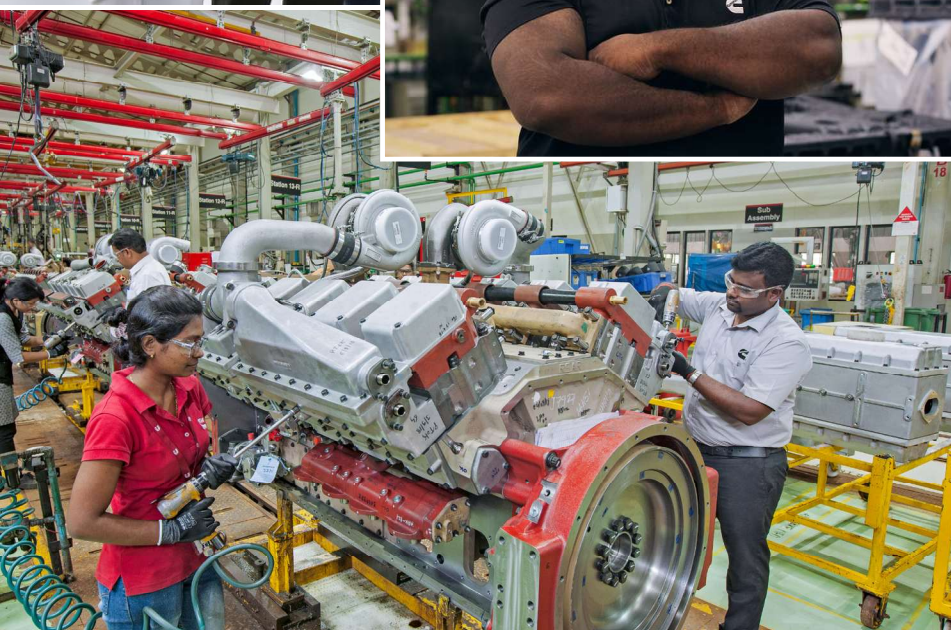




Zakelijke gedragscode

GEDREVEN DOOR ETHIEK



Uiteindelijk hangt ons succes, onze overwinning, van u af. En daarom zijn we enthousiast en vol vertrouwen over onze toekomst, omdat we weten dat ook u gelooft in wat we willen bereiken en wat daarvoor nodig is. Als we ons blijven laten leiden door de cultuur die dit bedrijf altijd geweldig heeft gemaakt, kan niets ons tegenhouden.

Hulplijn Ethiek 1-800-671-9600

ethics.cummins.com

Inhoudsopgave

Inleiding van de CEO	2
Missie / Visie / Waarden	4
Onze 10 ethische principes	5
1. We houden ons overal aan de wet.	6
Anti-omkoping en verboden betalingen	
Eerlijke concurrentie en handelspraktijken	
Exportcontroles	
Handel in effecten van Cummins	
2. We omarmen diverse perspectieven en achtergronden en behandelen iedereen met waardigheid en respect.	8
Behandeling van elkaar op het werk	
Diversiteit en gelijke arbeidskansen	
Mensenrechten	
Gedragscode voor leveranciers	
3. We concurreren eerlijk en oprecht.	10
Eerlijke concurrentie en handelspraktijken	
Anti-omkoping en verboden betalingen	
Verkoopagenten en externe tussenpersonen	
4. We vermijden belangenverstrengeling.	12
Belangenverstrengeling in zakelijke relaties	
Reizen, entertainment en geschenken	
Werk buiten het bedrijf	
5. We eisen dat alles wat wij doen tot een schonere, gezondere en veiligere omgeving leidt.	14
Verboden stoffen	
Gezondheid, veiligheid en milieu binnen het bedrijf	
Bewustzijn van beveiliging	
Productveiligheid	
6. We beschermen onze technologie, onze informatie en ons intellectueel eigendom.	16
Informatiebeveiliging	
Bescherming van de eigendomsrechten van Cummins	
Classificatie en bescherming van gegevens	
Documentbeheer	
7. We eisen dat onze financiële gegevens nauwkeurig zijn en dat onze rapportageprocessen duidelijk en begrijpelijk zijn.	18
Melden van fraude	
Delegatie van financiële bevoegdheid	
8. We streven ernaar onze gemeenschappen te verbeteren.	20
Gemeenschapsactiviteiten	
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	
9. We communiceren eerlijk en integer.	22
Communicatie met analisten en investeerders	
Elektronische communicatie	
Sociale media	
10. We creëren een cultuur waarin alle medewerkers verantwoordelijkheid nemen voor hun ethische gedrag.	24
Geen vergelding	
Hoe bezorgdheden te melden	
De code naleven	26
Veelgestelde vragen	27
Bronnen en contactgegevens	28

Een bericht van de CEO

Klanten, medewerkers, aandeelhouders en gemeenschappen vertrouwen al meer dan 100 jaar op Cummins om het juiste te doen.

De sterke ethische reputatie en het zakelijke succes van ons bedrijf zijn gebaseerd op het doen wat juist is en het nakomen van onze beloften. Daarom is integriteit een van de kernwaarden van ons bedrijf.

Ik voel me zeer vereerd en trots om leiding te mogen geven aan een bedrijf dat zich onverminderd inzet voor onze waarden en ons daarbij begeleidt in alles wat we doen.

Onze zakelijke gedragscode vormt de ruggraat van onze inzet voor ethisch gedrag. Dit document dient als een op waarden gebaseerd kompas dat mij, onze leidinggevenden en al onze medewerkers begeleidt bij de beslissingen die we nemen en de handelingen die we elke dag uitvoeren.



De 10 ethische principes die deel uitmaken van onze Code leggen uit hoe we ons moeten gedragen, hoe we anderen moeten behandelen en hoe we zaken moeten doen. Daarnaast geeft de Code verwijzingen naar relevante beleidslijnen, geeft voorbeelden en bevat vragen en antwoorden om onze verwachtingen te helpen verduidelijken. Het belangrijkste is misschien wel dat de Code aangeeft waar u terecht kunt voor hulp als u vragen of zorgen hebt.

We werken in een complexe en steeds veranderende wereld waarin bijna elke dag nieuwe wetten en regelgeving worden ingevoerd die invloed op ons hebben. Mijn managementteam

en ik willen dat u problemen ter sprake brengt en vragen stelt wanneer iets niet helemaal in orde lijkt of wanneer u niet weet wat u moet doen. Bij Cummins wordt van u verwacht dat u het juiste doet en om hulp vraagt wanneer het niet helemaal duidelijk is wat het juiste is.

Niemand weet precies hoe op elke situatie te reageren. We bieden verschillende manieren waarop u hulp kunt vragen. U kunt contact opnemen met uw manager, de afdeling Personeelszaken, Ethiek en naleving of Juridische zaken. U kunt ook hulp krijgen of uw bezorgdheden melden bij ethics.cummins.com of door de Hulplijn Ethiek van Cummins te bellen. In de Verenigde Staten en Canada kunt u de hulplijn bereiken op 1-800-671-9600. De telefoonnummers voor andere landen zijn beschikbaar op ethics.cummins.com. Waar mogelijk bieden wij u de mogelijkheid om zaken anoniem te melden als u dat wilt.

Vragen stellen of zorgen melden is precies wat het managementteam en ik van u verwachten. U moet weten dat wij u zullen beschermen tegen vergeldingsmaatregelen wanneer u te goeder trouw een bezorgdheid uit. Onze ethische cultuur werkt alleen als we onze mensen die hun bezorgdheden hebben geuit, beschermen.

