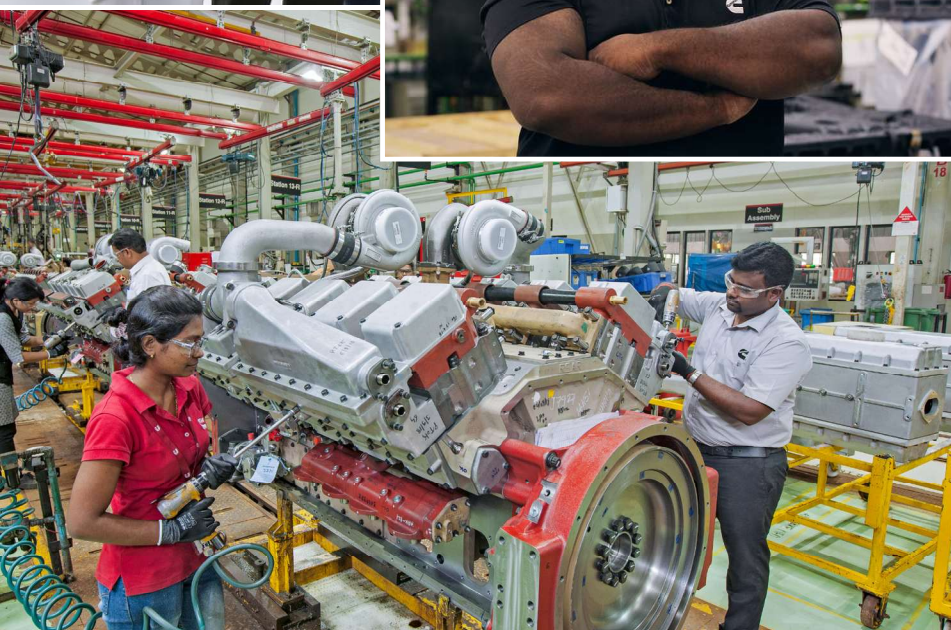




Code de conduite professionnelle

UNE ATTITUDE ÉTHIQUE



À terme, notre réussite – notre position de gagnant – dépend de vous. C'est pourquoi nous sommes si confiants et motivés concernant notre avenir ; nous savons que vous croyez également en ce que nous voulons accomplir et ce que nous devons faire pour y parvenir. Si nous continuons de mettre en œuvre la culture qui a permis à notre société de prospérer, rien ne pourra nous arrêter.

Table des matières

Message de la PDG	2
Mission / Vision / Valeurs	4
Nos 10 principes éthiques	5
1. Nous respecterons la loi en tous lieux.	6
Lutte contre la corruption et paiements interdits	
Concurrence et pratiques commerciales loyales	
Contrôles des exportations	
Négociation de titres Cummins	
2. Nous valoriserons les différents points de vue et origines et traiterons toutes les personnes avec dignité et respect.	8
Traitement d'autrui au travail	
Diversité et égalité d'emploi	
Droits de l'Homme	
Code de conduite des fournisseurs	
3. Nos rapports avec la concurrence seront loyaux et honnêtes.	10
Concurrence et pratiques commerciales loyales	
Lutte contre la corruption et paiements interdits	
Agents commerciaux et intermédiaires tiers	
4. Nous éviterons les conflits d'intérêts.	12
Conflits d'intérêts dans les relations commerciales	
Voyages, divertissements et cadeaux	
Emploi à l'extérieur	
5. Nous exigerons que tout ce que nous faisons contribue à un environnement plus propre, plus sain et plus sûr.	14
Substances interdites	
Santé, Sécurité et Environnement de l'entreprise	
Sensibilisation à la sécurité	
Sécurité des produits	
6. Nous protégerons nos technologies, nos informations et notre propriété intellectuelle.	16
Protection des informations	
Protection des intérêts propriétaires de Cummins	
Classification et protection des données	
Gestion des Documents	
7. Nous exigerons que nos rapports financiers soient corrects et que nos processus de reporting soient clairs et compréhensibles. 18	
Signalement de la fraude	
Délégation de l'autorité financière	
8. Nous nous efforcerons d'apporter des améliorations à nos communautés.	20
Activités communautaires	
Responsabilité d'entreprise	
9. Nos communications seront fondées sur l'honnêteté et l'intégrité.	22
Communications avec les analystes et les investisseurs	
Communications électroniques	
Réseaux sociaux	
10. Nous créerons une culture dans laquelle tous les employés assument leurs responsabilités en matière de comportement éthique.. . . .	24
Anti-représailles	
Comment signaler des inquiétudes	
Vivre le Code	26
Questions fréquemment posées	27
Ressources et coordonnées	28

Quelques mots de la PDG

Depuis plus de 100 ans,
nos clients, employés,
actionnaires et communautés
s'attendent à ce que Cummins
fasse ce qui est juste.

La solide réputation éthique et le succès commercial de notre société repose sur le fait de faire ce qui est juste et de tenir nos engagements. C'est pourquoi l'intégrité est une des valeurs essentielles de notre entreprise.

Je me sens profondément honorée et fière de diriger une entreprise dont l'engagement inébranlable envers nos valeurs nous guide dans tout ce que nous faisons.

Notre Code de conduite professionnelle est le pilier de notre engagement en matière de comportement éthique. Ce document fait office de boussole indiquant les valeurs, qui guide nos responsables, chacun de nos employés et moi-même pour prendre les bonnes décisions et agir au mieux au quotidien.



Les dix principes éthiques qui régissent notre Code contiennent des indications quant à la façon de nous comporter, de traiter les autres et de mener nos activités. Ce document fait également référence aux politiques appropriées, présente des exemples et inclut des questions/réponses pour aider à clarifier nos attentes. Par ailleurs, et c'est sans doute le plus important, il précise à qui vous pouvez vous adresser pour poser une question ou signaler une inquiétude.

Le monde dans lequel nous évoluons est complexe et en mutation constante. De nouvelles lois et réglementations nous concernant sont instaurées presque tous les jours. Mon équipe de direction et moi-même voulons que vous souleviez des problèmes et que vous posiez des questions lorsque quelque chose ne vous semble

pas correct ou lorsque vous ne savez pas quoi faire. Chez Cummins, vous pouvez et devez agir au mieux et demander de l'aide lorsque la meilleure façon d'agir ne vous semble pas évidente.

Personne ne sait exactement comment réagir dans toutes les situations qui peuvent se présenter. Pour solliciter de l'aide, plusieurs possibilités s'offrent à vous. Vous pouvez vous adresser à votre responsable ou au service des Ressources humaines, d'Éthique et conformité ou des Affaires juridiques. Vous pouvez également demander de l'aide ou signaler vos inquiétudes sur ethics.cummins.com ou en appelant la ligne d'urgence éthique de Cummins. Vous pouvez appeler la ligne d'urgence éthique de Cummins au 1-800-671-9600 aux États-Unis et au Canada. Vous trouverez le numéro de téléphone pour les autres pays sur ethics.cummins.com. Lorsque cela est possible, nous vous permettons de signaler des problèmes, en gardant l'anonymat si vous le souhaitez.

