

AVIS DE CUMMINS POUR LES CANDIDATS À UN POSTE

L'objectif du présent Avis pour les candidats à un poste (l'« **Avis** ») est d'informer les personnes qui se renseignent au sujet des emplois chez Cummins Inc. 500 Jackson Street Columbus, IN 47201, États-Unis (« **Cummins** » ou « **nous** ») ou qui postulent pour un tel emploi, des catégories de Renseignements personnels (comme définis ci-dessous) que nous recueillons auprès de ces personnes, des fins auxquelles nous utilisons ces Renseignements personnels et de la durée pendant laquelle nous les conservons. Cummins sera responsable du traitement des données pour toutes les activités de traitement décrites dans le présent Avis. Si vous ne fournissez pas les renseignements personnels qui vous sont demandés au cours du processus de recrutement, il se peut que Cummins ne soit pas en mesure d'évaluer votre candidature ni de vous considérer pour le poste auquel vous postulez.

Aux fins du présent Avis, on entend par « **Renseignements personnels** » les renseignements qui se rapportent à une personne identifiée ou identifiable. De plus, les « **Renseignements personnels sensibles** » désignent (1) les Renseignements personnels qui révèlent : (A) le numéro de sécurité sociale, de permis de conduire, de carte d'identité nationale ou de passeport d'une personne; (B) les identifiants d'ouverture de session d'un compte, le numéro de compte bancaire, de carte de débit ou de carte de crédit d'une personne associé à tout code de sécurité ou d'accès requis, mot de passe ou justificatif d'identité permettant d'accéder à un compte; (C) la géolocalisation précise d'une personne; (D) l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, ou l'affiliation syndicale d'une personne; (E) les convictions religieuses, philosophiques ou politiques; (F) le contenu du courrier, des courriels et des messages textuels d'une personne, à moins que l'entreprise ne soit le destinataire prévu de la communication; (G) les données génétiques d'une personne; et (2) (A) les renseignements biométriques visant à déterminer l'identité d'une personne de façon unique; (B) les Renseignements personnels concernant la santé d'une personne; (C) les Renseignements personnels concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne; et (D) les Renseignements personnels concernant les condamnations et les infractions criminelles.

Dans certains territoires de compétence, les Renseignements personnels et les Renseignements personnels sensibles ne peuvent pas inclure des renseignements anonymisés, regroupés ou combinés (ce qui englobe des données qui ne permettent pas de vous identifier ni d'être liées à vous de manière raisonnable) ni ne peuvent inclure des renseignements accessibles au public provenant de dossiers de l'Administration.

1. **Renseignements personnels recueillis auprès des candidats à un emploi**

Il se peut que nous recueillions les catégories suivantes de Renseignements personnels vous concernant lorsque vous vous renseignez sur un emploi dans notre entreprise ou que vous postulez à un tel emploi. Il se peut que nous recueillions et utilisions ces renseignements aux fins indiquées ci-dessous, et que nous les conservions de la manière indiquée ci-dessous.

Il se peut que nous partagions ces Renseignements personnels dans les circonstances suivantes :

Nos sociétés affiliées : Il se peut que nous partagions vos renseignements personnels avec d'autres membres du groupe Cummins afin de faciliter le processus d'embauche et de déterminer d'autres possibilités d'emploi au sein de l'entreprise.

Tiers fournissant des services pour notre compte : Il se peut que nous partagions vos Renseignements personnels avec des tiers qui exercent des fonctions pour notre compte, tels que des prestataires de services, des fournisseurs, des conseillers professionnels et d'autres tiers tels des agences de vérification de références.

Divulgarion à des fins juridiques : Il se peut que nous partagions vos Renseignements personnels avec des autorités gouvernementales, réglementaires, d'application de la loi ou d'autres autorités publiques afin de nous conformer à une obligation juridique, de traiter des problèmes de fraude ou de sécurité, de répondre à une urgence, ou de protéger de toute autre manière nos droits ou nos biens ou la sécurité de tiers, des visiteurs de notre site ou du public.

Nous ne vendons pas ces Renseignements personnels.

