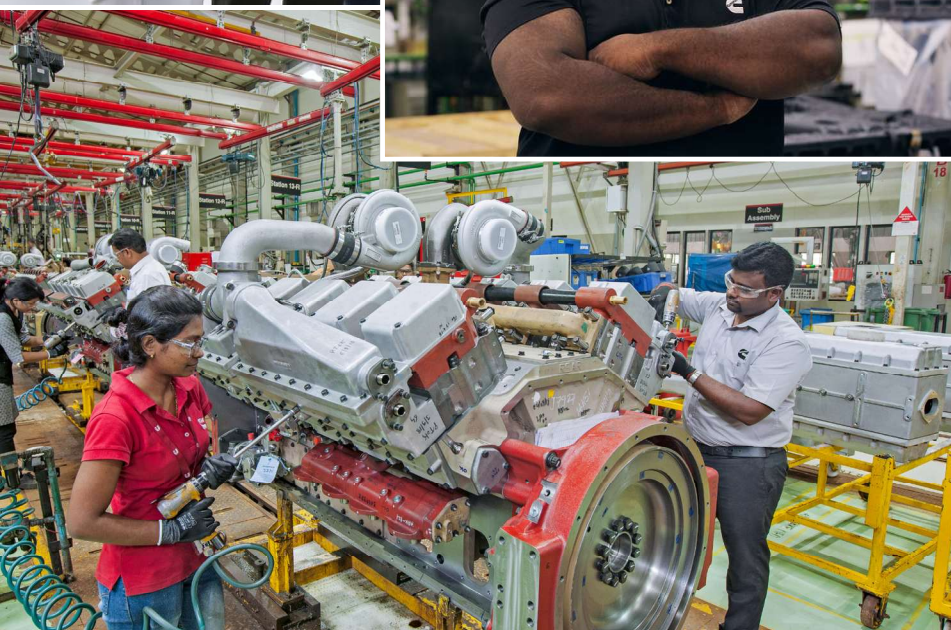




Codul de conduită în afaceri

BAZAT PE ETICĂ



În cele din urmă, succesul nostru - reușita noastră - depinde de dvs. Și de aceea suntem entuziasmați și încrezători în viitorul nostru, deoarece știm că și dvs. credeți în ceea ce încercăm să realizăm și în ceea ce va trebui să facem pentru a reuși. Dacă vom rămâne fideli culturii căreia i se datorează măreția companiei noastre, nimic nu ne poate sta în cale.

Cuprins

Introducere din partea CEO. 2

Misiune/Viziune/Valori 4

Cele 10 principii de etică ale companiei. 5

1. Ne asumăm ferm obligația de a respecta legea oriunde activăm. 6

Combaterea mitei și a plăților interzise
Concurența loială și practicile comerciale loiale corecte
Controlul exporturilor
Tranzacționarea titlurilor de valoare Cummins

2. Vom încuraja diversitatea de opinii și experiențele profesionale și îi vom trata pe toți cu demnitate și respect. 8

Comportamentul la locul de muncă
Diversitate și egalitate la angajare
Drepturile omului
Codul de conduită pentru furnizori

3. Ne asumăm ferm obligația de a concura în mod echitabil și cinstit. 10

Concurența loială și practicile comerciale loiale corecte
Combaterea mitei și a plăților interzise
Agenții de vânzări și intermediarii și terți

4. Vom evita conflictele de interese. 12

Conflictele de interese în relațiile de afaceri
Deplasări, divertisment și cadouri
Angajarea externă

5. Ne luăm angajamentul ca tot ceea ce facem să conducă la un mediu mai curat, mai sănătos și mai sigur. 14

Substanțele interzise
Sănătatea, siguranța și mediul la nivel corporativ
Informare cu privire la securitate
Siguranța produselor

6. Vom proteja tehnologia, informațiile și proprietatea intelectuală aparținând companiei noastre. 16

Protecția informațiilor
Protecția intereselor ce fac obiectul dreptului de proprietate al companiei Cummins
Clasificarea și protecția datelor
Managementul documentelor

7. Vom impune ca documentele noastre contabile să fie corecte și ca procesele noastre de raportare să fie clare și ușor de înțeles. 18

Raportarea fraudelor
Delegarea autorității financiare

8. Ne vom strădui să dezvoltăm comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. 20

Activități comunitare
Responsabilitate socială corporativă

9. Ne asumăm ferm obligația de a comunica cinstit și cu integritate. 22

Comunicarea cu analiștii și investitori
Comunicații electronice
Medii de socializare

10. Vom crea o cultură în care toți angajații își asumă responsabilitatea pentru un comportament etic. 24

Interzicerea represaliilor
Cum să raportați îngrijorările

Respectarea Codului 26

Întrebări frecvente. 27

Resurse și date de contact 28

Notă din partea CEO

De peste 100 de ani,
clienții, angajații, acționarii
și comunitățile se bazează
pe faptul că societatea
Cummins procedează corect
în toate împrejurările.

Reputația etică puternică și succesul în afaceri ale companiei noastre au fost construite pe faptul că facem ceea ce este corect și că punem în aplicare ceea ce spunem că vom face. Acestea sunt motivele pentru care integritatea este una dintre valorile de bază ale companiei noastre.

Mă simt profund onorată și mândră să conduc o companie al cărei angajament de nezdruccinat față de valorile noastre ne ghidează în tot ceea ce facem.

Codul de conduită în afaceri este fundamentul angajamentului nostru față de comportamentul etic. Acest document servește drept ghid ce are la bază valori care mă îndrumă pe mine, pe liderii noștri și pe fiecare dintre angajații noștri, în deciziile pe care le luăm și în activitățile pe care le desfășurăm în fiecare zi.



Cele 10 principii de etică ce alcătuiesc Codul nostru explică modul în care ar trebui să ne comportăm, modul în care ar trebui să-i tratăm pe ceilalți și modul în care ar trebui să facem afaceri. Acesta include, de asemenea, referiri la politicile relevante, oferă exemple și include întrebări și răspunsuri pentru a contribui la clarificarea așteptărilor noastre. Și, poate cel mai important, indică la cine puteți apela dacă aveți întrebări sau nelămuriri.

Ne desfășurăm activitatea într-o lume complexă și în continuă schimbare, în care sunt introduse noi legi și reglementări care ne afectează aproape în fiecare zi. Eu și cu echipa mea de conducere dorim să ridicăm probleme și să adresăm întrebări atunci când ceva nu pare a fi în regulă sau când nu știți ce să faceți. La

Cummins, aveți responsabilitatea și se așteaptă de la dvs. să faceți ceea ce este corect și să cereți ajutor atunci când aveți neclarități.

Nimeni nu știe exact cum să reacționeze sau să răspundă la orice situație. Avem o varietate de metode pentru ca dvs. să puteți cere ajutor. Puteți discuta cu managerul dvs., cu un reprezentant al Departamentelor de Resurse Umane, de Etică și Conformitate sau Juridic. De asemenea, puteți să solicitați ajutor sau să vă raportați preocupările la adresa ethics.cummins.com sau prin apelarea Liniei de asistență în probleme de etică a companiei Cummins. În Statele Unite și în Canada, puteți apela Linia de asistență la numărul 1-800-671-9600. Numerele de telefon pentru alte țări sunt disponibile la adresa ethics.cummins.com. Ori de câte ori este posibil, vă permitem să raportați problemele în mod anonim, dacă doriți.