Poser des questions ou signaler vos inquiétudes, c'est précisément le comportement que l'équipe dirigeante et moi-même attendons de vous. Sachez que nous vous protégeons contre d'éventuels actes de représailles lorsque vous exprimez des inquiétudes en toute bonne foi. Notre culture de l'éthique ne fonctionne que si nous protégeons les personnes qui signalent les problèmes.

Je tiens également à ce que vous sachiez que nous prenons très au sérieux les infractions au Code. Nous agissons rapidement et de façon appropriée pour tenir les personnes ayant enfreint le Code responsables de leurs actes.

Le respect de notre Code peut se révéler difficile. Cela peut impliquer de perdre une affaire ou d'expliquer à des clients potentiels que nous ne pouvons pas leur vendre nos produits cette fois-ci. Plus que tout, cela signifie que nos équipes doivent se composer de personnes talentueuses ayant des parcours et des points de vue différents, capables de résoudre les désaccords avec franchise et honnêteté afin de parvenir à des solutions innovantes pour nos clients.

Souvenez-vous que nos valeurs définissent notre identité, identité que nos clients, nos employés, nos actionnaires et nos communautés connaissent et dont ils ont besoin.

Merci de m'aider à préserver notre réputation et la promesse de notre marque.

Jennifer Rumsey

Présidente et PDG
Cummins Inc.

Mission

Construire un monde meilleur et favoriser la prospérité

Vision

Nous innovons pour nos clients afin qu'ils puissent prospérer

Valeurs

Intégrité

- Faire ce qui est juste et tenir parole

Diversité et inclusion

- Valoriser nos différences et les prendre en considération lors de la prise de décisions est notre avantage concurrentiel

Significatifs

- Faire preuve de considération envers le bien-être des autres

Excellence

- Toujours fournir des résultats remarquables

Travail d'équipe

- Coopérer entre les équipes, fonctions, entreprises et pays par-delà les frontières afin de fournir un travail d'une qualité exceptionnelle

Nos 10 principes éthiques

- 1 Nous respectons la loi en tout lieu.

- 2 Nous valorisons les différents points de vue et origines et traiterons toutes les personnes avec dignité et respect.

- 3 Nos rapports avec la concurrence sont loyaux et honnêtes.

- 4 Nous évitons les conflits d'intérêts.

- 5 Nous exigeons que tout ce que nous faisons contribue à un environnement plus propre, plus sain et plus sûr.

- 6 Nous protégeons notre technologie, nos informations et notre propriété intellectuelle.

- 7 Nous veillons à ce que nos documents financiers soient exacts et que nos processus de reporting soient clairs et compréhensibles.

- 8 Nous nous efforçons d'améliorer nos communautés.

- 9 Nos communications se fondent sur l'honnêteté et l'intégrité.

- 10 Nous entendons créer une culture au sein de laquelle tous les employés adoptent un comportement éthique.

Nous respecterons la loi en tous lieux.

Cummins est une entreprise mondiale et de ce fait, nous travaillons dans un environnement juridique très complexe. Mais notre principe est clair à ce sujet : Nous respecterons la loi, *en tous lieux*

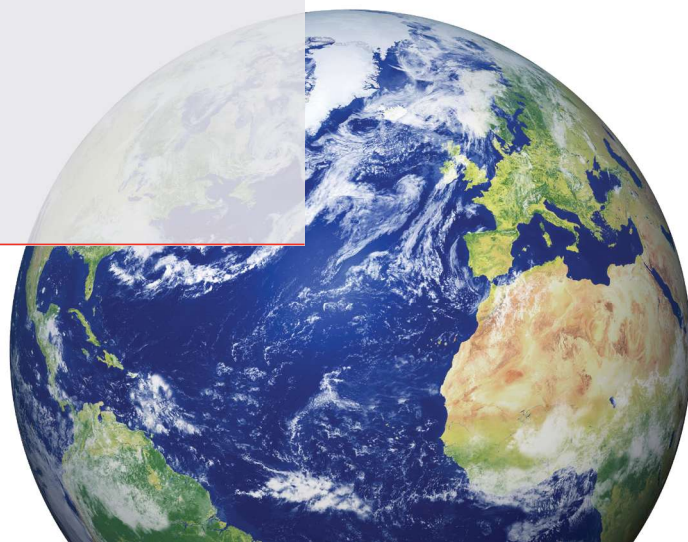
Il n'est pas rare que les employés de Cummins soient confrontés à des lois prêtant à confusion et parfois contradictoires. Même lorsque nous opérons dans un pays donné, les réglementations d'un autre pays risquent de dicter nos actions. Parfois, nos concurrents ne semblent pas soumis aux mêmes règles que nous suivons.

Mais ignorer une loi que nous trouvons gênante, voire dénuée de toute logique, peut avoir des répercussions catastrophiques pour Cummins et pour les personnes. La perte d'emploi, des amendes, voire l'emprisonnement peuvent être les conséquences du manque de respect d'une loi, et ce, peu importe l'intention initiale.

Dans ce type d'environnement, il est crucial de s'appuyer sur les ressources disponibles par le biais du service des Affaires juridiques de Cummins. C'est le rôle de ce service de connaître les lois en vigueur et de vous éviter des ennuis. Si vous ne savez pas à quel avocat vous adresser, envoyez un courrier électronique à legal.function@cummins.com avec votre question. La personne compétente vous contactera.

Cummins est une entreprise mondiale

- Plus de la moitié de nos employés travaillent en dehors des États-Unis.
- Les clients et les fournisseurs de Cummins sont situés dans environ 190 pays et territoires.
- Nous possédons des centaines d'usines CMI dans plus de 50 pays.



Q Certaines lois de mon pays nous empêchent de profiter de toutes les opportunités commerciales qui s'offrent à nous. Je ne pense pas que tous nos concurrents jouent le jeu honnêtement. S'ils ne respectent pas les règles, pourquoi le ferions-nous ?

R Notre Code et nos valeurs ne sont pas affectés par les actes des autres. Nous devons toujours respecter la loi et le Code, même si cela implique que nous perdions des contrats.

Q Du fait de ma position, je sais que Cummins réalisera un trimestre solide et que le chiffre d'affaires dépassera nos attentes. Puis-je dire à mon frère d'acheter des titres Cummins, avant la publication de nos résultats ?

R Non, l'utilisation d'informations confidentielles pour vous avantager ou avantager d'autres personnes est illégale et n'est jamais admise. Vous pourriez exposer la Société, et vous-même, à des responsabilités ou à des poursuites pénales.

Q J'ai découvert que les activités d'un nouveau client couvrent également des ventes dans un pays interdit. Dois-je m'en soucier ?

R Oui. Les peines encourues pour la réorientation d'un produit Cummins vers un pays sanctionné peuvent être importantes et peuvent limiter notre capacité à proposer une garantie ou d'autres services associés. Vous devriez solliciter les conseils du service des Affaires juridiques.

Activités liées aux coentreprises

- Cummins a mis en place des coentreprises dans le monde entier. Nous nous sommes associés à ces sociétés, car elles partagent nos valeurs.
- Si Cummins ne contrôle ni ne gère l'entité, nous prenons les mesures nécessaires pour nous assurer que ces entreprises respectent la loi et adoptent un Code de conduite en adéquation avec le nôtre.
- Il arrive fréquemment que les employés de Cummins siègent au conseil de ces sociétés ou soient désignés pour travailler dans ces coentreprises.
- Tous les employés de Cummins doivent veiller à ce que toutes nos coentreprises respectent la loi et notre engagement en matière de comportement éthique.