Catégorie de Renseignements personnels	Période de conservation	Objectifs de la collecte ou de l'utilisation des Renseignements personnels
Coordonnées personnelles , telles que le nom, les adresses domiciliaires, les numéros de téléphone à domicile et les adresses courriel personnelles	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • ouvrir et tenir à jour vos dossiers de candidat • communiquer avec vous au sujet du poste pour lequel vous avez postulé ou d'autres débouchés d'emploi
Coordonnées professionnelles , telles que le nom, l'intitulé du poste, les adresses professionnelles, les numéros de téléphone professionnels et les adresses courriel professionnelles	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • évaluer et confirmer vos compétences pour un poste • déterminer si vous êtes autorisé à travailler et si vous pouvez prétendre occuper certains emplois ou profiter de certains avantages (dans la mesure où la loi le permet ou l'exige)
Renseignements et qualifications liés au poste , tels que la formation et les diplômes obtenus, les récompenses, les compétences, les certificats, les permis, les affiliations professionnelles, les informations relatives à la rémunération et au salaire, les heures et l'assiduité, et tout autre renseignement que vous choisissez de fournir dans vos curriculum vitae ou dans vos demandes d'emploi	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • communiquer avec vos personnes-ressources (telles que des personnes fournissant des références, d'anciens employeurs, des établissements d'enseignement et des organismes de délivrance de titres professionnels ou de permis) • effectuer une surveillance de l'égalité des chances et la diversité (lorsque la loi le permet ou l'exige)
Résultats de la vérification des antécédents et de la sélection préliminaire , comme la vérification de la formation et des diplômes obtenus, les vérifications de permis de conduire et les vérifications de la solvabilité (lorsque la loi applicable le permet)	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • effectuer une surveillance de l'égalité des chances et la diversité (lorsque la loi le permet ou l'exige)
Références , telles que les opinions et les commentaires de tout employeur antérieur	Trois ans	
Renseignements sur le salaire , tels que des précisions sur le salaire et le versement de primes	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • se conformer aux demandes et aux obligations juridiques et réglementaires applicables (notamment aux enquêtes)
		<ul style="list-style-type: none"> • établir ou défendre des revendications et des allégations juridiques • pour la santé et la sécurité, notamment : <ul style="list-style-type: none"> ○ répondre à nos obligations juridiques en matière de

		<p>santé et de sécurité au travail;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ protéger la santé et la sécurité des employés et des tiers. ● à des fins de sécurité, notamment : <ul style="list-style-type: none"> ○ prévenir, détecter des fraudes des activités illégales présumées ou réelles, des infractions à la politique ou des règles de l'entreprise, ou encore d'autres comportements répréhensibles, ou enquêter sur ces derniers; ○ enquêter sur des brèches de sécurité et l'utilisation abusive de l'équipement et des systèmes informatiques; ○ protéger nos biens contre le vol, le vandalisme et les dégradations. ● demander conseil à des avocats, des auditeurs et d'autres conseillers professionnels
--	--	---

2. Renseignements personnels sensibles recueillis auprès des candidats à un emploi

Il se peut que nous recueillions les catégories suivantes de Renseignements personnels sensibles vous concernant lorsque vous vous renseignez sur un emploi dans notre entreprise ou que vous postulez à un tel emploi. Il se peut que nous recueillions et utilisions ces renseignements aux fins indiquées ci-dessous, et que nous les conservions de la manière indiquée ci-dessous.

Il se peut que nous partagions ces Renseignements personnels sensibles dans les circonstances suivantes :

Nos sociétés affiliées : Il se peut que nous partagions vos Renseignements personnels sensibles avec d'autres membres du groupe Cummins de manière anonymisée dans le cadre d'initiatives d'équité en matière de diversité, d'égalité d'accès à l'emploi et d'inclusion de Cummins.

Tiers fournissant des services pour notre compte : Il se peut que nous partagions vos Renseignements personnels sensibles avec des tiers qui exercent des fonctions pour notre compte, tels que des prestataires de services, des fournisseurs, des conseillers professionnels et d'autres tiers tels des agences de vérification de références.

Divulgarion à des fins juridiques : Il se peut que nous partagions vos Renseignements personnels sensibles avec des autorités gouvernementales, réglementaires, d'application de la loi ou d'autres autorités publiques afin de nous conformer à une obligation juridique, de traiter des problèmes de fraude ou de sécurité, de répondre à une urgence, ou de protéger de toute autre manière nos droits ou nos biens ou la sécurité de tiers, des visiteurs de notre site ou du public.