Adresarea întrebărilor sau raportarea preocupărilor este exact ceea ce eu și echipa de conducere dorim să faceți. Trebuie să știți că vă vom proteja împotriva oricărei forme de represalii atunci când ridicați o problemă cu bună-credință. Cultura noastră etică funcționează numai atunci când ne protejăm oamenii care raportează probleme.

De asemenea, doresc să știți că tratăm încălcările Codului cu foarte mare seriozitate. Vom acționa rapid și în mod corespunzător, pentru a-i trage la răspundere pe cei care au încălcat Codul nostru prin acțiunile lor.

Respectarea Codului nostru poate comporta dificultăți. Poate însemna pierderea unei afaceri sau informarea unor potențiali clienți că nu le putem vinde în acel moment. Fără îndoială, va trebui ca persoane talentate din medii diferite

și cu opinii diferite să lucreze în echipă, să-și rezolve dezacordurile în mod deschis și onest și să creeze soluții inovatoare pentru clienții noștri.

Nu uitați că atât noi, cât și clienții, angajații și acționarii noștri, suntem reprezentați de valorile noastre, iar comunitățile au ajuns să le cunoască și să se bazeze pe acestea.

Vă rog să mă ajutați să susținem reputația și promisiunea de brand ale companiei noastre.

Jennifer Rumsey

Președinte și director general
Cummins Inc.

Misiune

Să îmbunătățim viața oamenilor, furnizând energie unei lumi mai prospere

Viziune

Să inovăm pentru clienții noștri, furnizându-le energie pentru succes

Valori

Integritate

- Facem ceea ce este corect și ne respectăm promisiunile

Diversitate și incluziune

- Aprecierea și includerea diferențelor dintre noi în procesul decizional constituie avantajul nostru competitiv

Atenție

- Conștientizăm și luăm în considerație bunăstarea celorlalți

Excelență

- Livrăm întotdeauna rezultate superioare

Munca în echipă

- Colaborare între echipe, funcțiuni, departamente și peste granițe pentru a livra rezultatele cele mai bune

Cele 10 principii de etică ale companiei

- 1** Ne asumăm ferm obligația de a respecta legea oriunde activăm.
- 2** Vom încuraja diversitatea de opinii și experiențe profesionale și îi vom trata pe toți cu demnitate și respect.
- 3** Ne asumăm ferm obligația de a concura în mod echitabil și cinstit.
- 4** Vom evita conflictele de interese.
- 5** Ne luăm angajamentul ca tot ceea ce facem să conducă la un mediu mai curat, mai sănătos și mai sigur.
- 6** Vom proteja tehnologia, informațiile și proprietatea intelectuală aparținând companiei noastre.
- 7** Vom impune ca documentele noastre contabile să fie corecte și ca procesele noastre de raportare să fie clare și ușor de înțeles.
- 8** Ne vom strădui să îmbunătățim comunitățile noastre.
- 9** Ne asumăm ferm obligația de a comunica cinstit și cu integritate.
- 10** Vom crea o cultură în care toți angajații își asumă responsabilitatea pentru un comportament etic.

Ne asumăm ferm obligația de a respecta legea oriunde activăm.

Cummins este o companie globală; ca atare, activăm într-un mediu legislativ deosebit de complex. Însă principiul nostru este clar în această privință: noi vom respecta legea - *oriunde în lume*.

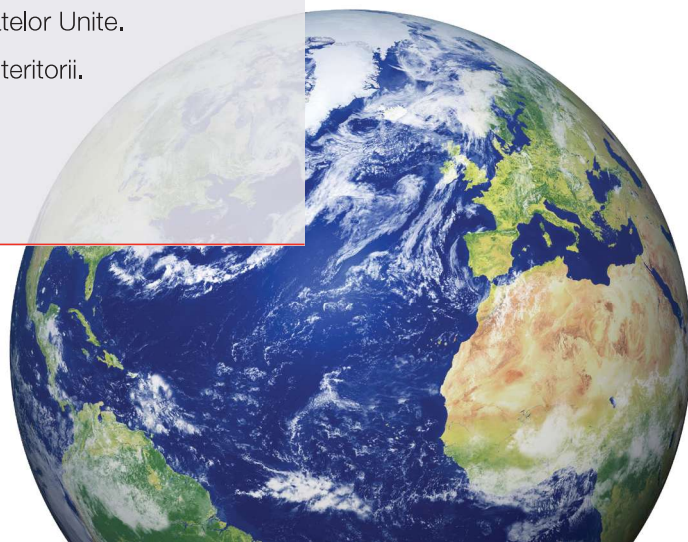
De multe ori se întâmplă ca angajații Cummins să se confrunte cu prevederi legislative derutante, dacă nu chiar contradictorii. Chiar dacă ne desfășurăm activitatea într-o anumită țară, este posibil ca acțiunile noastre să fie reglementate de legislația unei alte țări. Uneori, concurenții noștri nu par să respecte aceleași reguli pe care le urmăm noi.

Însă, nerespectarea unei legi pe care o considerăm inoportună sau chiar illogică poate avea consecințe catastrofale nu doar pentru Cummins, ci și pentru persoanele implicate. Încetarea contractului de muncă, amenda, chiar și pedeapsa cu închisoarea pot fi consecințele încălcării legii, indiferent de intenție.

Într-un astfel de mediu, este esențial să folosim resursele puse la dispoziție prin Departamentul Juridic al companiei Cummins. Rolul Departamentului Juridic este să cunoască legislația aplicabilă și să vă ferească de probleme. Dacă nu știți ce jurist să consultați, trimiteți un e-mail la legal.function@cummins.com cu întrebarea dvs. și veți fi contactat de către un membru competent din Departamentul juridic.

Cummins este o companie globală

- Peste jumătate dintre angajații noștri locuiesc în afara Statelor Unite.
- Clienții și furnizorii Cummins se află în circa 190 de țări și teritorii.
- Avem sute de unități CMI în peste 50 de țări.



I Unele legi din țara mea îngreunează accesul la oportunitățile de afaceri existente. Nu cred că și concurența joacă după aceleași reguli. Dacă ei nu respectă regulile, noi de ce ar trebui să le respectăm?

R Codul și valorile noastre nu sunt afectate de acțiunile altora. Trebuie să respectăm întotdeauna legislația și Codul nostru, chiar dacă acest lucru înseamnă să pierdem oportunități de afaceri.

I Datorită funcției mele, știu că următorul trimestru va fi unul bun pentru Cummins și că vânzările vor depăși așteptările. Pot să-i spun fratelui meu să cumpere acțiuni Cummins înainte de a face publică situația financiară?

R Nu, este ilegal și nu este niciodată permis să utilizați informațiile privilegiate în beneficiul propriu sau al altora. Atât dvs. cât și Cummins ați putea fi pasibili de sancțiuni civile sau de urmărire penală.

I Am aflat că obiectul de activitate al unui nou client include, de asemenea, vânzări într-o țară interzisă. Ar trebui să fiu îngrijorat?

R Da. Devierea produselor Cummins către o țară sancționată poate conduce la potențiale penalizări semnificative și poate limita capacitatea noastră de a oferi garanție sau alte servicii. Ar trebui să apelați la Departamentul Juridic pentru îndrumări.