Importantes politiques sous-jacentes

Politique de contrôle des exportations : CCP-0003

Politique de la lutte contre la corruption et en matière de paiements interdits : CCP-0001

Politique de concurrence et en matière de pratiques commerciales loyales : CCP-0002

Politique de négociation de titres Cummins : CCP-0005

Nous valoriserons les différents points de vue et origines et traiterons toutes les personnes avec dignité et respect.

Chez Cummins, nous nous attachons à être justes envers tous et à toujours veiller au traitement digne et respectueux des employés et des autres parties concernées. La diversité de nos employés nous rend plus forts. En tant qu'entreprise mondiale, nous avons besoin d'un environnement de travail accueillant, permettant aux employés d'utiliser au mieux leurs talents uniques et leurs points de vue divers, propices à l'émergence d'idées et d'innovation.

Nous interdisons strictement les actes de discrimination, de harcèlement et de représailles et nous nous efforçons de garantir à tous l'égalité des chances et un traitement équitable. Cummins interdit les actes de discrimination ou de harcèlement fondés sur la race, la couleur de la peau, la religion, le sexe, l'identité et/ou l'expression sexuelle, l'origine nationale, un handicap, l'affiliation syndicale,

l'orientation sexuelle, l'âge, le statut d'ancien combattant, la citoyenneté, ainsi que sur tout autre statut protégé par les lois en vigueur.

Nous défendons les droits de l'homme dans le monde entier et respectons toutes les lois se rapportant à nos employés et à toutes les autres parties concernées. Nous ne tolérerons ni le travail des enfants ni le travail forcé et nous ne traiterons pas avec les sociétés qui le font. Nous respectons la liberté d'association des employés ainsi que le droit à la négociation collective et tous les autres droits relatifs au lieu de travail.

Notre engagement vis-à-vis de l'équité et des droits de l'Homme s'étend également à nos coentreprises, à nos fournisseurs et à nos autres partenaires. Nous exigeons que nos fournisseurs et nos partenaires traitent les parties concernées conformément à ces valeurs, grâce à notre Code de Conduite des Fournisseurs.

Notre engagement envers un lieu de travail sans harcèlement

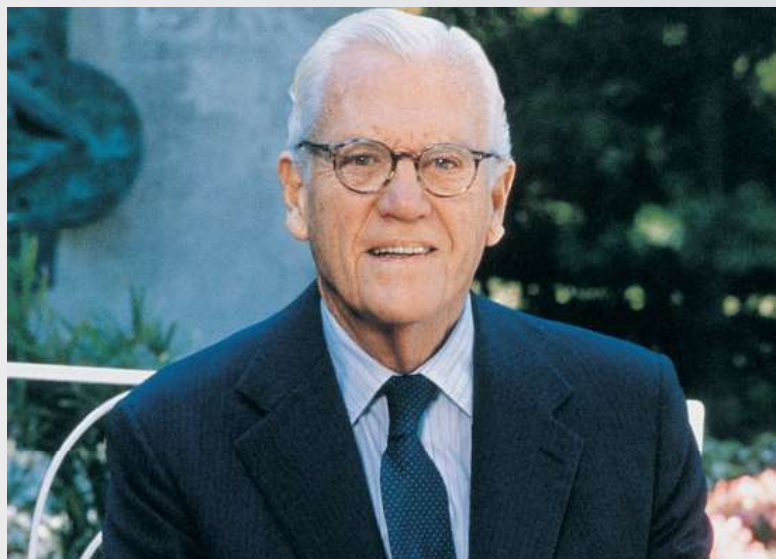
Notre politique *sur le Traitement d'autrui au travail* interdit strictement toute forme de discrimination et de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel. Nous estimons que tous les employés sont responsables de la création d'un milieu de travail qui soit professionnel et qui protège

tous les hommes et toutes les femmes d'un comportement inapproprié. Si un employé est témoin d'un comportement qui pourrait enfreindre notre politique, nous l'encourageons à faire part de ses préoccupations et nous le protégerons contre toute forme de représailles. Tout employé

qui se livre à un comportement de harcèlement fera l'objet de mesures disciplinaires sévères pouvant aller jusqu'au licenciement. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique *Traitement d'autrui au travail* ou contacter votre responsable des ressources humaines.

“ Le caractère, l’aptitude et l’intelligence ne sont pas l’apanage d’un sexe au détriment de l’autre, ni de personnes ayant certains accents ou certaines origines, ni de titulaires de diplômes universitaires, par rapport aux autres. Lorsque nous nous abandonnons à de tels préjugés irrationnels, nous nous nuisons principalement à nous-mêmes, et nous finissons par échouer face à des entreprises plus ouvertes et moins partiales. »

J. Irwin Miller (1909–2004)
Ancien président directeur
général de Cummins Inc.



Q J’ai l’impression que mon supérieur a une attitude discriminatoire vis-à-vis de certains membres de notre organisation, mais je n’ose pas en parler de peur de perdre mon emploi. Que dois-je faire ?

R Cummins ne tolère aucune discrimination et recommande aux employés de faire part de leurs inquiétudes à ce sujet. Vous disposez de plusieurs options pour faire part de vos inquiétudes. Si vous ne vous sentez pas à l’aise pour transmettre vos inquiétudes à votre superviseur, vous pouvez également contacter les ressources humaines ou taper ethics.cummins.com dans la barre d’adresse de votre navigateur Internet afin de savoir comment déposer votre plainte auprès de la Ligne d’urgence éthique, par téléphone ou en ligne.

Vous avez la possibilité de rester anonyme lorsque la loi le permet.

Cummins ne tolère aucun acte de représailles, et vous ne serez pas pénalisé(e) si vous faites part d’une inquiétude de bonne foi.

Q J’ai entendu dire que l’un de nos principaux fournisseurs est en infraction avec la législation du travail dans son pays. S’agit-il d’une question que Cummins doit examiner ?

R Oui. Cummins a un Code de conduite qui décrit ce que nous attendons de nos fournisseurs. Vous devez communiquer vos renseignements à votre supérieur commercial, au service des achats ou à la Ligne d’urgence éthique ethics.cummins.com afin que Cummins puisse examiner la question et agir en conséquence.

Importantes politiques sous-jacentes

Politique sur le traitement d’autrui au travail : CCP-0006

Politique d’égalité des chances devant l’emploi et d’action positive : CCP-0007

Politique relative aux droits de l’Homme : CCP-0008

Code de conduite des fournisseurs

Nos rapports avec la concurrence seront loyaux et honnêtes.

Notre objectif, sur le marché mondial, est de décrocher des contrats et d'offrir de la valeur à nos parties prenantes. Nous sommes des concurrents acharnés, mais nous respectons toujours les règles. Que nous traitions avec des concurrents, des fournisseurs, des gouvernements ou des partenaires commerciaux, la devise reste la même : Nous sommes des concurrents loyaux et honnêtes.

