmeye yardımcı olacak soru ve yanıtları içerir. Belki de en önemlisi, sorularınız veya endişeleriniz olduğunda yardım için nereye başvurabileceğinizi gösterir.

Neredeyse her gün bizi etkileyen yeni yasa ve düzenlemelerin ortaya çıktığı karmaşık ve sürekli değişen bir dünyada faaliyet gösteriyoruz. Liderlik ekibim ve ben, bir şey tam olarak doğru görünmediğinde veya ne yapacağınızı bilmediğinizde sorunları dile getirmenizi ve sorular sormanızı istiyoruz. Cummins'te size doğru olanı yapma yetkisi verilir ve doğru olanı yapmanız, doğru olanın pek net olmadığı durumlarda ise yardım istemeniz beklenir.

Kimse her duruma nasıl tepki vereceğini veya karşılık vereceğini tam olarak bilemez. Yardım istemeniz için çeşitli yollarımız vardır. Yöneticiniz, İnsan Kaynakları, Etik ve Uyum veya Hukuk Birimi ile konuşabilirsiniz. Ayrıca ethics.cummins.com adresinden ya da Cummins Etik Yardım Hattı'nı arayarak yardım alabilir ya da endişelerinizi bildirebilirsiniz. Birleşik Devletler ve Kanada'da, Yardım Hattına 1-800-671-9600 numaralı telefondan ulaşabilirsiniz. Diğer ülkelerin telefon numaraları ethics.cummins.com adresinde bulunmaktadır. Mümkün olan durumlarda isterseniz endişeleri isimsiz olarak bildirmenize olanak tanıyoruz.

Soru sormanız veya endişelerinizi bildirmeniz, liderlik ekibinin ve benim sizden tam olarak beklediğimiz davranıştır. İyi niyetle bir endişeyi dile getirdiğinizde, misillemeye maruz kalmamanız için sizi koruyacağımızı bilmelisiniz. Etik kültürümüz yalnızca kaygılarını dile getiren çalışanlarımızı koruduğumuzda işe yarar.

Ayrıca, Kuralların ihlallerini çok ciddiye aldığımızı da bilmenizi istiyorum. Kurallarımızı ihlal edenleri eylemlerinden sorumlu tutmak için hızlı ve uygun şekilde hareket edeceğiz.

Kurallarımızın arkasında durmak zorlayıcı olabilir. Bu, bir işi kaybetmek veya potansiyel müşterilere bu sefer onlara satış yapamayacağımızı söylemek anlamına gelebilir. Hiç şüphesiz bu, müşterilerimiz için yenilikçi çözümlere varmak amacıyla farklı geçmişlere ve bakış

açılara sahip yetenekli bireylerden oluşan ekiplerde çalışmak ve anlaşmazlıkların açıklık ve dürüstlük ile çözümü anlamına gelecektir.

Unutmayın, değerlerimiz kim olduğumuzu, müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve içinde bulunduğumuz toplulukların kimi tanıdığını ve güvendiğini ifade eder

Lütfen şirketimizin itibarını ve marka vaadini korumama yardımcı olun.

Jennifer Rumsey

Başkan ve CEO
Cummins Inc.

Misyon

**İnsanların yaşamlarını
daha iyi kılmak için
daha refah bir dünyaya
güç vermek**

Vizyon

**Yenilik yaparak
müşterilerimizin
başarısına güç vermek**

Değerler

Dürüstlük

- Doğru olanı yapmak ve yapacağınızı söylediğiniz şeyleri yapmak

Çeşitlilik ve Katılım

- Rekabet üstünlüğümüz, farklılıklarımıza değer vermek ve bunları karar verme sürecimize dahil etmektir

Önem Vermek

- Başkalarının refahının farkında olmak ve buna önem vermek

Mükemmeliyet

- Her zaman üstün sonuçlar ortaya koymak

Ekip Çalışması

- En iyi işi ortaya koymak için ekipler, işlevler, işletmeler ve sınırlar arasında işbirliği yapmak

10 Etik İlkemiz

- 1 Her yerde yasalara uygun davranacağız.
- 2 Birbirinden farklı bakış açılarına ve kişisel geçmişe kucak açacağız ve herkese saygılı ve onurlu bir şekilde davranacağız.
- 3 Adil ve dürüst bir şekilde rekabet edeceğiz.
- 4 Çıkar çatışmalarından kaçınacağız.
- 5 Yaptığımız her şeyin daha temiz, daha sağlıklı ve daha güvenli bir çevreye katkı sağlamasını talep edeceğiz.
- 6 Teknolojimizi, bilgilerimizi ve fikri mülkiyetimizi koruyacağız.
- 7 Mali kayıtlarımızın doğru olmasını ve raporlama işlemlerimizin net ve anlaşılır olmasını gerekli kılacağız.
- 8 İçinde bulunduğumuz toplumları iyileştirmek için çaba göstereceğiz.
- 9 Dürüst bir şekilde ve doğrulukla iletişim kuracağız.
- 10 Tüm çalışanların etik davranışlar için sorumluluk aldıkları bir kültür yaratacağız.

Her yerde yasalara uygun davranacağız.

Cummins, küresel bir şirkettir ve dolayısıyla son derece karmaşık bir hukuki ortamda çalışmaktayız. Ancak bu alandaki ilkemiz açıktır: Her yerde *yasalara uygun davranacağız*.

Cummins çalışanlarının çelişkili ya da en azından kafa karıştırıcı olan yasalarla karşılaşması olağandışı bir durum değildir. Başka bir ülkede çalışırken bile, diğer ülkenin yönetmelikleri yaptığımız işlemleri düzenliyor olabilir. Bazen, rakiplerimiz bizim izlediğimiz kurallara göre hareket etmiyor görünür.

Ancak bize uygunsuz veya mantıksız gelen bir yasayı görmezden gelmenin sonuçları, yalnızca Cummins için değil, bireyler için de felaket niteliğinde olabilir. Niyet her ne olursa olsun, bir yasayı çiğnemenin sonucu iş kaybı, para cezası ve hatta hapis bile olabilir.

Bu tür bir ortamda, Cummins Hukuk Bölümü aracılığıyla kullanılabilecek kaynaklardan yararlanmak kritik bir öneme sahiptir. Geçerli yasaları bilmek ve sizi sorunlardan uzak tutmak Hukuk biriminin görevidir. Hangi avukatla iletişime geçmeniz gerektiğini bilmiyorsanız, sorunuzu içeren bir e-postayı *legal.function@cummins.com* adresine gönderin; Hukuk biriminin ilgili üyesi sizinle iletişime geçecektir.

Cummins, küresel bir şirkettir.

- Çalışanlarımızın yarısından fazlası, Amerika Birleşik Devletleri dışında yaşamaktadır.
- Cummins müşterileri ve tedarikçileri yaklaşık 190 ülke ve bölgede konumlanmış durumdadır.
- 50'den fazla ülkede yüzlerce CMI tesisimiz bulunmaktadır.