Nous ne vendons pas ces Renseignements personnels sensibles.

Catégorie de Renseignements personnels sensibles	Période de conservation	Objectifs de la collecte ou de l'utilisation des Renseignements personnels sensibles
Renseignements relatifs à l'identité nationale , tels que votre pays de naissance ou le pays dans lequel vous êtes inscrit en tant que ressortissant ou citoyen, et tout visa ou toute autre autorisation de travail.	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • déterminer si vous êtes autorisé à travailler et si vous pouvez prétendre occuper certains emplois ou profiter de certains avantages (dans la mesure où la loi le permet ou l'exige)
Renseignements relatifs à la diversité , tels que votre origine ethnique ou votre race, votre statut d'invalidité, votre statut d'ancien combattant, votre sexe et votre orientation sexuelle (sauf si la loi applicable l'interdit)	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • effectuer une surveillance de l'égalité des chances et la diversité (lorsque la loi le permet ou l'exige) • se conformer aux demandes et aux obligations juridiques et réglementaires applicables (notamment aux enquêtes)
Renseignements financiers , comme des précisions sur votre compte bancaire, les dossiers de saisie-arrêt sur salaire (par exemple, pour une pension alimentaire pour un enfant) et les déductions autorisées (sauf si la loi applicable l'interdit)	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • établir ou défendre des revendications et des allégations juridiques
Dossiers relatifs à la santé et à l'invalidité , tels que des renseignements relatifs à tout handicap ou à tout état de santé en rapport avec votre poste, y compris les résultats de tout examen physique ou de dépistage préalable ou postérieur à l'emploi, les tests de dépistage d'alcool ou de drogues (sauf si la loi applicable l'interdit)	Trois ans	<ul style="list-style-type: none"> • pour la santé et la sécurité, notamment : <ul style="list-style-type: none"> ○ répondre à nos obligations juridiques en matière de santé et de sécurité au travail; ○ protéger la santé et la sécurité des employés et des tiers.
Dossiers de santé et de sécurité , tels que les renseignements relatifs à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail, les accidents et les accidents évités de justesse (sauf si la loi applicable l'interdit)	Trois ans	
Renseignements sur les contrôles liés à la santé , tels que votre température ou vos réponses aux questionnaires de dépistage médical (sauf si la loi applicable l'interdit)	Trois ans	
Résultats des vérifications des antécédents et de la sélection préliminaire , comme les vérifications d'antécédents criminels (sauf si la loi applicable l'interdit)	Trois ans	

3. Fondement juridique pour le traitement de vos renseignements personnels

Dans certains territoires de compétence (tels que l'Union européenne [UE] et le Royaume-Uni), Cummins doit déterminer le fondement juridique du traitement de vos Renseignements personnels. Nous utiliserons normalement vos Renseignements personnels dans les circonstances suivantes :

- (a) lorsque cela se révèle nécessaire pour nos intérêts légitimes (comme la détermination du meilleur candidat pour le poste et la tenue de dossiers sur le processus de recrutement afin de mieux exécuter le processus d'embauche et pour cerner d'autres possibilités d'emploi au sein de l'entreprise) ou les intérêts légitimes d'un tiers, et que vos intérêts et vos droits fondamentaux ne prévalent pas sur ces intérêts;
- (b) lorsqu'il est nécessaire d'entreprendre, à votre demande, des démarches relatives à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous;
- (c) lorsque vous nous avez donné votre consentement pour le traitement de vos Renseignements personnels; ou
- (d) lorsque nous devons nous conformer à nos obligations juridiques.

Il se peut que nous utilisions également vos Renseignements personnels dans les situations suivantes, qui seront probablement rares :

- (e) lorsque nous devons protéger vos intérêts (ou ceux de quelqu'un d'autre);
- (f) lorsque cela est nécessaire dans l'intérêt public.

Certains des motifs de traitement susmentionnés se recoupent et il se peut que plusieurs motifs justifient notre utilisation de vos Renseignements personnels.

Lorsque les Renseignements personnels que nous traitons à votre sujet comportent des Renseignements personnels sensibles (tels que des données sur la santé) ou des renseignements sur des infractions pénales (tels que des données relatives à la vérification des antécédents), nous nous conformerons également aux exigences supplémentaires relatives au traitement de ces Renseignements personnels sensibles énoncées dans la loi applicable.