Nos employés ne doivent prendre, dans leurs activités, aucune initiative dont ils n'aimeraient pas prendre connaissance en première page d'un journal local ou qu'ils hésiteraient à expliquer à

notre direction. De même, nous devons assumer nos responsabilités vis-à-vis des actions de tiers agissant pour notre compte et veiller à ce qu'ils respectent les mêmes normes que nos employés.

Bien que nous exercions nos activités dans différents endroits dont la culture et les systèmes juridiques sont différents, nous ne tolérons aucune exception dans notre engagement envers une concurrence loyale et honnête à tout moment.

Directives en matière de concurrence

- Nous obtenons des contrats parce que nos produits, nos services et nos employés sont les meilleurs.
- Nous n'utilisons jamais d'informations confidentielles appartenant à des tiers dans le but d'obtenir un avantage indu.
- Nous ne trompons pas les autres ni ne compromettons notre intégrité pour obtenir un avantage.
- Nous ne soudoyons jamais personne, et ce, pour quelque raison que ce soit.



Q On m'a envoyé une copie d'un tarif interne confidentiel d'un de nos principaux concurrents. Cela pourrait s'avérer nous être très utile. Puis-je utiliser cette information ?

R Non. Si les informations sont confidentielles, leur utilisation est contraire à l'éthique et pourrait vous exposer, vous ou la société, à des risques en matière de lois antitrust ou de concurrence. Adressez-vous immédiatement au service des Affaires juridiques de Cummins afin que les informations en question puissent être détruites ou restituées à leur propriétaire.

Q Dans ma région, il est d'usage d'offrir à nos clients, et notamment aux fonctionnaires, des cadeaux de valeur pour préserver les bonnes relations. Si nous souhaitons traiter avec eux, nous devons offrir de tels cadeaux, n'est-ce pas ?

R Non, nous ne pouvons en aucun cas effectuer des paiements inappropriés pour influencer nos clients, nos fournisseurs ou nos partenaires. Ces paiements, et notamment des cadeaux, peuvent vous exposer, ainsi que Cummins, à des amendes élevées, à des poursuites judiciaires ou à des pertes de contrats. Avant d'offrir un cadeau ou d'autoriser un paiement, reportez-vous à la politique de Cummins en la matière ou adressez-vous au service d'Éthique et conformité ou au service des Affaires juridiques de Cummins.

Q Dans la région où j'exerce, il arrive régulièrement de faire appel à des tiers pour vendre nos produits ou servir d'intermédiaire avec le gouvernement en notre nom. Cela représente-t-il un risque pour Cummins ?

R Oui. Si un tiers agissant en notre nom, comme un agent commercial ou un revendeur, prend part à des activités contraires à l'éthique ou illégales, Cummins pourrait en endosser la responsabilité juridique et financière. Nous devons effectuer systématiquement des recherches sur les tiers avec qui nous travaillons avant de les embaucher. Nous devons également les informer de nos attentes éthiques et juridiques et nous assurer que le contrat conclu avec eux est adapté et définit parfaitement nos attentes à leur égard. Pour plus d'informations, envoyez un courrier électronique à ethicsandcompliance@cummins.com.

Réglementations d'émissions

- Faire preuve de concurrence loyale et honnête sur le marché implique de respecter les réglementations internationales sur les émissions. Peu importe ce que d'autres entreprises peuvent faire, nous suivrons toujours la loi et ferons ce qui est juste.
- Cummins interdit à la fois l'utilisation de dispositifs de manipulation et la falsification des dispositifs de contrôle des émissions ou de la technologie sur ses produits en vue de contourner les réglementations sur les émissions. Pour plus d'informations, consultez la Politique en matière d'émissions Off-Cycle et la Politique mondiale de modification des moteurs et des systèmes de moteurs.

Importantes politiques sous-jacentes

Politique de concurrence et en matière de pratiques commerciales loyales : CCP-0002

Politique de la lutte contre la corruption et en matière de paiements interdits : CCP-0001

Politiques concernant les agents commerciaux et les intermédiaires : CCP-0009

Politique relative aux conflits d'intérêts dans les relations commerciales : CCP-0010

Politique en matière d'émissions Off-Cycle : CCP-0011

Politique mondiale relative aux modifications des moteurs et systèmes de moteurs : CCP-0012

4 Nous éviterons les conflits d'intérêts.

Il peut parfois arriver qu'un employé ait un intérêt personnel susceptible d'entrer en conflit avec les intérêts de l'entreprise. En tant qu'employés, nous devons donner la priorité aux intérêts de nos parties prenantes et gérer les conflits de façon à ce que nos intérêts personnels n'interfèrent pas avec nos activités professionnelles.

Les employés ne peuvent pas avoir de relations inappropriées avec des fournisseurs ou autres tiers et doivent rester vigilants afin de s'assurer que leurs investissements et relations personnelles ou familiales n'entraînent pas, même en apparence, un conflit d'intérêts. Par ailleurs, les

employés ne sont pas autorisés à accepter de faveurs ou autres gratifications de fournisseurs ou de consommateurs en échange de la promesse de faire affaire ou d'autres traitements de faveur. Si vous avez des questions concernant un conflit d'intérêt potentiel, contactez toujours le service des Affaires juridiques ou d'Éthique et conformité.

En 2022, Cummins a été nommée l'une des entreprises les plus éthiques au monde par l'institut Ethisphere. L'institut évalue l'engagement des entreprises à un leadership éthique, aux pratiques de conformité et de responsabilité d'entreprise. C'est la 15ème année que Cummins reçoit cette distinction.



Relations personnelles sur le lieu de travail

- Il arrive qu'une relation personnelle entre des employés engendre des problèmes ou une impression de favoritisme ou de traitement inéquitable, comme lorsqu'un couple d'employés ou plusieurs membres d'une même famille travaillent dans la même entreprise.
- Notre politique quant à l'attitude vis-à-vis des autres sur le lieu de travail précise clairement quand ce type de relations doit être révélé et comment la société peut les résoudre. Pour consulter cette politique, allez dans Politiques fondamentales sur Cummins Connect et cliquez sur *Rechercher les politiques fondamentales de Cummins*.

Q Ma sœur est copropriétaire d'une société qui participe à un appel d'offres pour devenir un fournisseur de Cummins. Que dois-je faire ?

R Vous devez signaler immédiatement cette relation à votre supérieur et à toute personne responsable de la procédure d'appel d'offres. Si la société de votre sœur répond à un appel d'offres, il est essentiel que vous ne jouiez aucun rôle dans la sélection du fournisseur.

Q J'ai intégré Cummins depuis peu et je suis à la tête d'une entreprise de conseil, que je possède depuis plusieurs années. Dois-je en faire part à un membre de Cummins ?

R Oui, une politique est en place pour nous assurer qu'aucun emploi extérieur n'entre en conflit avec les responsabilités qui vous incombent au sein de Cummins. Pour plus d'informations, contactez votre supérieur ou le service des Ressources humaines. Vous trouverez la politique sur l'emploi externe des employés salariés ou exonérés de Cummins (« Outside Employment of Cummins Salaried or Exempt Employees Policies ») en consultant la page Éthique et conformité de Cummins Connect et en cliquant sur le bouton « Politiques de Conformité ».

