

HINWEIS FÜR STELLENBEWERBER BEI CUMMINS

Zweck dieses Hinweises für Stellenbewerber („Hinweis“) ist es, Personen, die sich bei Cummins Inc., 500 Jackson Street, Columbus, IN 47201 („Cummins“, „wir“ oder „uns“) nach einer Beschäftigung erkundigen und/oder sich um eine solche bewerben, über die Kategorien personenbezogener Daten (wie unten definiert), die wir von diesen Personen erheben, die Zwecke, für die wir diese personenbezogenen Daten verwenden, und unsere Aufbewahrungsfristen für diese Daten zu informieren. Cummins ist der Datenverantwortliche für alle in dieser Mitteilung beschriebenen Verarbeitungsaktivitäten. Die Nichtbereitstellung der angeforderten personenbezogenen Daten während des Einstellungsprozesses kann dazu führen, dass Cummins Ihre Bewerbung nicht beurteilen und Sie für die Stelle, für die Sie sich bewerben, nicht berücksichtigen kann.

Im Sinne dieses Hinweises sind „**personenbezogene Daten**“ Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Darüber hinaus sind „**sensible personenbezogene Daten**“

(1) personenbezogene Daten, die Folgendes offenlegen: (A) die Sozialversicherungs-, Führerschein-, Personalausweis- oder Reisepassnummer einer Person; (B) die Anmeldedaten eines Kontos, eines Finanzkontos, einer Debitkarte oder einer Kreditkarte einer Person in Kombination mit einem erforderlichen Sicherheits- oder Zugangscode, einem Passwort oder Zugangsdaten, die den Zugang zu einem Konto ermöglichen; (C) die genaue geografische Position einer Person; (D) die ethnische Herkunft oder Abstammung, die politischen Meinungen, die religiösen oder philosophischen Überzeugungen oder die Gewerkschaftsmitgliedschaft einer Person; (E) die religiöse, philosophische oder politische Mitgliedschaft; (F) den Inhalt von Post, E-Mail und Textnachrichten einer Person, es sei denn, das Unternehmen ist der beabsichtigte Empfänger der Kommunikation; (G) die genetischen Daten einer Person; und (2) (A) biometrische Informationen zum Zweck der eindeutigen Identifizierung einer Person; (B) personenbezogene Informationen über die Gesundheit einer Person; (C) personenbezogene Informationen über das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung einer Person; und (D) personenbezogene Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten.

Unter bestimmten Rechtsprechungen dürfen personenbezogene Daten und sensible personenbezogene Daten keine nicht identifizierbaren, aggregierten, kombinierten oder anonymisierten Informationen enthalten (was Daten einschließt, die nicht in angemessener Weise in der Lage sind, Sie zu identifizieren oder mit Ihnen in Verbindung gebracht zu werden) und dürfen keine öffentlich zugänglichen Informationen aus staatlichen Aufzeichnungen enthalten.

1. **Personenbezogene Daten, die von Stellenbewerbern erfasst werden**

Wir können die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Sie erfassen, wenn Sie sich bei uns nach einer Beschäftigung erkundigen und/oder sich bei uns bewerben. Wir sind berechtigt, diese Daten für die unten genannten Zwecke zu erfassen und zu verwenden, und wir können solche Informationen wie unten angegeben aufbewahren.

Wir können diese personenbezogenen Daten unter den folgenden Umständen weitergeben:

Unsere verbundenen Unternehmen: Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Mitglieder der Cummins-Gruppe weitergeben, um den Einstellungsprozess zu erleichtern und zusätzliche Beschäftigungsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens zu identifizieren.

Dritte, die Dienstleistungen in unserem Auftrag erbringen: Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, die Funktionen in unserem Auftrag ausführen, wie Dienstleister, Verkäufer, professionelle Berater und andere Dritte wie Referenzagenturen.

Rechtliche Offenlegung: Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Regierungs-, Regulierungs-, Vollstreckungs- oder andere öffentliche Behörden weitergeben, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, um Betrug oder Sicherheitsprobleme anzugehen, um auf einen Notfall zu reagieren oder um anderweitig unsere Rechte oder unser Eigentum oder die Sicherheit Dritter, der Besucher unserer Anlage oder der Öffentlichkeit zu schützen.

Wir verkaufen diese personenbezogenen Daten nicht.