Afaceri prin intermediul asociațiilor în participațiune

- Cummins are asociații în participațiune în întreaga lume, unde am încheiat parteneriate cu firme care ne împărtășesc valorile.
- În cazul în care Cummins nu controlează sau gestionează entitatea, vom lua măsuri pentru a ne asigura că aceste entități respectă legea și adoptă un Cod de conduită care este consecvent cu Codul nostru.
- Angajații Cummins lucrează adesea în cadrul acestor entități sau pot fi repartizați să lucreze la aceste asociații în participațiune.
- Angajații Cummins trebuie să se asigure că toate entitățile noastre, inclusiv asociațiile în participațiune, respectă legea și angajamentul nostru față de comportamentul etic.

Politici adiacente importante

Politica privind controlul exporturilor: CCP-0003

Politica privind combaterea mitei și plățile interzise: CCP-0001

Politica privind concurența loială și practicile comerciale loiale corecte: CCP-0002

Politica privind tranzacționarea titlurilor de valoare Cummins: CCP-0005

Vom încuraja diversitatea de opinii și experiențele profesionale și îi vom trata pe toți cu demnitate și respect.

În cadrul Cummins, depunem toate eforturile să cultivăm incluziunea socială și să ne asigurăm că angajații și alte părți interesate sunt întotdeauna tratați cu demnitate și respect. suntem mai puternici datorită diversității angajaților noștri. În calitate de companie globală, avem nevoie de un mediu de lucru primitiv, care le permite angajaților să-și valorifice talentele unice și perspectivele diverse, astfel încât ideile și inovațiile să poată prospera.

Interzicem cu strictețe discriminarea, hărțuirea și represaliile și ne străduim să asigurăm egalitatea de șanse și un tratament echitabil pentru toți. Cummins interzice discriminarea sau hărțuirea pe considerente de rasă, culoare, religie, sex, identitate și/sau expresie de gen, naționalitate, dizabilități, afiliere sindicală, orientare sexuală, vârstă, statut de veteran, cetățenie sau pe alte considerente protejate prin lege.

Susținem drepturile omului în întreaga lume și vom respecta toate legile aplicabile cu privire la tratamentul angajaților și al altor părți interesate. Cummins nu tolerează nicăieri munca minorilor sau munca forțată și nu va face afaceri cu nicio companie care procedează în mod contrar. Respectăm libertatea de asociere a angajaților noștri, dreptul de a negocia colectiv și toate celelalte drepturi legate de locul de muncă.

Angajamentul nostru față de un comportament echitabil și drepturile omului include și asocierile în colaborare, furnizorii și alți parteneri. Vom insista ca furnizorii și partenerii noștri să-și trateze părțile interesate într-un mod consecvent cu valorile noastre, prin intermediul Codului de conduită pentru furnizori.

Angajamentul nostru pentru un loc de muncă fără hărțuire

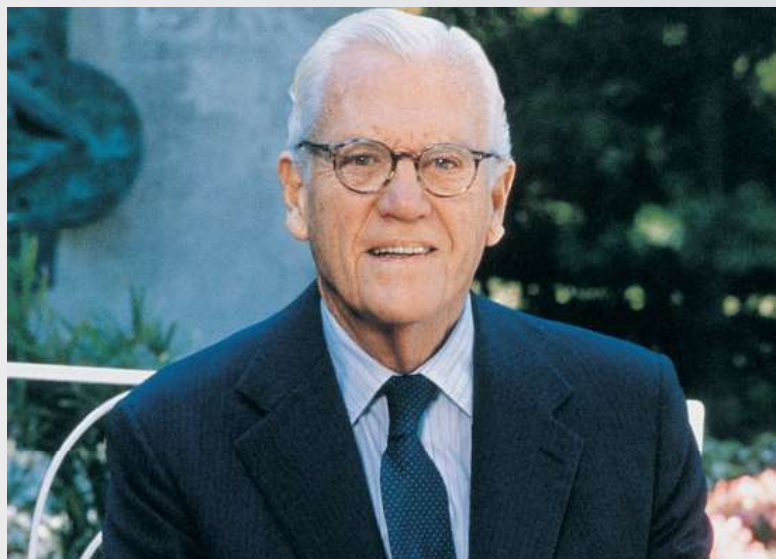
Politica noastră *privind comportamentul la locul de muncă* interzice cu strictețe orice formă de discriminare și hărțuire, inclusiv hărțuirea sexuală. Toți angajații noștri au responsabilitatea de a crea un mediu de lucru profesional, care să protejeze orice femeie și bărbat împotriva comportamentelor

necorespunzătoare. Dacă orice angajat asistă la un comportament care ar putea încălca politica noastră, îl încurajăm să-și exprime îngrijorările și îl vom proteja împotriva tuturor represaliilor potențiale. Orice angajat care adoptă un comportament hărțuitor va fi supus unor măsuri disciplinare

cât se poate de severe, mergând până la desfacerea contractului de muncă. Pentru informații suplimentare, consultați Politica noastră *privind comportamentul la locul de muncă* sau contactați managerul de resurse umane.

„Caracterul, capacitatea și inteligența nu sunt prerogativele unui sex, nici ale persoanelor cu un anumit accent, de o anumită rasă sau cu licența primită de la anumite universități. Amăgindu-ne cu asemenea prejudecăți absurde, ne facem cel mai mare rău nouă înșine și ne asigurăm în cele din urmă eșecul în competiția noastră cu cei mai deschiși și cu mai puține prejudecăți decât noi.”

J. Irwin Miller (1909 - 2004)
Fost CEO, Cummins Inc.



Î Am senzația că superiorul meu îi discriminează pe anumiți membri ai organizației noastre, dar nu îndrăznesc să spun nimic, de teamă să nu îmi pierd locul de muncă. Ce trebuie să fac?

R Cummins nu tolerează discriminarea și îi încurajează pe angajați să-și exprime preocupările. Aveți la dispoziție mai multe moduri în care să vă exprimați preocupările. Dacă nu vă simțiți confortabil să discutați preocupările cu superiorul dvs., puteți, de asemenea, să contactați departamentul de Resurse Umane sau să introduceți adresa ethics.cummins.com în browserul web pentru a găsi informații despre transmiterea reclamațiilor folosind linia de asistență în probleme de etică, online sau prin telefon.

Acolo unde legea o permite, vă puteți păstra anonimatul.

Cummins nu tolerează represaliile și nu vor fi luate niciun fel de măsuri împotriva dvs. pentru că ați raportat o problemă, cu bună-credință.

Î Am auzit un zvon potrivit căruia unul din principalii noștri furnizori încalcă legislația muncii din țara sa. Cummins ar trebui să examineze această problemă?

R Da. Cummins are un Cod de conduită pentru furnizori care stipulează așteptările noastre privitoare la furnizori. Trebuie să raportați informațiile către conducătorul unității dvs., Departamentul de achiziții sau liniei de asistență în probleme de etică la adresa ethics.cummins.com, astfel încât Cummins să poată investiga problema și să ia măsurile care se impun.

Politici adiacente importante

Politica privind comportamentul la locul de muncă: CCP-0006

Politica privind egalitatea de șanse la angajare și acțiunile afirmative: CCP-0007

Politica privind drepturile omului: CCP-0008

Codul de conduită pentru furnizori

Ne asumăm ferm obligația de a concura în mod echitabil și cinstit.