Importantes politiques sous-jacentes

Politique relative aux conflits d'intérêts dans les relations commerciales : CCP-0010

Politique relative aux déplacements et aux divertissements à l'échelle mondiale : CORP-05-11-00-00

Politique sur l'emploi extérieur des employés salariés ou exonérés de Cummins : CCP-0013

Politique d'achats : CORP-00-02-00-00

5

Nous exigerons que tout ce que nous faisons contribue à un environnement plus propre, plus sain et plus sûr.

Au fur et à mesure que notre champ d'action mondial s'étend, il en est de même pour notre responsabilité de nous assurer que nos actions dans le monde entier reflètent un engagement en faveur de l'environnement et de la sécurité et du bien-être de nos collaborateurs. Pour respecter cet engagement :

- Nous veillons à ce que les employés de Cummins disposent de locaux sécurisés et propres partout dans le monde.
- Nous respectons toutes les lois et les réglementations relatives à la sécurité. En fait, la société a mis en place des procédures et des normes mondiales communes, qui dépassent bien souvent les réglementations en vigueur.
- Nous étudions les principales opportunités environnementales qui s'offrent à nous tout en faisant preuve de transparence concernant les efforts que nous déployons pour réduire notre empreinte carbone et utiliser moins de ressources naturelles.
- Nous limitons l'impact environnemental sur nos communautés en mettant en place une gestion globale de l'eau, des déchets et de l'énergie et des mesures de prévention de la pollution en lien avec nos infrastructures et nos activités.
- Nous utiliserons nos capacités techniques pour concevoir et fabriquer des produits sûrs, propres et efficaces et les proposer sur le marché.
- Nous continuons à mobiliser les acteurs publics et les gouvernements pour mettre en œuvre des lois et des réglementations environnementales claires, strictes et applicables.

Sécurité des produits et substances interdites

La sécurité des produits est une priorité pour Cummins. Elle est essentielle à notre réussite. Pour plus d'informations, consultez la Politique de sécurité des produits de la Société.

Les produits Cummins sont conçus pour être conformes aux exigences légales applicables régissant l'utilisation

de substances restreintes et interdites. Cette norme s'applique à toutes les entités Cummins et à tous les fournisseurs directs ou indirects dans le monde entier. Pour plus d'informations, y compris une liste des substances interdites, consultez la politique relative aux substances soumises à des restrictions.

Q Je travaille dans une usine de fabrication Cummins. Que puis-je faire pour contribuer aux objectifs de la société en matière d'environnement ?

R Nous pouvons tous participer à la réduction de l'impact environnemental de Cummins en économisant autant que possible les ressources telles que l'eau et l'électricité et en réduisant et en éliminant les déchets. Plusieurs établissements de fabrication, par exemple, se sont fixé pour objectif de n'envoyer aucun déchet aux sites de décharge.

Q Comment Cummins travaille-t-il pour améliorer la sûreté de ses installations ?

R Tous les employés doivent collaborer pour que chacun travaille dans un environnement sain et sûr :

Les responsables doivent faire en sorte que le lieu de travail respecte les normes de propreté et de sécurité les plus strictes en créant un environnement où les employés se préoccupent de la santé

de leurs collègues autour du thème « Un environnement sans blessure ni maladie, c'est la responsabilité de tous ».

Chacun doit s'efforcer d'appliquer en permanence des méthodes de travail sûres et d'œuvrer à la création d'un environnement sain et sécurisé.

Q Dernièrement, j'ai constaté une défaillance lors du test d'un nouveau produit en cours de développement. Que faire si je pense qu'il s'agit d'un problème de sécurité potentiel pour ce produit ?

R Parlez-en à votre responsable ou au responsable de la sécurité des produits de votre division commerciale, qui peut s'assurer du suivi de la procédure adaptée pour vérifier le problème potentiel. Si vous avez le sentiment qu'un problème de sécurité lié à un produit n'est pas pris en compte, vous pouvez également contacter le service des Affaires juridiques ou le signaler via ethics.cummins.com.

Importantes politiques sous-jacentes

Politique relative aux substances réglementées : CCP-0014

Politique de l'entreprise relative à la santé, la sécurité et l'environnement : CCP-0015

Politique de sensibilisation à la sécurité : CCP-0016

Politique de l'entreprise relative à la sécurité des produits : CCP-0017



Nous protégerons nos technologies, nos informations et notre propriété intellectuelle.

Nos technologies et nos connaissances donnent à Cummins un avantage concurrentiel. Nous devons maintenir cet avantage en protégeant les informations qui font l'objet d'un droit de propriété et en optimisant la valeur pour nos actionnaires. Tous les collaborateurs de Cummins sont chargés de protéger les informations confidentielles et les ressources intellectuelles de la société en respectant notre politique de classement et de protection des données.

Nous surveillons nos systèmes d'information, et les employés ne doivent pas essayer d'accéder aux informations de l'entreprise au-delà de la portée exigée par leur mission professionnelle. Les informations confidentielles ne doivent pas être classées ou sauvegardées à l'extérieur de Cummins, comme sur un serveur de messagerie personnelle ou sur le dispositif électronique privé d'un employé, sans autorisation appropriée.

Nous devons utiliser nos informations, nos innovations et nos ressources avec sagesse et dans le meilleur intérêt de toutes les parties concernées. Nos ordinateurs et nos autres ressources doivent être utilisés pour nos activités professionnelles et nous devons respecter toutes les règles relatives à leur usage approprié.

Nous devons également veiller à ce que tous les documents de la société soient conservés ou détruits de façon appropriée, conformément à notre politique de gestion des documents. Les documents relatifs aux procédures judiciaires ou enquêtes gouvernementales ne doivent pas être détruits.

Importantes politiques sous-jacentes

Politique de sécurité des informations : CORP-10-01-00-00

Politique relative à la protection des intérêts propriétaires de Cummins : CORP-01-02-00-00

Politique relative à la classification et à la protection des informations : CCP-0018

Politique d'utilisation des ressources commerciales de la société : CORP-10-01-06-00

Politique de gestion des informations de la société : CCP-0021

Politique de confidentialité des données : CCP-0022

Cummins emploie une main-d'œuvre hautement qualifiée. Près d'un quart des employés de la société ont des diplômes d'ingénieur, des technologies de l'information ou dans un domaine scientifique.



Q Comment puis-je aider la société à protéger ses idées et ses informations ?

R Il existe de nombreuses façons dont vous pouvez aider. Par exemple, traitez tout document ou information confidentiel(le) avec le plus grand soin. Ne laissez pas les dispositifs électroniques de la société sans surveillance, même pour une courte période, particulièrement dans un véhicule ou en déplacement. Évitez d'avoir des conversations portant sur des informations classées confidentielles ou strictement confidentielles dans des lieux publics.

Q Que faire si je vois des publicités pour Cummins non autorisées ou des imitations des produits de la société ?

R En plus de l'impact commercial, ces activités peuvent présenter un risque important en termes de sécurité pour les clients, ainsi que des problèmes de protection de l'environnement. Pour signaler une utilisation inappropriée du nom, du logo ou des marques Cummins ou des produits de contrefaçon, contactez le service des Affaires juridiques.