Ik wil u ook laten weten dat we schendingen van de Code zeer serieus nemen. We zullen snel en adequaat optreden om degenen die onze Code hebben geschonden verantwoordelijk te houden voor hun daden.

Het naleven van onze Code kan een uitdaging zijn. Het kan betekenen dat we een opdracht mislopen of potentiële klanten moeten vertellen dat we hen deze keer niets kunnen verkopen. Het betekent ongetwijfeld dat we zullen samenwerken in teams van getalenteerde mensen met verschillende achtergronden en standpunten, en dat we meningsverschillen op een open en eerlijke manier moeten oplossen om tot innovatieve oplossingen voor onze klanten te komen.

Vergeet niet dat onze waarden bepalen wie we zijn en wie onze klanten, medewerkers, aandeelhouders en gemeenschappen hebben leren kennen en waarop zij vertrouwen.

Help me daarom alstublieft om de reputatie en merkbelofte van ons bedrijf hoog te houden.

Jennifer Rumsey

Voorzitter en Algemeen directeur
Cummins Inc.

Missie

**Het leven van mensen
beter maken door
een meer welvarende
wereld te creëren**

Visie

**Innoveren voor onze
klanten om hun succes
te stimuleren**

Waarden

Integriteit

- Doen wat juist is en nakomen wat je belooft

Diversiteit en inclusie

- Het waarderen en meenemen van onze verschillen in besluitvorming is ons concurrentievoordeel

Zorgzaam

- Bewustzijn en aandacht tonen voor het welzijn van anderen

Uitmuntendheid

- Altijd superieure resultaten leveren

Teamwerk

- Samenwerken tussen teams, afdelingen, bedrijven en grenzen om het beste werk te leveren

Onze 10 ethische principes

- 1** We houden ons overal aan de wet.

- 2** We omarmen diverse perspectieven en achtergronden en behandelen iedereen met waardigheid en respect.

- 3** We concurreren eerlijk en oprecht.

- 4** We vermijden belangenverstrengeling.

- 5** We eisen dat alles wat wij doen tot een schonere, gezondere en veiligere omgeving leidt.

- 6** We beschermen onze technologie, onze informatie en ons intellectueel eigendom.

- 7** We eisen dat onze financiële gegevens nauwkeurig zijn en dat onze rapportageprocessen duidelijk en begrijpelijk zijn.

- 8** We streven ernaar onze gemeenschappen te verbeteren.

- 9** We communiceren eerlijk en integer.

- 10** We creëren een cultuur waarin alle medewerkers verantwoordelijkheid nemen voor hun ethische gedrag.

We houden ons overal aan de wet.

Cummins is een wereldwijd bedrijf en als zodanig werken we in een zeer complexe juridische omgeving. Maar ons principe op dit gebied is duidelijk: We houden ons aan de wet, *overal*.

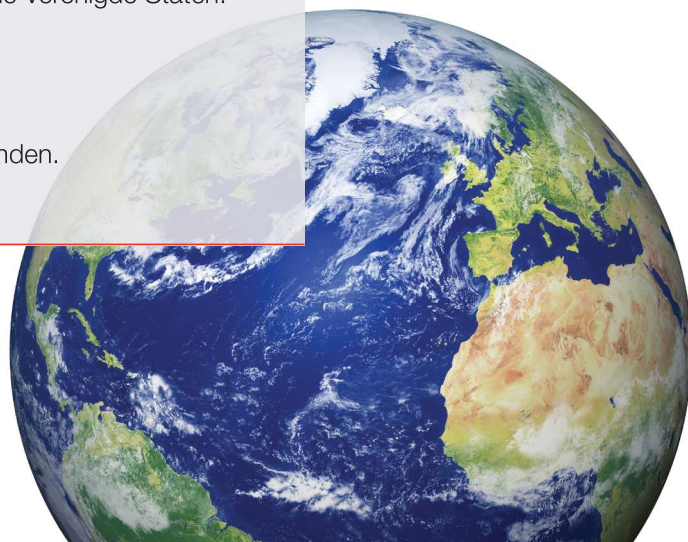
Het is niet ongebruikelijk dat medewerkers van Cummins te maken krijgen met wetten die verwarrend of zelfs tegenstrijdig zijn. Zelfs wanneer we in het ene land werken, kunnen de regels van een ander land van toepassing zijn op wat we doen. Soms lijkt het alsof onze concurrenten zich niet aan dezelfde regels houden als wij.

Maar de gevolgen van het negeren van een wet die we storend of zelfs onlogisch vinden, kunnen catastrofaal zijn, niet alleen voor Cummins, maar ook voor individuen. Verlies van werk, boetes en zelfs gevangenisstraf kunnen, ongeacht de intentie, allemaal het gevolg zijn van het schenden van een wet.

In een dergelijke omgeving is het van cruciaal belang om gebruik te maken van de middelen die beschikbaar zijn via de afdeling Juridische zaken van Cummins. Het is de taak van Juridische zaken om de toepasselijke wetgeving te kennen en u uit de problemen te houden. Als u niet weet met welke advocaat u contact moet opnemen, stuur dan een e-mail met uw vraag naar legal.function@cummins.com. De juiste medewerker van Juridische zaken zal dan contact met u opnemen.

Cummins is een wereldwijd bedrijf

- Meer dan de helft van onze medewerkers woont buiten de Verenigde Staten.
- De klanten en leveranciers van Cummins zijn in ongeveer 190 landen en gebieden gevestigd.
- We hebben honderden CMI-faciliteiten in meer dan 50 landen.



V Sommige wetten in mijn land maken het moeilijk om alle beschikbare opdrachten binnen te halen. Ik geloof niet dat onze concurrenten zich aan dezelfde regels houden. Als zij de regels niet volgen, waarom wij dan wel?

A Onze Code en onze waarden worden niet beïnvloed door de handelingen van anderen. We moeten ons altijd aan de wet en onze Code houden, zelfs als dat betekent dat we zaken mislopen.

V Ik weet door mijn werk dat Cummins een sterker kwartaal zal hebben en dat de verkoop onze verwachtingen zal overtreffen. Mag ik tegen mijn broer zeggen dat hij aandelen van Cummins moet kopen voordat we onze winstcijfers publiek bekendmaken?

A Nee, het gebruik van voorkennis om jezelf of anderen daar voordeel mee te laten behalen is in strijd met de wetgeving en nooit juist. U zou het bedrijf en uzelf blootstellen aan het risico van aansprakelijkheid of strafrechtelijke vervolging.

V Ik heb ontdekt dat het bedrijf van een nieuwe klant ook verkopen naar een verboden land omvat. Moet ik me zorgen maken?

A Ja. Het omleiden van een Cummins-product naar een land waartegen sancties zijn ingesteld, kan aanzienlijke straffen met zich meebrengen en kan ons vermogen om garantie of andere services te verlenen, beperken. U moet contact opnemen met de afdeling Juridische zaken voor advies.

Zakendoen via joint ventures

- Cummins heeft wereldwijd joint ventures met bedrijven die onze waarden delen.
- Als Cummins geen zeggenschap heeft over of leiding geeft aan de entiteit, nemen we maatregelen om ervoor te zorgen dat deze entiteiten de wet naleven en een gedragscode hanteren die aansluit bij die van ons.
- Medewerkers van Cummins hebben vaak zitting in de raden van bestuur van deze entiteiten of kunnen worden ingeschakeld om bij deze joint ventures te werken.
- Alle medewerkers van Cummins moeten ervoor zorgen dat al onze entiteiten, inclusief joint ventures, de wet naleven en onze inzet voor ethisch gedrag respecteren.