Obiectivele noastre pe piața globală sunt să dobândim noi afaceri și să oferim valoare părților noastre interesate. Concurăm agresiv, dar ne păstrăm permanent în limita regulilor. Fie că interacționăm cu competitorii, cu furnizorii, cu guvernele sau cu partenerii de afaceri, dispoziția este aceeași: Să concurăm în mod echitabil și cinstit.

Angajații noștri nu trebuie să întreprindă nicio acțiune de afaceri despre care s-ar jena să citească pe prima pagină a ziarului local sau pe care s-ar jena să o explice conducerii superioare. De asemenea, trebuie să ne

asumăm responsabilitatea pentru acțiunile terților care acționează în numele nostru și trebuie să le impunem aceleași standarde pe care le respectă angajații noștri.

Deși desfășurăm activități în numeroase locuri, cu culturi și sisteme juridice diferite, nu există excepții de la angajamentul nostru de a concura în permanență în mod echitabil și onest.

Recomandări privind concurența

- Noi câștigăm afaceri pentru că produsele, serviciile și oamenii noștri sunt cei mai buni.
- Nu ne folosim de informațiile confidențiale ale altora pentru a dobândi avantaje necuvenite.
- Nu inducem pe nimeni în eroare și nu ne compromitem integritatea pentru a dobândi avantaje.
- Nu oferim mită nimănui, indiferent de motiv.



↑ Cineva mi-a trimis o copie a fișei interne de prețuri a celui mai mare concurent al nostru, care este confidențială. Ne-ar putea fi de mare folos. Pot să folosesc aceste informații?

R Nu. Dacă informațiile sunt confidențiale, utilizarea lor este lipsită de etică și comportă riscuri atât pentru dvs., cât și pentru companie, din perspectiva legislației antitrust sau a legislației privind concurența neloială. Contactați imediat Departamentul Juridic al companiei Cummins, pentru ca informațiile să poată fi distruse sau înapoiate proprietarului.

↑ În regiunea mea, există obiceiul de a oferi cadouri scumpe clienților, inclusiv funcționarilor guvernamentali, pentru a păstra bunele relații. Dacă acest lucru este necesar pentru a face afaceri, nu trebui să ne conformăm obiceiului?

R Nu. Nu vom face plăți necuvenite de niciun fel pentru a-i influența pe clienți, pe furnizori sau pe parteneri. Astfel de plăți, inclusiv cadouri, pot duce la penalizări semnificative, urmărirea penală și pierderea afacerilor, atât pentru dvs. cât și pentru Cummins. Înainte de a acorda sau de a autoriza orice cadouri sau gratuități, consultați politica Cummins aplicabilă sau luați legătura cu Departamentul Juridic sau cu Departamentul de Etică și Conformitate al companiei Cummins.

↑ În regiunea mea angajăm adesea terțe părți pentru a vinde produsele noastre sau pentru a interacționa cu guvernul în numele nostru. Acest lucru aduce riscuri pentru Cummins?

R Da, aduce. În cazul în care partea terță, cum ar fi un agent de vânzări sau un dealer, dă dovadă de un comportament lipsit de etică sau ilegal, compania Cummins ar putea fi considerată responsabilă din punct de vedere juridic și financiar. Trebuie să ne asigurăm întotdeauna că cercetăm toate părțile terțe înainte de a le angaja, că le informăm cu privire la așteptările noastre de ordin etic și juridic și să ne asigurăm că am încheiat un contract adecvat cu aceste părți în care ne subliniem așteptările. Pentru informații suplimentare, trimiteți un e-mail la adresa ethicsandcompliance@cummins.com.

Reglementările privind emisiile

- Concurența cinstită și corectă pe piață include respectarea reglementărilor mondiale privind emisiile. Nu contează ce fac alte companii - noi vom respecta întotdeauna legea și vom face ceea ce este corect.
- Cummins interzice atât utilizarea dispozitivelor de invalidare, cât și modificarea dispozitivelor sau tehnologiei de control al emisiilor pe produsele noastre, pentru a eluda reglementările privind emisiile. Pentru informații suplimentare, consultați Politica privind emisiile în timpul inactivității și Politica globală privind modificarea motoarelor și a sistemelor de motoare.

Politici adiacente importante

Politica privind concurența loială și practicile comerciale loiale corecte: CCP-0002

Politica privind combaterea mitei și plățile interzise: CCP-0001

Politica privind intermediarii și agenții de vânzări terți: CCP-0009

Politica privind conflictele de interese în relațiile de afaceri: CCP-0010

Politica privind emisiile în timpul inactivității: CCP-0011

Politica globală privind modificarea motoarelor și a sistemelor de motoare: CCP-0012

4 Vom evita conflictele de interese.

Uneori, este posibil ca un angajat să aibă un interes personal care contravine intereselor companiei. Ca angajați, trebuie să ne axăm pe ce este mai bine pentru părțile interesate din cadrul companiei și să gestionăm conflictele potențiale în așa fel încât interesele noastre personale să nu interfereze cu activitățile de afaceri.

Angajații nu pot avea relații inadecvate cu furnizorii sau cu alte părți terțe și trebuie să fie vigilenți pentru a se asigura că relațiile și

investițiile personale sau familiale nu prezintă vreun conflict de interese și nu creează nici măcar aparența unui conflict de interese. De asemenea, angajaților le este interzis să primească favoruri, cadouri sau alte beneficii gratuite din partea furnizorilor sau consumatorilor, în schimbul asigurării relațiilor de afaceri sau a altor tratamente favorabile. Contactați întotdeauna Departamentul Juridic sau Departamentul de Etică și Conformitate, dacă aveți orice întrebări cu privire la orice potențial conflict de interese.

În 2022, Institutul Ethisphere a desemnat Cummins drept una dintre cele mai etice companii din lume. Institutul evaluează angajamentul companiilor față de conducerea etică, practicile de conformitate și responsabilitatea socială corporativă. A fost al 15-lea an în care compania Cummins s-a bucurat de această recunoaștere.



Relațiile personale la locul de muncă

- Există situații în care o relație personală între angajați poate provoca probleme sau percepții de favoritism și de tratament inechitabil, cum ar fi atunci când angajații au relații amoroase sau când un membru al familiei lucrează în aceeași organizație ca un alt membru al familiei.
- Politica noastră privind comportamentul la locul de muncă oferă îndrumări clare cu privire la momentul în care aceste tipuri de relații trebuie să fie dezvăluite și la modul în care compania le va rezolva. Pentru a citi această politică, accesați secțiunea Politici de bază de pe platforma Cummins Connect și dați click pe *Căutare Politici de bază Cummins*.

I Sora mea deține o companie care licitează să devină furnizor Cummins. Ce trebuie să fac?

R Trebuie să-i informați imediat cu privire la această relație pe superiorul dvs. și pe persoana care organizează licitația. Dacă la licitație participă compania surorii dvs., este esențial ca dvs. să nu vă implicați în niciun mod în procesul de selectare a furnizorului.

I Sunt nou la Cummins și dețin o afacere de consultanță de mai mulți ani. Trebuie să informez pe cineva de la Cummins cu privire la acest lucru?