S Ülkemdeki bazı yasalar, tüm potansiyel işleri almayı güçleştiriyor. Rakiplerimizin aynı kurallara göre hareket ettiğine inanmıyorum. Onlar kurallara uymuyorsa, biz niye uyalım?

C Kurallarımız ve değerlerimiz, başkalarının eylemlerinden etkilenmez. İş kaybetmek pahasına bile olsa, her zaman yasalara ve Kurallarımıza uymak zorundayız.

S Cummins'in daha güçlü bir çeyrek geçireceğini ve satışların beklentilerimizi aşacağını işim dolayısıyla biliyorum. Kazancımızı kamuya açıklamadan önce kardeşlerime Cummins hissesi almalarını söyleyebilir miyim?

C Hayır, kendimize ya da başkalarına fayda sağlamak için içeriden öğrenilen bilgilerin yasalara aykırı şekilde kullanılması asla doğru değildir. Şirketi ve kendinizi sorumluluk veya cezai kovuşturma riski altına sokabilirsiniz.

S Yeni bir müşterinin işinin yasaklı bir ülkeye bazı satışlar da içerdiğini öğrendim. Endişelenmeli miyim?

C Evet. Cummins ürününün yaptırım uygulanan bir ülkeye yönlendirilmesi önemli potansiyel cezalara neden olabilir ve garanti veya diğer hizmetleri sağlama yeteneğimizi sınırlandırabilir. Rehberlik için Hukuk Bölümüne ulaşmalısınız.

Ortak girişimler yoluyla iş yapmak

- Cummins, dünya genelinde değerlerimizi paylaşan şirketlerle ortaklık kurduğumuz ortak girişimlere sahiptir.
- Cummins söz konusu kuruluşu kontrol etmiyor veya yönetmiyorsa, bu kuruluşların yasalara uymasını ve bizimkilerle uyumlu Davranış Kuralları benimsemesini sağlamak için adımlar atarız.
- Cummins çalışanları genellikle bu kuruluşların yönetim kurullarında görev yapar veya bu ortak girişimlerde çalışmak üzere atanabilir.
- Tüm Cummins çalışanları, ortak girişimler de dahil olmak üzere tüm kuruluşlarımızın yasalara ve etik davranış taahhüdümüze uymasını sağlamalıdır.

Belli Başlı Önemli Politikalar

İhracat Kontrol Politikası: CCP-0003

Rüşvetle Mücadele ve Yasaklanmış Ödemeler Politikası: CCP-0001

Adil Rekabet ve Ticaret Uygulamaları Politikası: CCP-0002

Cummins Menkul Kıymetlerinin Alınıp Satılması Politikası: CCP-0005

Birbirinden farklı bakış açılara ve kişisel geçmişe kucak açacağız ve herkese saygılı ve onurlu bir şekilde davranacağız.

Cummins olarak kapsayıcı olmaya ve çalışanlara ve paydaşlara saygılı ve onurlu bir şekilde davranılmasını sağlamaya çaba gösteririz. Çalışanlarımızın çeşitliliği sayesinde daha güçlüyüz. Küresel bir şirket olarak, fikirlerin ve yenilikçiliğin gelişebilmesi için çalışanlarımızın kendilerine özgü yetenekleri ve farklı bakış açılarını en iyi şekilde kullanmalarına izin veren samimi bir çalışma ortamına ihtiyacımız vardır.

Ayrımcılığı, tacizi ve misillemeyi sıkı bir biçimde yasaklıyoruz ve herkes için fırsat eşitliği sunmaya gayret ediyoruz. Cummins; bireyin ırkı, ten rengi, dini, cinsiyeti, cinsel kimliği ve/veya ifadesi, milliyeti, maluliyeti, sendika bağlantısı, cinsel yönelimi, yaşı, gazilik statüsü, vatandaşlığı ya da geçerli yasalarca korunan diğer statüleri nedeniyle ayrımcılık yapılmasını ve tacizi yasaklar.

Dünyanın her yerinde insan haklarını destekliyoruz ve çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın gördüğü muameleler konusunda tüm geçerli yasalara uyacağız. Çocuk işçiliğini veya zorunlu işçiliği hoş görmeyecek ve bunu yapan hiçbir şirketle iş yapmayacağız. Çalışanların sendikalaşma özgürlüğüne, toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne ve diğer tüm işyeri haklarına saygı duyuyoruz.

Adil muameleye ve insan haklarına olan bağlılığımız, ortak girişimler, tedarikçiler ve diğer iş ortakları için de geçerlidir. Tedarikçi Davranış Kurallarımız aracılığıyla tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın kendi paydaşlarına değerlerimizle tutarlı şekilde davranmaları konusunda ısrarcı olacağız.

Tacizin olmadığı bir iş yeri taahhüdümüz

İşyerinde Birbirimize Davranışlarımız politikamız cinsel taciz dahil her türlü ayrımcılık ve tacizi kesinlikle yasaklar. Tüm çalışanlarımızı kadınları ve erkekleri uygunsuz davranışlardan koruyan profesyonel bir çalışma ortamı yaratmaktan sorumlu

tutarız. Çalışanları politikamızı ihlal edebilecek bir davranışa tanık olurlarsa endişelerini bildirmeye teşvik ederiz ve bunu yaptıkları için misillemeye karşı onları koruruz. Taciz edici davranışlarda bulunan herhangi bir çalışan, işten çıkarmaya

kadar varan ağır disiplin cezalarına tabi tutulacaktır. Daha fazla bilgi için lütfen *İş Yerinde Birbirimize Davranışlarımız* politikamıza başvurun veya İnsan Kaynakları yöneticinizle iletişime geçin.

“Karakter, yetenek ve zeka, özellikle belirli bir cinsiyette, belirli aksanlara sahip veya belirli ırklara mensup kişilerde ya da üniversite diplomasına sahip olan kişilerde bulunmaz. Kendimizi bu derece irrasyonel önyargılara kaptırdığımızda, her şeyden önce kendimize zarar veririz ve nihayetinde daha açık ve daha az etki altında kalmış olanlarla rekabette başarısız olmayı garantileriz.”

J. Irwin Miller (1909–2004)
Eski CEO, Cummins Inc.



S Şefimin kuruluşumdaki belirli kişilere karşı ayrımcılık yaptığını hissediyorum, ancak işimi kaybetme korkusuyla bir şey söylemeye çekiniyorum.

C Cummins, ayrımcılığı hoş görmez ve çalışanlarını, endişeleri olduğunda açıkça konuşmaya teşvik eder. Endişelerinizi dile getirmek için birden fazla yolunuz bulunmaktadır. Endişelerinizi şefinize bildirmekten rahatsızlık duyuyorsanız, İnsan Kaynakları ile iletişime geçebilirsiniz veya şikayetinizi Etik Yardım Hattı'na telefonla veya çevrimiçi olarak nasıl bildireceğinizi hakkında bilgi almak için İnternet Tarayıcınıza ethics.cummins.com yazabilirsiniz.