Belangrijke onderliggende beleidslijnen

Beleid inzake exportcontrole: CCP-0003

Beleid inzake de bestrijding van omkoping en verboden betalingen: CCP-0001

Beleid inzake eerlijke concurrentie en handelspraktijken: CCP-0002

Beleid inzake de handel in effecten van Cummins: CCP-0005

We omarmen diverse perspectieven en achtergronden en behandelen iedereen met waardigheid en respect.

Bij Cummins streven we naar inclusiviteit en zorgen we ervoor dat medewerkers en andere belanghebbenden altijd met waardigheid en respect worden behandeld. We zijn sterker vanwege de diversiteit van onze medewerkers. Als wereldwijd bedrijf hebben we een werkomgeving nodig die gastvrij is en waarin medewerkers hun unieke talenten en diverse perspectieven optimaal kunnen benutten, zodat er ideeën en innovatie ontplooid kunnen worden.

We verbieden ten strengste discriminatie, intimidatie, pesterijen en vergelding en streven naar gelijke kansen voor en een gelijke behandeling van iedereen. Cummins verbiedt discriminatie of intimidatie op basis van iemands ras, huidskleur, religie, geslacht, genderidentiteit en/of -expressie, nationale afkomst, handicap, vakbondslidmaatschap, seksuele geaardheid, leeftijd, veteranenstatus, burgerschap of een andere status die door de toepasselijke wetgeving wordt beschermd.

We ondersteunen mensenrechten over de hele wereld en zullen voldoen aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot de behandeling van onze medewerkers en andere belanghebbenden. We tolereren nergens kinderarbeid of dwangarbeid en doen geen zaken met bedrijven die dit wel doen. We respecteren de vrijheid van vereniging, het recht om collectief te onderhandelen en alle andere werkplekrecht van medewerkers.

Onze inzet voor eerlijke behandeling en mensenrechten strekt zich ook uit tot onze joint ventures, leveranciers en andere partners. We zullen er via onze Gedragscode voor leveranciers op aandringen dat onze leveranciers en partners hun belanghebbenden behandelen op een manier die in overeenstemming is met onze waarden.

Onze inzet voor een intimidatievrije werkplek

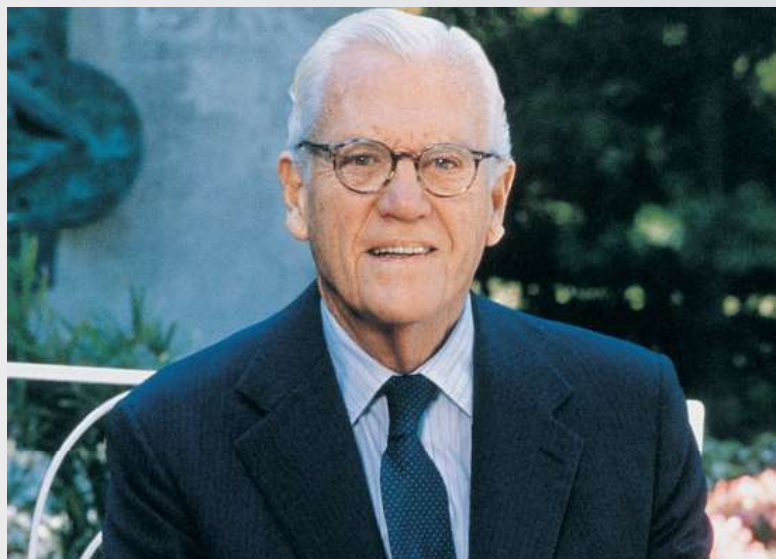
Ons beleid inzake de *behandeling van elkaar op het werk verbiedt ten strengste alle vormen van discriminatie en intimidatie, met inbegrip van seksuele intimidatie*. We houden alle medewerkers verantwoordelijk voor het creëren van een professionele werkomgeving die alle vrouwen en mannen beschermt tegen

ongepast gedrag. Als medewerkers getuige zijn van gedrag dat mogelijk in strijd is met ons beleid, moedigen we hen aan om dit te melden. We zullen medewerkers beschermen tegen eventuele vergeldingsmaatregelen. Elke medewerker die zich schuldig maakt aan intimiderend gedrag, zal worden

onderworpen aan strenge disciplinaire maatregelen, die kunnen leiden tot ontslag. Raadpleeg voor meer informatie ons *beleid inzake de behandeling van elkaar op het werk* of neem contact op met uw manager van Personeelszaken.

“Karakter, bekwaamheid en intelligentie komen niet meer in het ene dan in het andere geslacht voor, bij personen met een bepaald accent, bij een bepaald ras of bij personen met diploma's van bepaalde universiteiten. "Wanneer wij ons met zulke onredelijke vooroordelen inlaten, beschadigen wij onszelf het meest en verzekeren wij uiteindelijk onszelf van mislukking ten opzichte van diegenen die opener en minder bevooroordeeld zijn".

J. Irwin Miller (1909–2004)
Voormalig Algemeen
directeur van Cummins Inc.



V Ik heb het gevoel dat mijn leidinggevende bepaalde medewerkers binnen onze organisatie discrimineert, maar ik durf er niets van te zeggen uit angst mijn baan te verliezen. Wat moet ik doen?

A Cummins tolereert geen discriminatie en moedigt medewerkers aan om zich uit te spreken over hun bezorgdheden. U kunt uw bezorgdheden op verschillende manieren kenbaar maken. Als u zich niet op uw gemak voelt om uw bezorgdheden te uiten bij uw leidinggevende, kunt u ook contact opnemen met Personeelszaken of ethics.cummins.com in uw webbrowser intypen om informatie te verkrijgen over hoe u uw klacht telefonisch of online kunt indienen via de Hulplijn Ethiek.

U hebt de mogelijkheid om anoniem te blijven wanneer dit wettelijk toegestaan is.

Cummins tolereert geen vergelding en er zullen geen maatregelen tegen u worden genomen omdat u te goeder trouw een bezorgdheid hebt gemeld.

V Ik heb gehoord dat een van onze belangrijkste leveranciers het arbeidsrecht van het land zou schenden. Is dit iets waar Cummins naar moet kijken?

A Ja. Cummins heeft een gedragscode voor leveranciers waarin onze verwachtingen ten aanzien van leveranciers zijn vastgelegd. U moet de informatie melden aan uw bedrijfsleider, de afdeling Inkoop of de Hulplijn Ethiek via ethics.cummins.com, zodat Cummins de zaak kan onderzoeken en passende maatregelen kan nemen.

Belangrijke onderliggende beleidslijnen

Beleid inzake behandeling van elkaar op het werk: CCP-0006

Beleid inzake gelijke kansen op werk en positieve discriminatie: CCP-0007

Mensenrechtenbeleid: CCP-0008

Gedragscode voor leveranciers

3 We concurreren eerlijk en oprecht.

Onze doelstellingen op de wereldmarkt zijn het binnenhalen van opdrachten en het bieden van toegevoegde waarde aan onze belanghebbenden. We concurreren agressief, maar doen dat altijd volgens de regels. Of het nu gaat om concurrenten, leveranciers, overheden of zakenpartners, het mandaat is hetzelfde: We concurreren eerlijk en oprecht.