Kategorie der personenbezogenen Daten	Aufbewahrungsfrist	Zwecke für die Erfassung oder Verwendung von personenbezogenen Daten
Persönliche Kontaktinformationen , wie Name, Privatadressen, private Telefonnummern und personenbezogene E-Mail-Adressen	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • zum Öffnen und Pflegen Ihrer Stellenbewerberdaten • um mit Ihnen bezüglich der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, und/oder anderen Stellenangeboten zu kommunizieren
Geschäftliche Kontaktinformationen , wie Name, Berufsbezeichnung, geschäftliche Adressen, geschäftliche Telefonnummern und geschäftliche E-Mail-Adressen	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • um Ihre Qualifikationen für die Beschäftigung zu beurteilen und zu bestätigen
Stellenbezogene Informationen und Qualifikationen , wie Ausbildung, Auszeichnungen, Qualifikationen, Zertifikate, Lizenzen, berufliche Mitgliedschaften, Vergütungs- und Gehaltsinformationen, Zeitraum und Anwesenheit sowie alle anderen Informationen, die Sie in Ihren Lebensläufen und/oder Bewerbungen angeben	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • zur Bestimmung Ihrer Arbeitsberechtigung und Eignung für bestimmte Stellen oder Leistungen (soweit gesetzlich zulässig oder erforderlich) • um mit Ihren Kontakten zu kommunizieren (z. B. Referenzen, ehemaligen Arbeitgebern, akademischen Einrichtungen und Organisationen, die Referenzen oder Lizenzen vergeben)
Ergebnisse von Hintergrundüberprüfungen und Screenings , wie Überprüfung der Ausbildung, Führerscheinprüfung und Kreditprüfung (soweit gesetzlich zulässig)	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • zur Durchführung von Gleichstellungs- und Vielfalts-Monitoring (wo gesetzlich zulässig oder erforderlich)
Referenzen , wie Meinungen und Kommentare von früheren Arbeitgebern	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • zur Erfüllung geltender gesetzlicher und behördlicher Anfragen und Verpflichtungen (einschließlich Untersuchungen)
Gehaltsinformationen , wie Gehaltsdetails und Bonuszahlungen	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • zur Begründung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche und Behauptungen
		<ul style="list-style-type: none"> • für Gesundheit und Sicherheit, einschließlich: <ul style="list-style-type: none"> ○ um unsere gesetzlichen Verpflichtungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu erfüllen

		<ul style="list-style-type: none"> ○ zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern und Dritten • für Sicherheitszwecke, einschließlich: <ul style="list-style-type: none"> ○ um Betrug, vermutete oder tatsächliche illegale Aktivitäten, Verstöße gegen die Unternehmensrichtlinien oder -regeln oder anderes Fehlverhalten zu verhindern, aufzudecken oder zu untersuchen ○ um Sicherheitsverletzungen und Missbrauch von Computergeräten und -systemen zu untersuchen ○ zum Schutz unseres Eigentums vor Diebstahl, Vandalismus und Beschädigung • um den Rat von Anwälten, Revisoren und anderen professionellen Beratern einzuholen
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Sensible personenbezogene Daten, die von Stellenbewerbern gesammelt werden

Wir können die folgenden Kategorien sensibler personenbezogener Daten über Sie erfassen, wenn Sie sich bei uns nach einer Beschäftigung erkundigen und/oder sich bei uns bewerben. Wir sind berechtigt, diese Daten für die unten genannten Zwecke zu erfassen und zu verwenden, und wir können solche Informationen wie unten angegeben aufbewahren.

Wir können diese personenbezogenen Daten unter den folgenden Umständen weitergeben:

Unsere verbundenen Unternehmen: Wir können Ihre sensiblen personenbezogenen Daten mit anderen Mitgliedern der Cummins-Gruppe in anonymisierter Form für Zwecke der Vielfalts-, Gleichberechtigungs- und Inklusionsinitiativen von Cummins teilen.

Dritte, die Dienstleistungen in unserem Auftrag erbringen: Wir können Ihre sensiblen personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, die Funktionen in unserem Auftrag ausführen, wie Dienstleister, Verkäufer, professionelle Berater und andere Dritte wie Referenzagenturen.

Rechtliche Offenlegung: Wir können Ihre sensiblen personenbezogenen Daten an Regierungs-, Regulierungs-, Vollstreckungs- oder andere öffentliche Behörden weitergeben, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, um Betrug oder Sicherheitsprobleme anzugehen, um auf einen Notfall zu reagieren oder um anderweitig unsere Rechte oder unser Eigentum oder die Sicherheit Dritter, der Besucher unserer Anlage oder der Öffentlichkeit zu schützen.