Yasaların izin verdiği durumlarda, isminizi açıklamama seçeneğine sahipsiniz.

Cummins, misillemeyi hoş görmez ve iyi niyetle bir endişenizi rapor ettiğiniz için size karşı hiçbir işlem yapılmayacaktır.

S Büyük tedarikçilerimizden birinin ülkesindeki iş yasalarını ihlal ettiğine dair bir iddia duydum. Bu Cummins'in araştırması gereken bir konu mudur?

C Evet. Cummins, tedarikçiler için beklentilerimizi ortaya koyan Tedarikçi Davranış Kurallarına sahiptir. Bilgileri işletme sorumlunuza, Satın Alma Departmanına veya ethics.cummins.com adresinde bulunan Etik Yardım Hattı'na rapor etmeniz, Cummins'in konuyu soruşturarak uygun adımları atabilmesi açısından önemlidir.

Belli Başlı Önemli Politikalar

İşyerinde Birbirimize Davranışlarımız Politikası: CCP-0006
Eşit İstihdam Fırsatı ve Pozitif Ayrımcılık Politikası: CCP-0007
İnsan Hakları Politikası: CCP-0008
Tedarikçi Davranış Kuralları

Adil ve dürüst bir şekilde rekabet edeceğiz.

Küresel piyasadaki hedeflerimiz, iş elde etmek ve paydaşlarımıza değer kazandırmaktır. Agresif rekabet ederiz, ancak her zaman kurallar dâhilinde hareket ederiz. Karşımızdaki rakip, tedarikçi, devlet ya da iş ortağı olabilir. Bizim şartımız aynıdır: Adil ve dürüst bir şekilde rekabet ederiz.

Çalışanlarımız, yerel gazetenin birinci sayfasında okumaktan ya da üst yönetimimize açıklamaktan rahatsızlık duyacakları bir işin arayışıyla herhangi bir adım atmamalıdır.

Benzer şekilde, bizim adımıza faaliyet gösteren üçüncü kişilerin eylemlerinin sorumluluğunu da almamız ve onları da çalışanlarımızla aynı standartlara tabi tutmak zorundayız.

Her ne kadar farklı kültürle ve hukuk sistemlerine sahip birçok farklı yerde faaliyet gösteriyor olsak da, her zaman adil ve dürüst bir biçimde rekabet etmeye olan bağlılığımızın hiçbir istisnası yoktur.

Rekabet yönergeleri

- Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve çalışanlarımız en iyi olduğu için iş elde ederiz.
- Uygunsuz bir avantaj kazanmak için başkalarının gizli bilgilerinden yararlanmayız.
- Bir avantaj kazanmak için başkalarını yanlış yönlendirmeyiz ve doğruluğumuzdan ödün vermemiz.
- Hiç kimseye herhangi bir sebeple rüşvet vermemiz.



- S** Biri bana en büyük rakibimizin gizli iç fiyatlandırma belgesinin bir kopyasını gönderdi. Bunun bize çok yardımı olabilir. Bu bilgileri kullanabilir miyim?
- C** C Bilgi gizliyse, bunu yapmak etik dışı olur, sizi ve şirketi rekabet hukuku veya adil rekabet yasaları uyarınca risk altına sokabilir. Bilgilerin imha edilebilmesi ya da sahibine iade edilebilmesi için derhal Cummins Hukuk Bölümü ile irtibata geçin.
- S** Bölgede iyi bir ilişkiyi sürdürmek için kamu görevlileri de dâhil olmak üzere müşterilere pahalı hediyeler sunma adeti var. İş yapmak için gerekliyse, bunu yapmak zorunda değil miyiz?
- C** Hayır. Müşterilerimizi, tedarikçilerimizi veya ortaklarımızı etkilemek için herhangi bir türde uygunsuz ödeme yapmayız. Hediyeleri de kapsayabilecek olan bu tür ödemelerin yapılması, sizi ve Cummins'i büyük para cezalarına, cezai kovuşturmalara ve iş kaybına maruz bırakabilir. Herhangi bir hediye ya da bağış vermeden ya da buna izin vermeden önce, lütfen uygun Cummins politikasına başvurun ya da Cummins Etik ve Uyumluluk veya Hukuk Bölümü ile irtibata geçin.

- S** Bölgede genellikle ürünlerimizi satmaları veya bizim adımıza devletle etkileşime geçmeleri için üçüncü tarafları kullanırız. Bu, Cummins için herhangi bir risk teşkil ediyor mu?
- C** Evet, ediyor. Satış temsilcisi veya bayi gibi bir üçüncü taraf etik olmayan veya yasa dışı davranışlarda bulunursa Cummins yasal ve finansal olarak sorumlu tutulabilir. Bir üçüncü tarafı tutmadan önce gerekli araştırmayı yaptığımızdan, etik ve yasal beklentilerimizi kendilerine bildirdiğimizden ve beklentilerimizi ortaya koyan uygun bir sözleşmeye sahip olduğumuzdan daima emin olmalıyız. Daha fazla bilgi için lütfen ethicsandcompliance@cummins.com adresine bir e-posta gönderin.

Emisyon düzenlemeleri

- Piyasada adil ve dürüst bir şekilde rekabet etmenin bir parçası olarak dünya çapında emisyon düzenlemelerine uymak gerekir. Diğer şirketlerin ne yaptığı önemli değildir – biz, her zaman yasalara uyacağız ve doğru olanı yapacağız.
- Cummins, emisyon düzenlemelerini atlatmak için hile cihazlarının kullanılmasını ve ürünlerimizdeki emisyon kontrol cihazları veya teknolojiyiyle oynanmasını kesin olarak yasaklar. Daha fazla bilgi için lütfen Döngü Dışı Emisyon Politikasına ve Global Motor ve Motor Sistemi Modifikasyon Politikasına bakın.

Belli Başlı Önemli Politikalar

Adil Rekabet ve Ticaret Uygulamaları Politikası: CCP-0002
Rüşvetle Mücadele ve Yasaklanmış Ödemeler Politikası: CCP-0001
Satış Temsilcileri ve Üçüncü Taraf Araçlar Politikası: CCP-0009
İş İlişkilerinde Çıkar Çatışması Politikası: CCP-0010
Döngü Dışı Emisyon Politikası: CCP-0011
Global Motor ve Motor Sistemi Modifikasyon Politikası: CCP-0012

4 Çıkar çatışmalarından kaçınacağız.

Bir çalışanın, şirketin çıkarlarıyla çatışabilecek kişisel bir çıkarının olabileceği zamanlar vardır. Çalışanlar olarak paydaşlarımız için en iyi olana yoğunlaşmalı ve kişisel çıkarlarımızın iş faaliyetlerimize karışmaması için potansiyel çatışmaları kontrol altına almalıyız.