Onze medewerkers mogen bij het uitvoeren van hun werkzaamheden geen handelingen verrichten waarvan zij het niet prettig zouden vinden als deze op de voorpagina van de lokale

krant zouden verschijnen of als zij deze aan het senior management zouden moeten uitleggen. Evenzo moeten we verantwoordelijkheid nemen voor de handelingen van derden die namens ons werken en ervoor zorgen dat zij zich aan dezelfde normen houden als onze medewerkers.

Hoewel we op veel verschillende plaatsen met verschillende culturen en rechtssystemen werken, zijn er geen uitzonderingen op onze inzet om altijd eerlijk en oprecht te concurreren.

Richtlijnen voor concurrentie

- We krijgen opdrachten omdat onze producten, diensten en medewerkers de beste zijn.
- We gebruiken de vertrouwelijke informatie van anderen niet om een ongepast voordeel te behalen.
- We misleiden anderen niet en brengen onze integriteit niet in gevaar om een voordeel te behalen.
- We kopen niemand om welke reden dan ook om.



V Iemand heeft me een kopie gestuurd van de vertrouwelijke interne prijslijst van onze grootste concurrent. Dit kan erg nuttig voor ons zijn. Mag ik deze informatie gebruiken?

A Nee. Als de informatie vertrouwelijk is, is dit onethisch en kan dit u en het bedrijf blootstellen aan risico's op grond van de antitrustwetgeving of het mededingingsrecht. Neem onmiddellijk contact op met de afdeling Juridische zaken van Cummins, zodat de informatie kan worden vernietigd of teruggestuurd naar de eigenaar.

V In mijn regio is het gebruikelijk om onze klanten, waaronder overheidsfunctionarissen, dure geschenken te geven om een goede relatie te onderhouden. Als het nodig is om zaken te doen, moeten we dat dan niet doen?

A Nee. We doen geen ongepaste betalingen van welke aard ook om onze klanten, leveranciers of partners te beïnvloeden. Het doen van dergelijke betalingen, waaronder geschenken, kan voor u en Cummins leiden tot hoge boetes, strafrechtelijke vervolging en het verlies van zaken. Raadpleeg het betreffende beleid van Cummins of neem contact op met de afdeling Ethiek en Naleving of Juridische zaken van Cummins voordat u een geschenk of gift geeft of goedkeurt.

V In mijn regio huren we vaak derden in om onze producten te verkopen of namens ons met de overheid te communiceren. Brengt dit risico's voor Cummins met zich mee?

A Ja, daar zijn risico's aan verbonden. Als onze derde, zoals een verkoopagent of dealer, zich schuldig maakt aan onethisch of illegaal gedrag, kan Cummins wettelijk en financieel aansprakelijk worden gesteld. We moeten er altijd voor zorgen dat we onderzoek doen naar derden voordat we ze inhuren, hen informeren over onze ethische en wettelijke verwachtingen en ervoor zorgen dat we een goed contract met hen hebben waarin onze verwachtingen uiteen worden gezet. Stuur voor meer informatie een e-mail naar ethicsandcompliance@cummins.com.

Emissieregels

- Onderdeel van eerlijk en oprecht concurreren op de markt is het wereldwijd naleven van de emissieregels. Het maakt niet uit wat andere bedrijven doen, wij zullen altijd de wet naleven en doen wat juist is.
- Cummins verbiedt zowel het gebruik van manipulatieapparatuur als het knoeien met emissiebeperkende apparatuur of technologie op onze producten om emissieregels te omzeilen. Raadpleeg voor meer informatie het beleid inzake emissies buiten de testcyclus en het wereldwijde beleid inzake wijzigingen aan motoren en motorsystemen.

Belangrijke onderliggende beleidslijnen

Beleid inzake eerlijke concurrentie en handelspraktijken: CCP-0002
Beleid inzake de bestrijding van omkoping en verboden betalingen: CCP-0001
Beleid voor verkoopagenten en externe tussenpersonen: CCP-0009
Beleid inzake belangenverstrengeling in zakelijke relaties: CCP-0010
Beleid inzake emissies buiten de testcyclus: CCP-0011
Wereldwijd beleid inzake wijzigingen aan motoren en motorsystemen: CCP-0012

4 We vermijden belangenverstrengeling.

Er zijn momenten waarop een medewerker een persoonlijk belang kan hebben dat in strijd kan zijn met de belangen van het bedrijf. Als medewerkers moeten we ons richten op wat het beste is voor onze belanghebbenden en mogelijke conflicten beheren, zodat onze persoonlijke belangen onze zakelijke transacties niet in de weg staan.

Medewerkers mogen geen ongepaste relaties onderhouden met leveranciers of andere derden en moeten er nauwlettend op toezien dat persoonlijke of familierelaties en investeringen geen schijn van belangenverstrengeling

wekken. Medewerkers mogen ook geen gunsten, geschenken of andere giften van leveranciers of consumenten aannemen in ruil voor het binnenhalen van opdrachten of andere gunstige behandelingen. Neem altijd contact op met de afdeling Juridische zaken of Ethiek en Naleving als u vragen hebt over een mogelijke belangenverstrengeling.

In 2022 riep het Ethisphere Institute Cummins uit tot een van de meest ethische bedrijven in de wereld. Dit instituut evalueert de inzet van bedrijven voor ethisch leiderschap, nalevingspraktijken en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het was het 15e jaar dat Cummins deze onderscheiding in ontvangst mocht nemen.



Persoonlijke relaties op het werk

- Er zijn momenten waarop persoonlijke relaties tussen medewerkers tot problemen of de indruk van favoritisme en oneerlijke behandeling kunnen leiden, bijvoorbeeld wanneer medewerkers een relatie krijgen of wanneer een familielid bij dezelfde organisatie werkt als een ander familielid.
- Ons beleid inzake de behandeling van elkaar op het werk geeft duidelijke richtlijnen over wanneer dit soort relaties openbaar moet worden gemaakt en hoe het bedrijf deze zal oplossen. Om dit beleid te lezen, gaat u naar Kernbeleidslijnen op Cummins Connect en klikt u op *Zoeken in Kernbeleidslijnen van Cummins*.

V Mijn zus is mede-eigenaar van een bedrijf dat een offerte heeft ingediend om leverancier van Cummins te worden. Wat moet ik doen?

A U moet deze relatie onmiddellijk openbaar maken aan uw supervisor en aan degene die verantwoordelijk is voor de aanbestedingsprocedure. Als het bedrijf van uw zus een offerte indient voor een opdracht, is het van cruciaal belang dat u geen rol speelt bij de selectie van de leverancier.

V Ik ben nieuw bij Cummins en ik heb al enkele jaren een adviesbureau. Moet ik dit aan iemand bij Cummins vertellen?

A Ja, we hebben een beleid om ervoor te zorgen dat externe werkzaamheden geen conflict veroorzaken met uw taken bij Cummins. Neem contact op met uw leidinggevende of Personeelszaken voor meer informatie. U kunt het “beleid inzake externe werkzaamheden van medewerkers in loondienst of vrijgestelde medewerkers van Cummins” vinden door naar de pagina Ethiek en naleving op Cummins Connect te gaan en op de knop “Nalevingsbeleid” te klikken.

Belangrijke onderliggende beleidslijnen

Beleid inzake belangenverstrengeling in zakelijke relaties: CCP-0010

Wereldwijd beleid inzake reizen en entertainment: CORP-05-11-00-00

Beleid inzake externe werkzaamheden van medewerkers in loondienst of vrijgestelde medewerkers van Cummins: CCP-0013

Inkoopbeleid: CORP-00-02-00-00

5

We eisen dat alles wat wij doen tot een schonere, gezondere en veiligere omgeving leidt.