Wir verkaufen diese sensiblen personenbezogenen Daten nicht.

Kategorie der sensiblen personenbezogenen Daten	Aufbewahrungsfrist	Zwecke für die Erfassung oder Verwendung von sensiblen personenbezogenen Daten
Nationale Identifikationsinformationen , wie Ihr Geburtsland oder das Land, in dem Sie als Staatsangehöriger registriert sind, sowie ein etwaiges Visum oder ein anderes Recht auf Arbeit	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • zur Bestimmung Ihrer Arbeitsberechtigung und Eignung für bestimmte Stellen oder Leistungen (soweit gesetzlich zulässig oder erforderlich)
Informationen zur Vielfalt , wie Ihre ethnische Zugehörigkeit/Abstammung, Behindertenstatus, Veteranenstatus, Geschlecht und sexuelle Orientierung (sofern nicht durch geltendes Recht verboten)	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • zur Durchführung von Gleichstellungs- und Vielfalts-Monitoring (wo gesetzlich zulässig oder erforderlich) • zur Erfüllung geltender gesetzlicher und behördlicher Anfragen und Verpflichtungen (einschließlich Untersuchungen)
Finanzielle Informationen , wie Ihre Bankverbindung, Lohnpfändungsprotokolle (z. B. für Unterhaltsverpflichtungen für Kinder) und autorisierte Abzüge (sofern nicht durch geltendes Recht verboten)	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • zur Begründung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche und Behauptungen
Gesundheits- und Behinderungsdaten , wie Informationen über Behinderungen oder gesundheitliche Zustände, die für Ihre Stelle relevant sind, einschließlich der Ergebnisse von Untersuchungen vor oder nach der Einstellung, Alkohol- und/oder Drogentests (sofern nicht durch geltendes Recht verboten)	3 Jahre	<ul style="list-style-type: none"> • für Gesundheit und Sicherheit, einschließlich: <ul style="list-style-type: none"> ○ um unsere gesetzlichen Verpflichtungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu erfüllen ○ zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern und Dritten
Gesundheits- und Sicherheitsaufzeichnungen , wie Informationen über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Unfälle und Beinaheunfälle (sofern nicht durch geltendes Recht verboten)	3 Jahre	
Informationen von Gesundheitskontrollen , wie Ihre Temperatur oder Antworten auf Fragebögen zur Gesundheitsuntersuchung (sofern nicht durch geltendes Recht verboten)	3 Jahre	
Ergebnisse von Hintergrundüberprüfungen und Screenings , wie strafrechtliche Hintergrundüberprüfungen (sofern nicht durch geltendes Recht verboten)	3 Jahre	

3. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

In einigen Rechtsprechungen (z. B. in der EU und im Vereinigten Königreich) muss Cummins die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten angeben. Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten in der Regel unter den folgenden Umständen:

- (a) wenn es für unsere berechtigten Interessen (wie die Identifikation des besten Kandidaten für die Stelle und das Führen von Aufzeichnungen über den Einstellungsprozess, um den Einstellungsprozess zu vereinfachen und zusätzliche Beschäftigungsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens zu identifizieren) oder für die berechtigten Interessen einer dritten Partei notwendig ist und Ihre Interessen und Grundrechte diese Interessen nicht überwiegen;
- (b) wenn es notwendig ist, auf Ihre Anfrage hin Schritte in Bezug auf den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen zu unternehmen;
- (c) wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben haben; und/oder
- (d) wenn wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen müssen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch in den folgenden Situationen verwenden, die vermutlich selten sind:

- (e) wenn wir Ihre Interessen (oder die Interessen einer anderen Person) schützen müssen; und/oder
- (f) wenn es im öffentlichen Interesse erforderlich ist.

Einige der oben genannten Gründe für die Verarbeitung werden sich überschneiden und es kann mehrere Gründe geben, die unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten rechtfertigen.

Wenn die personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten, sensible personenbezogene Daten (wie z. B. Gesundheitsdaten) und/oder Informationen über Straftaten (wie z. B. Daten im Zusammenhang mit Hintergrundüberprüfungen) umfassen, werden wir auch die zusätzlichen Anforderungen für die Verarbeitung solcher sensiblen personenbezogenen Daten erfüllen, die im geltenden Recht festgelegt sind.