Çalışanlar tedarikçiler ya da diğer üçüncü taraflarla uygunsuz ilişki kuramazlar ve kişisel veya ailevi ilişkilerin ve yatırımların çıkar çatışması izlenimi bile oluşturmamasını sağlama konusunda dikkatli davranmalıdırlar. Çalışanlar, iş ya da diğer avantajlı muamele elde etmenin karşılığında tedarikçiler veya tüketicilerden iyilik,

hediye veya diğer menfaatleri kabul edemez. Herhangi bir potansiyel çıkar çatışması ile ilgili sorunuz varsa, her zaman Hukuk veya Etik ve Uyumluluk Bölümü ile irtibata geçin.

Cummins, 2022 yılında Ethisphere Enstitüsü tarafından Dünyanın En Etik Şirketleri'nden biri seçilmiştir. Enstitü, şirketlerin etik liderlik, uyum uygulamaları ve kurumsal sorumluluk taahhütlerini değerlendirmektedir. Bu, Cummins'in onuru elde ettiği 15. yıldır.



İşyerinde Kişisel İlişkiler

- Çalışanların flört etmeye başladığı veya bir aile üyesinin başka bir aile üyesiyle aynı organizasyonda çalıştığı durumlar gibi çalışanlar arasındaki kişisel bir ilişkinin, kayırmacılık ve haksız muamele sorunlarına veya algılarına neden olabileceği zamanlar vardır.
- İşyerinde Birbirimize Davranışlarımız Politikamız, bu tür ilişkilerin ne zaman açıklanması gerektiği ve Şirketin bunları nasıl çözeceği konusunda net bir rehberlik sağlar. Bu politikayı okumak için, Cummins Connect'teki Temel Politikalar'a gidin ve *Cummins Temel Politikalarını Ara'ya tıklayın*.

S Kız kardeşim, Cummins tedarikçisi olmak için teklif veren bir işletmenin sahiplerinden biri. Ne yapmalıyım?

C İlişkiyi ivedi bir biçimde şefinize ya da teklif sürecinden sorumlu olan kimseye açıklamalısınız. Kız kardeşinizin şirketi iş için teklif veriyorsa, tedarikçi seçiminde hiçbir rol oynamamanız kritik öneme sahiptir.

S Cummins'te yeniyim ve birkaç yıldır sahip olduğum bir danışmanlık işim var. Cummins'te bu konudan herhangi birine bahsetmem gerekiyor mu?

C Evet, harici bir istihdamın Cummins'teki görevlerinizle bir çatışmaya neden olmadığından emin olmak için bir politikamız var. Lütfen daha fazla bilgi için şefinizle ya da İnsan Kaynakları ile irtibata geçin. Cummins Connect'teki Etik ve Uyumluluk sayfasına giderek ve "Uyum Politikaları" düğmesine tıklayarak "Cummins Maaşlı veya Muaf Çalışanlarının Dışarıda İstihdamı Politikası"nı bulabilirsiniz.

Belli Başlı Önemli Politikalar

İş İlişkilerinde Çıkar Çatışması Politikası: CCP-0010

Küresel Seyahat ve Eğlence Politikası: CORP-05-11-00-00

Cummins Maaşlı veya Muaf Çalışanlarının Dışarıda İstihdamı Politikası: CCP-0013

Satın Alma Politikası: CORP-00-02-00-00

5

Yaptığımız her şeyin daha temiz, daha sağlıklı ve daha güvenli bir çevreye katkı sağlamasını talep edeceğiz.

Küresel imkanlarımız arttıkça, dünyadaki faaliyetlerimizin çevreye, çalışanlarımızın güvenliğine ve refahına yönelik taahhüdümüzü yansıtmayı sağlama sorumluluğumuz da artmaktadır. Bu taahhüdü yerine getirmek için:

- Her yerde Cummins çalışanlarının temiz ve güvenli iş yerlerine sahip olmasını sağlayacağız.
- Güvenlikle ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uyacağız; hatta şirket, genellikle düzenlemeleri aşan ortak küresel prosedürler ve standartlar belirlemiştir.

- Karbon ayak izimizi azaltma ve daha az doğal kaynak kullanma çabalarımızda şeffaf olurken en büyük çevresel fırsatlarımızı ele alacağız.
- Kapsamlı su, atık ve enerji yönetimi ve tesislerimizden ve operasyonlarımızdan kaynaklanan kirliliğin önlenmesi yoluyla topluluklarımız üzerindeki çevresel etkiyi en aza indireceğiz.
- Teknik yeteneklerimizi güvenli, temiz, verimli ürünler tasarlamak ve üretmek ve bunları pazara sunmak için kullanacağız.
- Açık, zorlu ve uygulanabilir çevre yasaları ve yönetmelikleri sağlamak için kamu paydaşları ve hükümetler ile ilişki kurmaya devam edeceğiz.

Ürün güvenliği ve yasaklı maddeler

Ürün güvenliği Cummins'te en büyük önceliktir ve başarımız için kritik öneme sahiptir. Daha fazla bilgi için lütfen Kurumsal Ürün Güvenliği Politikasına bakın.

Cummins ürünleri, kısıtlanmış ve yasaklanmış maddelerin kullanımını düzenleyen yürürlükteki yasal gerekliliklere

uygun olacak şekilde tasarlanmıştır. Bu standart, tüm Cummins işletmeleri ile dünyanın dört bir yanındaki her türlü doğrudan veya dolaylı tedarikçi için geçerlidir. Yasaklı maddelerin bir listesi gibi ek bilgiler için, lütfen Kısıtlı Maddeler Politikasına bakın.

S Bir Cummins üretim tesisinde çalışıyorum. Şirketimin çevre hedeflerine katkıda bulunmak için ne yapabilirim?

C Herkes, mümkün olan her anda su, elektrik gibi kaynakları koruyarak ve atıkları ortadan kaldırarak ve azaltarak Cummins'in çevresel etkisinin azaltılmasına yardımcı olabilir. Birçok üretim tesisi, örneğin katı atık sahalarına sıfır atık gönderme hedefi belirlemiştir.

S Cummins, tesislerinde güvenliği iyileştirmek için nasıl çalışıyor?

C Herkesin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olmasını sağlamak için tüm çalışanlar birlikte çalışmalıdır:

Liderler, çalışanların “Yaralanma ve Hastalıksız Yaşam – Bu Bizim Sorumluluğumuzdur” teması etrafında birbirlerinin güvenliğine dikkat ettikleri bir ortam oluşturarak organizasyonu en yüksek işyeri sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun tutmalıdır.

Herkes her zaman güvenli çalışma uygulamalarını takip etmeli, sağlıklı ve güvenli bir ortam oluşturmalıdır.

S Yakın zamanda, geliştirilmekte olan yeni bir ürünün testinde bir hata gözlemledim. Bunun potansiyel bir ürün güvenliği sorunu olduğundan endişe ediyorsam ne yapabilirim?