Naarmate ons wereldwijd bereik toeneemt, neemt ook onze verantwoordelijkheid toe om ervoor te zorgen dat onze activiteiten overal ter wereld een weerspiegeling zijn van onze inzet voor het milieu en voor de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers. Om die belofte na te komen:

- zullen we ervoor zorgen dat Cummins-medewerkers overal ter wereld schone en veilige werkplekken hebben.
- zullen we alle wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid naleven. Het bedrijf heeft zelfs wereldwijde procedures en normen vastgesteld die vaak verder gaan dan de voorschriften.
- zullen we onze grootste kansen op milieugebied aanpakken en tegelijkertijd transparant zijn in onze inspanningen om onze CO2-voetafdruk te verkleinen en minder natuurlijke hulpbronnen te gebruiken.
- zullen we de impact op het milieu voor onze gemeenschappen minimaliseren door uitgebreid beheer van water, afval en energie en het voorkomen van vervuiling door onze vestigingen en activiteiten.
- zullen we onze technische capaciteiten gebruiken om veilige, schone en efficiënte producten te ontwerpen, te produceren en op de markt te brengen.
- zullen we blijven samenwerken met publieke belanghebbenden en overheden om te zorgen voor duidelijke, strenge en afdwingbare milieuwet- en regelgeving.

Productveiligheid en verboden stoffen

Productveiligheid is een topprioriteit bij Cummins en cruciaal voor ons succes. Raadpleeg voor meer informatie het bedrijfsbeleid inzake productveiligheid.

Cummins-producten zijn ontworpen om te voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten voor het gebruik

van aan beperkingen onderworpen en verboden stoffen. Deze norm is van toepassing op alle entiteiten en alle directe of indirecte leveranciers van Cummins over de hele wereld. Voor meer informatie, waaronder een lijst met verboden stoffen, kunt u het beleid inzake aan beperkingen onderworpen stoffen raadplegen.

V Ik werk in een productiefaciliteit van Cummins. Wat kan ik doen om bij te dragen aan de milieudoelstellingen van het bedrijf?

A Iedereen kan helpen om de milieu-impact van Cummins te verminderen door waar mogelijk zuinig om te gaan met hulpbronnen zoals water en elektriciteit en door afval te elimineren en te verminderen. Verschillende productiefaciliteiten hebben bijvoorbeeld als doel gesteld om geen afval meer naar stortplaatsen te sturen.

V Hoe werkt Cummins aan het verbeteren van de veiligheid in haar vestigingen'?

A Alle medewerkers moeten samenwerken om ervoor te zorgen dat iedereen een gezonde en veilige werkomgeving heeft: Leidinggevenden moeten ervoor zorgen dat de organisatie voldoet aan de hoogste normen op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek door een omgeving te creëren waarin medewerkers

onder het motto 'Een leven zonder letsel en ziekte, dat is onze verantwoordelijkheid' op elkaars veiligheid letten.

Iedereen moet veilige werkmethoden volgen en te allen tijde een gezonde en veilige omgeving creëren.

V Ik heb onlangs een storing geconstateerd tijdens het testen van een nieuw product dat in ontwikkeling is. Wat kan ik doen als ik me zorgen maak dat dit een mogelijk probleem met de productveiligheid is?

A Neem contact op met uw manager of de veiligheidsmanager van uw business unit, die ervoor kan zorgen dat het juiste proces wordt gevolgd om het mogelijke probleem te beoordelen. Als u vindt dat een probleem met de productveiligheid niet wordt aangepakt, kunt u ook contact opnemen met de afdeling Juridische zaken of uw bezorgdheden melden op ethics.cummins.com.

Belangrijke onderliggende beleidslijnen

Beleid inzake aan beperkingen onderworpen stoffen: CCP-0014

Beleid inzake gezondheid, veiligheid en milieu binnen het bedrijf: CCP-0015

Beleid inzake beveiligingsbewustzijn: CCP-0016

Bedrijfsbeleid inzake productveiligheid: CCP-0017



We beschermen onze technologie, onze informatie en ons intellectueel eigendom.

Onze technologie en kennis geven Cummins een concurrentievoorsprong. We moeten deze voorsprong behouden door bedrijfseigen informatie te beschermen en de waarde ervan voor onze belanghebbenden te maximaliseren. Alle medewerkers van Cummins zijn verantwoordelijk voor het beschermen van de vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendommen van het bedrijf door zich te houden aan ons beleid inzake classificatie en bescherming van gegevens.

We houden toezicht op onze informatiesystemen en medewerkers mogen geen toegang proberen te krijgen tot bedrijfsinformatie die buiten het kader van hun werkzaamheden valt. Vertrouwelijke informatie mag zonder de juiste toestemming niet worden opgeslagen op

locaties die geen eigendom zijn van Cummins, zoals persoonlijke e-mailservers of persoonlijke elektronische apparaten van medewerkers.

We moeten onze informatie, innovaties en middelen verstandig en in het beste belang van al onze belanghebbenden gebruiken.

Onze computers en andere middelen moeten worden gebruikt voor bedrijfsdoeleinden en we moeten alle regels met betrekking tot het juiste gebruik ervan naleven.

Daarnaast moeten we ervoor zorgen dat bedrijfsdocumenten correct worden bewaard of vernietigd volgens ons beleid inzake documentbeheer. Documenten met betrekking tot lopende rechtszaken of overheidsonderzoeken mogen niet worden vernietigd.

Belangrijke onderliggende beleidslijnen

Beleid inzake informatiebescherming: CORP-10-01-00-00

Beleid inzake de bescherming van de eigendomsrechten van Cummins: CORP-01-02-00-00

Beleid inzake informatieclassificatie en -bescherming: CCP-0018

Beleid inzake gebruik van bedrijfsmiddelen in bedrijfseigendom: CORP-10-01-06-00

Beleid inzake het beheer van bedrijfsinformatie: CCP-0021

Gegevensbeschermingsbeleid: CCP-0022

Cummins heeft hoogopgeleide werknemers in dienst. Bijna een kwart van de medewerkers van het bedrijf heeft een diploma in ingenieurswetenschappen, informatietechnologie of een aan wetenschap gerelateerd vakgebied.



V Hoe kan ik het bedrijf helpen om zijn ideeën en informatie te beschermen?

A Er zijn veel manieren waarop u kunt helpen. Behandel vertrouwelijke documenten of informatie bijvoorbeeld met uiterste zorgvuldigheid. Laat elektronische apparaten van het bedrijf nooit onbeheerd achter, vooral niet in een voertuig of tijdens het reizen. Vermijd het bespreken van beperkte vertrouwelijke en vertrouwelijke informatie in openbare ruimtes.

V Wat moet ik doen als ik onrechtmatige advertenties voor Cummins of namaakproducten van producten van het bedrijf zie?

A Naast de gevolgen voor het bedrijf kunnen deze activiteiten ook ernstige problemen opleveren op het gebied van klantveiligheid en milieubescherming. Neem contact op met de afdeling Juridische zaken om misbruik van de naam, het logo of de merken van Cummins of vermoedelijke namaakproducten te melden.