Cummins s'engage à protéger la confidentialité et les données de ses employés et de ses clients. Lorsque nous collectons ou transférons des données personnelles, nous devons respecter les lois locales, notre politique de confidentialité des données et les exigences de la société en matière de sécurité. De plus, nous devons imposer les mêmes normes à nos fournisseurs lorsqu'ils traitent les données personnelles de nos employés et de nos clients.

Nous exigerons que nos rapports financiers soient corrects et que nos processus de reporting soient clairs et compréhensibles.

De plus, Cummins applique une transparence totale dans ses rapports financiers. Nous collaborons étroitement avec nos auditeurs et, en aucune circonstance, ne leur cachons des informations. Nous maintenons également un solide système de contrôles et de processus financiers afin d'assurer l'exactitude et la rapidité d'exécution des rapports financiers.

L'exactitude de nos rapports financiers est d'une importance cruciale pour notre crédibilité. Nous ne tolérons aucune fraude ni aucune information ou écriture fausse ou trompeuse dans nos rapports financiers ni dans aucun autre livre et registre de la Société. Tous nos employés doivent veiller à l'exactitude et à la transparence de tous les documents de l'entreprise.

Détection et élimination des activités frauduleuses

Nous devons maintenir nos efforts pour nous assurer de ne pas être victimes de fraudes, que ce soit de la part d'employés ou de personnes extérieures à l'entreprise. Voici des exemples d'activités frauduleuses fréquentes :

- Utilisation des cartes de crédit de la société à des fins personnelles
- Notes de frais inexacts
- Fausses saisies financières ou manipulation de rapports financiers
- Manipulation de documents de paie
- Attribution inappropriée de comptes fournisseurs
- Abus liés aux heures de travail déclarées
- Emploi détourné de tiers
- Abus liés aux bons de commande

Importantes politiques sous-jacentes

Politique de signalement des fraudes : CCP-0023

Politique de délégation de l'autorité financière : CCP-0024

Q Que dois-je faire si je soupçonne une activité frauduleuse sur mon lieu de travail ?

R Si vous avez connaissance d'un acte susceptible de constituer une activité frauduleuse, vous devez en faire part immédiatement à l'une des instances suivantes :

- Votre superviseur
- Le directeur de votre division commerciale n Les Ressources humaines
- Le service Audit interne
- Un membre du service des Affaires juridiques de Cummins

Si vous le souhaitez, votre rapport peut être effectué grâce à la Ligne d'urgence éthique. Vous trouverez davantage d'instructions en tapant *ethics.cummins.com* dans la barre d'adresse de votre navigateur Internet. Lorsque la loi l'autorise, votre rapport peut demeurer anonyme.

Q J'ai reçu plusieurs factures importantes à payer à nos fournisseurs. Cependant, si je les enregistre maintenant comme dépenses, cela affectera nos résultats. Puis-je les comptabiliser en bonne et due forme après la fin du trimestre ?

R Non, le fait de ne pas enregistrer certaines dépenses réduirait les dépenses de la période actuelle et aurait pour effet de surévaluer les bénéfices. Cela pourrait avoir un effet important et frauduleux sur les rapports financiers de la période en cours. C'est une infraction à la politique de la Société et à la loi.

Q À la fin de l'année, mon principal client m'a demandé de modifier la date de la facture pour que le document indique que le produit a été envoyé plus tard qu'il ne l'a été. Dans la mesure où cela n'aurait aucun impact sur la situation financière de Cummins, est-ce que je peux accéder à la demande du client ?

R Non, même si Cummins enregistre correctement la transaction avec le client, il doit y avoir une raison commerciale légitime pour modifier des documents. Si vous avez des doutes quant aux intentions d'une telle demande de la part d'un client ou d'un fournisseur, discutez-en avec votre supérieur, votre directeur commercial, le service des Affaires juridiques ou d'Audit interne de Cummins.

Nous nous efforcerons d'apporter des améliorations à nos communautés.

L'engagement de Cummins en matière de responsabilité sociale inclut le service et l'amélioration des communautés dans lesquelles nous vivons. La responsabilité d'entreprise ne signifie pas uniquement que nous nous contentons de prendre des décisions commerciales éthiques. Elle signifie également que nous tendons la main pour aider les communautés et que nous invitons nos collaborateurs à résoudre les problèmes de la communauté.

L'engagement est la base de notre responsabilité envers notre communauté. Les employés du monde entier utilisent leurs compétences pour rendre la vie et le travail plus agréables dans leurs communautés.

Cummins a obtenu, pour la 17^e année consécutive, un score parfait à l'**indice Corporate Equality 2022** établi par la Human Rights Campaign. Le groupe est la plus grande organisation de droits civiques américaine pour les employés homosexuels, bisexuels et transgenres (LGBT).

Cummins se concentre sur son engagement dans trois zones principales de nos communautés à l'échelle globale, là où nous pensons avoir l'impact le plus important.

■ Éducation

Améliorer la qualité et l'harmonisation des systèmes éducatifs de sorte à s'assurer que les étudiants d'aujourd'hui soient préparés pour être le personnel de demain.

■ Environnement

Garantir que toutes nos actions sont orientées vers un environnement plus propre, plus sain et plus sûr.

■ Justice sociale et Égalité des chances

Améliorer les opportunités et l'équité pour ceux qui en ont le plus besoin.

Importantes politiques sous-jacentes

Participation au programme « Every Employee Every Community » : CCP-0025

Politique régissant la participation des employés aux campagnes politiques et les restrictions en matière de contribution politique : CCP-0026

Politique relative aux contributions politiques de Cummins Inc. et instructions relatives au comité d'action politique : CORP-00-06-00-00



En Inde, le Cummins College of Engineering for Women soutient un segment démographique sous-représenté dans le domaine de l'ingénierie.

Q Comment puis-je m'impliquer dans les activités communautaires avec Cummins ?

R Plusieurs sites de Cummins disposent d'équipes d'engagement communautaire, qui coordonnent les actions bénévoles et communautaires. Adressez-vous à notre service dédié à la responsabilité d'entreprise pour obtenir les coordonnées du responsable de l'équipe d'engagement communautaire de votre région.

Q À quels types d'activités les équipes d'engagement communautaire participent-elles ?

R Cummins s'engage dans trois domaines clés : éducation, environnement et justice sociale/égalité des chances. Au cours des dernières années, les employés se sont engagés dans de nombreuses activités liées à ces domaines prioritaires au sein de la communauté : mentorat d'étudiants, réduction du gaspillage de l'énergie et des coûts pour les partenaires de la communauté, enseignement de l'informatique afin d'accroître les opportunités professionnelles et création d'espaces de jeu pour les enfants dans des refuges pour sans abri.

Q Combien d'heures de mon temps de travail dans la société puis-je consacrer à mes activités d'implication dans la communauté ?

R Le programme « Tous les employés, toutes les communautés » (Every Employee Every Community, EEEEC) de Cummins est destiné à promouvoir l'engagement des employés en s'assurant que tous les employés peuvent effectuer au moins quatre heures de travail bénévole par année légale sur le temps de la société, pour les activités du programme EEEEC.