R Da, avem o politică pentru a ne asigura că nicio altă activitate externă plătită nu cauzează un conflict cu îndatoririle de la Cummins. Vă rugăm să vă contactați superiorul ierarhic sau Departamentul de Resurse Umane pentru mai multe informații. Puteți găsi „Politicile privind angajarea din exterior a personalului Cummins sau al salariatului Cummins”, accesând pagina Etică și Conformitate pe Cummins Connect și dând click pe butonul pentru „Politici de conformitate.”

Politici adiacente importante

Politica privind conflictele de interese în relațiile de afaceri: CCP-0010

Politica globală privind deplasările și protocolul: CORP-05-11-00-00

Politica privind angajarea externă a salariaților Cummins sau a angajaților care nu beneficiază de anumite drepturi și măsuri: CCP-0013

Politica de achiziții: CORP-00-02-00-00

5

Ne luăm angajamentul ca tot ceea ce facem să conducă la un mediu mai curat, mai sănătos și mai sigur.

Pe măsură ce ne extindem la nivel global, crește și responsabilitatea noastră de a ne asigura că acțiunile noastre la nivel mondial reflectă angajamentul pe care ni l-am asumat față de mediu și față de siguranța și bunăstarea angajaților noștri. Pentru a respecta acest angajament:

- Ne vom asigura că angajații Cummins din toată lumea au locuri de muncă curate și sigure.
- Vom respecta toate legile și reglementările privind siguranța; de fapt, compania a stabilit proceduri și standarde comune globale care adesea depășesc reglementările.

- Vom aborda cele mai mari oportunități în materie de mediu în condiții de transparență, în eforturile noastre de a reduce amprenta de carbon și de a utiliza cât mai puține resurse naturale.
- Vom reduce la minimum impactul asupra mediului în comunitățile noastre printr-o gestionare completă a apei, deșeurilor și a energiei și prin prevenirea poluării în unitățile și operațiunile noastre.
- Ne vom folosi de capacitățile noastre tehnice pentru a proiecta și a produce produse sigure, curate și eficiente și pentru a le livra pe piață.
- Vom continua să implicăm părți publice interesate și guverne, pentru a asigura legi și reglementări de mediu clare, dure și executorii.

Siguranța produselor și substanțele interzise

Siguranța produselor reprezintă o prioritate de top la Cummins și este critică pentru succesul nostru. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați Politica corporativă privind siguranța produselor.

Produsele Cummins sunt concepute pentru a respecta cerințele legale aplicabile care reglementează utilizarea

substanțelor restricționate și interzise. Acest standard se aplică tuturor entităților Cummins și tuturor furnizorilor, direcți și indirecti, din întreaga lume. Pentru mai multe informații, inclusiv o listă cu substanțele interzise, vă rugăm să consultați Politica privind substanțele restricționate.

I Lucrez la o unitate de producție Cummins. Ce pot face pentru a contribui la obiectivele de mediu ale companiei?

R Toată lumea poate contribui la reducerea impactului ecologic al companiei Cummins, prin conservarea resurselor cum ar fi apa și electricitatea, ori de câte ori este posibil, și prin eliminarea și reducerea deșeurilor. De exemplu, mai multe unități de producție și-au stabilit obiectivul de a nu trimite deloc deșeuri către mediu.

I Cum acționează Cummins pentru a îmbunătăți siguranța din unitățile proprii?

R Toți angajații trebuie să lucreze împreună pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de un mediu de lucru sănătos și sigur:

Liderii trebuie să mențină organizația la cele mai înalte standarde de sănătate și siguranță la locul de muncă, prin stabilirea unui mediu în care angajații au grijă de siguranța celuiilalt, conform sloganului „Viață fără leziuni și fără boli - Este responsabilitatea noastră.”

Toată lumea trebuie să urmeze practicile de lucru în condiții de siguranță și să creeze un mediu sănătos și sigur, în orice moment.

I Am observat recent o defecțiune în timpul unui test al unui produs nou în dezvoltare. Ce pot să fac dacă sunt îngrijorat(ă) de faptul că aceasta este o problemă potențială privind siguranța produsului?

R Discutați cu managerul sau cu Liderul privind Siguranța Produselor din Unitatea comercială, care poate să se asigure de respectarea procesului corect în evaluarea problemei potențiale. În cazul în care considerați că o problemă de siguranță a produselor nu este abordată, puteți contacta și Departamentul Juridic sau vă puteți raporta îngrijorările la adresa ethics.cummins.com.

Politici adiacente importante

Politica privind substanțele restricționate: CCP-0014

Politica corporativă privind sănătatea, siguranța și mediul: CCP-0015

Politica privind cunoașterea problemelor de securitate: CCP-0016

Politica corporativă privind siguranța produselor: CCP-0017



Vom proteja tehnologia, informațiile și proprietatea intelectuală aparținând companiei noastre.

Tehnologia și cunoștințele asigură avantajul competitiv al companiei Cummins. Trebuie să ne păstrăm acest avantaj, prin protejarea informațiilor supuse dreptului de proprietate și valorificarea la maximum a acestor informații în favoarea factorilor interesați. Toți angajații Cummins sunt responsabili pentru protejarea bunurilor intelectuale și a informațiilor confidențiale ale companiei prin aderarea la Politica noastră privind clasificarea și protecția datelor.

Monitorizăm sistemele informatice, iar angajații nu trebuie să încerce să acceseze informații ale companiei care depășesc sfera îndatoririlor lor de serviciu. Informațiile confidențiale nu trebuie stocate în alte locuri decât cele aparținând companiei Cummins, de exemplu în servere de e-mail personale sau pe dispozitivul electronic privat al unui angajat, fără aprobările necesare.

Trebuie să folosim informațiile, inovațiile și resursele noastre în mod judicios și în interesul părților noastre interesate. Computerele și celelalte resurse trebuie folosite exclusiv pentru activitățile de afaceri ale companiei și trebuie să respectăm toate regulile de utilizare corectă a acestora.

De asemenea, trebuie să ne asigurăm că toate documentele companiei sunt păstrate sau eliminate corect, conform politicii privind gestionarea documentelor companiei. Documentele referitoare la procese aflate pe rol sau la investigații guvernamentale trebuie să nu fie distruse.

Politici adiacente importante

Politica privind protecția informațiilor: CORP-10-01-00-00

Politica privind protecția intereselor ce fac obiectul drepturilor de proprietate ale companiei Cummins: CORP-01-02-00-00

Politica de clasificare și protecție a informațiilor: CCP-0018

Politica privind utilizarea resurselor economice ale companiei: CORP-10-01-06-00

Politica de gestionare a informațiilor companiei: CCP-0021

Politica privind confidențialitatea datelor: CCP-0022

Cummins angajează o forță de muncă cu înaltă calificare. Aproape un sfert din angajații companiei sunt licențiați în inginerie, tehnologia informației sau un domeniu științific.



I Cum pot ajuta compania să-și protejeze ideile și informațiile?

R Există numeroase moduri în care puteți ajuta. De exemplu, tratați cu grijă maximă toate înregistrările și informațiile confidențiale. Nu lăsați nesupravegheate dispozitivele electronice ale companiei pentru nicio perioadă de timp, mai ales atunci când vă aflați într-un vehicul sau călătoriți. Evitați să discutați informații confidențiale și restricționate în zone publice.

I Ce se întâmplă dacă văd reclame neautorizate la Cummins sau produse Cummins contrafăcute?