C Olası sorunu değerlendirmek için doğru sürecin izlenmesini sağlayacak olan yöneticiniz veya İş Birimi Ürün Güvenliği Lideriniz ile konuşun. Bir ürün güvenliği sorununun ele alınmadığını düşünüyorsanız, Hukuk Bölümü ile de iletişime geçebilir veya endişelerinizi ethics.cummins.com adresinden bildirebilirsiniz.

Belli Başlı Önemli Politikalar

Kısıtlı Maddeler Politikası: CCP-0014

Kurumsal Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikası: CCP-0015

Güvenlik Bilinci Politikası: CCP-0016

Kurumsal Ürün Güvenliği Politikası: CCP-0017

Teknolojimizi, bilgilerimizi ve fikri mülkiyetimizi koruyacağız.

Teknoloji ve bilgilerimiz, Cummins'e bir rekabet avantajı sağlamaktadır. Özel bilgileri koruyarak ve paydaşlarımıza sağladığımız değeri en üst düzeye çıkararak bu avantajı sürdürmeliyiz. Tüm Cummins çalışanları, Veri Sınıflandırma ve Koruma Politikamıza bağlı kalarak şirketin gizli bilgilerini ve fikri varlıklarını korumaktan sorumludur.

Bilişim sistemlerimizi izlemekteyiz. Çalışanlar, şirket bilgilerine işle ilgili sorumluluklarının kapsamının ötesinde erişme girişiminde bulunmamalıdır. Gizli bilgiler, uygun onay olmaksızın kişisel e-posta sunucuları veya bir çalışanın özel elektronik aygıtı gibi Cummins dışındaki yerlerde depolanmamalıdır.

Bilgilerimizi, yeniliklerimizi ve kaynaklarımızı, akıllı bir biçimde ve tüm paydaşlarımızın çıkarlarına en iyi hizmet edecek şekilde kullanmalıyız. Bilgisayarlarımız ve diğer kaynaklarımız, şirket işleri için kullanılacaktır ve uygun kullanımları ile ilgili olarak tüm kurallara uymalıyız.

Ayrıca e-postalar da dâhil olmak üzere, şirket belgelerinin düzgün tutulduğundan ve belge yönetim politikamız uyarınca bertaraf edildiğinden emin olmalıyız. Sürmekte olan davalar veya kamu soruşturmaları ile ilgili belgeler imha edilmemelidir.

Belli Başlı Önemli Politikalar

Bilgi Koruma Politikası: CORP-10-01-00-00

Cummins Mülkiyet Çıkarlarının Korunması Politikası: CORP-01-02-00-00

Bilgi Sınıflandırma ve Koruma Politikası: CCP-0018

Şirkete Ait İş Kaynaklarının Kullanımı Politikası: CORP-10-01-06-00

Şirket Bilgi Yönetimi Politikası: CCP-0021

Veri Gizliliği Politikası: CCP-0022

Cummins ileri teknolojiden yararlanan bir iş gücüne sahiptir. Şirket çalışanlarının neredeyse çeyreği, mühendislik, bilgi teknolojileri veya bilimle ilgili bir alanda diplomaya sahiptir.



S Şirketin fikirlerini ve bilgilerini korumasına nasıl yardımcı olabilirim?

C Yardım etmeniz için birçok yol vardır. Örneğin her türlü gizli kayıt ve bilgiye büyük bir özen ile yaklaşın. Şirketin elektronik aygıtlarını özellikle bir araçta veya seyahat sırasında ne kadar süreyle olursa olsun başı boş bırakmayın. Kısıtlı Gizli ve Gizli bilgileri kamuya açık alanlarda tartışmaktan kaçının.

S Cummins'in yetkisiz reklamlarını ya da şirket ürünlerinin sahtelerini görürsem ne yapmalıyım?

C Bu faaliyetler, iş açısından etkilerinin yanı sıra, ciddi müşteri güvenliği ve çevre koruma sorunları teşkil edebilir. Cummins adı, logosu veya markalarının her türlü kötüye kullanımı ile şüpheli sahte ürünleri rapor etmek için Cummins Hukuk Bölümü ile irtibata geçin.

Cummins, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin gizliliğini ve verilerini korumayı taahhüt eder. Kişisel verileri toplarken veya aktarırken yerel yasalara, Veri Gizliliği Politikamıza ve şirket güvenlik gerekliliklerine uyduğumuzdan emin olmalıyız. Ek olarak, tedarikçilerimizi çalışanlarımızın ve müşterilerimizin kişisel verilerini ele alırken aynı standartlara tabi tutmalıyız.

Mali kayıtlarımızın doğru olmasını ve raporlama işlemlerimizin net ve anlaşılır olmasını gerekli kılacağız.

Cummins, mali raporlarında şeffaflık sağlamayı taahhüt eder. Denetçilerimizle tam bir işbirliğine gireriz ve hiçbir koşul altında onlardan bilgi saklamayız. Mali raporlamamızın zamanında ve doğru olmasını sağlamak için mali kontroller ve süreçlerden oluşan sağlam bir sistemi sürdüreceğiz.

Mali raporlarımızın doğruluğu, itibarımız açısından kritik bir öneme sahiptir. Mali raporlarımızda veya şirketin diğer defterlerinde veya kayıtlarında sahtekarlığa, yanlış veya yanıltıcı girişlere veya beyanlara hoşgörü göstermeyeceğiz. Tüm çalışanlarımız tüm şirket kayıtlarında tam doğruluk ve şeffaflık için çaba göstermelidir.

Dolandırıcılığı tespit etme ve ortadan kaldırma

Çalışanlardan veya dışarıdan dolandırıcılığın mağduru olmadığımızdan emin olmaya odaklanmalıyız. Bazı yaygın dolandırıcılık eylemleri şunları içerir:

- Şirket kredi kartlarının kişisel kullanımı
- Yanlış harcama raporları
- Sahte mali girişler veya mali raporlama manipülasyonu
- Bordro kayıtlarının manipülasyonu
- Borç hesaplarının yanlış tahsisi
- Zaman raporlama suistimali
- Üçüncü taraf temsilcilerin kötüye kullanımı
- Satın alma siparişinin kötüye kullanımı

S İş yerinde sahtekârlıktan şüphe edersem ne yapmalıyım?

C Sahtekârlık teşkil edebilecek herhangi bir eylemden haberdar olursanız, endişelerinizi derhal aşağıdakilerden birine rapor etmelisiniz:

- Şefiniz
- İş lideriniz
- İnsan Kaynakları
- İç Denetim
- Cummins Hukuk Bölümü'nün bir üyesi

İsterseniz, endişelerinizi Etik Yardım Hattı'nı kullanarak da rapor edebilirsiniz. İnternet tarayıcınıza ethics.cummins.com yazarak talimatlara ulaşabilirsiniz. Yasaların izin verdiği durumlarda, endişelerinizi isim vermeden bildirebilirsiniz.

S Tedarikçilerimize yapılacak ödemeler için birkaç tane büyük fatura aldım. Bunları şu an harcama olarak kaydedersen, gelir-gider dengemize zararı olacak. Bunları çeyrek yılın sonunda doğru bir biçimde kaydedebilir miyim?