Cummins zet zich in om de privacy en gegevens van onze medewerkers en klanten te beschermen. Bij het verzamelen of overdragen van persoonsgegevens moeten we ervoor zorgen dat we de lokale wetgeving, ons gegevensbeschermingsbeleid en de beveiligingsvereisten van het bedrijf naleven. Bovendien moeten onze leveranciers aan dezelfde normen voldoen wanneer zij omgaan met persoonsgegevens van onze medewerkers en klanten.

We eisen dat onze financiële gegevens nauwkeurig zijn en dat onze rapportageprocessen duidelijk en begrijpelijk zijn.

Cummins zet zich in voor transparantie in financiële rapporten. We werken volledig mee met onze bedrijfsrevisoren en houden onder geen enkele omstandigheid informatie voor hen achter. We hanteren een robuust systeem van financiële controles en processen om de nauwkeurigheid en tijdigheid van onze financiële rapportage te waarborgen.

De nauwkeurigheid van onze financiële rapporten is van cruciaal belang voor onze geloofwaardigheid. We tolereren geen fraude of valse of misleidende boekingen of verklaringen in onze financiële rapporten of in andere boeken of dossiers van het bedrijf. Al onze medewerkers moeten streven naar volledige nauwkeurigheid en transparantie in alle bedrijfsdossiers.

Fraude opsporen en elimineren

We moeten ervoor blijven zorgen dat we niet het slachtoffer worden van fraude, noch door medewerkers, noch door buitenstaanders. Voorbeelden van veelvoorkomende fraudepraktijken:

- Persoonlijk gebruik van bedrijfscreditcards
- Onjuiste onkostendeclaraties
- Valse financiële boekingen of manipulatie van financiële rapportages
- Manipulatie van loonadministratie
- Verkeerde toewijzing van crediteuren
- Misbruik van tijdregistratie
- Misbruik van externe agenten
- Misbruik van inkooporders

V Wat moet ik doen als ik fraude op de werkplek vermoed?

A Als u zich bewust wordt van een handeling die mogelijk fraude inhoudt, dient u uw zorgen onmiddellijk te melden bij een van de volgende personen of afdelingen:

- Uw supervisor
- Uw bedrijfsleider
- Personeelszaken
- Interne audit
- Een medewerker van de afdeling Juridische zaken van Cummins

Als u wilt, kunt u uw bezorgdheden ook melden via de Hulplijn Ethiek. U kunt instructies vinden door *ethics.cummins.com* in te typen in uw internetbrowser. U kunt uw bezorgdheden anoniem melden waar dit wettelijk is toegestaan.

V Ik heb verschillende grote facturen ontvangen voor betalingen aan onze leveranciers. Als ik deze nu als kosten boek, zal dat onze cijfers negatief beïnvloeden. Mag ik ze gewoon aan het einde van het kwartaal correct boeken?

A Nee. Als u de kosten niet boekt, worden de kosten voor de huidige periode verlaagd en worden de inkomsten te hoog weergegeven. Dit zou een belangrijk en frauduleus effect kunnen hebben op de financiële rapporten van de huidige periode. Dit is in strijd met het bedrijfsbeleid en de wet.

V Aan het einde van het jaar vroeg mijn belangrijkste klant me om de factuurdatum te wijzigen, zodat op het document zou staan dat het product later was verzonden dan in werkelijkheid het geval was. Aangezien dit geen invloed heeft op de financiële rapportage van Cummins, is het dan oké om aan het verzoek van de klant te voldoen?

A Nee. Zelfs als Cummins de transactie met de klant correct registreert, moet er een legitieme zakelijke reden zijn om documenten te wijzigen. Als u twijfelt over de bedoeling van een verzoek van een klant of leverancier, bespreek het verzoek dan met uw leidinggevende, uw bedrijfsleider, de afdeling Juridische zaken of Interne audit van Cummins.



We streven ernaar onze gemeenschappen te verbeteren.

De inzet van Cummins voor maatschappelijk verantwoord ondernemen omvat het ondersteunen en verbeteren van de gemeenschappen waarin we leven.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent niet alleen ethische zakelijke beslissingen nemen, maar ook actief contact opnemen met onze gemeenschappen en ons personeel betrekken bij het oplossen van problemen binnen de gemeenschap.

Betrokkenheid vormt de basis van onze verantwoordelijkheid ten opzichte van onze gemeenschappen. Medewerkers over de hele wereld gebruiken hun vaardigheden om hun gemeenschappen te verbeteren, zodat ze er beter kunnen wonen en werken.

Cummins behaalde in 2022 voor het 17e achtereenvolgende jaar een perfecte score in de **Corporate Equality Index**, uitgereikt door de Human Rights Campaign. De groep is de grootste Amerikaanse burgerrechtenorganisatie voor lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgender (LGBT) medewerkers.

Cummins richt haar betrokkenheid op drie wereldwijde prioriteitsgebieden in onze gemeenschappen waar we volgens ons de grootste impact kunnen hebben:

■ **Onderwijs**

De kwaliteit en afstemming van onderwijssystemen verbeteren om ervoor te zorgen dat de studenten van vandaag klaar zijn voor de arbeidsmarkt van morgen.

■ **Milieu**

Ervoor zorgen dat alles wat we doen leidt tot een schoner, gezonder en veiliger milieu.

■ **Sociale rechtvaardigheid/gelijke kansen**

Meer kansen en gelijkheid voor degenen die dat het hardst nodig hebben.

Belangrijke onderliggende beleidslijnen

Beleid inzake betrokkenheid van elke medewerker en elke gemeenschap: CCP-0025

Beleid inzake deelname van medewerkers aan politieke campagnes en beperkingen op politieke bijdragen: CCP-0026

Beleid inzake politieke bijdragen en richtlijnen voor politieke actiecomités van Cummins Inc.: CORP-00-06-00-00



Het College of Engineering for Women van Cummins in India richt zich op een ondervetegenwoordigde bevolkingsgroep op het gebied van engineering.

V Hoe kan ik bij Cummins betrokken raken bij gemeenschapsactiviteiten?

A De meeste vestigingen van Cummins hebben Community Involvement Teams (CIT) die vrijwilligers- en gemeenschapsactiviteiten coördineren. Neem contact op met onze afdeling Maatschappelijk verantwoord ondernemen voor de CIT-leidinggevende in uw regio.

V Bij welke soorten activiteiten worden de Community Involvement Teams betrokken?

A Cummins richt zich op drie prioriteitsgebieden: onderwijs, het milieu en sociale rechtvaardigheid/gelijke kansen. De afgelopen jaren hebben medewerkers zich ingezet voor een breed scala aan maatschappelijke activiteiten binnen deze prioriteitsgebieden: bijles geven aan studenten, het verminderen van energieverstopping en kosten voor maatschappelijke partners, het onderrichten van computervaardigheden om de kansen op werk te vergroten en het creëren van speelruimtes voor kinderen in opvangcentra voor daklozen.

V Hoeveel uren van mijn werktijd mag ik besteden aan maatschappelijke activiteiten?

A Het Every Employee Every Community-programma (EEEC) van Cummins bevordert de betrokkenheid van medewerkers door ervoor te zorgen dat elke medewerker tijdens werktijd de mogelijkheid heeft om per kalenderjaar ten minste vier uur vrijwilligerswerk te verrichten voor door EEEEC aangewezen activiteiten.

We communiceren eerlijk en integer.

Cummins heeft de verantwoordelijkheid om eerlijk en nauwkeurig te zijn in onze communicatie met medewerkers en het publiek. Geen enkele medewerker mag bewust valse of misleidende verklaringen afleggen aan de media, de financiële wereld, overheidsfunctionarissen, openbare instanties of op een openbaar forum.