R În plus față de impactul asupra afacerilor, aceste activități pot prezenta riscuri grave privind siguranța clienților și protecția mediului. Contactați Departamentul Juridic pentru a raporta orice utilizare neautorizată a denumirii, a siglei sau a mărcilor Cummins, precum și orice produse contrafăcute suspectate.

Cummins se angajează să protejeze confidențialitatea și datele angajaților și clienților noștri. Trebuie să ne asigurăm atunci când colectăm sau transferăm date cu caracter personal că respectăm legislația locală, politica noastră de confidențialitate privind datele, precum și cerințele de securitate ale companiei. În plus, furnizorii noștri trebuie să respecte aceleași standarde atunci când prelucrează datele cu caracter personal ale angajaților și clienților noștri.

Vom impune ca documentele noastre contabile să fie corecte și ca procesele noastre de raportare să fie clare și ușor de înțeles.

Cummins are un angajament ferm în ceea ce privește transparența în rapoartele sale financiare. Cooperăm pe deplin cu auditorii noștri și categoric nu ascundem nicio informație față de ei. Menținem un sistem robust de controale și de procese financiare, pentru a asigura corectitudinea și punctualitatea rapoartelor noastre financiare.

Acuratețea rapoartelor noastre financiare este esențială pentru credibilitatea noastră. Nu vom tolera fraudă, intrările sau declarațiile false sau înșelătoare în rapoartele noastre financiare sau în orice alte registre sau înregistrări ale companiei. Toți angajații noștri trebuie să se străduiască să asigure în totalitate acuratețea și transparența înregistrărilor companiei.

Detectarea și eliminarea fraudei

Trebuie să ne concentrăm în permanență pentru a ne asigura că nu cădem victime fraudei, fie din partea angajaților, fie din exterior. Unele scheme comune de fraudă includ:

- Utilizarea în scopuri personale a cardurilor de credit ale companiei
- Rapoarte de cheltuieli incorecte
- Înregistrări financiare false sau manipularea raportării financiare
- Manipularea statelor de plată
- Alocarea necorespunzătoare a conturilor de plătit
- Abuz de raportare a timpului
- Utilizarea abuzivă a agenților terți
- Abuz de comenzi de cumpărare

↑ Ce trebuie să fac dacă suspectez că s-a comis o fraudă la locul de muncă?

R Dacă aveți la cunoștință orice act care ar putea constitui o fraudă, trebuie să raportați imediat suspiciunile dvs. către unul din următorii:

- Superiorul ierarhic
Conducătorul unității dvs.
Departamentul de Resurse umane
Departamentul de Audit intern
Un membru al
Departamentului Juridic al
companiei Cummins

Dacă doriți, vă puteți raporta preocupările prin intermediul Liniei de asistență în probleme de etică. Puteți găsi instrucțiunile scriind *ethics.cummins.com* în browserul dvs. de internet. În măsura permisă de lege, puteți face raportarea în mod anonim.

↑ Am primit câteva facturi pentru plăți de valoare mare datorate furnizorilor noștri. Dacă le înregistrez acum la cheltuieli, situația noastră financiară va fi afectată. Le pot înregistra corect la sfârșitul trimestrului?

R Nu. Neînregistrarea acestor cheltuieli ar reduce cheltuielile perioadei curente de raportare și ar denatura valoarea profitului, crescând-o. Acest lucru ar putea avea un efect fraudulos semnificativ asupra rapoartelor aferente perioadei de raportare curente. Acest fapt contravine politicii companiei, precum și legii.

↑ La sfârșitul anului, principalul meu client mi-a cerut să modific data facturii, astfel încât documentul să arate că produsul a fost expediat mai târziu decât în realitate. Cum postdatarea nu ar afecta raportarea financiară a companiei Cummins, pot să îndeplinesc cererea clientului?

R Nu. Chiar dacă tranzacția este înregistrată corect de Cummins, trebuie să existe un motiv de afaceri întemeiat pentru a modifica documentele. Dacă nu sunteți sigur de intențiile care motivează cererile unui client sau ale unui furnizor, discutați aceste solicitări cu superiorul dvs., cu conducătorul unității dvs., cu Departamentul Juridic Cummins sau cu Departamentul de Audit intern.

Ne vom strădui să dezvoltăm comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Angajamentul Cummins față de responsabilitatea corporativă include deservirea și dezvoltarea comunităților în care trăim. Responsabilitatea corporativă nu înseamnă doar luarea de decizii de afaceri etice, ci și implicarea comunităților noastre și a forței de muncă în rezolvarea problemelor comunității.

Angajamentul este fundamentul responsabilității noastre față de comunitate - angajații din întreaga lume își folosesc priceperea, astfel încât comunitățile să devină un loc mai bun de viață și de muncă.

Cummins își axează implicarea pe trei domenii prioritare globale, în care credem că puteam avea cel mai mare impact pentru comunitate:

■ Educație

Să îmbunătățim calitatea și conformitatea sistemelor educaționale, pentru a ne asigura că elevii de astăzi sunt pregătiți să devină forța de muncă de mâine.

■ Mediu

Să ne asigurăm că tot ceea ce facem conduce la un mediu mai curat, mai sănătos și mai sigur.

■ Justiție socială/Egalitate de șanse

Să sporim egalitatea de șanse și echitatea pentru cei care duc lipsă de aceste lucruri.

Cummins a primit un scor perfect pentru cel de-al 17-lea an consecutiv în ceea ce privește **Indicele de egalitate corporativă** pentru 2022 acordat de Campania pentru Drepturile Omului. Grupul este cea mai mare organizație din SUA pentru drepturi civile pentru angajate gay, homosexuale, bisexuale și transsexuale (LGBT).

Politici adiacente importante

Implicarea în Politica Fiecare angajat, fiecare comunitate: CCP-0025

Politica privind participarea angajaților la campaniile politice și restricțiile privind contribuțiile politice: CCP-0026

Politica privind contribuțiile politice ale Cummins Inc. și Directivele Comitetului de acțiuni politice: CORP-00-06-00-00



Colegiul de Inginerie pentru Femei Cummins din India servește un segment demografic slab reprezentat în domeniul ingineriei.

↑ Cum pot să mă implic în activitățile comunitare desfășurate de Cummins?

R În majoritatea unităților Cummins există Echipe de implicare comunitară (Community Involvement Teams, CIT) care coordonează activitățile comunitare și de voluntariat. Luați legătura cu Departamentul nostru de Responsabilitate corporativă, pentru a vă pune în contact cu conducerea echipei CIT din zona dvs.

↑ În ce fel de activități se implică Echipele de implicare comunitară?

R Cummins se angajează în trei domenii prioritare: educație, mediu și justiție socială/egalitate de șanse. În ultimii ani, angajații s-au implicat într-o gamă largă de activități comunitare cu prioritate în aceste domenii: meditații pentru elevi, reducerea risipei de energie și a costurilor pentru partenerii din comunități, cursuri de utilizare a computerului pentru a-i ajuta să-și găsească locuri de muncă și crearea unor spații de joacă pentru copiii din adăposturile pentru cei fără casă.

↑ Câte ore din timpul companiei pot să dedic activităților de implicare comunitară?