4. Aktualisierung Ihrer personenbezogenen Informationen

Wir laden Sie ein, jederzeit auf unsere Karriere-Website zurückzukehren, um auf Ihre Informationen zuzugreifen, sie zu aktualisieren oder uns über weitere Qualifikationen zu informieren, die wir berücksichtigen sollen. Sie können uns auch bitten, Ihre Bewerbung zurückzuziehen, wenn Sie nicht länger für eine Stelle bei Cummins in Betracht gezogen werden möchten. Wenn dies der Fall ist, werden wir Ihre Daten zurückziehen und sie gemäß den oben genannten Aufbewahrungsfristen aufbewahren.

5. Ihre individuellen Rechte

Gemäß den geltenden Gesetzen haben Sie das Recht, Zugang zu Ihren bei Cummins gespeicherten Daten zu verlangen, sowie das Recht, Änderungen an Ihren Daten zu verlangen. Unter bestimmten Umständen haben Sie auch das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, das Recht, unsere Verarbeitung einzuschränken, das Recht, unserer Verarbeitung zu widersprechen, und

das Recht auf Datenübertragbarkeit. Wenn Cummins sich auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützt, haben Sie außerdem das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Sie können diese Rechte ausüben, indem Sie uns eine E-Mail senden an: legal.function@cummins.com.

In einigen Ländern (z. B. in der EU, dem Vereinigten Königreich und Brasilien) haben Sie außerdem das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen, wenn Sie nicht damit zufrieden sind, wie Cummins Ihre Anfrage zur Ausübung Ihrer personenbezogenen Rechte behandelt hat.

6. Übertragung Ihrer personenbezogenen Informationen

Cummins ist ein globales Unternehmen. Dementsprechend können einige Ihrer personenbezogenen Daten an die folgenden Parteien übertragen werden oder für diese zugänglich sein, die sich möglicherweise außerhalb des Landes befinden, in dem Sie wohnen:

- (a) andere Mitglieder der Cummins-Gruppe, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Talentakquise, Personalabteilung und zugehörige einstellende Manager, um einen reibungslosen, fairen und transparenten Rekrutierungs- und Einstellungsprozess zu ermöglichen.
- (b) unsere externen Dienstleister, die unseren Technologie-Stack zur Talentakquise unterstützen, um einen reibungslosen, fairen und transparenten Rekrutierungs- und Einstellungsprozess zu ermöglichen.

Einige dieser Länder haben möglicherweise andere Datenschutz- und Datensicherheitsstandards als Ihr Land, und einige garantieren möglicherweise nicht das gleiche Maß an Schutz. Ihre personenbezogenen Daten können in diesen Ländern sowohl elektronisch als auch in Offline-Dateien gespeichert werden. Unabhängig davon, wo Cummins Ihre Daten empfängt oder aufbewahrt, werden wir die geltenden Gesetze einhalten und Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten ergreifen.

Wenn Sie weitere Informationen darüber wünschen, welche Maßnahmen wir zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ergreifen, wenn diese außerhalb des Landes, in dem Sie wohnen, übertragen werden, kontaktieren Sie uns bitte unter den Angaben in Abschnitt 8 (Schutz **Ihrer personenbezogenen Daten**

Daten

Cummins unternimmt alle praktikablen Schritte, einschließlich der Implementierung technischer und physischer Sicherheitsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass alle personenbezogenen Daten, die sich in unserem Besitz befinden, sicher aufbewahrt und vor Verlust oder unbefugter Offenlegung, Nutzung und Änderung geschützt werden. Bitte beachten Sie jedoch, dass die Netzwerke, in denen Ihre personenbezogenen Daten gespeichert oder übertragen werden, möglicherweise nicht zu 100 % sicher sind. Daher können wir die absolute Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten nicht garantieren.

Fragen).

7. Schutz Ihrer personenbezogenen Daten

Cummins unternimmt alle praktikablen Schritte, einschließlich der Implementierung technischer und physischer Sicherheitsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass alle personenbezogenen Daten, die sich in unserem Besitz befinden, sicher aufbewahrt und vor Verlust oder unbefugter Offenlegung, Nutzung und Änderung geschützt werden. Bitte beachten Sie jedoch, dass die Netzwerke, in denen Ihre

personenbezogenen Daten gespeichert oder übertragen werden, möglicherweise nicht zu 100 % sicher sind. Daher können wir die absolute Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten nicht garantieren.

8. Fragen

Wenn Sie Fragen zu diesem Hinweis haben oder diesen Hinweis in einem anderen Format anfordern möchten, wenden Sie sich bitte an legal.function@cummins.com.