Nos communications seront fondées sur l'honnêteté et l'intégrité.

Cummins a la responsabilité d'être honnête et exact dans ses communications avec les employés et le public. Aucun employé ne fera sciemment de déclaration erronée ou trompeuse aux médias, à la communauté financière, aux fonctionnaires, aux organismes publics ou dans une tribune publique.

Nous nous efforçons de mettre en place un flux d'informations approprié dans l'organisation et d'élaborer des messages cohérents transmis par les personnes concernées dans l'organisation. Seules les personnes autorisées doivent communiquer avec les médias ou avec la communauté financière, ou agir de la part de la société sur les réseaux sociaux.

Les demandes des médias et des clients sensibles doivent être dirigées vers un responsable du service de la communication d'entreprise. Les employés ne doivent pas parler aux médias de questions liées à la société sans autorisation préalable de ce responsable.

Cummins a l'obligation légale de divulguer ses informations financières importantes aussi largement et aussi équitablement que possible. Les demandes d'analystes financiers, investisseurs ou autres membres de la communauté financière doivent être dirigées vers le vice-président – Relations avec les investisseurs.



**Chris Clulow, vice-président –
Relations avec les investisseurs**

Q Que faire si je reçois un appel et une demande d'entretien de la part d'un média ?

R Avant de répondre à n'importe quelle question, veuillez contacter un responsable du service de la communication d'entreprise. De nombreux sujets sont sensibles, y compris, mais sans s'y limiter, tout ce qui a trait aux résultats financiers de la société. Dans ces circonstances, Cummins veut être sûr que l'information que nous donnons est appropriée et précise.

La société possède des règles claires concernant le type d'informations financières qu'elle publie et la manière dont elles doivent être communiquées. Le vice-président - Opérations Financières doit lui aussi être informé lorsque des questions des médias portent sur les résultats financiers de l'entreprise.

Q Dans le cadre de mes fonctions au sein de Cummins, j'appartiens à une association commerciale du secteur. On m'a demandé de donner un aperçu des activités de Cummins et des tendances commerciales. Est-ce que je peux partager ces informations ?

R Quand on vous demande de présenter la société et ses activités commerciales à une audience externe, vous devez contacter votre superviseur ainsi que le service de la communication d'entreprise. Votre présentation devra peut-être être examinée à l'avance par le Comité d'examen des informations divulguées de Cummins.

Q J'ai vu sur les réseaux sociaux des informations inexactes concernant les prévisions de chiffre d'affaires de Cummins. Puis-je faire savoir aux autres utilisateurs que ces informations sont erronées ?

R Non. Vous devez informer immédiatement un représentant du service de la communication d'entreprise ou du service Relations avec les investisseurs de la publication erronée. Si vous publiez des informations concernant la Société, sur X (ex-Twitter) ou un autre réseau social, vous agissez en tant que porte-parole non autorisé de la société. Pour plus d'informations, reportez-vous à la politique relative aux communications électroniques et aux réseaux sociaux.

Nous créerons une culture dans laquelle tous les employés assument leurs responsabilités en matière de comportement éthique.

Notre culture encourage les employés à prendre leurs responsabilités en matière de comportement éthique et à s'exprimer s'ils ont des doutes. Cummins dispose d'une politique anti-représailles, qui protège les employés exprimant des inquiétudes en toute bonne foi. Si vous avez connaissance d'un comportement que vous jugez contraire à l'éthique ou inapproprié, vous avez l'obligation de vous exprimer. Toute inquiétude peut être signalée de différentes manières :

- Les employés peuvent attirer l'attention de leur supérieur direct sur le problème.
- Les employés peuvent s'adresser au service des Ressources humaines.
- Les employés peuvent signaler leurs inquiétudes en ligne ou par téléphone. Tapez *ethics.cummins.com* dans la barre d'adresse de votre navigateur Internet afin d'obtenir le numéro de téléphone propre à votre région ou de soumettre votre rapport en ligne.

Si vous avez des doutes concernant la conformité d'une action à notre Code de conduite professionnelle, vous pouvez également solliciter l'aide du service d'Éthique et conformité de Cummins. Envoyez simplement un courrier électronique à *ethicsandcompliance@cummins.com*, et vous serez contacté(e) par la personne appropriée.

POLITIQUE ANTI-REPRÉSAILLES

Si vous constatez une violation du Code de conduite professionnelle, signalez-la. Cummins ne tolère aucune représaille. Aucune mesure ne sera prise à votre encontre pour avoir signalé un problème de bonne foi.

Q Un employé dont je suis le responsable hiérarchique est venu me voir avec des informations concernant le comportement d'un collègue qui, s'il s'avérait réel, constituerait clairement une infraction au Code et à la politique de la société. Cependant, il m'a demandé de n'en parler à personne pour l'instant. Que dois-je faire ?

R Vous devez prendre des mesures pour que cette situation soit étudiée et résolue. Grâce à vous, la Société est à présent au courant du comportement en question et a la responsabilité de traiter le problème. Si vous avez besoin d'aide, adressez-vous à votre supérieur ou aux ressources humaines, ou enregistrez votre plainte auprès de la Ligne d'urgence éthique ethics.cummins.com

Q J'ai des doutes concernant mon service, je ne suis pas sûr(e) que les employés comprennent vraiment le Code de conduite professionnelle. Que dois-je faire ?

R Adressez-vous à votre supérieur ou responsable des ressources humaines et demandez plus d'informations. La Société peut fournir des formations ou une assistance supplémentaire afin de s'assurer que tous les employés comprennent le Code ainsi que leur responsabilité de s'y conformer.

Le rôle des directeurs

Par leur comportement conforme au Code de conduite professionnelle et le contrôle du respect de celui-ci, les cadres, les directeurs et les responsables ont le devoir particulier de montrer l'exemple. Si vous assistez à des actes susceptibles d'être en infraction avec le Code, même s'ils ne vous affectent pas, vous êtes tenu(e) de les porter à l'attention de la Société et de vous assurer que les mesures nécessaires sont prises.

Q Mon supérieur me traite injustement, mais il occupe un poste hiérarchiquement plus élevé que le mien et je crains des représailles s'il apprend que je me suis plaint(e). Serai-je protégé(e) par Cummins ?

R Oui. Cummins protège tous les employés qui expriment de bonne foi des inquiétudes. Nous interdisons toutes représailles et ne permettrons jamais qu'un employé soit puni pour avoir signalé des inquiétudes. Cummins examinera vos déclarations dans la plus grande confidentialité possible et prendra les mesures nécessaires.

Où puis-je trouver les politiques mentionnées dans le Code de conduite professionnelle ?

Pour consulter les politiques d'entreprise mentionnées dans le Code de conduite professionnelle, consultez la page Éthique et conformité de Cummins Connect et cliquez sur le bouton *Politiques de Conformité*.

Importantes politiques sous-jacentes

Politique anti-représailles envers les employés : CCP-0029

Politique sur le traitement d'autrui au travail : CCP-0006

Vivre le Code

Chacun d'entre nous a grand intérêt à vivre selon le Code de conduite professionnelle et à appliquer ses règles et ses principes. Ces principes sont destinés à guider nos employés dans leurs interactions mutuelles ainsi que dans leurs interactions avec les clients, les fournisseurs, les partenaires, les fonctionnaires et autres parties prenantes.