R Programul Cummins intitulat Fiecare angajat, fiecare comunitate (Every Employee Every Community, EEEEC) promovează implicarea angajaților, asigurându-se că fiecare dintre aceștia are ocazia de a alocă cel puțin patru ore de voluntariat din timpul companiei, pe an calendaristic, pentru activități desemnate în cadrul EEEEC.

Ne asumăm ferm obligația de a comunica cinstit și cu integritate.

Cummins are responsabilitatea de a comunica onest și corect cu angajații și cu publicul. Niciun angajat nu va face în mod deliberat declarații false sau eronate către presă, comunitatea financiară, funcționarii guvernamentali, agențiile publice sau într-un forum public.

Vom produce la timp un flux de informații care să circule prin organizație și vom elabora mesaje coerente, comunicate de către persoana cea mai potrivită din cadrul organizației. Numai persoanele autorizate pot vorbi cu presa ori cu comunitatea financiară, sau pot acționa în numele companiei pe rețelele de socializare.

Mesajele din partea presei sau a clienților trebuie comunicate conducerii departamentului de Comunicare corporativă. Este interzis ca angajații să discute cu presa în legătură cu probleme legate de companie fără a avea acordul prealabil al conducerii departamentului respectiv.

Cummins are obligația legală de a divulga informațiile financiare concrete cât mai echitabil și în cea mai mare măsură posibilă. Mesajele din partea analiștilor de bursă, a investitorilor sau a altor membri ai comunității financiare trebuie transmise Vicepreședintelui pentru relații cu investitorii.



**Chris Clulow, Vicepreședinte -
Relații cu investitorii**

↑ Ce trebuie să fac dacă un reprezentant al presei sună și vrea să discute cu mine?

R Înainte de a răspunde la vreo întrebare, discutați cu conducerea departamentului de Comunicare corporativă. Există numeroase subiecte delicate, care includ, printre altele, orice temă legată de performanțele financiare ale companiei. În aceste condiții, Cummins dorește să se asigure că transmitem informații pertinente și exacte.

Compania dispune de reguli referitoare la tipul de informații financiare care pot fi divulgate public și la modul în care trebuie discutate. De asemenea, Vicepreședintele pentru Operațiuni financiare trebuie să fie informat atunci când întrebările presei se referă la performanțele financiare ale companiei.

↑ În virtutea funcției mele la Cummins, sunt membru al unei asociații comerciale din domeniul industrial. Mi s-a cerut să prezint în mare activitățile și tendințele de afaceri ale companiei Cummins. Pot să prezint public aceste informații?

R Ori de câte ori vi se cere să vorbiți despre companie și activitățile acesteia în fața unui public extern, trebuie să vă adresați superiorului dvs. și departamentului de Comunicare corporativă. Este posibil ca prezentarea dvs. să trebuiască să fie revizuită în prealabil de Comitetul Cummins pentru Examinarea Informațiilor Divulgate.

↑ Am descoperit pe rețelele de socializare niște informații incorecte despre previziunile privind veniturile companiei Cummins. Pot să scriu pe rețelele de socializare că postarea de acolo este greșită?

R Nu. Trebuie să informați imediat fie un membru al Departamentului de Comunicații Corporatiste, fie un membru din cadrul Departamentului de Relații cu investitorii, cu privire la postarea incorectă. Când postați pe Twitter sau pe alte rețele mesaje despre afacerile companiei, vă eriați fără autorizație în postura de purtător de cuvânt al companiei. Pentru mai multe informații, consultați Politica privind comunicațiile electronice și rețelele de socializare.

Vom crea o cultură în care toți angajații își asumă responsabilitatea pentru un comportament etic.

Cultura noastră îi încurajează pe angajați să-și asume un comportament etic și să-și exprime îngrijorările. Cummins are o politică de combatere privind interzicerea represaliilor, care îi protejează pe angajații care își exprimă îngrijorările cu bună-credință. Dacă aveți cunoștință cu privire la vreun comportament lipsit de etică sau necorespunzător, aveți obligația să luați atitudine. Vă puteți exprima preocupările în numeroase moduri:

- Angajații pot aborda problema într-o discuție cu superiorul lor.
- Angajații pot discuta cu un membru al departamentului de Resurse umane.
- Angajații pot raporta îngrijorările online sau telefonic. Introduceți adresa ethics.cummins.com în browserul web pentru a găsi numărul de telefon pentru regiunea dumneavoastră sau pentru a transmite raportul dvs. online.

Dacă aveți o întrebare în privința respectarea Codului de conduită în afaceri, puteți contacta, de asemenea, Departamentul de Etică și Conformitate Cummins pentru asistență. Este suficient să trimiteți un mesaj la adresa ethicsandcompliance@cummins.com și veți fi contactat de către un reprezentant corespunzător din cadrul departamentului.

POLITICA PRIVIND INTERZICEREA REPRESALIILOR

Dacă observați o încălcare a Codului de conduită în afaceri, raportați-o. Cummins nu tolerează represaliile. Nu se vor lua măsuri împotriva dvs. pentru că ați raportat o problemă cu bună-credință.

I Un subaltern mi-a adus la cunoștință informații despre conduita unui alt angajat, care încalcă flagrant Codul și politicile companiei, dacă aceste informații sunt adevărate. Totuși, subalternul meu mi-a cerut să nu dezvălui nimănui aceste informații deocamdată. Ce trebuie să fac?

R Trebuie să vă asigurați că problema este investigată și remediată. Prin intermediul dvs., compania a aflat acum despre comportamentul neconform și are datoria de a lua măsuri. Dacă aveți nevoie de asistență, contactați-vă superiorul, departamentul de Resurse Umane sau depuneți o plângere folosind linia de asistență în probleme de etică la adresa ethics.cummins.com

I Nu sunt sigur(ă) că departamentul meu înțelege Codul de conduită în afaceri. Ce trebuie să fac?

R Luați legătura cu superiorul dvs. sau cu conducerea Departamentului de Resurse Umane și solicitați mai multe informații. Compania vă poate oferi cursuri sau sprijin suplimentar pentru a se asigura că toți angajații înțeleg codul și responsabilitatea de a se conforma.

Rolul conducerii

Funcționarii, directorii și managerii au responsabilitatea specială de a servi drept modele de conduită conformă Codului de conduită în afaceri și de a asigura respectarea acestuia. Dacă observați acțiuni care contravin Codului — chiar dacă nu vă afectează în niciun fel — trebuie să informați compania și să vă asigurați că sunt luate măsuri.

I Superiorul meu mă tratează incorect, dar îmi este superior ierarhic și mă tem de consecințe dacă aș raporta acțiunile lui către alte persoane. Mă va proteja Cummins?

R Da. Cummins îi protejează pe toți angajații care își exprimă cu bună credință preocupările. Interzicem toate represaliile și nu vom permite ca vreun angajat să fie pedepsit pentru că a raportat ceea ce îl îngrijora. Cummins va investiga îngrijorările dvs. cu discreție maximă și va lua măsurile care se impun.

Unde pot găsi politicile la care se face referire în Codul de conduită în afaceri?

Pentru politicile companiei la care se face referire în Codul de conduită în afaceri, accesați pagina Etică și Conformitate pe Cummins Connect și dați click pe butonul pentru *Politici de conformitate*.