C Hayır. Harcamaların kaydedilmemesi, mevcut dönemin harcamalarını azaltacak ve abartılı kazanç ile sonuçlanacaktır. Bu da, mevcut dönemin mali raporları için önemli ve sahte bir etki yaratabilir. Bu, şirket politikasına ve yasalara aykırıdır.

S Yılın sonunda, en önemli müşterim, faturanın ürünü gerçekte olduğundan daha geç gönderilmiş gibi göstermesi için benden belgenin tarihini değiştirmemi istedi. Bu, Cummins'in mali raporlarını etkilemeyeceğine göre, müşterinin isteğine uymak uygun mudur?

C Hayır. Cummins, müşteriyle olan işlemini düzgün kaydediyorsa bile, belgelerin değiştirilmesinin meşru bir ticari nedeni olmak zorundadır. Bir müşteriden veya tedarikçiden gelen bir isteğin niyeti konusunda belirsizlik yaşıyorsanız, konuyu şefiniz, işletme lideriniz, Cummins Hukuk Bölümü veya İç Denetim ile görüşün.

İçinde bulunduğumuz toplumları iyileştirmek için çaba göstereceğiz.

Cummins'in kurumsal sorumluluk taahhüdü, içinde yaşadığımız topluluklara hizmet etmeyi ve onları iyileştirmeyi içerir. Kurumsal Sorumluluk yalnızca etik iş kararlarının alınması değil, aynı zamanda içinde bulunduğumuz topluluklara ulaşmak ve iş gücümüzü sorunların çözümüne dâhil etmek anlamına da gelir.

Katılım, içinde bulunduğumuz topluluklara karşı sorumluluğumuzun temelidir. Dünyanın dört bir yanındaki çalışanlar, içinde yaşadıkları toplumları yaşamak ve çalışmak için daha iyi yerler haline getirmek için becerilerinden yararlanmaktadır.

Cummins, İnsan Hakları Kampanyası tarafından verilen 2022 **Kurumsal Eşitlik Endeksi'nde** arka arkaya 17 yıl mükemmel bir puan almıştır. Söz konusu kuruluş, lezbiyen, gey, biseksüel ve trans birey (LGBT) çalışanlara odaklanan ABD'nin en büyük sivil haklar organizasyonudur.

Cummins katılımı ile içinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda en büyük etkiyi yaratabileceğimize inandığımız üç küresel öncelik alanına odaklanmaktadır:

■ Eğitim

Günümüz öğrencilerinin yarının iş gücüne hazır olmasını sağlamak için eğitim sistemlerinin kalitesinin iyileştirilmesi ve düzenlenmesi.

■ Çevre

Yaptığımız her şeyin daha temiz, daha sağlıklı ve daha güvenli bir çevre yaratmasını sağlama.

■ Toplumsal Eşitlik/Fırsat Eşitliği

En çok ihtiyacı olanlar için eşitlik ve fırsatın artırılması.

Belli Başlı Önemli Politikalar

Her Çalışanla Her Toplulukta İlgilenme Politikası: CCP-0025

Çalışanların Siyasi Kampanyalara Katılımı ve Siyasi Katkı Kısıtlamaları Politikası: CCP-0026

Cummins Inc. Siyasi Yardımlar Politikası ve Siyasal Eylem Komitesi Yönergeleri: CORP-00-06-00-00



Hindistan'daki Kadınlar için Cummins Mühendislik Fakültesi, mühendislik alanında yeterince temsil edilmeyen bir demografiye hizmet vermektedir.

S Cummins'in topluluk faaliyetlerine nasıl dâhil olabilirim?

C Çoğu Cummins lokasyonunda gönüllü ve topluluk etkinliklerini koordine eden Toplumsal Katılım Ekipleri (CIT) bulunmaktadır. Bölgenizdeki CIT lideri için Kurumsal Sorumluluk birimimizle iletişime geçin.

S Toplumsal Katılım Ekipleri ne tür etkinliklere dâhil oluyorlar?

C Cummins üç öncelikli alanda faaliyet gösterir: eğitim, çevre ve sosyal adalet/fırsat eşitliği. Çalışanlar son yıllarda öncelikle aşağıda belirtilenler olmak üzere çok çeşitli topluluk katılımı etkinliklerine dâhil olmuştur: öğrencilere ders verilmesi, enerji atıklarının ve topluluk ortakları için maliyetlerin azaltılması, istihdam fırsatlarını iyileştirmek için bilgisayar becerileri öğretilmesi ve evsiz bakkallarındaki çocuklar için oyun alanlarının yaratılması.

S Toplumsal Katılım etkinliklerine şirket zamanımın ne kadarını ayırabilirim?

C Cummins'in Her Çalışan Her Topluluk programı (EEEE), her çalışanın EEEEC tarafından belirlenen etkinliklerde bir takvim yılında şirket zamanından en az dört saat gönüllü çalışma fırsatına sahip olmasını sağlayarak çalışan katılımını desteklemektedir.

Dürüst bir şekilde ve doğrulukla iletişim kuracağız.

Cummins, çalışanlar ve kamu ile iletişimimizde dürüst ve doğru olma sorumluluğuna sahiptir. Hiçbir çalışan medyaya, mali topluluklara, kamu görevlilerine ya da bir kamu toplantısında bilerek hatalı ya da yanlış yönlendirici bir beyanda bulunmamalıdır.

Kurum çapında zamanında bilgi akışı sağlayacak ve kurumdaki uygun kişiler tarafından iletilecek tutarlı mesajlar oluşturacağız. Yalnızca yetkili kişiler medya ya da finans topluluğuyla konuşmalı ya da sosyal medyada şirket adına hareket etmelidir.

Medya ve hassas müşteri soruları, Kurumsal İletişim bölümündeki bir sorumluya yönlendirilmelidir. Çalışanlar, bu sorumlunun önceden verdiği onay olmadan şirketle ilgili konularda medyaya konuşmamalıdır.

Cummins, önemli mali bilgileri mümkün olduğunca geniş ve adil bir biçimde açıklama konusunda yasal bir yükümlülüğe sahiptir. Borsa analistlerinden, yatırımcılardan veya finans topluluğunun diğer üyelerinden gelen sorular, Yatırımcı İlişkileri Başkan Yardımcısına iletilmelidir.



Chris Clulow, Başkan Yardımcısı - Yatırımcı İlişkileri

S Medyadan bir kişi arayıp benimle röportaj yapmak isterse ne yapmalıyım?

C Herhangi bir soruya yanıt vermeden önce, lütfen Kurumsal İletişim bölümünden bir sorumlu ile görüşün. Şirketin mali performansı ile ilgili olanlar da dâhil ancak bununla sınır kalmamak üzere, birçok hassas konu başlığı bulunmaktadır. Bu durumlarda, Cummins, uygun ve doğru bilgiler sunduğumuzdan emin olmak ister.