Pour que le Code soit efficace, les employés doivent comprendre que les infractions ont des conséquences qui peuvent aller jusqu'au licenciement. Dans le même temps, les employés doivent savoir qu'ils peuvent signaler les infractions au Code aux personnes désignées à cet effet dans la Société, et ce, sans crainte de représailles, et que leurs sujets d'inquiétude seront examinés attentivement et rapidement.

Nous n'insisterons jamais assez sur ce point : Cummins possède une politique spéciale pour protéger les employés contre les représailles s'ils signalent de possibles infractions au Code. Les employés disposent de différents moyens pour signaler leurs inquiétudes et, notamment, dans la mesure où la loi le permet, la dénonciation anonyme (pour plus d'informations sur les atteintes à l'éthique et les possibilités de signalement, reportez-vous aux ressources et aux coordonnées utiles, page 28).

Les principes de notre Code de conduite professionnelle ont été approuvés par la haute direction et par le conseil d'administration de la société. Nous demanderons aux employés de faire part de leurs commentaires dans le cadre d'un examen continu qui servira à mettre à jour le Code, le cas échéant. Par ailleurs, la plupart des employés salariés doivent obtenir un certificat annuel d'éthique pour confirmer qu'ils connaissent le Code et l'ont respecté intégralement.

Qu'attend-on de moi ?

- **Connaître et comprendre** les politiques de Cummins ainsi que les règlements qui s'appliquent à votre travail.
- **Suivre les formations de conformité obligatoires** en temps voulu une fois attribuées.
- **Signaler les éventuelles infractions** à des politiques, des lois ou des réglementations.
- **Coopérer pleinement** dans le cadre des enquêtes ou des audits internes ou externes et en préserver la confidentialité.
- **Obtenir une Certification d'Éthique** le cas échéant.

Questions fréquemment posées

Q Où puis-je trouver une copie à jour du Code de conduite professionnelle de Cummins ?

R Le Code est révisé et mis à jour régulièrement. Pour vous procurer la dernière version, reportez-vous à la page Éthique et conformité de Cummins Connect et cliquez sur le bouton *Code de conduite professionnelle*. Vous y trouverez des exemplaires du code traduits en plusieurs langues.

Q Que se passe-t-il quand un employé signale qu'il est traité d'une manière qui enfreint la politique Cummins ?

R Cummins s'est assuré les services d'une équipe d'enquêteurs professionnels, qui répondent aux rapports de violation du Code de conduite professionnelle et qui veillent à ce que des actions appropriées soient entreprises rapidement. Cummins s'est assuré les services d'enquêteurs professionnels dans la plupart des régions du monde. La haute direction de Cummins surveille étroitement les infractions signalées et approuve les actions correctives.

Q Comment puis-je contacter la ligne d'urgence éthique ?

R Dans la barre d'adresse de votre navigateur Internet, saisissez ethics.cummins.com. Vous y trouverez une liste de numéros gratuits pour tous les pays du monde que vous pouvez appeler pour faire part de vos inquiétudes. Vous pouvez également faire votre rapport en ligne sur le site Internet, dans n'importe quel endroit dans le monde. Dans la plupart des pays, votre rapport peut être anonyme.

Q Comment puis-je savoir si le Code de conduite professionnelle de Cummins s'applique dans mon cas ?

R Le Code s'applique à l'ensemble des employés, des cadres et des directeurs de Cummins Inc. Le Code s'applique également à toutes les entités appartenant à Cummins, ainsi qu'à toutes les entités gérées directement par Cummins.

La société est également en partie propriétaire de certaines coentreprises et de certains distributeurs. Le Code peut ne pas s'appliquer à ces entités. Cependant, ces sociétés ont la responsabilité de créer une série de politiques et de procédures qui garantissent que l'entité respecte la loi et les mêmes valeurs que Cummins.

EN CAS DE DOUTE, N'HÉSITEZ PAS À DEMANDER DE L'AIDE !

Vous pouvez être confronté(e) à des questions éthiques auxquelles il n'existe pas de réponse claire. Ne laissez pas une question devenir une crise. Vous pouvez obtenir de l'aide auprès de nombreuses sources. Vous pouvez contacter le service d'Éthique et conformité par courrier électronique, à l'adresse ethicsandcompliance@cummins.com. Vous pouvez contacter le service des Affaires juridiques de Cummins en envoyant un courrier électronique, à l'adresse legal.function@cummins.com. Vous pouvez obtenir de l'aide en tapant ethics.cummins.com dans la barre d'adresse de votre navigateur Internet pour savoir comment contacter la Ligne d'urgence éthique.

Ressources et coordonnées utiles

Éthique et conformité

Cummins a créé un service d'Éthique et conformité, destiné à superviser le respect du Code de conduite professionnelle. Vous pouvez envoyer un e-mail à ethicsandcompliance@cummins.com pour joindre le service, ou appeler la ligne d'assistance en matière d'éthique au 1 800 671 9600.

Karen M Weber, Vice-président Monde - Éthique, conformité et confidentialité des données
karen.weber@cummins.com

Affaires juridiques

Il y a plusieurs façons de contacter le service des Affaires juridiques. Vous pouvez vous reporter à la page Affaires juridiques de l'entreprise sur Cummins Connect, où vous trouverez les biographies d'avocats et les coordonnées de l'équipe du service des Affaires juridiques. Si vous ne savez pas à quel avocat vous adresser, envoyez un courrier électronique à legal.function@cummins.com avec votre question, et l'avocat concerné vous contactera.

Ou vous pouvez contacter :

John Gaidoo, Vice-président - Directeur juridique
john.gaidoo@cummins.com

Ressources humaines

Pour toutes les questions relatives aux ressources humaines, adressez-vous à votre responsable des ressources humaines local.

Diversité, équité et inclusion

au niveau mondial

Carolyn Butler-Lee, Vice-présidente, Diversité et inclusion
carolyn.butler-lee@cummins.com

Rahsaan Coefield, Directeur exécutif
– Enquêtes et Environnement adéquat
rahsaan.coefield@cummins.com

Le service de la communication

d'entreprise

Carole Casto, Vice-présidente – Marketing et Communication
carole.casto@cummins.com

Melinda Koski, Directrice – Communications externes et relations publiques
melinda.koski@cummins.com

Audit interne

Kurt Kuhn, Vice-président – Audit interne
kurt.kuhn@cummins.com

Relations Investisseurs

Nick Arens, Directeur général – Relations avec les investisseurs et BA&P
nicholas.arenas@cummins.com

Sécurité mondiale

Carolyn Whaley, Directrice générale
– Services intégrés mondiaux
carolyn.whaley@cummins.com

Environnement

Brian Mormino, Directeur général
– Systèmes techniques et environnementaux
brian.c.mormino@cummins.com

Politiques d'entreprise

Pour consulter les politiques d'entreprise mentionnées dans le Code de conduite professionnelle, reportez-vous à la page Éthique et conformité de Cummins Connect et cliquez sur le bouton *Politiques de Conformité*.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
U.S.A.

cummins.com

©2025 Cummins Inc.