Politici adiacente importante

Politica privind interzicerea represaliilor împotriva angajaților: CCP-0029

Politica privind comportamentul la locul de muncă: CCP-0006

Respectarea codului

Fiecare dintre noi răspunde pentru respectarea Codului de conduită în afaceri și pentru aplicarea regulilor și principiilor acestuia. Aceste principii sunt destinate să îndrume conduita reciprocă a angajaților noștri, precum și interacțiunile acestora cu clienții, furnizorii, partenerii, oficialii publici și alți acționari.

Pentru ca acest cod să fie eficient, angajații trebuie să înțeleagă faptul că încălcările atrag după ele consecințe - până la, și inclusiv, încetarea raporturilor de muncă. În același timp, angajații trebuie să aibă încredere că pot raporta încălcări ale Codului fără a se teme de represalii și că preocupările lor vor fi investigate complet și la timp.

Merită să insistăm asupra acestui aspect: Cummins are o politică specifică de protejare a angajaților împotriva represaliilor în cazul raportării suspiciunilor de încălcare a Codului. De asemenea, angajații au la dispoziție diverse modalități de a-și exprima îngrijorările, inclusiv, acolo unde legea o permite, posibilitatea de a raporta în condiții de anonim (consultați Resurse și informații de contact la pagina 28, pentru detalii despre încălcările etice și modalitățile de raportare).

Principiile stabilite în Cod au fost aprobate de conducerea superioară și de Consiliul director al companiei. Vom solicita opiniile angajaților, în cadrul unui proces continuu de analiză care va fi folosit pentru a actualiza Codul după necesități. În plus, majoritatea angajaților salariați trebuie să parcurgă un proces anual de certificare, pentru a confirma că au luat la cunoștință de prevederile Codului și le-au respectat integral.

Ce se cere de la mine?

- **Să cunoașteți și să aprofundați** politicile și reglementările Cummins care se aplică postului dvs.
- **Să finalizați rapid cursurile de instruire obligatorii privind conformitatea,** atunci când vi se alocă.
- **Să raportați posibilele încălcări** ale oricărei politici, legi sau reglementări.
- **Să cooperați pe deplin** în cadrul oricăror investigații interne sau externe sau audituri și să protejați confidențialitatea investigației sau auditului.
- **Să obțineți certificarea privind etica** atunci când vi se cere.

Întrebări frecvente

Î Cum pot găsi un exemplar la zi din Codul Cummins de conduită în afaceri?

R Codul este revizuit și adaptat periodic. Pentru a obține cea mai recentă versiune, accesați pagina Etică și Conformitate pe Cummins Connect și dați click pe butonul pentru *Codul de conduită în afaceri*. Acolo veți găsi variante ale Codului traduse în mai multe limbi.

Î Ce se întâmplă când un angajat raportează că a fost tratat într-un mod care contravine politicii Cummins?

R Cummins are o echipă de investigatori-șefi care se ocupă de rapoartele privind încălcarea Codului de conduită în afaceri și se asigură că sunt luate la timp măsurile cuvenite. Cummins are investigatori-șefi în majoritatea regiunilor de pe glob. Conducerea Cummins monitorizează îndeaproape contravențiile raportate și aprobă măsurile disciplinare.

Î Cum pot contacta Linia telefonică de asistență în probleme de etică?

R Scrieți „ethics.cummins.com” în browserul dvs. de internet. Veți găsi o listă cu numerele telefonice cu apel gratuit disponibile în întreaga lume, prin intermediul cărora puteți raporta ceea ce vă preocupă. De asemenea, puteți transmite un raport online, prin intermediul site-ului web, oriunde în lume. În majoritatea țărilor, puteți raporta în mod anonim.

Î Cum pot ști dacă mi se aplică și mie Codul Cummins de conduită în afaceri?

R Codul se aplică tuturor angajaților, funcționarilor și directorilor companiei Cummins Inc. De asemenea, Codul se aplică tuturor entităților deținute integral de Cummins, precum și tuturor entităților pe care Cummins le administrează în mod direct.

De asemenea, compania deține parțial mai multe asocieri în participațiune și anumiți distribuitori. Pentru aceste entități este posibil să nu se aplice Codul. Totuși, acestor companii le revine responsabilitatea de a-și crea un set de politici și proceduri care să asigure respectarea legislației și a valorilor pe care le respectă Cummins.

DACĂ AVEȚI NECLARITĂȚI, CEREȚI AJUTOR

Este posibil să vă confrunțați cu probleme etice care nu au un răspuns clar. Nu lăsați ca problema să devină o criză. Puteți obține ajutor din mai multe surse. Puteți contacta Departamentul de Etică și Conformitate prin e-mail la adresa ethicsandcompliance@cummins.com. Puteți contacta Departamentul Juridic prin e-mail la adresa legal.function@cummins.com. De asemenea, puteți obține asistență prin accesarea adresei ethics.cummins.com prin browserul dvs. de internet, pentru informații despre Linia de asistență în probleme de etică.

Resurse și date de contact

etică și conformitate

Cummins a înființat un Departament de Etică și Conformitate, care să supravegheze respectarea Codului de conduită în afaceri. Puteți trimite un e-mail la adresa ethicsandcompliance@cummins.com pentru a contacta departamentul sau puteți apela Linia de asistență pentru probleme de etică la numărul 1-800-671-9600.

Karen M Weber, Vicepreședinte – Etică, conformitate și confidențialitate globală
karen.weber@cummins.com

Departamentul juridic

Există mai multe moduri de a lua legătura cu Departamentul Juridic. Puteți accesa pagina Departamentului Juridic pe Cummins Connect, unde veți găsi date și informații de contact pentru personalul Departamentului Juridic. Dacă nu știți ce jurist să consultați, trimiteți un e-mail la adresa legal.function@cummins.com cu întrebarea dvs. și veți fi contactat de un membru competent din Departamentul juridic.

Sau luați legătura cu:

John Gaidoo, Vicepreședinte și director juridic
john.gaidoo@cummins.com

Departamentul de Resurse Umane

Pentru chestiuni legate de resursele umane, vă rugăm să luați legătura cu conducerea Departamentului de Resurse Umane de la nivel local.

Diversitate, echitate și incluziune globală

Carolyn Butler-Lee, Vicepreședinte diversitate și incluziune
carolyn.butler-lee@cummins.com

Rahsaan Coefield, Director executiv
- Investigații și mediul potrivit de lucru
rahsaan.coefield@cummins.com

Comunicare corporativă

Carole Casto, Vicepreședinte - Marketing și Comunicații
carole.casto@cummins.com

Melinda Koski, Director - Comunicare externă și PR
melinda.koski@cummins.com

Audit intern

Kurt Kuhn, Vicepreședinte - Audit intern
kurt.kuhn@cummins.com

Relația cu investitorii

Nick Arens, Director executiv - Relații cu investitorii și BA&P
nicholas.arenas@cummins.com

Securitate globală

Carolyn Whaley, Director executiv
- Servicii integrate globale
carolyn.whaley@cummins.com

Mediu

Brian Mormino, Director executiv - Sisteme tehnice și de mediu
brian.c.mormino@cummins.com

Politici corporative

Pentru politicile corporative menționate în Codul de conduită în afaceri, accesați pagina Etică și Conformitate de pe Cummins Connect și dați click pe butonul pentru *Politici de conformitate*.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
U.S.A.

cummins.com

©2025 Cummins Inc.