Şirket, hangi mali bilgilerin kamuya açıklanabileceği ve bunların nasıl konuşulması gerektiği konusunda kurallara sahiptir. Medya soruları şirketin finansal performansı ile ilgili olduğunda Finans Operasyonları Başkan Yardımcısı da bilgilendirilmelidir.

S Cummins'teki rolümün bir parçası olarak, bir sektör ticaret birliğine üyeyim. Cummins'in etkinlikleri ve iş eğilimlerinin genel bir görünümünü sunmam istendi. Bu bilgileri paylaşmam uygun mudur?

C Şirket veya iş etkinlikleri ile ilgili olarak şirket dışında bir kitleye sunum yapmanız istendiğinde, şefiniz ve Kurumsal İletişim ile irtibata geçmelisiniz. Sunumunuzun önceden Cummins Açıklama İnceleme Komitesi tarafından gözden geçirilmesi gerekebilir.

S Sosyal medyada Cummins'in gelir tahmini ile ilgili bazı yanlış bilgiler buldum. Diğer kişilere gönderinin yanlış olduğunu bildirebilir miyim?

C Hayır. Hatalı gönderi ile ilgili olarak derhal Kurumsal İlişkiler ya da Yatırımcı İlişkiler bölümlerinden bir kişiye bilgi vermelisiniz. Şirketin işleriyle ilgili gönderiler yollamaya ya da tweet atmaya başladığınızda, şirket için yetkisiz bir sözcü olarak hareket ediyorsunuz. Daha fazla bilgi için Cummins Elektronik İletişim ve Sosyal Medya Politikasına bakabilirsiniz.

Tüm çalışanların etik davranışlar için sorumluluk aldıkları bir kültür yaratacağız.

Kültürümüz, etik davranışların sahipliğini üstlenme ve endişeleri varsa bunları bildirme konusunda çalışanları teşvik etmektedir. Cummins, iyi niyet ile endişelerini dile getiren çalışanları koruyan bir misillemeyle mücadele politikasına sahiptir. Herhangi bir etik olmayan veya uygunsuz davranışın farkına varırsanız endişenizi bildirme konusunda yükümlülüğünüz bulunmaktadır. Endişelerin çeşitli yollardan ifade edilmesi mümkündür:

- Çalışanlar, konuyu amirlerine taşıyabilir.
- Çalışanlar, İnsan Kaynakları'ndan biriyle konuşabilir.
- Çalışanlar, endişelerini çevrimiçi olarak ya da telefonla bildirebilir. Bölgenize ait telefon numarasını bulmak için lütfen web tarayıcınıza ethics.cummins.com yazın veya raporunuzu çevrimiçi olarak gönderin.

İş Etiği Kurallarımıza nasıl uyum sağlayacağınıza ilişkin bir sorunuz varsa, destek almak üzere Cummins Etik ve Uyum Birimi ile de iletişime geçebilirsiniz. Sadece ethicsandcompliance@cummins.com adresine bir e-posta gönderin. Uygun temsilci sizinle irtibata geçecektir.

MİSİLLEME YASAĞI POLİTİKASI

İş Ahlakı Kurallarının ihlal edildiğini görürseniz bunu bildirin. Cummins, misillemeyi hoş görmez. İyi niyetle bir endişenizi bildirdiğiniz için size karşı herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

S Bana bağı olan bir çalışan, bir çalışma arkadaşının (doğruysa) Kuralları ve Şirket politikasını ihlal eden davranışı ile ilgili bilgilerle bana geldi. Ancak, çalışan konuyu şimdilik kendime saklamamı istedi. Ne yapmalıyım?

C Sorunun soruşturulup ele alınabilmesini sağlamak için harekete geçmelisiniz. Şirket, artık sizin aracılığıyla davranıştan haberdardır ve bunu ele almaktan sorumludur. Yardıma ihtiyacınız olursa, şefiniz veya İnsan Kaynakları ile iletişime geçin veya şikayeti ethics.cummins.com adresinden Etik Yardım Hattı'na kaydedin.

S Departmanımın İş Davranış Kuralları'nı anladığından emin değilim. Ne yapmalıyım?

C Amirinizle ya da İnsan Kaynakları sorumlusuyla irtibata geçin ve daha fazla bilgi isteyin. Şirket, tüm çalışanların Kuralları ve uymaları gereken sorumluluklarını anlamalarını sağlamak için eğitim ve ek destek sağlayabilir.

Liderlerin rolü

Yöneticiler, yönetim kurulu üyeleri ve müdürler; İş Etiği Kurallarında yer alan davranışları örnekleme ve bu kuralların uygulanmasını sağlama konusunda özel bir sorumluluğa sahiptir. Kuralları ihlal edebilecek eylemler görürseniz, sizi hiçbir şekilde etkilemese bile bunları şirketin dikkatine sunmanız ve ele alınmalarını sağlamanız şarttır.

S Şefim bana kötü davranıyor, ancak o benden daha üst düzey bir çalışan ve onun eylemlerini başkalarına rapor etmenin sonuçlarından korkuyorum. Cummins beni koruyacak mı?

A Evet. Cummins, endişelerini iyi niyetle dile getiren tüm çalışanlarını korur. Her türlü misillemeyi yasaklamaktayız ve endişesini dile getirdiği için hiçbir çalışanın cezalandırılmasına izin vermeyeceğiz. Cummins, mümkün olduğunca gizli bir biçimde endişelerinizi soruşturacak ve uygun işlemi gerçekleştirecektir.

İş Davranış Kurallarında atıfta bulunulan politikaları nerede bulabilirim?

İş Davranış Kurallarında atıfta bulunulan kurumsal politikalar için, Cummins Connect'teki Etik ve Uyumluluk sayfasına gidin ve *Uyum Politikaları* düğmesine tıklayın.

Kuralları Yaşama

Her birimizin İş Davranış Kurallarını yaşama ve kural ve ilkelerini uygulama konusunda payımız bulunmaktadır. Bu ilkeler, çalışanlarımızın müşteriler, tedarikçiler, ortaklar, kamu görevlileri ve diğer paydaşların yanı sıra, birbirlerine karşı davranışlarına da rehber olma amacı taşımaktadır.

Kuralların etkili olabilmesi için, çalışanların, ihlallerin iş akdinin feshine kadar giden sonuçları olduğunu anlamaları gerekmektedir. Aynı zamanda, misilleme korkusu olmadan Kuralların ihlallerini bildirebilecekleri ve endişelerinin zamanında eksiksiz bir soruşturmaya konu olacağı konusundan emin olmaları gerekmektedir.

Bu husus, ne kadar vurgulansa azdır: Cummins, çalışanları şüpheli Kural ihlallerinin bildirilmesiyle ilgili misillemelere karşı koruyan özel bir politikaya sahiptir. Çalışanlar, yasaların izin verdiği durumlarda anonim raporlama dâhil olmak üzere, endişelerini rapor etmek için çeşitli yollara sahiptir (etik ihlalleri ve raporlama seçenekleri konusunda ayrıntılar için, 28. sayfadaki Kaynaklar ve İrtibat Bilgileri sayfasına bakın).