We zullen zorgen voor een tijdige informatiestroom door de hele organisatie en consistente boodschappen creëren die door de juiste persoon in de organisatie worden overgebracht. Alleen bevoegde personen mogen met de media of financiële gemeenschap communiceren of op sociale media namens het bedrijf optreden.

Media en gevoelige vragen van klanten moeten worden gericht aan een leidinggevende van Bedrijfscommunicatie. Medewerkers mogen niet met de media praten over bedrijfskwesties zonder voorafgaande toestemming van die leidinggevende.

Cummins heeft een wettelijke verplichting om belangrijke financiële informatie zo breed en evenwichtig mogelijk openbaar te maken. Vragen van beursanalisten, investeerders of andere leden van de financiële gemeenschap moeten worden doorgestuurd naar de vicepresident van Investeerdersrelaties.



**Chris Clulow, Vicepresident
– Investeerdersrelaties**

V Wat moet ik doen als een journalist mij belt en wil interviewen?

A Voordat u een vraag beantwoordt, moet u met een leidinggevende van Bedrijfscommunicatie praten. Er zijn veel gevoelige onderwerpen, waaronder, maar niet beperkt tot, alles wat te maken heeft met de financiële prestaties van het bedrijf. In deze omstandigheden wil Cummins er zeker van zijn dat we de juiste en nauwkeurige informatie verstrekken.

Het bedrijf heeft regels over welke financiële informatie openbaar mag worden gemaakt en hoe daarover moet worden gesproken. De vicepresident van Financiële Operaties moet ook op de hoogte worden gebracht wanneer vragen van de media betrekking hebben op de financiële prestaties van het bedrijf.

V Als onderdeel van mijn functie bij Cummins ben ik lid van een industriële handelsvereniging. Ik ben gevraagd om een overzicht te geven van de activiteiten en zakelijke trends van Cummins. Mag ik deze informatie delen?

A Wanneer u wordt gevraagd om aan een extern publiek een presentatie te geven over het bedrijf en zijn bedrijfsactiviteiten, dient u contact op te nemen met uw leidinggevende en de afdeling Bedrijfscommunicatie. Uw presentatie moet mogelijk vooraf worden beoordeeld door het Cummins Disclosure Review-comité.

V Ik heb op sociale media onjuiste informatie gevonden over de omzetprognose van Cummins. Mag ik anderen laten weten dat het geplaatste bericht verkeerde informatie had?

A Nee. U moet iemand van Bedrijfscommunicatie of Inverteerdersrelaties onmiddellijk op de hoogte brengen van het bericht met onjuiste informatie. Wanneer u berichten of tweets over de activiteiten van het bedrijf plaatst, treedt u op als een onbevoegde woordvoerder van het bedrijf. Raadpleeg voor meer informatie het beleid inzake elektronische communicatie en sociale media.

We creëren een cultuur waarin alle medewerkers verantwoordelijkheid nemen voor hun ethische gedrag.

Onze cultuur moedigt medewerkers aan om verantwoordelijkheid te nemen voor ethisch gedrag en zich uit te spreken als ze zich zorgen maken. Cummins heeft een beleid ter voorkoming van vergelding dat medewerkers beschermt die te goeder trouw bezorgdheden uiten. Als u op de hoogte bent van gedrag waarvan u denkt dat het onethisch of ongepast is, bent u verplicht om van u te laten horen. Bezorgdheden kunnen op een aantal manieren worden gemeld:

- Medewerkers kunnen problemen melden bij hun leidinggevenden.
- Medewerkers kunnen met iemand van Personeelszaken spreken.

- Medewerkers kunnen bezorgdheden online of telefonisch melden. Typ *ethics.cummins.com* in in uw webbrowser om het telefoonnummer voor uw regio te vinden of uw melding online in te dienen.

Als u een vraag hebt over hoe u onze zakelijke gedragscode kunt naleven, kunt u voor hulp ook contact opnemen met de afdeling Ethiek en naleving van Cummins. U hoeft alleen maar een e-mail naar *ethicsandcompliance@cummins.com* te sturen en de juiste vertegenwoordiger zal contact met u opnemen.

BELEID TER VOORKOMING VAN VERGELDING

Als u een schending van de zakelijke gedragscode ziet, meld dit dan.
Cummins tolereert geen vergelding.
Er zullen geen maatregelen tegen u worden genomen omdat u te goeder trouw een bezorgdheid hebt gemeld.

V Een medewerker die aan mij rapporteert, heeft mij informatie verstrekt over het gedrag van een collega dat, als het waar is, duidelijk in strijd zou zijn met de Code en het bedrijfsbeleid. De medewerker heeft mij echter gevraagd om het voorlopig voor mezelf te houden. Wat moet ik doen?

A U moet actie ondernemen om ervoor te zorgen dat het probleem wordt onderzocht en aangepakt. Het bedrijf is nu via u op de hoogte van het gedrag en is verantwoordelijk voor het aanpakken ervan. Als u hulp nodig hebt, neem dan contact op met uw leidinggevende, Personeelszaken of dien de klacht in via de Hulplijn Ethiek op ethics.cummins.com

V Ik weet niet zeker of mijn afdeling de zakelijke gedragscode begrijpt. Wat moet ik doen?

A Neem contact op met uw leidinggevende of de leidinggevende van Personeelszaken en vraag om meer informatie. Het bedrijf kan training of aanvullende ondersteuning bieden om ervoor te zorgen dat alle medewerkers de Code en hun verantwoordelijkheid om deze na te leven begrijpen.

De rol van leidinggevenden

Functionarissen, directeuren en managers hebben een speciale verantwoordelijkheid om het gedrag te laten zien dat wordt beschreven in de zakelijke gedragscode en ervoor te zorgen dat dit wordt nageleefd. Als u handelingen ziet die mogelijk in strijd zijn met de Code, zelfs als deze geen invloed op u hebben, bent u verplicht deze onder de aandacht van het bedrijf te brengen en ervoor te zorgen dat ze worden aangepakt.

V Mijn leidinggevende behandelt me slecht, maar hij heeft een hogere functie dan ik en ik ben bang voor de gevolgen als ik zijn gedrag aan anderen meld. Zal Cummins mij beschermen?

A Ja. Cummins beschermt alle medewerkers die te goeder trouw hun bezorgdheden uiten. We verbieden alle vormen van vergelding en staan niet toe dat een medewerker wordt gestraft voor het melden van zorgen. Cummins zal uw bezorgdheden zo discreet mogelijk onderzoeken en passende maatregelen nemen.

Waar kan ik de beleidslijnen vinden waarnaar in de zakelijke gedragscode wordt verwezen?

Voor de beleidslijnen van het bedrijf waarnaar wordt verwezen in de zakelijke gedragscode, gaat u naar de pagina Ethiek en naleving op Cummins Connect en klikt u op de knop *Nalevingsbeleid*.

Belangrijke onderliggende beleidslijnen

Beleid ter voorkoming van vergelding tegen medewerkers: CCP-0029

Beleid inzake behandeling van elkaar op het werk: CCP-0006

De Code naleven

Ieder van ons heeft er belang bij om de zakelijke gedragscode na te leven en de regels en principes ervan te handhaven. Deze principes zijn bedoeld als leidraad voor de onderlinge omgang tussen onze medewerkers, evenals voor hun interactie met klanten, leveranciers, partners, overheidsfunctionarissen en andere belanghebbenden.