4. Mise à jour de vos Renseignements personnels

Nous vous invitons à retourner sur notre site Web des carrières à tout moment pour accéder à vos renseignements, les mettre à jour ou nous informer d'autres compétences que vous aimeriez que nous prenions en considération. Il se peut également que vous nous demandiez de retirer votre candidature si vous ne souhaitez plus être pris en considération pour un poste chez Cummins. Si c'est le cas, nous retirerons vos renseignements et les conserverons conformément aux périodes de conservation indiquées ci-dessus.

5. Vos droits individuels

Conformément aux lois applicables, vous avez le droit de réclamer l'accès à vos renseignements détenus par Cummins, ainsi que le droit de demander que des modifications soient apportées à vos données. Dans certaines circonstances, vous pourriez également avoir le droit de demander l'effacement de vos Renseignements personnels, le droit de restreindre leur traitement par nos soins, le

droit de vous opposer à leur traitement par nos soins et le droit au transfert de vos données. Comme Cummins s'appuie sur votre consentement pour traiter vos Renseignements personnels, vous avez également le droit de le retirer à tout moment. Vous pouvez exercer ces droits en nous envoyant un courriel à l'adresse suivante : legal.function@cummins.com.

Dans certains territoires de compétence (tels que l'UE, le Royaume-Uni et le Brésil), vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance de la protection des données si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont Cummins a traité votre demande visant à exercer vos droits individuels.

6. Transfert de vos Renseignements personnels

Cummins est une organisation mondiale. A ce titre, certains de vos Renseignements personnels peuvent être transférés ou être accessibles par les parties suivantes qui peuvent être situées à l'extérieur du pays dans lequel vous résidez :

- (a) d'autres membres du groupe Cummins, comprenant entre autres, l'Acquisition de talents, les Ressources humaines et les gestionnaires responsables de l'embauche concernés, afin de favoriser un processus de recrutement et d'embauche sans heurts, équitable et transparent;
- (b) nos prestataires de services tiers qui soutiennent notre pile technologique d'acquisition de talents afin de faciliter un processus de recrutement et d'embauche sans heurts, équitable et transparent.

Il se peut que certains de ces pays appliquent des normes de confidentialité et de sécurité des données différentes de celles de votre pays, et que certains ne garantissent pas le même niveau de protection. Vos Renseignements personnels peuvent être stockés sous forme électronique ainsi que dans des fichiers hors ligne dans ces pays. Quel que soit l'endroit où Cummins reçoit ou détient vos renseignements, elle se conformera aux lois applicables et prendra des mesures pour protéger vos renseignements.

Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur les mesures que nous prenons pour protéger vos Renseignements personnels lors de leur transfert en dehors du pays dans lequel vous résidez, veuillez nous en informer en utilisant les coordonnées figurant à la section 8 (Protection **de vos Renseignements personnels**

Cummins prend toutes les mesures réalisables, y compris la mise en œuvre de mesures de sécurité techniques et physiques, pour s'assurer que tous les Renseignements personnels qu'elle détient sont sécurisés et protégés contre toute perte ou divulgation, utilisation et modification non autorisées. Veuillez toutefois noter qu'il se peut que les réseaux sur lesquels vos Renseignements personnels peuvent être stockés ou transmis ne soient pas entièrement sécurisés. Par conséquent, nous ne sommes pas en mesure de garantir la sécurité absolue de vos Renseignements personnels.

Questions).

7. Protection de vos Renseignements personnels

Cummins prend toutes les mesures réalisables, y compris la mise en œuvre de mesures de sécurité techniques et physiques, pour s'assurer que tous les Renseignements personnels qu'elle détient sont sécurisés et protégés contre toute perte ou divulgation, utilisation et modification non autorisées. Veuillez toutefois noter qu'il se peut que les réseaux sur lesquels vos Renseignements personnels

peuvent être stockés ou transmis ne soient pas entièrement sécurisés. Par conséquent, nous ne sommes pas en mesure de garantir la sécurité absolue de vos Renseignements personnels.

8. Questions

Si vous avez des questions au sujet du présent Avis ou si vous souhaitez le recevoir dans un autre format, veuillez nous en faire part à l'adresse suivante : legal.function@cummins.com.