Kurallarda belirtilen ilkeler, üst yönetimimiz ve Şirketin Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Gereklikçe Kuralları güncellemek için kullanılabilecek olan süregelen bir incelemenin parçası olarak çalışanlardan geribildirim almaya çalışacağız. Ek olarak, çoğu maaşlı çalışanın Kurallara aşina olduklarını ve bunları tamamen uyguladıklarını onaylamak için her yıl bir etik sertifikasını doldurmaları gerekmektedir.

Benim ne yapmam gerekiyor?

- **İşiniz için geçerli olan** Cummins politikalarını ve yönetmeliklerini bilin ve anlayın.
- **Zorunlu uyum eğitimi** atandığınızda hızlı bir şekilde tamamlayın.
- **Herhangi bir politika, yasa veya düzenlemenin olası ihlallerini** rapor edin.
- Tüm iç veya dış soruşturmalar veya denetimlerde tam işbirliği yapın ve soruşturmanın veya denetimin gizliliğini koruyun.
- Gerektiğinde bir Etik Sertifikasyonu doldurun.

Sık Sorulan Sorular

S Cummins İş Davranış Kurallarının güncel bir kopyasını nasıl bulabilirim?

C Kurallar, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. En son sürüm için Cummins Connect'teki Etik ve Uyumluluk sayfasına gidin ve *İş Davranış Kuralları düğmesine tıklayın*. Burada Kuralların birçok dile çevrilmiş kopyalarını bulacaksınız.

S Bir çalışan kendisine Cummins politikasını ihlal eden bir biçimde davranıldığını rapor ederse ne olur?

C Cummins, İş Davranış Kuralları ihlal raporlarına yanıt veren ve zamanında uygun işlemin yapılmasını sağlayan bir Uzman Soruşturmacı ekibine sahiptir. Cummins'in dünyanın çoğu bölgesinde Uzman Soruşturmacıları vardır. Cummins'in üst yönetimi, rapor edilen ihlalleri yakından izlemekte ve düzeltici işlemleri onaylamaktadır.

S Etik Yardım Hattı ile nasıl irtibata geçebilirim?

C İnternet tarayıcınıza gidin ve ethics.cummins.com yazın. Burada endişelerinizi rapor etmek için arayabileceğiniz, dünyanın dört bir yanındaki birçok ülke için ücretsiz telefon numaralarının bir listesini bulacaksınız. Ayrıca dünyanın herhangi bir yerinden web sitesi aracılığıyla çevrimiçi olarak da raporunuzu gönderebilirsiniz. Çoğu ülkede, raporu isim vermeden de hazırlayabilirsiniz.

S Cummins İş Davranış Kurallarının benim için geçerli olup olmadığını nasıl anlayacağım?

C Kurallar, tüm Cummins Inc. çalışanları, görevlileri ve müdürleri için geçerlidir. Kurallar, ayrıca tamamen Cummins'e ait olan her türlü işletme ile Cummins'in doğrudan yönettiği işletmeler için de geçerlidir.

Şirket, ayrıca belirli ortak teşebbüsler ve distribütörlerin de kısmi sahibidir. Kurallar, bu işletmeler için geçerli olmayabilir. Ancak bu şirketler, yasalara ve Cummins ile aynı değerlere uymalarını sağlayan bir dizi politika ve prosedürün oluşturulmasından sorumludur.

ŞÜPHE DUYDUĞUNUZ ZAMAN, YARDIM İSTEYİN

Açık cevapları olmayan etik soruları ile karşılaşabilirsiniz. Bir sorunun krize neden olmasına izin vermeyin. Çeşitli kaynaklardan yardım alabilirsiniz. Etik ve Uyumluluk Bölümüne ethicsandcompliance@cummins.com adresine bir e-posta göndererek ulaşabilirsiniz. Cummins Hukuk Bölümüne, legal.function@cummins.com adresine bir e-posta göndererek ulaşılabilir. Ayrıca Etik Yardım Hattına nasıl ulaşacağınız konusunda bilgi için web tarayıcınızda ethics.cummins.com yazarak da yardım alabilirsiniz.

Kaynaklar ve İrtibat Bilgileri

Etik ve Uyumluluk

Cummins, İş Davranış Kurallarına uyumu gözetmek için ayrı bir Etik ve Uyumluluk Bölümüne sahiptir. Birime ulaşmak için ethicsandcompliance@cummins.com adresine bir e-posta gönderebilir veya bir endişenizi bildirmek için 1-800-671-9600 numaralı telefondan Etik Yardım Hattını arayabilirsiniz.

Karen M Weber, Başkan Yardımcısı- Küresel Etik,
Uyum ve Gizlilik
karen.weber@cummins.com

Hukuk Bölümü

Hukuk Bölümüne erişmenin çeşitli yolları vardır. Cummins Connect'te Kurumsal Hukuk sayfasına gidebilir ve burada Hukuk Bölümü personelinin avukat biyografilerini ve iletişim bilgilerini bulabilirsiniz. Hangi avukatla iletişime geçmeniz gerektiğini bilmiyorsanız, sorunuzu içeren bir e-postayı legal.function@cummins.com adresine göndermeniz yeterlidir; ilgili avukat sizinle iletişime geçecektir.

Ya da aşağıdaki kişiyle de irtibata geçebilirsiniz:

John Gaidoo, Başkan Yardımcısı - Baş Hukuk Yetkilisi
john.gaidoo@cummins.com

İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları soruları için, lütfen yerel İnsan Kaynakları sorumlunuzla irtibata geçin.

Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Carolyn Butler-Lee, Başkan Yardımcısı – Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
carolyn.butler-lee@cummins.com

Rahsaan Coefield, İcra Direktörü
– Soruşturmalar ve Doğru Ortam
rahsaan.coefield@cummins.com

Kurumsal İletişim

Carole Casto, Başkan Yardımcısı – Pazarlama ve İletişim
carole.casto@cummins.com

Melinda Koski, Direktör – Dış İletişim ve Halkla İlişkiler
melinda.koski@cummins.com

İç Denetim

Kurt Kuhn, Başkan Yardımcısı – İç Denetim
kurt.kuhn@cummins.com

Yatırımcı İlişkileri

Nick Arens, İcra Direktörü – Yatırımcı İlişkileri ve BA&P
nicholas.aren@cummins.com

Küresel Güvenlik

Carolyn Whaley, İcra Direktörü
– Global Entegre Hizmetler
carolyn.whaley@cummins.com

Çevre

Brian Mormino, İcra Direktörü
– Teknik ve Çevre Sistemleri
brian.c.mormino@cummins.com

Kurumsal Politikalar

İş Davranış Kurallarında belirtilen kurumsal politikalar için Cummins Connect'teki Etik ve Uyumluluk sayfasına gidin ve *Uyum Politikaları* düğmesine tıklayın.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
U.S.A.

cummins.com

©2025 Cummins Inc.