Voor de effectiviteit van de Code moeten medewerkers begrijpen dat schendingen consequenties hebben, die kunnen leiden tot de beëindiging van het dienstverband. Tegelijkertijd moeten medewerkers erop kunnen vertrouwen dat zij schendingen van de Code kunnen melden zonder bang te hoeven zijn voor vergeldingsmaatregelen en dat hun zorgen tijdig en grondig worden onderzocht.

Dit punt kan niet vaak genoeg worden benadrukt: Cummins heeft een specifiek beleid dat medewerkers beschermt tegen vergelding voor het melden van vermoedelijke schendingen van de Code. Daarnaast zijn er voor medewerkers verschillende manieren om hun bezorgdheden te melden, waaronder, indien wettelijk toegestaan, anonieme meldingen (raadpleeg de bronnen en contactgegevens op pagina 28 voor meer informatie over ethische schendingen en meldingsmogelijkheden).

De principes die in de Code zijn vastgelegd, zijn goedgekeurd door ons senior management en de raad van bestuur van het bedrijf. We zullen feedback van medewerkers vragen als onderdeel van een doorlopende evaluatie, die zal worden gebruikt om de Code waar nodig bij te werken. Bovendien zijn de meeste medewerkers in loondienst verplicht om een jaarlijkse ethiekcertificering te voltooien om te bevestigen dat ze bekend zijn met de Code en deze volledig hebben nageleefd.

Wat wordt er van mij verwacht?

- **Zorg dat u op de hoogte bent van en inzicht hebt in** de beleidslijnen van Cummins en de regelgeving die van toepassing is op uw functie.
- **Voltooi verplichte nalevingstrainingen** snel wanneer deze worden toegewezen.
- **Maak melding van mogelijke schendingen** van de beleidslijnen, wet- en regelgeving.
- **Werk volledig mee** aan interne of externe onderzoeken of audits en bescherm de vertrouwelijkheid van het onderzoek of de audit.
- **Voltooi een ethiekcertificering** indien nodig.

Veelgestelde vragen

V Hoe vind ik een actuele versie van de gedragscode van Cummins?

A De Code wordt regelmatig herzien en bijgewerkt. Ga voor de meest recente versie naar de pagina Ethiek en naleving op Cummins Connect en klik op de knop *Zakelijke gedragscode*. Daar vindt u exemplaren van de Code, vertaald in meerdere talen.

V Wat gebeurt er als een medewerker meldt dat hij/zij wordt behandeld op een manier die in strijd is met het beleid van Cummins?

A Cummins heeft een team van gespecialiseerde onderzoekers die reageren op meldingen van schendingen van de zakelijke gedragscode en ervoor zorgen dat er tijdig passende maatregelen worden genomen. Cummins heeft gespecialiseerde onderzoekers in de meeste regio's van de wereld. De hoger leidinggevenden van Cummins houden de gemelde schendingen nauwlettend in de gaten en keuren corrigerende maatregelen goed.

V Hoe neem ik contact op met de Hulplijn Ethiek?

A Ga naar uw internetbrowser en typ *ethics.cummins.com* in. Daar vindt u een lijst met gratis telefoonnummers voor landen over de hele wereld die u kunt bellen om uw zorgen te melden. Daarnaast kunt u uw melding waar ook ter wereld online indienen via de website. In de meeste landen kunt u de melding anoniem doen.

V Hoe weet ik of de zakelijke gedragscode van Cummins op mij van toepassing is?

A De Code is van toepassing op alle medewerkers, functionarissen en directeurs van Cummins Inc. Daarnaast is de Code van toepassing op alle entiteiten die volledig eigendom zijn van Cummins en alle entiteiten die Cummins rechtstreeks beheert.

Het bedrijf is ook gedeeltelijk eigenaar van bepaalde joint ventures en distributeurs. Op deze entiteiten is de Code mogelijk niet van toepassing. Deze bedrijven zijn echter verantwoordelijk voor het opstellen van een aantal beleidslijnen en procedures die ervoor zorgen dat ze zich aan de wet houden en dezelfde waarden hanteren als Cummins.

VRAAG BIJ TWIJFEL OM HULP

U kunt ethische vragen tegenkomen waarop geen duidelijk antwoord te geven is. Laat een vraag geen crisis worden. Er zijn verschillende bronnen waar u hulp kunt krijgen. De afdeling Ethiek en naleving is bereikbaar via e-mail op *ethicsandcompliance@cummins.com*. De afdeling Juridische zaken van Cummins is bereikbaar via e-mail op *legal.function@cummins.com*. U kunt ook hulp krijgen door *ethics.cummins.com* in uw webbrowser in te typen voor informatie over hoe u de Hulplijn Ethiek kunt bereiken.

Bronnen en contactgegevens

Ethiek en naleving

Cummins heeft een afdeling Ethiek en naleving om toezicht te houden op de naleving van de zakelijke gedragscode. U kunt een e-mail sturen naar *ethicsand-compliance@cummins.com* om contact op te nemen met de afdeling, of bellen naar de Hulplijn Ethiek via 1-800-671-9600 om een probleem te melden.

Karen M Weber, Vicepresident - Wereldwijde ethiek, naleving en privacy
karen.weber@cummins.com

De afdeling Juridische zaken

Er zijn verschillende manieren om toegang te krijgen tot de afdeling Juridische zaken. U kunt naar de pagina van de afdeling Juridische zaken van het bedrijf op Cummins Connect gaan, waar u de biografieën van advocaten en contactgegevens van het personeel van de afdeling Juridische zaken vindt. Als u niet weet met welke advocaat u contact moet opnemen, dan hoeft u alleen maar een e-mail met uw vraag naar *legal.function@cummins.com* te sturen, en de juiste medewerker van Juridische zaken zal vervolgens contact met u opnemen.

Of u kunt contact opnemen met:

John Gaidoo, Vicepresident - Hoofd Juridische zaken
john.gaidoo@cummins.com

Personeelszaken

Neem voor vragen voor Personeelszaken contact op met uw lokale leidinggevende van Personeelszaken.

Wereldwijde diversiteit, gelijkheid en inclusie

Carolyn Butler-Lee, Vicepresident – Diversiteit en inclusie
carolyn.butler-lee@cummins.com

Rahsaan Coefield, Uitvoerend directeur
– Onderzoeken en Right Environment
rahsaan.coefield@cummins.com

Bedrijfscommunicatie

Carole Casto, Vicepresident – Marketing en Communicatie
carole.casto@cummins.com

Melinda Koski, Directeur – Externe communicatie en PR
melinda.koski@cummins.com

Interne audit

Kurt Kuhn, Vicepresident – Interne audit
kurt.kuhn@cummins.com

Investeerdersrelaties

Nick Arens, Uitvoerend directeur – Investeerdersrelaties en BA&P
nicholas.arenas@cummins.com

Wereldwijde beveiliging

Carolyn Whaley, Uitvoerend directeur
– Wereldwijde geïntegreerde services
carolyn.whaley@cummins.com

Milieu

Brian Mormino, Uitvoerend directeur
– Technische en Milieusystemen
brian.c.mormino@cummins.com

Beleidslijnen van het bedrijf

Voor de beleidslijnen van het bedrijf die worden genoemd in de zakelijke gedragscode, gaat u naar de pagina Ethiek en naleving op Cummins Connect en klikt u op de knop *Nalevingsbeleid*.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
U.S.A.

cummins.com

©2025 Cummins Inc.